

# novice

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

AVGUST 2011  
LETNIK 2

5



- Naše poslovanje ■ Leto sodelovanja ■
- Skupščina družbe TBP ■ Eko sobota ■ Izobraževanje ■
- Ekskluzivni potopis Mr. Bo-ja ■

# NAŠE POSLOVANJE

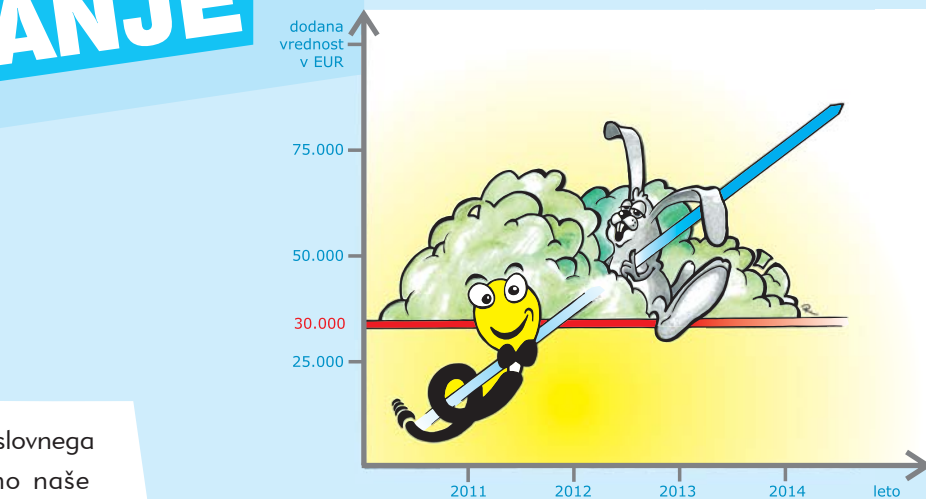
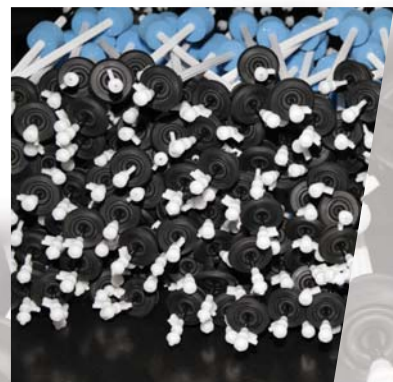
## Spoštovane sodelavke in sodelavci

Za nami je že več kot polovica poslovnega leta 2011 in red je, da pogledamo naše izpolnjevanje poslovnih ciljev in ciljev kakovosti ter odnos do kupcev, zaposlenih, okolja in ne nazadnje lastnikov.

V osnovi imamo pri poslovanju družbe en sam cilj in sicer zadovoljstvo vseh deležnikov pri delu in rezultatih dela. Vendar, ker tega ne moremo doseči le s tleskom prstov, smo si delovni vsakdan zakomplicirali z reci in piši 76 cilji na vseh področjih in procesih. Marsikoga prime, da bi nas potipal za čelo. Imamo mogoče vročino! Je z nami kaj narobe? Ne ni. Je že tako, da je potrebno globalni cilj podkrepiti z vrsto malimi, uravnoteženimi izzivi, ki vsak za sebe, po posameznih procesih vodijo do zadovoljstva. In to ne samo danes, ampak tudi jutri. In ta jutri je pomemben bolj, kot si lahko mislimo.

Danes smo uspešni.

Osnovni cilj ekonomičnosti družbe TBP v prvem polletju 2011 je dosežen. Pohvala vsem. Dobri smo, ni kaj. Stroški, zaloge, plan prodaje, realizacija proizvodnje, bolniške odsotnosti, ... so v zelenih okvirih.



**A tako, kot vedno v življenju, zajec ne leži za prvim grmom, tako tudi pri poslovanju družbe ni bistven samo današnji dan, ampak tudi, kaj bo čez leto, dve, tri... Bomo zmogli preživeti v primežu rasti materialnih stroškov in nižanja stroškov dela. Bomo znali narediti naše bovdene produktivno, tako da bo dodana vrednost na zaposlenega preseгла 30.000 EUR in bo delež stroškov dela v dodani vrednosti oziroma tako imenovani indeks uspešnosti družbe največ 65%?**

Indeks uspešnosti družbe TBP v prvem polletju 2011 leži pri 75% in dodani vrednosti 25.000 EUR na zaposlenega. Če želimo doseči mejni indeks uspešnosti 65%, moramo izpolniti tudi ostale cilje, ki smo si jih zadali za letošnje leto. Reklamacije, izmet, tehnološki odpad, PSI, ... in kot najpomembnejše, na osnovi avtomatizacije za 9300 norma ur večja mesečna produktivnost so še odprti izzivi v drugem polletju 2011.

Prav produktivnost in s tem stroški dela so bistvenega pomena za ohranjanje obstoječih ter pridobivanje bodočih poslov in kupcev. V razvoju je trenutno 41 projektov s skupno letno realizacijo 12 mio EUR, ki pa za ekonomičnost poslovanja že zahtevajo maksimalno produktivnost in s tem realizacijo norma časov prodaje, ki nam dajejo možnost za nadaljnji razvoj in zadovoljstvo vseh gradnikov družbe TBP.

Da nam pri naših prizadevanjih zaupajo tudi lastniki je dokaz v njihovi pripravljenosti investiranja več milijonov evrov v samo avtomatizacijo in širitev proizvodnih prostorov na lokaciji Gradiška 3. Že konec poletja se bodo začela dela na novem poslovno – proizvodnem objektu in tretjem platoju parkirišča, tako da zaupanje obstaja; dokazati pa moramo, ne samo, da imamo znanje in sposobnost, ampak da tudi zmoremo in hočemo.

Uprava TBP d.d.  
Direktor družbe  
Stanislav LONCNER

## »Leto sodelovanja«

Bliža se pomlad. Ptički nas bodo spet začeli razveseljivati s svojim nežnim in igrivim žvrgolenjem. Če pogledamo malo naokrog lahko vidimo cveteti že prve zvončke, kateri veselo nastavljajo cvetove prvim spomladanskim žarkom sonca. In mi naj v tem času razmišljamo o našem sloganu »Leto sodelovanja?« Hmm, kje pa naj najdem kakšno pametno idejo? Ker smo ljudje vedno bili in tudi vedno bomo povezani z naravo se bom kar vrnila k tem našim ptičkom, ki nam med prvimi pričarajo pomladne dni.

V nestrpnem pričakovanju prvih lastovk, morajo te ptice preleteti na tisoče in tisoče kilometrov dolgo pot, da pridejo do zelenega cilja. Velikokrat se sprašujemo, ko gledamo ta leteča bitja, katera ne tehtajo niti 0,5kg kako jim to uspe? A ste že videli ptico, ki bi sama tavalala po nebu? Mogoče že kakšen osamljen primer, vendar za daljše in bolj naporne poti se ptice združujejo v jate. Kaj to pomeni? To je popoln primer, da se že ta drobna bitja, katera imajo možgane velikosti malo večje borovnice, zelo dobro zavedajo, kaj pomeni sodelovanje. Le s skupnim sodelovanjem, jim uspe premagati te dolge kilometre, da prispejo do zelenega cilja. Torej lahko se človek na višku inteligence in še ne vem kakšnega razvoja samo uči od živali, za katere mislimo, da so primitivna bitja, in da obstajajo ker pač tako je. Ni res! Te živali obstajajo zato ker so ugotovile, na kakšen način lahko preživijo. Preživijo lahko le s sodelovanjem.

Leto sodelovanja. Kaj je to? Kje še dandanes sodelovanje sploh lahko zaznamo? Vsak vleče na svojo stran. Svet je postal en velik egoizem. V današnjem času je tak slogan »Leto sodelovanja« pogumna ideja. Verjetno so se mnogim od nas porajala podobna vprašanja in ugotovitve, ob prebiranju TBP slogana za leto 2011.

Vendar zazrimo se bolj podrobno v ta naš svet. Že iz zgodovine se lahko naučimo, da le narodji, ki so bili med seboj povezani in složni so zmagovali. Že pračlovek je zelo dobro razumel, kaj pomeni sodelovati, saj so lahko le na podlagi sodelovanja lahko ujeli živali s katerimi so se prehranjevali. Če ne bi bilo sodelovanja bi posameznik kateri bi se podal na takšno lovsko avanturo kaj hitro postal žrtev svoje potencialne hrane. Res je; včasih so ljudje živeli na veliko bolj primitiven način. A so zelo dobro vedeli kaj pomeni rek »v slogi je moč«. Torej človek je sodelovanje že obvladal na samem svojem začetku. Svet se je s stoletji vedno bolj razvijal. Vedno bolj smo podprti z raznimi visokimi tehnologijami. Informacije imamo na dlani, tako rekoč vsako sekundo – zahvala telefonu, internetu... Skratka vedno bolj se povezujemo nekako na virtualni ravni. To je super. Saj lahko s kupci komuniciramo ne glede na razdalje med nami. Vendar ne pozabimo, če bi v času pračloveka, ljudje imeli možnost komuniciranja (internet, telefon), jim to kaj dosti ne bi pomagalo, saj tudi takrat en sam ne bi bil kos razjarjeni divji svinji, in mu kolega pračlovek na drugi strani brega s telefonom v roki kaj dosti ne bi mogel pomagati. Razen če smo malo sarkastični, lahko bi takoj začel urejati in pripravljati vse potrebno za pogrebno slovesnost (kolikor



bi še od ubogega osamljenega lovca sploh ostalo). Šalo na stran. Ampak kako že pravijo? »V vsaki šali je nekaj resnice«. Še

vedno kljub času visoke tehnologije je osnova vsakega uspeha sodelovanje. Res pa je, da so včasih skupaj lovili in si tudi ulovljeni plen skupno delili. Mislim, da je osnovna poanta bila tudi v deljenju plena. Tukaj pa nastopi današnji egoizem in prihaja do nepravilne delitve »plena«. Zato tudi večina ljudi ni več pripravljena sodelovati, ker je že to zasidrano v naših glavah, da bomo tako ali tako ogoljufani. Posledica tega je, da vsak tava nekje za sebe in se ne združujemo v »jate«, da bi leteli vsi v isto smer, vsi za istim ciljem. Vendar to je osnovna napaka. Napaka katera pripelje do tega, da cilja nikdar ne osvojimo. Zato je slogan letošnjega leta »Leto sodelovanja« zelo zahteven slogan. Po drugi strani pa če pogledamo je zelo malo potrebno, da ta slogan dejansko iz papirja prelijemo v prakso. Vsak pri sebi lahko ugotovi, da sodelujemo že vse skozi. Vsi procesi sodelujejo med seboj, saj če ne bi bilo tako, podjetje ne bi obstajalo. Ne bi imelo osnovnih možnosti za obstanek. Če bi proizvodnja proizvajala, kar prodaja ne bi prodajala oz. če bi prodaja hotela prodajati, kar proizvodnja ne bi proizvedla... Tako ne gre! Potrebno je sodelovanje. Tudi en deloven proces je odvisen od drugega, če ni

materiala ni polizdelkov in ne izdelkov za prodajo. Vsi smo vpleteni v ta proces in čeprav se včasih ne zavedamo, vsi nekako skupaj sodelujemo. Vendar mislim da ni vprašanje pri nas v tem da ne bi sodelovali. Vprašanje je v tem kako sodelujemo? Vsak pri sebi naj razmisli s kom vse sodeluje in verjetno ni zaposlenega v TBP, ki ne bi prišel do ugotovitve, da je dejansko njegovo delo posredno ali neposredno povezano z vsemi procesi v podjetju. Ni kaj, že iz pradednine nam je usojeno sodelovanje. Seveda če želimo biti uspešni in zadovoljni še v prihodnje. Verjamem pa, da še lahko veliko naredimo na področju kakovostnega sodelovanja in s tem še izboljšamo svoje uspehe in pridemo do zelenih ciljev z veliko manjšimi napori. Dobra klima v podjetju zelo pozitivno vpliva na vse zaposlene in tudi na njihovo delo. Klimo v podjetju pa ustvarjamo vsi, vsak posameznik je košček, ki sestavlja ta mozaik. Potrebno je zelo malo, da se »naučimo« pomagati sodelavcem. Vsak kdaj zaide v krizo in prav je da se takrat človeku pomaga, saj že jutri se lahko v tej krizi znajdeš tudi ti.

Verjamem, da ljudje v TBP znamo med sabo sodelovati, saj smo tudi to že večkrat dokazali. Še posebej v tistih najbolj kriznih časih, ki smo jih lahko rečem kar uspešno prebrodili (oz. še brodim po njih), saj danes vsak dan slišimo novice o stečajih tega in onega podjetja. Postanimo še bolj enotni in začnimo še kvalitetnejše sodelovati med seboj, saj si s tem olajšamo vsakodnevne naloge in se izognemo nepotrebnim problemom, katere si zelo pogosto ustvarimo kar sami. Vsem želim čim bolj uspešno leto sodelovanja. Kadar pa naše misli zaidejo v dilemo, ali nam je potrebno sodelovati se spomnimo na jato ptic, katere se tega ne sprašujejo ampak jim je to samoumevno, saj je to osnova za njihovo preživetje in obstanek.

Vanja Titan

## SKUPŠČINA DRUŽBE TBP

Iz notarskega zapisnika skupščine družbe TBP d.d., z dne 21. 4. 2011, katerega je sestavljal na seji navzoči notar Miloš Lešnik, je razvidno, da je sklepčnost bila zagotovljena, saj so se seje udeležili skoraj vsi delničarji.

Skupščina se je odvijala po predlaganem dnevnem redu. Predsedovanje skupščine, je kot ponavadi že vsa leta do sedaj, bilo v vajejih Danice Hižman.

Izčrpano poročilo o poslovanju v letu 2010, je delničarjem podal predsednik nadzornega sveta Bogdan Šavli, ki je poudaril, da je nadzorni svet sproti in skrbno bdel nad poslovanjem družbe TBP d. d. in da so doseženi rezultati iz poslovanja zelo dobri. Izpostavil je področje avtomatizacije, kjer bo potrebno postoriti še marsikaj in da velja izkoristiti trenutne razmere na trgu in doseči še nižje cene pri dobaviteljih ter boljše plačilne pogoje.

Nato so prisotni delničarji vse predlagane sklepe s strani uprave in nadzornega sveta, kot so;

- sprejem letnega poročila za 2010,
- razporeditev in delitev bilančnega dobička
- nagrade nadzornemu svetu,
- sejnine članom nadzornega sveta,

brez dodatnih vprašanj, nasprotnih ali dodatnih predlogov, z dvigom rok (100 % večino oddanih glasov) potrdili.



Skupščina delničarjev je s sklepom podelila tudi razrešnico upravi in članom nadzornega sveta za poslovno leto 2010.

Ponovno so izbrali revizorsko hišo Valuta d.o.o. iz Maribora, za revidiranje poslovanja v poslovnem letu 2011.

Pod zadnjo točko je direktor družbe, Stanislav Loncner, podal in pojasnil še poslovne cilje za leto 2011, katerih namen je doseči zadovoljstvo tako delničarjev, kakor tudi vseh zaposlenih ter poslovnih partnerjev. Pojasnil je tudi razloge za novo investicijo ter predvidene kadrovske rešitve na nekaterih področjih. Zbrani delničarji so prav tako brez dodatne razprave z dvigom rok (100 % večino oddanih glasov) poslovne cilje za 2011 potrdili.

Po opravljenih skupščinskih formalnostih, so si nekateri delničarji, predvsem zdaj že naši bivši zaposleni »upokojeni sodelavci«, v spremstvu direktorja uprave, ogledali še proizvodni proces.

Uredništvo



TBP  
17. redna skupščina  
TBP d.d. Lenart  
21.04.2011



## Mr. Bo PREDSTAVLJA NOVITETE



### TOPLO-KOMORNI STROJ ZA BRIZGANJE ZAMAK ZLITINE FRECH DAW 50

V davnem letu gospodovem 2009, na sončni strani Alp, se je v majhnem podjetju za svet, a velikem za Lenart, porodila ideja o lastni proizvodnji zapornega mehanizma bovden potega vrat, bolj znanega pod "skrivnostnim" imenom 5N0, ki ga je potrebno izgovarjati potihno in spoštljivo. Sprejeta je bila smela ideja o nakupu rabljenega, delno obnovljenega stroja za tlačno litje ZAMAK zlitine znamke FRECH.

In ker nam stroja prav nihče ni želel pripeljati na dvorišče podjetja, pa čeprav je bil pred vrati že Božič, se je bilo treba odpraviti v širni, kruti, svet. Pa še tuj jezik si moral znati! No ja, odpeljali smo se samo do Nemčije, do podjetja FRECH v Solingenu. Da ne bo pomote, šli smo kupovat stroj za zamak, ne svetovno znane nože za domače koline iz Solingena.

Po trdih pogajanjih za čim nižjo ceno, ki so spominjali na boj, kaj boj, mesarsko klanje, ki nam ga ne bi zavidal niti Črtomir, smo se s pogodbo o nakupu stroja vrnili domov, pod svobodno sonce.

Pisalo se je leto 2010, ko so marjetice že skoraj ovenele in vijolice splahnele, ko je praznik dela dal nam nov polet, je obnovljeni stroj prispel v podjetje TBP. Tako smo se tudi mi, TBP, pridružili k skupini, ki premore jedrs..., eh, brizgalni stroj Frech za zamak.

Žal, je oddelek podjetja FRECH v Solingenu v letu 2010 zaprl svoja vrata. Stroj, dobavljen našemu podjetju, je bil zadnji obnovljeni in odpremljeni stroj tega oddelka. Odgovorni v oddelku

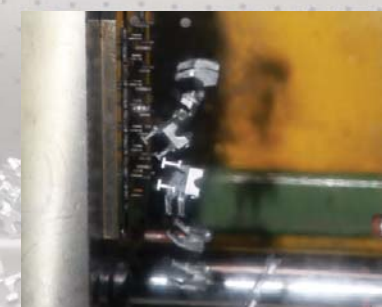
v Solingenu so se na hudomušen način poslovili od njega. Oznako podjetja "FRECH" na stroju so spremenili v besedo "PECH", kar v nemškem jeziku pomeni "smola". Nad stroj je bilo priklicano neizprosno prekletstvo!

Ob pomoči predstavnika podjetja FRECH, odgovornega za zagon in servisiranje strojev ter sodelavcev iz oddelkov tehnologije in vzdrževanja TBP, se je stroju v mesecu ljubezni le dahnilo življenje. Prišel je delati! A križev pot se je šele začel. Z njim je bilo potrebno pričeti brizgati, a orodja za litje ni in ni bilo. Tekli so meseci in pisalo se je že leto gospodovo 2011, ko je kot strela iz jasnega udarila novica, orodje je tu! Občudovanja vredno osem gnezdnno orodje podjetja Lior, ovenčanega s slavo starega Rima, je po testiranjih

in poskusni serijski proizvodnji pričelo "bruhati" serijske kose.

Ekipe brizgalcev na stroju Frech je doživela in tudi preživela ognjeni krst. Prekletstvo nad strojem je nepreklicno izginilo. Ostalo je samo še zgodovina, mit o tem, kako se je kupovala "smola".

Povzel po mitu:  
Danilo Rojko



# EKO SOBOTA

TBP d.d., je 16. 4. 2011, sodeloval v vseslovenski dobrodelni akciji »Star papir za novo upanje«

Jožef Kokot, naš pooblaščenec za okoljsko politiko v podjetju, je s strani »Ekologov brez meja«, v mesecu marcu, prejel povabilo in postopek sodelovanja v akciji zbiranja starega papirja.

Nemudoma je o tem obvestil upravo družbe, ki je tvrstno akcijo skupaj s člani direktorija, seveda takoj podprla. Le čemu? Ker se je po naših kotih pisarn in v arhivih, nabralo že kar precej, ne več uporabne papirinate, kakor tudi druge navlake. Prispevati v humanitarne namene, pa je itak lep občutek.

**In zakaj v soboto 16. 4. 2011?**

Ker je prav na ta dan najmanj oviran delovni proces, pravzaprav na eko dan, ni bil časovno omejen. Sledili smo načelom iz 5 S dejavnosti (glej knjižica Poslovni cilji in cilji kakovosti za leto 2011, str. 25) za čisto in urejeno delovno okolje in sicer:

- pod 1S - ureditev oz. odstranitev nepotrebnih materialov, orodij, postopkov, dokumentov, ...
- pod 3S - čiščenje oziroma odstranjevanje nepotrebne navlake.

Dosledno smo upoštevali tudi zakonsko določene roke hranjenja arhivske dokumentacije.

Vso pozornost smo namenili tudi pravilnemu sortiranju,

Šober bdi nad skrbnim ločevanjem

Ločujem fazo od nule



torej bili smo Omamljeni od zanimive nostalgije, ki nas je ves čas akcije prevzemala, smo zbrali 2 (dva) na vrh polna kesona papirja. Zbrana sredstva iz Saubermacherjevega kesona, so bila namenjena v sklad za Gala, iz Dinosovega pa za vse slovensko humanitarno akcijo.

Po končani akciji smo vsi skupaj ugotovili, da ob sproščenem vzdušju, ni slabo, letno na svojem delovnem mestu opraviti tovrstne čistilne akcije, oziroma najbolje bo, da že kar sproti mislimo na našo naravo in zrak ter po nepotrebem, ne delamo odpadne krame.

Uredništvo

Keson je poln

## IZOBRAŽEVANJE

### Osebna zaščitna sredstva

Naj že takoj na začetku mojega pisanja, stvar definiramo bolj natančno. Kaj vam pade na misel ob naslovu »Osebna zaščitna sredstva«? Kontracepcijska zaščitna sredstva, ali zaščita pred tatovi, klopi, mrazom, soncem, ...??

Ne, tokrat bo govora o osebnih zaščitnih sredstvih na delovnem mestu, ki jih morajo zaposleni uporabljati tako, da jih varujejo pred morebitnimi tveganji za njihovo varnost in zdravje.

Dejansko gre za varovalno opremo, ki jo morajo uporabljati delavci tam, kjer se kljub tehnologiji in ustrezni organizaciji dela ni mogoče izogniti tveganju za delavčovo lastno varnost in zdravje. Za osebno varovalno opremo se šteje tudi vsak pripomoček ali dodatek, ki se uporablja pri delu za preprečitev nezgod.

Za nabavo osebne varovalne opreme je zadolžen delodajalec, kateri mora varovalno opremo zagotoviti brezplačno, jo vzdrževati in redno nadomeščati. Delavec je osebno odgovoren, da pri svojem delu obvezno redno uporablja predpisano varovalno opremo in z njo ravna v »duhu dobrega gospodarja«.

V našem podjetju se pod osebno varovalno opremo šteje:

- delovna obleka
- delovni plašč
- zimska bunda
- zaščitni čevlji
- ušesni čepi
- rokavice
- naušniki
- zaščitna očala
- usnjen predpasnik.

Vsi delavci ne potrebujejo vse zgoraj omenjene varovalne opreme, ampak jim pripada tista, ki je za določeno delovno mesto predpisana.

Delavec, ki pri svojem delu ne uporablja predpisanih sredstev in opreme za varnost pri delu ali pa jo neprimerno uporablja, je odgovoren za kršitev

delovne obveznosti in obravnavan po določenih pravilnika o disciplinski in odškodninski odgovornosti.

Dragi sodelavci to so zakonske osnove, ki urejajo področje osebnih zaščitnih sredstev. Papir vse prenese in če bomo osebna zaščitna sredstva uporabljali samo zaradi zakonov, potem naš cilj ni dosežen. Že sama beseda »Osebna...« nam pove, da gre za našo varnost, torej varnost vsakega posameznika, zato v tej smeri tudi razmišljajmo. Kdo bo skrbel za našo varnost in zdravje? Država? Zakoni? Delodajalec?

Pa kaj še!! Vsak mora paziti nase in na svoje zdravje! Nihče ni nenadomestljiv, če se vam kaj zgodi, bo delo teklo dalje, firma zaradi tega ne bo propadla. Oškodovani boste samo vi in vaša družina. Zato predpisana zaščitna sredstva vedno uporabljajte pri svojem delu. Praviloma pričnemo o zdravju razmišljati šele takrat, ko zdravje izgubimo. Ampak mi nismo pravilo, nismo večina, mi smo delavci TBP-ja in razmišljamo korak naprej!

Naj bo na prvem mestu vedno skrb za lastno varnost in potem seveda še varnost vseh sodelavcev!

Pripravil: Franci Skrbinšek



## EKSKLUZIVNI POTOPIS Mr. Bo-ja

### Izlet - Posočje 11. 6. 2011

Se spomnite osnovnošolskih klopi? Kdo se ne bi, saj so nam še posebej v spominu ostali ravno zanimivi izleti.

Vsako leto tudi mi TBP –jevci težko pričakujemo dan, ko izvemo, kam bomo šli na izlet. V užitek nam je organizirano skupinsko potovanje, saj se med seboj družimo s sodelavci in si vse povprek izmenjujemo svoje zgodbe ter delimo nova spoznanja, ustavimo čas in skupaj skušamo preživeti lep in zanimiv dan. Letošnje leto nam bo še posebej ostalo v spominu, saj smo glede na število prijavljenih in udeleženi ( kar pet avtobusov), podrli rekord vseh organiziranih izletov v TBP-ju do sedaj. Organizacijsko kar velik zalogaj, ni kaj. Vsak avtobus je imel dodeljenega svojega vodiča, kateremu smo radi prisluhnili, saj nas je vodil po izbranih poteh, predstavil kraje in mesta in opozoril na skrite znamenitosti kamor smo potovali.

Prvi postanek je bil v Trojanah. Vsi utrujeni in zaspani smo si ob vroči kavici in rogljičku nabrali novih moči za nadaljevanje vožnje, ki je vodila v privlačne pokrajine z obilo naravnih lepote v smeri Kranjske gore, skoraj do Trbiža. Preko Predela v Log pod Mangartom smo videli odpravljenе posledice plazov, katere so bile katastrofalne.

Ustavili smo se nad globokim koritom reke Koritnice, kjer je postavljena kamnita trdnjava Kluže, ki naj bi preprečevala turške plenilne pohode na Koroško. V bližini je studenec, ki je vovakom omogočal vzdržati daljša obleganja. Odkrito je bilo tudi, da se veliki renesančni umetnik Leonardo DaVinci ni ukvarjal samo s slikanjem in kiparjenjem, temveč tudi z znanostjo in tehniko. Ko je bil v Benetkah, je obiskal Posočje, da bi pripravil obrambni načrt pred Turki.

Bogata malica, ki je sledila v Kranjski gori - polmetrski sendvič in pijača, so nam dali nov zagon, da smo lahko premagali strah pred vožnjo s kabinsko žičnico na Kanin, s katero smo se popeljali na edino pravo visokogorsko smučišče v Sloveniji, ki je na 2587 m. Bil je enkratno doživetje, kar je razvidno tudi iz fotografij, nekateri so si na vrhu ohladili pivo v naravnem snegu, drugi pa so zaradi mraza takoj pobegnili nazaj v dolino. Ker je bila na vrhu Kanina megla, ni bilo možnosti za veličasten razgled, ki se ponavadi ponuja od Triglava na eni stani in Tržaškega zaliva na drugi strani. Malo straha nam je zagnal v kosti zastoj žičnice ob spustu, saj nismo vedeli kaj se je zgodilo, da se je ustavila.

Kratki postanki ob reki Soči so nam koristili, da smo se malo osvežili in nadihali svežega zraka. Iz razglednih točk se nam je ponujal čudovit pogled na okoliške hribe, ki v svoji notranjosti skrivajo številne naravne zaklade, ki se v poletnih mesecih odkrijejo v vsej svoji lepoti. Številni slapovi,



soteske, ponujajo različne možnosti za krajše sprehode in daljša pohodniška potepanja, ljubiteljem adrenalina pa veliko veselja ob spustu po reki Soči.

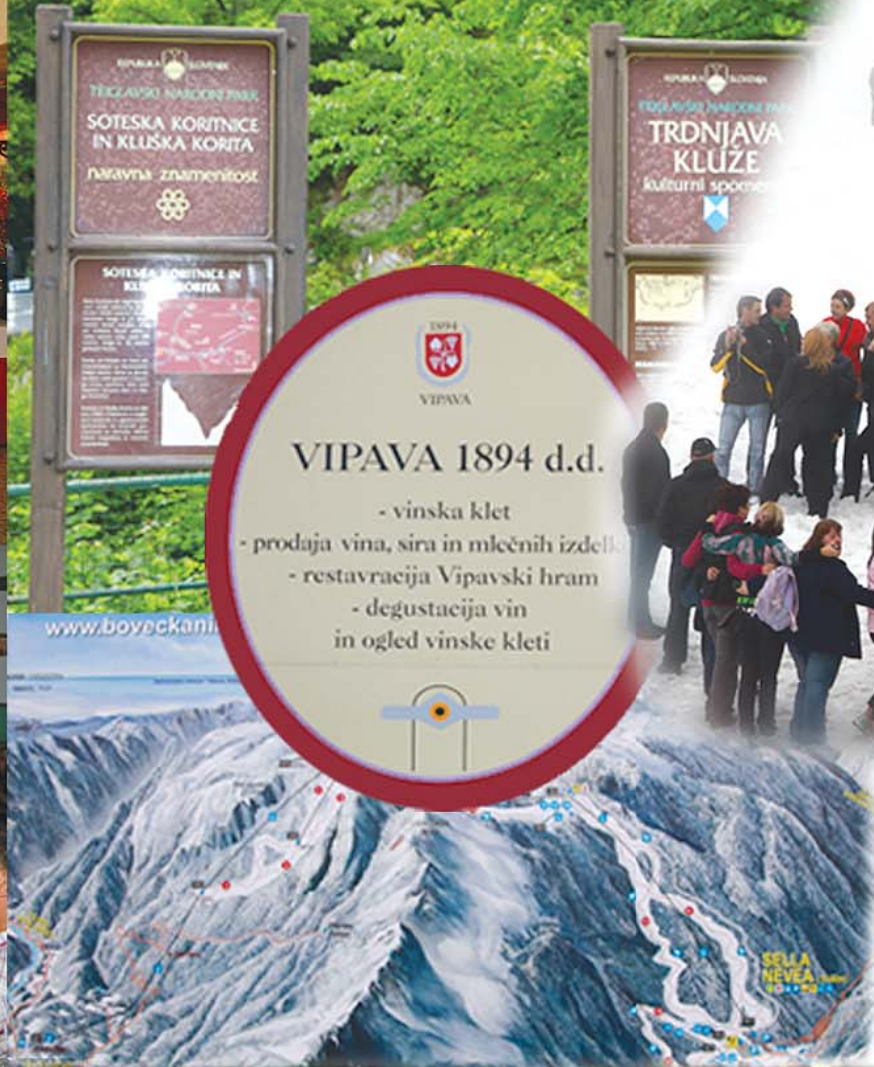
Utrujeni in lačni smo že težko čakali kosilo v Vipavskem hramu. Postrežba je bila hitra, hrana zelo okusna. Ogledali smo si še klet Vipava z degustacijo njihovih vrhunskih vin. Ob prijetnem vzdušju in dobri glasbi, ki je bila za dušo in telo, smo še veselo zaplesali in se še bolj sprostiti, zato je čas do odhoda domov zelo hitro minil.

Polni lepih vtisov in nepozabnih spominov, ki smo si jih delili s potepanja ter druženja s sodelavci, se najlepše zahvaljujemo vsem organizatorjem izleta.

Anica Janžič



Fotoreportaža na straneh 10-11



  
**VIPAVA 1894 d.d.**  
 - vinska klet  
 - prodaja vina, sira in mlečnih izdelkov  
 - restavracija Vipavski hram  
 - degustacija vin  
 in ogled vinske kleti



## Mr. Bo PREDSTAVLJA PROIZVODNJO

Delo na teh linijah je pestro in zanimivo, predvsem zaradi širokega asortimana izdelkov, saj tu nastajajo polizdelki za večino montažnih linij v TBP-ju.

### Opis skupine:

V skupini dela 75 delavcev od tega 25 delavk. Skupino vodita delovodji Ruhitel Dejan in Gajzler Branko. Za nastavljanje strojev skrbita Nedelko Marjan in Fras Peter ter Gornik Aleš, kot skrbnik orodja. V okviru te skupine deluje: brizganje na strojih Arburg, Demag in Krauss, ekstruzija cevi ter priprava polizdelkov za brizganje.

Polizdelki izdelani na omenjenih strojih se dostavljajo na montažne linije, kjer se izvede končna montaža do gotovega proizvoda.

### Opis postopka dela po posameznih podskupinah:

**Extruzija cevi** šteje 5 delavcev. Delo poteka v tako imenovanem »ruskem« turnusu, kar pomeni, da delavec dela en dan 12 ur podnevi, naslednji dan 12 ur ponoči, nato pa ima dva dni prosto. Po tem razporedu cikel dela teče vse dni v letu, zaustavi se samo med prazniki. Naloga skupine je ekstrudiranje cevi iz različnih materialov kot so POM, PA, HYTREL ter izdelava zvezdic iz PVC-ja in EPDM-a. Na teh strojih se izvaja tudi plastificiranje pletene žice za montažni liniji Valeo in ročno zavoro.

V sklopu linije obratuje pet ekstrudorjev s pripadajočimi vlečnimi napravami za cevi oziroma rezalniki za zvezdice in žico.

**Priprava polizdelkov za brizganje** šteje 8 delavk, katere delajo na razrezu penaste cevi, rebričenju bovdena, slačenju – snemanju obloge bovdena, napihovanju PVC zvezdic na bovden in ultrazvočnem varjenju penaste cevi na bovden. Delo poteka v dveh izmenah.

**Brizgalni stroji Demag** delujejo-brizgajo skoraj vse dni v letu. Posluhuje jih 5 delavcev, kateri delajo v t.i. "skrajšanemu ruskemu" turnusu, torej 8 ur. V izmeni je en delavec, kateri posluhuje sedem strojev. Imamo 6 strojev znamke Demag ter 5 strojev od proizvajalca Krauss Maffei. Na strojih se brizgajo solo delčki - končniki bovdena, kateri se kasneje na montažni liniji montirajo na bovden ali pa se sestavljajo v sklope. Nekaj teh delčkov pa gre tudi direktno v prodajo. Mesečno se na teh strojih proizvede več kot 5,5 milijonov kosov.

**Brizganje Arburg** šteje 54 zaposlenih, od tega jih 32 dela v turnusu po 8 ur, ostalih 22 pa je razporejenih v tri-izmensko delo. Naloga te skupine je nabrizgavanje delčkov na bovden ali žico. V sklopu linije se nahaja 22 brizgalnih strojev znamke Arburg. Delo na brizgalnih strojih je zelo raznoliko, saj vsak delavec brizga drugačen delček. Pri delu je zelo pomembna zbranost ter 100% vizualna kontrola izdelkov. Sestavni del



procesa je tudi izvajanje meritev določenih mer na izdelku, katere mora delavec vnašati v računalnik.

Za delo v predstavljenih skupinah, je izjemnega pomena znanje za varno in kvalitetno delo na stroju, poznavanje materialov (granulatov), tehnološke dokumentacije. . . Vsi delavci so hkrati tudi avto kontrolorji, kar pomeni, da izvajajo meritve, ki se zahtevajo po tehnološkem postopku ter so odgovorni tudi za sproščanje tehnoloških procesov ter izdelavo kvalitetnega izdelka.

V predstavljeni skupini ni skupinskih norm, kot je to praksa na montažnih linijah, temveč ima vsak delavec svojo normo. Kot dobre lastnosti v skupini so omenili dobre medsebojne odnose med zaposlenimi, vztrajnost, hitro odpravljanje morebitnih napak na strojih ali kakršnih koli drugih težav, medsebojna strokovna pomoč itd...

Kot slabosti so zaposleni v tej skupini izpostavili okvaro strojev ter odvisnost montažnih linij od njihovega dela.

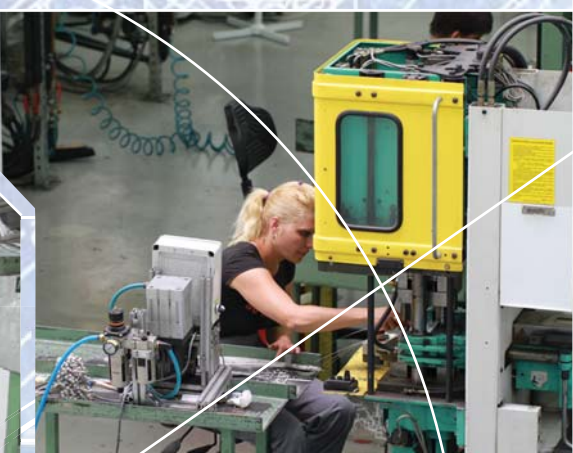
Nepravočasnost izdelave zadostne količine polizdelkov za potrebe montažnih linij, lahko privede do zastoja le-teh, kar pa posledično povzroči nadurno delo, stres in nezadovoljstvo delavcev.

Ker se tega na liniji zelo dobro zavedajo, vedno poskušajo narediti vse, da do takšnih situacij ne bi prihajalo. Zato morajo velikokrat žrtvovati svoj prosti čas za nadurno delo ter delo v turnusih.

Delo na opisanih linijah je dinamično, tehnološko zahtevno, predvsem pa pestro, saj se vedno nekaj dogaja. Glede na to, da je tukaj samo v grobem opis dela na teh linijah, bodo vsakemu, ki ga zanimajo podrobnosti, z veseljem stvari še dodatno razložili.

*Pri predstavitvi mi je pomagal delovodja Branko Gajzler, za kar se mu zahvaljujem.*

Aleksandra Kukovec



## Mr. Bo PREDSTAVLJA SODELAVCE

### KLEPET Z JOŽICO ORNIK

Rože vzbujajo pozornost z bujno rastjo, raznovrstnimi oblikami in barvami, izbranimi vonjavami, z lepoto, ki je ni moč spregledati. Že od pradavnine nagovarjajo človeka na različne načine kakor tudi jaz danes nagovarjam sodelavko Jožico, da deli nekaj spominov preteklih sedemindvajset let njene delovne dobe.

Bilo je januarja 1985, v takratnem Klemosu, ki je bil ponos Lenarta še zraven drugih tovarn. Takratnega direktorja g. Seničarja imam v lepem spominu, kakor tudi njegovega naslednika g. Šavlija. Še danes, kadar ju srečam, mi srce veselo zaigra, kajti to so bili vseeno drugačni časi od današnjega načina življenja. Zdi se mi, da je pravi izraz, če rečem, da so bili časi, ko smo bili bližje drug drugemu. V tem obdobju sem delala pri različnih delovodjih in opravljala različna dela. Moj prvi delovodja je bil g. Padovnik, kasneje g. Dobaja, g. Vadlja, g. Emeršič, sedaj pa delam pri delovodju g. Roškarju. Z delom, ki ga opravljam na »prvem stisku«, sem zadovoljna. Mogoče tudi zato, ker delam v skupini ljudi s katerimi se res odlično razumemo in s katerimi lahko delim veselje in osebne težave. Veliko presenečenje so mi sodelavke pripravile za moj rojstni dan, ko sem dobila telefonski klic z radia z voščilom sodelavk. To je bil ponovno trenutek v življenju, za katerega lahko rečem, da je eden nepozabnih, kakor tudi ob zaključku leta, kjer sem bila izžrebana iz bobna, kjer so pristala imena delavcev, ki so bili prisotni vso leto na delu. Ponosna sem bila tudi zato, ker mi je uspelo pristati v tem bobnu tudi po sedemindvajsetih letih dela in tako sem prejela darilo iz rok mojega tretjega direktorja g. Loncnerja. Do tistega trenutka sem zmeraj govorila, da se to meni ne more zgoditi, ko pa se je zaslislalo moje ime, sem samo obsedela. Res sem bila srečna, še posebej zato, ker sem videla, da so tudi sodelavke vesele brez kančka nevoščljivosti, saj so se res na pristen način veselile z menoj. Žalosti me posmeh, laž in nevoščljivost.

V zadnjem času imam novi hobi, to je kvačkanje. Rada prinesem sodelavkam kak izdelek tudi pokazati, iz kuhinje pa kak proizvod za pokušino. Rada imam red in čistočo, kar pogosto občuti tudi moja družina, kadar ne pospravljajo za seboj. Veliko časa posvetim urejanju cvetja po hiši in ob njej. Rada se sprehajam v naravi. Veliko hodim, zato je predmet, ki je zmeraj v moji torbici, kresnička. Vse to pa je verjetno posledica tega, da nimam voznškega izpita. Razmišljam, da bi temu naredila konec in v bližnji prihodnosti opravila voznški izpit. Minili so časi, ko si se bližal Abrahamu in so ljudje dobili občutek, da se bližajo jeseni življenja. Tudi jaz si želim upokojitve »iz dela« in ne »iz bolniškega staleža«. Želim si tudi, da bi se takrat pričelo novo obdobje. Otroci se bodo osamosvojili, zato upam na izlete s partnerjem, na katere bom vozila jaz. Neizmerno bom pogrešala tudi sodelavke, zato vam že zdaj najavljam obiske, na katere se bom pripeljala sama.

Rada imam življenje, vendar me kdaj pa kdaj stisne pri srcu ob misli, da bi izgubila koga od bližnjih. Zavedam se, da življenje niso samo dnevi, ki prihajajo, ampak tudi dnevi,



ki so bili lepo preživeti in ostajajo v spominu shranjeni in zaklenjeni v enem kotičku srca.

Pameten si, če verjameš polovico tistega kar slišiš, genialen pa si, če veš kateri polovici moraš prisluhniti. Bralci novic Mr. Bo ste pametni in genialni, zato verjemite in prisluhnite Nati, ki je za vas klepetala z Jožico.

Nata

### HUMANITARNI KOTIČEK

**Za dobro se je treba boriti kot vojak, a vendar kateri vojak lahko sam dobi vojno?**

Tudi Gal in njegovi bližnji se ne bi nikoli sami približali tako veliki količini zamaškov kot jo potrebujejo. Zanj zbirajo zamaške širom Slovenije. Tudi v TBP-ju smo se uspešno vključili v akcijo. V Galovem imenu se vam zahvaljujem za vsak zamašek, ki ste ga oddali in vas še naprej naprošam za sodelovanje.

Do konec julija je bilo oddanih v podjetje MPI v reciklažo 40 ton, približno 5 ton pa jih je še v skladiščih širom Slovenije. Bližamo se polovici akcije, ostanite še v drugi polovici naši uspešni »zamaškarji«.

Užitek je srečati pogled tistega, kateremu si pred kratkim storil kaj dobrega.

Nata



### Tudi Franček se je včlanil v klub »penzionistov«

Pisal se je 1. junij 2011. V proizvodnji polizdelkov in prostorih medfaznega skladišča je vladala nenavadna tišina. Le zakaj?

Stroji so vseeno ropotali vsakdanjo melodijo, a kljub temu, je nekaj manjkalo. Ja seveda, manjkal je odmev glasu »zvok hupe« viličarja, ki ga je upravljal kdo drug, kot naš sodelavec Franc Čuček.

Po nekaj manj kot 40 let aktivnega dela, je tudi Frančku uspelo dočakati upokojitev.

Skromnost, pridnost, poštenost, kolegialnost, so bile njegove vrline, ki jih je z veseljem prenašal na svoje sodelavce ter svoje najbližje domače.

Svoje prve delavniške izkušnje si je nabiral v Tovarni motornih vozil TAM Maribor, kjer je delal v proizvodnji vzmeti, nakar je bil premeščen v TVT Lenart, kjer se je soočil z delom varnostnika. V Klemos Kuster, je nekaj let delal kot navijalec vrvi. Z nastankom podjetja TBP d.d., pa mu je bilo dodeljeno delo pletilca vrvi oz. »zajle« za avtomobilsko industrijo.

Po ukinitvi pletilnice, je vse do srečnega konca zanj, delal kot viličarist oz. conski manipulant v medfaznem skladišču, kjer je dostavljal polizdelke na linije.

Tvoji sodelavci ti želimo mnogo zdravih, zanimivih upokojitvenih dni.



### ABRAHAMI MED BRIZGALCI

V obdobju zadnjega polletja smo med brizgalci imeli dva jubilaranta, ki sta nas povabila na praznovanje svojega Abrahama.

Tako nas je že decembra 2010, gostila naša sodelavka in prijateljica Vika Koler, kjer smo se skupaj z ansamblom »Veseli brizgalci« grela tako, da smo »špilali futbol.«

V mesecu juniju smo si vzeli čas za sodelavca in prijatelja Ivana Vrblja. Bili smo v ekstremno zabavni družbi, ki je znala zadeve vroče zaplesti, tako da smo se hladili kar zunaj na prostem.

Na obeh družinjah se je dogajalo oh in sploh. Vendar vam vsega ne povemo, kajti brizgalci smo team zase, ki se zna v polni meri zabavati. Skratka, na obeh praznovanjih smo bili v »nulo« pogoščeni in smo se SUPER imeli.

Zato team brizgalcev kliče abrahamovcema, tako Viki, kot Ivanu, še na mnoga zdrava leta in se obema iskreno zahvaljuje za povabilo.



Verjemite, takšna druženja so pogosto razlog, za veliko bolj sproščeno vzdušje na samem delovnem mestu.

Olga Bukvič



## TBP SONG



Že dolga leta v Lenartu podjetje TBP stoji, po bovdenih in plastiki v širnem svetu slovi.

Da pa bovden se rodi, potrebni delavci so na liniji. Potrebni pa so tudi pisarniški, ki bovden so konstruirali.

Včasih pa se tudi kaj zalomi, takrat pa kontrola pridrvi v rokah slike reklamacij drži, in nujen sestanek na liniji želi.

Naš Mr. Bo z veseljem poskrbi, da direktor naš v pisarni vseh živcev ne izgubi, da zadovoljni smo mi vsi, delničarji, delavci in direktorji. Da bovden nov lahko se spet rodi.

Kaja Rukav

## POGREŠAM

Pogrešam vse dneve, pogrešam noči, ko so moje oči še majhne bile, ko moja je glavica gledala v vse smeri, ko ponoči nisem pustila spati ljudi.

Pogrešam vse to in še več, pogrešam in vem, da zaman pogrešam; kar je minilo, vrnilo se ne bo; ostal je le lep spomin, ki je kot zvezda – večn.

## ISKRENE OČI

Kamorkoli se ozrem, vidim na milijone ljudi; nekateri hitijo, drugi tavajo v temi, nekaterim od sreče oči gorijo, a drugim jih grenka solza hladi.

A moje srce me roti, naj poiščem oči, ki lagale in obljublale v prazno ne bi; pravi, naj najdem oči, ki znale iskreno ljubezen vrniti bi.

Pesmi sta vzeti iz knjige »Ko se čas za trenutek ustavi«, ki je prvenec Kaje Rukav in Mateje Majerič. Dekleti sta učenki devetega razreda osnovne šole in sta združili moči ter svoja čustva in razmišljanja spravili na papir. Čestitamo!

## Mr. Bo POET

### ŽIVLJENJEPIS MOJEGA ATEKA – ABRAHAMA!

V Zgornjih Verjanah mali vasici, tan gori pri Sveti Trojici, od tega je zaj že 50 let, se je prijouka moj atek na svejt.

Moj atek že tistokrat je nekaj posebnega bija, ker se je f številno družino, kak edini pubec narodija.

Če so ga deklina kaj jezle, to se ne ve, ker tega mi moj atek ne pove. Pravi, da fse so ga rade mele, čeglih je un lahko fse, kaj une nejso smeje.

Pa mi pravi moj atek, da kak so nekda živeli, mi toti ta mladi, gnes sploh ne bi verjeli. No, pa mi rečte, kaj moremo mi zatou, či je nekda vse načig bilou.

No, te pa je moj atek pri Sveti Trojici osnovno šoulo nareda, nah pa si je malo Mapruk ogleda. Tan se je v šoulo vpisa ka bi do nekega poklica priša. In tak kak boug nima brata, tak je moj atek, dimnikar grata.

Po tisten, moj atek, mladoust ju uživa, pred resno se zvezo do trijestih skriva., Ja, vejte, te pa ...

Te pa moj atek je mojo mamu spozna, pa vse do gnes, z njou je osta.

Fertik je bila ledična kniga, moj atek se je hitro za dece pobriga.

Takoj po ženitvi se je na svejt moj bratec prijoka, v naslednjen leti pa je moj atek že mene žoka.

Pa mi pravi moj atek ka smo se dosti sen no ta selili, preja kak smo stanovaje pri Jurji dobili.

Nah pa smo tak pomalen živeli, enouk dosti, drugič malo meli, moj atek za nas je lepo skrbea pa nej samo tou, še rad nas je meja.

Moj atek je fsakemi rad pomaga, naštima pa tūdi ti vajstiga vraga.

Van poven, lidje so ga radi meli, ker se je znajša pri vsaken deli. Rad je dela, moj atek.

Samo je tak: Živleje v sebi skrivle ka nesreča ne počivle! Tota nadloga se je nad mojega ateka spravlva, pa ga je dugo, dugo gnjavla. Te je moj atek pretrpa-dosta pa hvalen bougi z nami je osta.

Zaj pa moj atek penzijo uživle, to ne pomejni, ka samo počivle.

Moj atek včasih kūha pa pospravla včasih posoudvo pomivle, včasih pa se v posteli skrivle.

Najboj se mojemi ateki rit smeji, če v kartah un dobi. Mene včasih tak petruga, ka se še san sebe krega. Kaj se špilof tiče, nima mira. Človek ne jezi se špila, pa še šahira.

Prafzapraf mojen ateki tak dauč NIČ ne fali, se ga mamu radi fsi. Zatou pa jaz mojen ateki želin, ka bi še dugo srečno živea, ka bi na svejti vse douba, kaj bi rad meja.

Pa rada bi, ka un ostane tak kak un je – večno, večni veseljak.

Tak vidite! Zaj sen van jaz povejdala fse, vi fsi pa si zaj napunte kupice! Te pa – naj živi moj atek, Abraham!

ŽIVIJO!

Janja Bukvič

## Malo za šalo, malo za res

Da je gospodarska kriza v avtomobilski industriji v zatišju, je razvidno iz naročil naših kupcev. Obseg naročil se je povečal in potrebno se je pošteno potruditi, da pravočasno dohajamo dobavne termine. V sled zmanjšanja stroškov proizvodnje, strmimo, da se izdelki ne delajo na zalogo, ampak izdelujemo samo tiste pozicije, ki so na vrsti za odpremo.

V TBP-ju smo šli še korak naprej in sicer smo montažne linije (kot prikazujeta fotografiji), približali kar kamionom za odpremo. »Velja načelo z linije na kamion!«

**Mr.Bo:** »Kaj če bi montažo vršili kar na kamionih med transportom?«

Pripravil: Franci Skrbinšek



Prostorska stiska je večn problem tako v podjetju, kakor tudi pri marsikomu doma. Več imamo pa še vedno je vsega premalo. Da je res nujno, da vodstvo razmisli o gradnji novih prostorov, je razvidno iz fotografije. »Razrez žice se seli v skladišče, skladišče pa ...!?!«

**Mr. Bo:** »Razumem, da je prostorska stiska, razumem tudi, da morajo žico pravočasno razrezati, ne razumem pa, kako zapirajo vrata v skladišče?«

Pripravil: Franci Skrbinšek



Dobro opravljenega dela in odnosa do sodelavcev, se ne spregleda. Brez zaposlenih, ki vsakodnevno delo opravljate z znanjem, zavzetostjo in odgovornostjo, ne bi bili uspešni.

### Zato bomo tudi letos konec leta, izvedli glasovanje za naj sodelavko / naj sodelavca.

Potek glasovanja bo tokrat nekoliko spremenjen, navodila sledijo. Da bo naziv pripadel zares pravi/pravemu, sodelujte vsi, toda iskreno in odgovorno.



## AKTUALNO

MUŽE 2011 spet vabijo na vaše igre, na katerih bo tudi letos sodelovala naša ekipa Mr. Bo.

Igre bodo potekale v popoldanskih urah, dne 27. avgusta 2011

pri lovskem domu v Vitomarcih. V večernih urah pa bomo z navijači ob prijetnem druženju, proslavili uspeh ekipe. Ekipa je kljub najstarejšemu »EMŠ-u« med udeleženci vsako leto uspešnejša.

**Pridite navijati, skupaj bomo močnejši!**



#### Priprava maskote

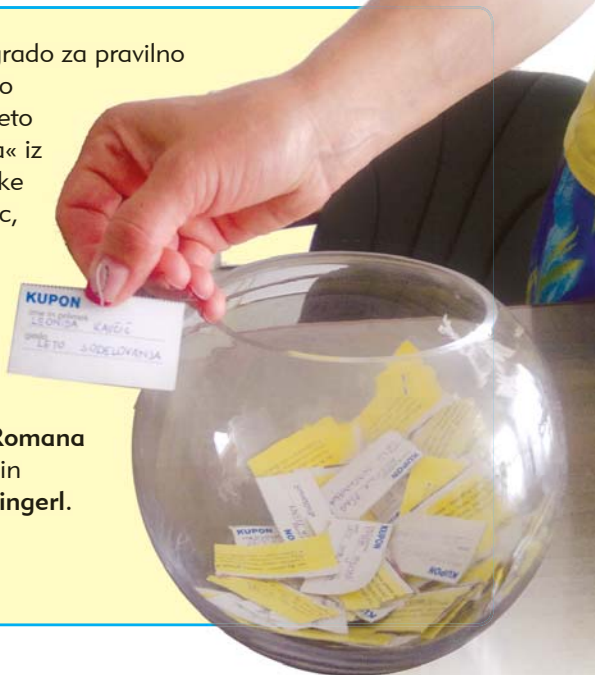
Noben začetni neuspeh vas ne sme spraviti iz ravnotežja. Tudi nas ni, zato sodelujemo že tretje leto.

Nata

Mariborčan Helmut se je peljal ženit na Gorenjsko, s fičekom seveda, trojanskega klanca pa ni mogel premagati, ostal je na štajerski strani ter poklical svojo izvoljenko na Gorenjsko:

Helmut: "Halo, Micka, Helmut tu!  
MICKA: Pa kaj je lubi? Kje pa si?  
Helmut: Na Trojanskem klanca, čuj!  
MICKA: In kaj zdaj?  
Helmut: Pa jaz sen obtiča!  
MICKA: "Ja, če si ob tiča, pa kar tam ostani!"

Glavno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Leto sodelovanja« iz četrte številke Mr. Bo novic, prejme: **Leonida KAVČIČ**, praktični nagradi pa prejmeta: **Romana Kamenšak** in **Natalija Veingerl**. Čestitamo.



### RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

	SOCIOLOG MOČNIK	SLOVENSKA OPERNA PEVKA (ONDINA)	ZAČETEK NAGRADNEGA GESLA	HRVAŠKI DIRIGENT MIRSKI	GRŠKA ČRKA	INKOVSKO BOŽANSTVO
	GORA NAD JEZERSKIM					
	REKA V KOLUMBIJI					
	SRBSKI PISATELJ SREMAC					
	REKA V RUSIJI			ZBIRANJE PODATKOV V DOLOČEN NAMEN	8. MESEC JUDOVSKEGA KOLEDARJA	LJUDJE ISTE BARVE KOŽE
	KREATOR HRANITELJ					
	SODOBNA TEHNOLOŠKA OPREMA	HRVAŠKI TURISTIČNI BISER	LEPO VEDENJE	SUROVINA ZA OPIJ VRELEC ROGAŠKE		DENARNA ENOTA V KONGU INVAZIJA
	NADALJ. NAGRADNEGA GESLA					
	KRATKOTRAJEN NALIV					FR. SKLAA-TELJ (PAUL)
	MESTO NA KITAJSKEM					GLASBENO ODRSKO DELO POREKLO
	BARVNA TEHNIKA V AZIJI					DEL TELESA URADNA LISTINA
	MADŽARSKI VIOLINIST (VILMOS)					ELEMENT NAD ŠTE-DILNIKOM DOLINAR
	VERIGA AVTOMOBILSKE INDUSTRIJE	TURŠKI DROBIŽ	BOLG. PESNIK (NAJDEN)	NEKD. UPR. ENOTA NAD-STROPJE		KONEC POLOTOKA VRSTA MOTORJA
	TRGOVSKI POTNIK					ZEMELJSKO PODNOŽIŠČE GL. MESTO BANGLADEŠA
	EGIPTOVSKI FARAON					DIREKTOR ROJKO ORODJE ŽANJIC
	UVAJANJE V POKLICNO DELO					PRIMORSKA RASTLINA VRHUNSKI ŠPORTNIK
	ZELIŠČARKA					ZAVESTNI DEL OSEBNOSTI, JAZ
	FILMSKA IGRALKA GARDNER			TEMELJ VARNOSTNE OPREME V AVTOMOBILU		IZRASTEK NA GLAVI

Mini slovar:  
Atrato, reka v Kolumbiji;  
Linan, mesto na Kitajskem;  
Vilmos Tatrai, Madžarski violinist; Najden Gerov, Bolgarski pesnik;  
Paul Dukas, Francoski skladatelj;  
Kon, Inkovsko božanstvo;  
Daka, glavno mesto Bangladeša; ...

Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi, ... temami.



### Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, napišite na priložen kupon, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter ga vrzite v za to pripravljeno škatlo v jedilnici. Rok za oddajo rešitve je 20. 10. 2011. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade: glavno nagrado v vrednosti 100 EUR in 2 tolažilni praktični nagradi.

#### KUPON

ime in priimek .....  
geslo .....



# ODDIH

RISBA: R. ŠTRAKL, SCENARIJ: M. EMERŠIČ

