



Mr. Bo

TBP

# novice

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

SEPTEMBER 2014

LETNIK 5

14



■ Redna skupščina TBP ■ Kakovost + produktivnost + fleksibilnost + kreativnost = kupec = posel, delo in pravice ■ Izlet po deželi vulkanov ■ Mr. Bo na klepetu ■ Voščili smo



## Razmišljanja zaposlenih o sloganu leta 2014

# B

Bojan Roškar

**T**akoj ko preberem te besede, se vidim v našem podjetju TBP. Smo produktivni, saj ustvarjamo dobre rezultate. Truditi se moramo, da bo tako tudi v prihodnje.

Namen kakovosti je doseganje zaupanja kupcev, zato da se vračajo kot zadovoljni uporabniki. Kadar podjetje presega pričakovanja kupcev in okolja, zaradi katerega deluje, gradi sloves odlične kakovosti. Na tak način se gradi blagovna znamka in zavedanje, da prav vsak posameznik v podjetju pomembno vpliva na kakovost opravljenega dela.

Fleksibilnost našega podjetja je zelo dobra, saj se delo izvaja po načelih in pričakovanjih. Vsi skupaj se trudimo, da dosežemo zastavljene plane.

Vizija našega podjetja je, da delamo hitro, brez napak in s čim manjšimi stroški, za tako delovanje pa morajo obstajati tudi določeni pogoji: dobro razumevanje sodelavcev, razumevanje med delavci in nadrejenimi, dobra komunikacija ter ustrezno plačilo za opravljeno

# J

Janez Kukovec

**Č**lovek je že od nekdaj delavec. Že v začetku človeštva se je ukvarjal z lovom, kasneje s poljedelstvom, vse samo zato, da je preživel. Torej človek že ves svoj obstoj dela. Nekdaj je delal za preživetje in tu se ni nič spremenilo. Le da je nekdanj v zameno dobival hrano, sedaj pa dobiš plačilo (denar), da lahko kupiš hrano. Marsikateri pa še doma z veseljem obdelujejo svoja polja ali pa samo majhen vrt, ki te poplača z darovi narave. Vsako delo, ki ga opravimo nas bogati, tako z izkušnjami kot s sredstvi, ki so potrebna, da se prebijemo iz dneva v dan in si mogoče tu pa tam le lahko privoščimo tudi kakšno boljše materialno dobrino.

Za vsako delo, ki ga moramo opraviti, se naredi načrt oziroma plan z zastavljenimi cilji in željami. Tako je tudi v našem podjetju. Na vsaki

# M

Marija Egghardt

**P**riznam, da kot najstnica nisem niti pomislila na to delo, ki ga opravljam danes oziroma, da bom delo tako rada opravljala ter z veseljem šla v službo. Imela sem začrtan cilj, ukvarjati se s črkoslikarstvom, saj me je to izredno veselilo. Delo v proizvodnji mi je bila španska vas. A ponudila se mi je prav ta priložnost in sprejela sem izziv. Priznam, ko sem nastopila delo, mi je po glavi rojilo marsikaj; bom sprejeta med sodelavci, bom osvojila delovne postopke, bom dosegla normo, kakšen bo delovnik, bom imela strogega šefa ... Moje skrbi so bile popolnoma odveč, saj sem prišla v zelo dober kolektiv TBP-ja. Včasih si res zaželim, da bi dan imel 29 ur, da bi imela čas opraviti vse obveznosti brez stresa, ki ga močno občutimo že prav vsi. Zmanjka časa napolniti si lastne baterije in dobiti novo energijo za delo, ki pa je vse prej kot rutinsko. Vedno je kaj novega. Mnogokrat ne steče vse gladko, pojavljajo se napake, problemi. Stremim k temu in se trudim biti dobra delavka, zato se jim skušam izogniti ali priskočim na pomoč drugim, če je to potrebno. Rada sem produktivna



delo. Biti moramo čim bolj fleksibilni, kreativni, neobremenjeni, iznajdljivi pri opravljanju svojega dela, saj je že veliko avtomatizacije/modernizacije.

Kupci so današnji dan zelo zahtevni, saj imajo na razpolago dosti cenene delovne sile, zato moramo biti mi toliko bolj atraktivni, predvsem pa cenejši in kakovostni od konkurence.

S skupnimi močmi in potrpežljivostjo moramo premagovati ovire, ki nam jih postavljajo.

Le tako bomo postali še močnejši in boljši, saj je TBP naš drugi dom.



proizvodni liniji (navijanje, plastificiranje, razrez, povrtavanje, brušenje, napihovanje zvezde ali pene, brizganje različnih delčkov, montaže raznih delčkov, stiskanje obročkov na stiskalnicah, pihanje raznih (zaščitnih cevok, tulk in zvezd), montaže žic v bovdeno, signiranje, odrez žice na mero, kontrola natega, 100% kontrola, embalaranje...), se vrši določeno delo, ki poteka po točno določenih kriterijih in zastavljenih tako imenovanih Q-planih, kjer je natančno določen in naveden potek dela, kako se ga opravlja. Ta plan vsebuje tudi navodila, kako mora biti izdelek narejen, da lahko gre na naslednjo fazo obdelovanja oziroma, da lahko gre naprej na naslednjo linijo. Seveda se na vsaki liniji vrši kontrola vsakega bovdena posebej, tako da gre naprej res samo dober kos. Veliko dela se izvaja ročno, veliko pa je že strojnega in avtomatike, nekaj tudi robotike. Vse se beleži v razne evidence. Vsak delavec se trudi, da bi bil izdelek kakovosten, narejen po standardih, trudi se, da bi delo potekalo nemoteno in brez zastojev, trudi se, da ne bi bilo reklamacij. Dosledno skrbi, da stroji delajo nemoteno, tako kot morajo in takoj sporoči, če pride do kakšne napake ali okvare, da se zastoj čim prej odpravi. Vsak delavec na svojem delovnem mestu se trudi po svojih najboljših močeh, da je delo opravljeno vestno in marljivo. Zavedamo se slogana našega podjetja, ki glasi:

**»Kakovost + Produktivnost + Fleksibilnost + Kreativnost  
= Kupec =  
Posel, Delo in Pravice«**



in želim dosegati normo. Ne razumem nekaterih, ki tega pač ne dojemajo in nočejo sodelovati, ker imajo pač nekatere zamere s kom. Jaz pravim služba je služba, družba je družba. Vsaj na delovnem mestu bi moralo biti tako, ker smo vsi odvisni od tega kako produktivno in kakovostno je naše delo. Boljši smo, več naročil bomo dobili, saj dober glas seže namreč v deveto vas. Zelo me moti, če se kdo obnaša neodgovorno in oholo do svojega dela ali na neprimeren način izkazuje svoj ego. Bodimo kolektivni, sodelujmo, bodimo korektni drug do drugega, ne glede na status ali funkcijo v podjetju, saj smo vsi med seboj sodelavci, bodimo raje fleksibilni in kreativni. Imamo dobre pogoje dela, izkoristimo jih. Ni ga lepšega kot imeti nasmeh na obrazu, biti zadovoljen z opravljenim delom ter dobiti redno plačo. »Samo pridni gredo v nebesa, kjer jih čaka nagrada.«



# Skupščina delničarjev TBP d.d.



**D**ne 25. 4. 2014, je potekala že 20. redna skupščina delničarjev družbe TBP d.d. Lenart.

Od skupaj 35 delničarjev, ki so vpisani v delniško knjigo, jih je bilo prisotnih 31, štirje so podali pooblastila.

Na seji je bil navzoč tudi notar Miloš Lešnik.

Skupščino je ob napovedani uri otvoril direktor družbe Stanislav Lončner.

Po izvolitvi delovnih teles, je sejo po predlaganem dnevnem redu naprej vodila predsednica skupščine, Danica Hižman. Izčrpano poročilo k sprejetju letnega poročila za 2013, je podal predsednik nadzornega sveta TBP d.d., Bogdan Šavli. Poudaril je, da so člani nadzornega sveta z zadovoljstvom spremljali angažiranost vseh zaposlenih, saj so doseženi rezultati iz poslovanja dobri in spodbudni. Je pa opozoril upravo in strokovne službe na potrebo, v sled situacije v gospodarstvu, da nemudoma pristopijo k razvoju drugega stebra, to je osvajanju nove proizvodnje/izdelka.

S 100% večino oddanih glasov, so delničarji na skupščini s sklepi potrdili:

- letno poročilo za poslovno leto 2013,
- predlagano razporeditev dobička,
- izplačilo dividend,
- izplačilo nagrad nadzornemu svetu,
- imenovanje revizijske hiše za revidiranje poslovanja v letu 2014,
- razrešnico upravi in nadzornemu svetu ter
- poslovne cilje za 2014.

Uredništvo

## Mr. Bo predstavlja proizvodnjo

Arvin Meritor, saj se je tukaj obseg proizvodnje pričel zmanjševati. Delo je takrat potekalo eno izmensko na dveh linijah. Z naraščanjem naročil je delo v novembru 2013, začelo potekati v dveh izmenah. Ker naročila še vedno rastejo, se je letos julija v pomoč delovodjema pridružil še Denis Lorenčič.

Trenutno je na montažni liniji zaposlenih 38 žensk in 1 moški. Gre za delavke, ki so bile prerazporejene iz drugih linij, prav tako se je na liniji zaposlilo nekaj novih delavk. Med njimi se je v zelo kratkem času spletla prijateljska vez in pripadnost liniji. Delo je zelo raznoliko in razgibano ter poteka že v treh izmenah.

Na liniji se izvajajo dela in naloge mazanja bovdena, natik zaščitne gumice na žico, montaža žice v bovden ter stisk končnika žice. Sledi operacija kontrole bovdena na kontrolni pripravi, kjer se preveri nastavna mera, sila spoja in signiranje bovdena. Po signiranju delavka v vizuelni kontroli še enkrat pregleda bovden in ga zloži v embalažno enoto. Ko je embalažna enota polna, se na paleto prilepi list s podatki o tipu bovdena in količini.

Polizdelki za montažo se pripravijo na posameznih oddelkih polizdelkov (navijanje, ekstruzija, razrez, povrtavanje in brušenje, napihovanje, brizganje delčkov,...) ter se dostavijo na montažno linijo.

Iskreno se zahvaljujem delovodju Stanku za pomoč pri nastajanju članka in dragocenemu času, ki mi ga je kljub njegovemu pomanjkanju namenil.

Vsem želim, da bi delo teklo po zastavljenih ciljih. Ostanite složni, saj v slogi je moč in le tako se premagujejo še tako velike ovire. Srečno in uspešno vsem še naprej.

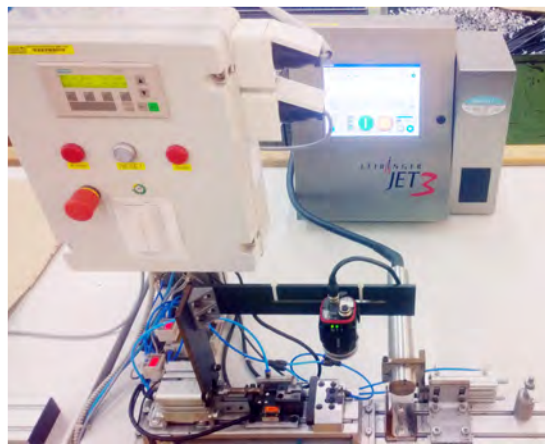
Aleksandra Kukovec

### Linija BMW

V septembru leta 2012, se je začelo dogajati nekaj novega v našem podjetju. Na tih se je začelo med delavci šepetati, da se bo kmalu postavila nova montažna linija bovdenov za odpiranje vrat na avtomobilih BMW in MINI. Vest o postavitvi nove montažne linije se je hitro razširila po podjetju in pritegnila enega izmed delovodij in sicer Stanka Dobaja, saj je bil mnenja, da mora izkusiti še kaj novega.

Stanko Dobaja je bil do takrat delovodja na montažni liniji Fiat, hkrati pa je vodil tudi montažo ročic AUDI, razrez pletene žice in montažno linijo Brose-žičke. Konec septembra 2012, se je že pričela izdelava prvih vzorcev za kupca BMW, ki so iz meseca v mesec rasla. Prav tako se je postopoma povečevalo tudi število zaposlenih na liniji. Na novo ustvarjeno linijo BMW, si je Stanko Dobaja s seboj vzel ljudi, ki jim je bil že pred tem delovodja. To je olajšalo delo delovodji in zaposlenim na liniji. Delo je tako steklo bolj mirno in lažje.

Avgusta 2013, se je liniji pridružil še delovodja Oliver Sagadin, ki je prav tako s seboj pripeljal nekaj zaposlenih iz linije





# Izlet po deželi vulkanov

**T**BP-jevci smo v soboto 24. 5. 2014, krenili na izlet. Odpravili smo se po Štajerski vulkanski deželi, ki se nahaja na področju vzhodne Štajerske v Avstriji. Njena največja naravna znamenitost so ostanki ugaslih vulkanov, ki so nastali kot posledica tektonskega delovanja tal. Na tem območju se nahaja tudi kar nekaj vrelcev termalne mineralne vode. Med vožnjo smo lahko občudovali urejenost njihovih krajev. Najprej smo si v kraju Ratchendorf ogledali pravo veliko podeželsko kmetijo, ki si prizadeva proizvesti najboljše domače izdelke, od bučnega olja, balzamičnega kisa, žganih pijač... Posebej zanimiva je bila zbirka raznega starega kmečkega orodja, starodobnih traktorjev, avtomobilov, motorjev... Občudovali smo skupine kamel, ki so se prav prísérčno postavljale na ogled, mali živalski vrt (*lame, zajci, osli in somalske ovce*). Zanimive so bile svinje, ki so se valjale v blatu in uživale lagodnost brez stresa in skrbi. Sledil je obilen zajtrk, ki nam je dal novih moči za ogled naslednje postaje, to je bila čokoladnica Zotter. Jooooj, kako smo se sladkali z njihovimi

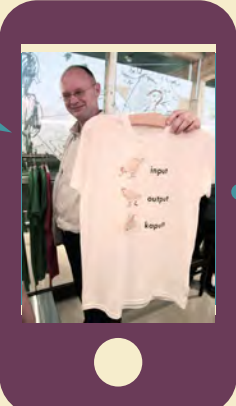
izdelki. Ja, pa še nakupili smo je veliko za svoje domače.

V kraju Riegersburg, ki je znan po graščini nad previsno skalo v katerem so prebivale čarovnice, smo si ogledali muzej z razstavo zgodovine gradu.

Ob prehodu na Madžarsko stran, pa smo se spomnili Monoštrske bitke in zmage krščanske vojske nad Turki. Pešačili smo mimo lepo urejenih madžarskih hiš z ljudsko arhitekturo in se povzpeli prav do malega Triglava, kjer smo imeli krajši postanek. Oooh, pravo veselje ob takšnem planinskem podvigu!

Prijetno druženje smo zaključili ob večerji v motelu Čarda in prijetni glasbi našega sodelavca Franca. Hvala organizatorjem, bilo je lepo.

input  
otput  
kaputt



Anica Janžič

## SKUPINSKA



## PLES



## POZIRANJE KAMELE

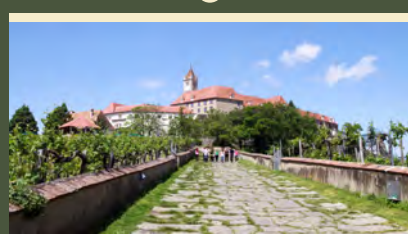




## KAMEN S TRIGLAVA



## V SENCI





## Razmišljanja zaposlenih o sloganu leta 2014

# U

Urška

### DELO V DOMAČEM KRAJU ZA TUJE PODJETJE JE LAHKO DRUGAČNO

**V**eč kot štiri leta si neprestano iščem službo, ki jo sicer dobim, a le za kratek čas. Kje se zatika? Dolgo sem razloge iskala v sebi, vendar jih nisem ugotovila. A je to morda zaradi moje izobrazbe, delovnih izkušenj, komunikativnosti, pridnosti, fleksibilnosti? A niso to le prednosti, ki bi mi naj omogočile »boljšo in predvsem varno prihodnost«? Tako je tema »služba« in vse kar je z njo povezano (vse), prisotna »non stop«. In ni ga druženja, kjer si prijateljice ne bi izmenjale izkušenj. Še dobro, da so v mojem domačem kraju med njimi tudi takšne, ki službo sploh imajo. Zares se lepo sliši, da delajo v podjetju, ki proizvaja za velike in uspešne naročnike kot so Mercedes, BMW, Audi, Škoda itd. Se pravi mora biti njihovo delo kvalitetno, da lahko podjetje zagotavlja svojim naročnikom kakovost in prilagodljivost. Pa le ni vse tako črno.

Torej moja prijateljica Renata Čuček, je zaposlena v uspešnem podjetju TBP, in večkrat ob kavi pove kakšno svojo zgodbo, ki je povezana z njeno službo oz. delodajalcem. Mimogrede je tudi moja soseda in zelo dobro vem, da mnogokrat zgodaj vstaja in dela v službi tudi po 12 ur ter pogosto še ob sobotah. Kaj to dejansko pomeni, je nikoli ne vprašam, ker enostavno vem, da zna biti naporno. Vendar kljub tej »napornosti«, občudujem njeno zadovoljstvo ter čas in veselje, ki mi ga nameni.

# M

Marjetka Oman

**G**lede na situacijo v današnjem svetu, v katerem se trenutno nahajamo, moramo stremeti le k najboljšem. Konkurenca namreč že čaka na vogalu, da izkoristi še najmanjšo morebitno napako, ki jo lahko izkoristi za izboljšanje svojega položaja. Zato je potrebno obdržati svoje prednosti in graditi svojo poslovno pot na kakovosti svojih izdelkov, ki pa morajo biti hkrati tudi inovativni. Vendar pa je potrebno skrbeti tudi za fleksibilnost podjetja, če želiš biti pripravljen na to, da se veter obrne in smernice napredka ter s tem uspeha kažejo v novo smer. Tako se podjetje, ki počiva na lovorikah in ne vlaga v kreativnost svojih zaposlenih, kmalu znajde ponovno na dnu. Da se doseže zanesljiva produktivnost, je potrebno, da podjetje s svojimi zaposlenimi stoji skupaj in je kot »konglomerat« sestavljeno iz različnih vrednot, kakovosti, fleksibilnosti in kreativnosti.

# M

Mira Lovrenčič

**I**z leta v leto težji slogan. Ta naslov je bil res potreben razmisleka in poglobljenosti, da prideš do besed, ki bi jih rad zapisal v ta esej. Zapisala bom svoja razmišljanja, gledanja in ugotovitve. Letos teče že trideseto leto, odkar sem se zaposlila v TBP-ju. Napisala in poslala sem prošnjo za prosto delovno mesto in že čez nekaj dni bila poklicana na razgovor. Prvi dnevi so bili težki. Kot mlado dekle sem si bila primorana poiskati prevoz, se spoznati z novimi sodelavci, sprejeti in se naučiti delovnega rituala zaupanega dela. A vse to, je kmalu steklo samoumevno. V teh letih se je sam obseg podjetja, kakor tudi potek procesov del neprestano spreminjal, rasel in prav je tako, saj je nenehno potrebno slediti novostim, ki izboljšujejo kakovost naših proizvodov, dvigujejo našo produktivnost, konkurenčnost. Zelo sem navdušena nad možnostjo, da



Veliko se druživa in vedno občudujem njen sijoč obraz, ki sam po sebi izkazuje neobremenjenost. Le kako je to še dandanes mogoče? Delo, ki ga ima ji zagotavlja redno mesečno plačo. Iz lastnih delovnih izkušenj preveč dobro vem, kako naporno je »čakanje« na zasluženo plačo ali jo dobiti celo na obroke. Da o regresu sploh ne govorim, ker pač iz svojih izkušenj ne vem, kaj to je, čeprav bi mi naj po zakonu pripadal. Za razliko od Renate, ki si za regres lahko vsaj nekaj planira. Tu je še božičnica in kakšen služben paketek. Copatki z logotipom njenega podjetja, ki jih ima doma, me zmeraj nasmejejo in zares mi je toplo pri srcu, ko jih vidim. A je kaj takšnega še sploh mogoče? Ja, je! Da ne omenjam njenih priprav na novoletno službeno zabavo. Se pravi, še obstajajo delodajalci, ki se zavedajo pomena druženja in ne samo »garanja«. K vsemu omenjenemu sodi tudi izlet, ki ga podjetje organizira prav vsako leto. Po pravici povedano, sem bila že prepričana, da so oglašili za delo, v katerih delodajalci nudijo in na veliko obljublajo podporo in pomoč delavcem tako na službenem, kot na osebnem področju, ker je to v skladu z njihovo filozofijo podjetja - pravljice! Renatina zgodba potrjuje prav nasprotno. Kot da že samo poslopje podjetja z urejeno okolico in parkirnimi prostori samo ni dovolj zgovorno. Da vitez vara – ta pregovor poznamo vsi. Da pa obstajajo tudi izjeme, nas življenje opominja vedno znova. Potrebno je le spremljati z budnim očesom in znati poslušati. In takšna svetla izjema je po Renatinih pripovedovanjih tudi podjetje TBP »od znotraj« in ne le navzven. Tako pogosto razmišljam, kakšne so prednosti dela v tujini, po katerem tako zelo hrepenim? Ko poslušam Renato in uživam ob najinih druženjih, se vedno znova vprašam ali bi mi delo v tujini zares omogočilo »pravo« življenje? Hmm in kaj sploh je pravo življenje? Visoka plača? Kariera? Ali je več vredno in lepše, da delaš v domačem kraju, greš v službo peš - pa čeprav moraš zgodaj vstati in kdaj pa kdaj dolgo delati, delaš z domačimi ljudmi, ki ti znajo tudi prisluhniti in ti dajo možnost, da lahko izraziš svoje mnenje, ne nosiš problemov domov, neguješ službene odnose itd. Soustvarjanje z razmišljanji, takšnimi ali drugačnimi (tudi možnost napisati spis), je obojestransko zadovoljstvo in po mojem mnenju predvsem na svoj način pošteno, saj se delavec tako počuti »kot del podjetja«, s tem pa imam v mislih pripadnost, za katero imam občutek, da se je med Slovenci izgubila oz. če smo jo sploh kdaj imeli! Kakorkoli že, podjetju TBP to uspeva. Z občutkom pripadnosti, ki ga lahko posameznik v tem podjetju na lastno pobudo intenzivira, se zapolni vse. Od podpore in rasti na službenem kot na osebnem področju. Še potrebujemo kaj več?

Ker je Renati enostavno zmanjkal čas in ker je njen občutek pripadnosti močan, me je vprašala, če se mi ljubi kaj napisati. Hmm, najprej sem se ustrašila; kaj pa naj sploh napišem? Po kratkem razmisleku, sem ugotovila, da lahko samo povzamem njene besede in k vsemu še dodam, da bi si tudi sama želela postati del vašega kolektiva. Smejem se, saj je Renatina ideja o tem, kako urediti zadevo s spisom, preseгла vse meje njenega kreativnega razmišljanja in domiselnosti. In uspelo ji je! Prepričana sem, da ste tudi vi veseli, ker jo imate.

Dobro poslovanje pomeni zadovoljne kupce in zadovoljene zaposlene. Z napredkom, ki se ga doseže s prej omenjenimi vrednotami, pridemo do višje kakovosti produkta in hkrati višje kakovosti dela samega. S tem pa se dvigne motiviranost ljudi, kar pa drastično poveča produktivnost. Dvig produktivnosti pa spet poveča prednost podjetja na trgu.

Tako lahko z vložkom v kakovost, produktivnost, fleksibilnost in kreativnost, podjetje zraste iz kmeta na šahovnici v kralja, ki predstavlja najpomembnejšo figuro na plošči. Takšno podjetje lahko torej pride iz majhnega obrata pred leti v Lenartu in vse do danes, do velikega samostojnega podjetja, ki kot po tekočem traku prejema certifikate kakovosti, prijaznosti do okolja in druge, tudi izven meja Slovenije, Evrope in celo sveta, ter sodeluje s podjetji, ki so vodilna v različnih industrijah in svetovnih trgih.

smemo delavci sami predlagati izboljšave, saj smo prav mi tisti, ki na svojem delovnem mestu preživimo najdlje časa in zagotovo lahko s pridobljeno prakso ter novimi tehnologijami nekatere stvari izboljšamo, poenostavimo. V mislim imam fleksibilnost in kreativnost. Prav na tej osnovi nam uspeva s svojimi izdelki prepričati še več avtomobilskih podjetij – kupcev, da smo dobavitelj, vreden zaupanja. Da vse to poteka nemoteno, je potrebno dosledno spoštovati pravice in dolžnosti vseh deležnikov; tako zaposlenih, dobaviteljev, kupcev, lastnikov... Le na tak način lahko posel raste in se krepi. Srečna in zadovoljna sem, da je naš TBP uspešno podjetje. To je zelo spodbudno za naš kraj, ljudi ki tukaj živimo in ustvarjamo. Želim si, da bi podjetje še dolgo, dolgo let povečevalo kvantiteto in kvaliteto produktov, dela, novih zaposlitev v teh nepredvidljivih, gospodarsko zelo težkih časih.





# Fotoreportaža z izleta udeležencev v



Red bull hangar in Felix Baumgartner, ki je 14. oktobra 2012, skočil na Zemljo iz helijevega balona v stratosferi z višine 39.000 m.

Širjenje obzorij!



Z ladjico po Königsee-ju in prisluh sedmim odmevom gora.



Vse o žganjekuhi Encijanovega žganja, ki se ne dela iz cvetov, ampak iz korenin nabranih visoko v gorah. Pokušina nam je dala le malo pivskega užitka.



**Predlog izleta podala "naj skupina" "PSI" 2013" - Ekipa vzdrževanja!**



# procesu stalnih izboljšav





# Mr. Bo na krvodajalski akciji

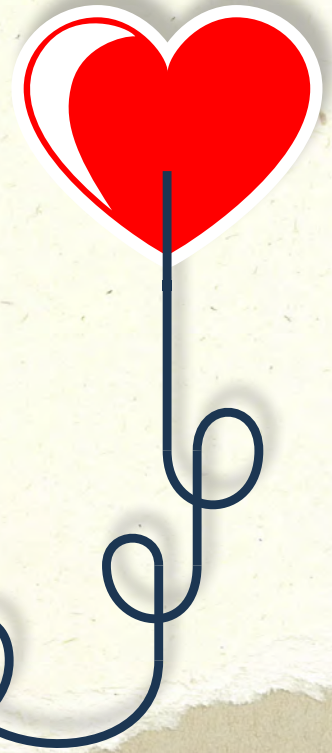
## DAROVALI ENERGIJO ZA ŽIVLJENJE

V Sloveniji vsakih pet minut nekdo potrebuje kri. Vsak delovni dan v povprečju potrebujejo 350 krvodajalcev, ki s prostovoljnim darovanjem svoje krvi, prispevajo k obvarovanju zdravja soljudi in k preprečevanju smrti.

Tudi v TBP-ju je v začetku meseca junija potekala krvodajalska akcija, kot že mnogo let do sedaj. K tej humanitarni dejavnosti je naše podjetje spodbudil RK OE Lenart, v sodelovanju z UKC Maribor. Da akcija poteka vedno v poletnih mesecih ni naključje, saj je v tem času manj darovalcev, potrebe pa so izrazitejše. Vedno se odzove veliko prostovoljcev, letos nas je bilo 56. Kri ima določen rok trajanja in potrebe se bistveno spreminjajo, zato je cilj pridobiti čim večjo bazo krvodajalcev, ki so na razpolago vsak trenutek.

Vsi darovalci smo veseli, da nam je to humano dejanje omogočeno v našem podjetju in lahko prosti dan koristimo po lastni izbiri. Nekateri darujemo kri tudi tri do štiri krat letno, zato spremljamo razpisane krvodajalske akcije tudi izven podjetja, nekatere krvne skupine, ki so nujne, pa kar pokličejo na transfuzijski oddelek UKC Maribor. Zaradi nesebičnega ravnanja darovalcev, so ljudem v bolezni in nesrečah, dane nove možnosti za življenje, kajti nesreča nikoli ne počiva. Nekega dne jo lahko tudi ti potrebuješ, do takrat pa, če izpolnjuješ zdravstvene pogoje, jo daruj!

NATA



## Darujmo jo vsi

Še prehitro rado se zgodi,  
da nesreča mimo tebe hiti,  
še tebe malo oplazi  
in že vse narobe se zvrtili.  
Časa ni in nikoli ne veš,  
kdaj lahko še tebe kaj doleti,  
da potreboval boš moč,  
da potreboval za svoje življenje boš pomoč,  
da potreboval boš rdečo kri,  
ki vsakemu po žilah hiti  
in kaj se bo zgodilo, če je na zalogi ni?  
Ob tej misli, kar telo zadrhti..  
A, B, AB, O minus ali plus,  
vse se potrebuje,  
vsako telo svojo skupino krvi vsebuje,  
a v bolnišnicah rado se pripeti,  
da vsega nujnega in potrebnega  
za življenje primanjkuje.  
Da kri, temno rdeča  
po žilah nam teče,  
potrebuje jo vsak, pa naj bo še tak junak.  
Zato darujmo jo vsi  
in tako pomagajmo si,  
saj nikoli ne veš, kdaj kaj se zgodi,  
in lahko si na vrsti, da jo potrebuješ tudi ti!

Aleksandra Kukovec

## Selfie



Kako nastane selfie

Izraz **SELFIE** označuje fotografski portret, ki ga portretiranec posname sam, pogosto z namenom objave na spletnih družbenih omrežjih.

Pri Oxford Dictionaries na podlagi svojega raziskovalnega orodja ugotavljajo, da je pogostost uporabe besede selfie v zadnjem letu poskočila za 17.000 odstotkov.

Selfie je v slovarju definiran kot fotografija, na kateri je nekdo upodobil samega sebe, najpogosteje s pametnim telefonom ali spletno kamero ter z namenom objave na spletni strani družbenega omrežja.

Avtorji oxfordskih slovarjev pojasnjujejo, da je bil izraz selfie prvič uporabljen leta 2002 na nekem avstralskem spletnem forumu. Takrat je nek moški objavil fotografijo poškodb na obrazu, ki jih je utrpel, ko se je spotaknil na stopnicah. Opravičil se je, da fotografija ni izostrena, in poudaril, da ni bil pijan, ampak gre za selfie.

## Mr. Bo na klepetu

## FRANC KLOVAR in VRNI SE V PREKMURJE

V najlepšem mesecu v letu, mesecu maju, smo se TBP-jevci vračali z izleta skozi lepo Prekmurje. Vsi veselo razpoloženi in polni čudovitih vtisov. Na sosednjem sedežu opazim sodelavca Franca Klovraja, z lesketajočimi očmi. Prisedem k njemu in ga povprašam, če je mogoče kaj narobe. Pogleda skozi okno in reče: »To so Mačkovci, moja rodna vas.« In nadaljuje...

»Nekoč sem bil zaposlen v Muri, kot krojač. Kasneje sem delal priložnostna dela po Prekmurju in sosednji Avstriji. Sedaj sem že nekaj let v TBP-ju. Od vsega začetka delam na navijanju spiral pri delovodju Bojanu Škamlecu. Moje veliko veselje oziroma hobi je glasba. Igram klaviature in pojem. Leta 1989 sem začel peti pri ansamblu in po nekaj menjavah glasbenih skupin, sem se odločil za samostojno pot. Vmes so bili življenjski vzponi in padci. Na moji samostojni glasbeni in življenjski poti se mi je medtem pridružila sedanja partnerka Cvetka, s katero sva si ustvarila dom v Andrencih pri Cerkvenjaku, kjer sva obdana s sadovnjaki in vinogradi. Najin duet se imenuje »Tandem« in igrava vsepovsod kjer naju povabijo. Sem tudi avtor pesmi »Vrni se v Prekmurje«, katero sem zapel in posnel z ansamblom Toneta Čučka«.

Pav s to pesmijo v zabavni verziji in še mnogimi drugimi, nas je naš Franc, prijetno zabaval ob zaključku izleta v gostišču Čarda. Čutilo se je, da zares igra in poje z dušo.

Po kramljanju z njim naj še dodam, da Franc tudi spregovori z dušo in pozitivnim razmišljanjem, saj se zaveda, da le tako lahko po vsakem padcu vstane močnejši.

NATA





# Mr. Bo na druženju

## 01 RAFTING na reki Krki



Letošnje druženje podkrepjeno s je bilo ponovno na to, da smo se že dokazali letalskih sposobnostih, smo naše vodne vzdržljivosti. 31.05.2014, smo se odpeljali je že čakala ekipa rafting glavni cesti na robu mostu, je Obleči neoprensko obleko pa še številke oblek so bile pa je bila šumeča reka pod dva rafta s prekaljenima krmarjema. Sledila je še hitro ena gasilska fotografija in že smo veselo mahali z vesli. Da je spust potekal enakomerno, smo se na raftih mešano razporedili. Na vsakem je bilo nekaj takih, ki so predstavljali pogon in nekaj takšnih, ki so bili za zaviranje. Vmes pa še kak dober »igralec«, ki se je samo delal da dela. Dolžina spusta je trajala dobro uro in pol. Pogled na okolico reke Krke je res veličasten, še posebej če te občasno zalije voda in se predramiš iz zasanjanih misli. Konec dober vse dobro, dokazali smo si, da smo kot ekipa v stanju premagati še tako velike slapove, saj smo na cilj v Žužemberk, priveslali vsi celi in navdušeni. Po aktivnem veslanju, se nam je vsem prileglo okusno kosilo pod domačim kozolcem v kraju Dvor, na turistični kmetiji Razelj. Nato



sodelavcev iz kontrole kakovosti, sodelavcema iz informatike, adrenalinsko obarvano. Glede na kolesih, v pohodništvu in se tokrat odločili preizkusiti Raftanje na reki Krki. V soboto do kraja Zagradec, kjer nas kluba Krka. Preoblačenje ob bila prava paša za mimoidoče. na suho telo, je bil pravi podvig, »bolj otroške«. Še večji problem mostom, kjer sta nas že čakala

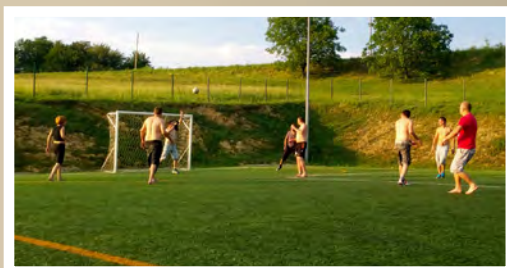


smo se peš odpravili še do »Železo livarskega muzeja«, ki je nova pridobitev kraja Dvor. Tukaj je predstavljena bogata zgodovina livarne, ki je v letih 1796 do 1891, zalagala Dunajski dvor z bogatimi livarskimi izdelki. Veliko teh izdelkov je še danes ohranjenih in v muzeju predstavljenih. Čas je neusmiljeno tekkel in pričeli smo razmišljati o povratku. Skupaj smo preživeli čudovit dan v neformalnem druženju, ki nam bo vsem ostal v lepem spominu. Ugotovili smo, da se kljub vsakodnevnomu napornemu tempu v podjetju, še znamo sprostiti in zabavati. Hvala organizatorjem.

Franci Skrbinšek

# 02

## DRUŽENJE



### LINIJ (navijanje spirale, ekstruzija in razrez bovdena, ročno brušenje in povrtavanje ter napihovanje zvezde)

Druženje je potekalo na čudovito sončno junijsko soboto ob in na igrišču v Selcih. Piknik je bil v organizaciji navijalcev, le ti pa predobro poznajo »ruske turnuse« in zato niso popuščali. Ta najbolj vztrajni, so bili prisotni tudi z nadurami. Poleg športnih iger je bilo poskrbljeno tako za hrano kot pijačo. Glavni mojster žara je bil Jože Gajser ob pomoči še nekaterih. S svojimi sladkimi dobrotami pa nas je kot vedno razvajala Cvetka Šinkovec. Ure so minevale v dobrem vzdušju, ob majhnih igrivih norčijah, katerih pa vseh ne bomo izdali. V celoti smo upravičili besedo »teambuilding«, saj je bilo druženje sproščeno, organizirano v neformalnem okolju in vsi udeleženci smo aktivno sodelovali. »Hihihi, hahaha, hehehe«!

Nata in Aleksandra

## Mr. Bo kuharski mojster

### Na tekmovanju v kuhanju štajerske kisle juhe

Po napornih preizkušnjah na Giru po Italiji in Tour de France sva se s sodelavcem Mihom ustavila v njegovem domačem kraju, Sveti Ani. Tam je takrat ravno potekala tradicionalna prireditev Anin teden. V sklopu tega so se odvijale različne kulturne in športne dejavnosti katerih so se udeležili domačini ter prebivalci sosednjih vasi.

Sama sva se udeležila tekmovanja v kuhanju štajerske kisle juhe, ki je letos potekalo 14. Zaradi najinih podvigov v prejšnjih dneh, najina garderoba ni bila ravno najbolj primerna za kuhanje, je pa definitivno doprinesla k prepoznavnosti ekipe, ki je bila sponzorirana s strani TBP-ja (kolesarski dresi). Tekmovanja se udeležilo 17 ekip in je potekalo v športnem duhu. Žal najine sposobnosti kuhanja niso bile dovolj dobre, da bi se uvrstila na stopničke, sva pa se zadovoljila s tolažilnim četrtem mestom.

Po končanem kuhanju pa smo se družili ob domačih dobrotah in žlahtni kapljici. Ni pa manjkalo niti znanih obrazov iz TBP-ja.

Za prave gurmane pa dodamo še recept.

- 500 g svinjskih nog in želodcev
- 4 krompirji
- 2 lovorjeva lista
- 2 čebuli
- 3 žlice moka
- 3 stroki česna
- 1 dl rdečega vina
- 3 žlice paradižnikove mezge
- 0,5 skodelice kisle smetane
- 1 žlička soli
- 5 zrn črnega popra
- 1 žlica nasekljanega peteršilja

Meso razrežemo na manjše koščke, ki jih stresemo v kozico in zalijemo z litrom vode. Dodamo ščepec soli, lovorjeva lista in strok česna. Krompir olupimo, zrežemo na kocke in operemo. Dodamo ga v kozico z mesom in vse skupaj na zmernem ognju kuhamo približno 15 minut. Olupimo in nasekljamo čebulo ter preostali česen. V večji posodi segrejemo olje, na katerem stekleno prepražimo seseklano čebulo. Potresemo z moko in premešamo. Ko moka dobi barvo, dodamo še česen



in zalijemo z vinom. V lonec dodamo vsebino iz kozice in vse skupaj dobro premešamo. Odstranimo strok česna. V juho na koncu vmešamo še paradižnikov koncentrat in kisló smetano. Po okusu začimimo s soljo in poprom. Juho kuhamo še 10 minut in proti koncu dodamo še nasekljan peteršilj.

Samo in Miha



# Mr. Bo na družanju

## V osrčju Logarske doline

**S**ončna predzadnja majska sobota, je bila kot naročena za potep po Logarski dolini.

Sodelavci iz prodaje in nabave, smo si najeli kombi z voznikom in se v jutranjih urah odpeljali v kamp Šmica v Lučah. Po dobrodošlici, smo se s kolesi odpravili v Logarsko dolino. Dolžina poti ni bila kaj posebnega (ca. 30 km v obe smeri), ampak rahel vzpon po skoraj vsej trasi, je le poskrbel, da smo do gostišča "kmečka hiša Ojstrica" v osrčju Logarske, prispeli 'ravno prav utrujeni, kjer nam je okrepčilo

in počitek v čudovitem pejzažu dobro del. Pri kolesarjenju moramo zlasti izpostaviti Petra Potočnika, ki je kljub vrhunski kolesarski pripravljenosti "trpel" (beri: spodbujal) ostale v skupini ter našega voznika, da je s kombijem vedno bil na pravem mestu, ko smo potrebovali osvežitev. Če je bilo poganjanje koles v hrib dramatično, je bilo vračanje nazaj prava dirka. Ni kaj, za kolesarjenje po klancu navzdol, smo bili eksperti.

Mogoče tudi zato, ker se nam je že mudilo naprej, na drugo etapo, rafting po reki Savinji.

Naš gostitelj nam je pripravil vso potrebno opremo za varen spust. Neopren nas je varoval pred sorazmerno hladno vodo (12 st. celzija), a kaj kmalu nam je zaradi intenzivnega veslanja po brzicah postalo (pre)toplo. To je seveda opazil vođač in nam predlagal osvežitev s skokom v Savinjo. Moški del skupine je sprejel izziv in kmalu smo stali na skali kakšne tri metre nad deročo reko. Adrenalinski skok smo opravili z odliko, a kar zadeva mene, odkrito priznam, mi ni bilo čisto vseeno. Spust smo nadaljevali po načrtu, se vmes še "skopali", spodbujali drug drugega na "težavnih" odsekih (tudi uspešno rešili potnico, ki je "padla" s krova) in okrog 18.00 izvlekli čolne.

Po vrnitvi v kamp, smo ob večerji podoživeli dogodke tega pestrega dne in se v poznih večernih urah dobre volje odpravili nazaj proti domu.

Miran Čuš





Razmišljanja zaposlenih o sloganu leta 2014



**N**a začetku naj omenim, da se iz leta v leto srečujemo z vse večjimi problemi, ki se še posebej odražajo v kovinski industriji. Tako tudi v našem podjetju ne moremo mirno mimo vseh čeri, ki se pojavljajo v zelo razburkanem svetu gospodarstva.

Zelo velik poudarek, če ne največji je na kakovosti. Naša dolžnost je in vodilni od nas to zahtevajo, da delamo kakovostno, da bo kupec z našim izdelkom zadovoljen in bomo posledično s tem obdržali delovna mesta. Narediti moramo toliko, kolikor potrebujemo za doseg norme, zato moramo biti nadvse produktivni in fleksibilni, kar pa je zadnje čase vedno težje, saj predolgo čakamo na polizdelke, da pridejo na linije, kjer delamo in ustvarjamo nov izdelek. Dnevno delamo več različnih modelov (izdelkov), zato je zelo pomembna naša kreativnost, kako se znajdemo med temi različnimi vzorci, ki so osnova za nov izdelek, ki mora biti narejen po vseh predpisanih standardih. Menim, da imamo v našem podjetju sklenjene dobre posle s številnimi kupci po svetu, čeprav verjamem, da je dostikrat zelo težko, ko je potrebno zagovarjati reklamacije. Za dober posel smo potrebni prav vsi, vodstveni kader, vodilni delavci, kakor mi delavci v proizvodnji. Če se samo en člen iz te verige pretrga, lahko sledi katastrofa. Zatorej se je nujno potrebno vsak dan znova in znova truditi, znati pravilno pogovarjati, sklepati kompromise, spoštovati pravice in dolžnosti, da bomo vsi zadovoljni. Še na mnoga uspešna leta naše družbe TBP.

Želeli so nas spoznati



Dne 12. junija 2014, so si TBP d.d. ogledali nekateri izmed članov »Društva poslancev 90«.



Dne 8. 7. 2014, je bila v TBP-ju na kratkem obisku tudi predsednica vlade v odhajanju Alenka Bratušek s člani »ZaAB«. Zaželela nam je mnogo poslovnih uspehov še naprej.



# Voščili smo



Na liniji »ROČNE ZAVORE«, so sodelavci voščili Magdalenii Sabler za abrahama.



Okroglih 50 let, je dopolnila tudi Anica Ketiš. Sodelavci so ji pripravili prijetno presenečenje ter ji zaželeli vse najboljše in najlepše.



Na liniji 5N0, so sodelavci izkazali pozornost Meliti Hameršak za njen 40. rojstni dan.



Če ste mislili, da naše Mr. Bo novice prikazujejo samo jubilate, ki napolnijo okrogla desetletja življenja, se motite. Kot dokaz je tukaj pozornost, ki so jo sodelavci pripravili delovodkinji Violeti Fras, ki bo šele drugo leto slavila okrogli jubilej.



Branko Betlehem, tvoji sodelavci ti želimo vse najlepše in najboljše za tvojih pol stoletja.



Na »RAZREZU« so sodelavci Darku Turnšku, lepšali majčko.

## RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

					NAUK NASVET	TOVORNO PLOVILO, REČNI VLEK	PROTI-IGRALEC	NAŠA DIREKTORICA FINANC	YOU ... ALWAYS ON MY MIND
				DESNI PRITOK KAMNIŠKE BISTRICE					
				TRGOVEC Z MOKO					
				MADŽ. PISATELJ (FERENC)					
				LABOD V BALETU					
				... NA VRVICI					
									NOGOMETAŠ VRŠIČ
	GLIVIČNO VNETJE V USTIH, SOR	THANK YOU FOR THE MUSIC	ZMES PLINOV POLTEMA				STRUPENA KAČA		
							PEVEC JURAK		
NEKD. NEMŠKI NOGOM. (MATTHIAS)						1000 KG SLOV. SLIKAR (JANEZ)			
ZUNANJI DEL KOLESA					BRIT. IGRALEC (IAN)				
JUHI PODOBNA NARODNA JED					PISATELJ ZOLA				
					SMUČAR (PETER)				
MLINSKI ŽLEB				VRSTA ŽITA					OBLEKA KATOL. DUHOVNIKOV
				MOGOČNA GORA					
	DOGODEK, KI SE ZAČNE S POPADKI	GLAS-BENO SCENSKO DELO	ATLET (GEIR) HRV. KOŠ. (ŽAN)				OBLIKA STEBLA		
							MESTNA ČETRT		
DIREKTOR KOMERCIALE (PETER)								EVROPSKA UNIJA	
								GL. MESTO GANE	
MESTO NA SEVERU ČEŠKE						DELEC ENERGIJE V FIZIKI NJORKA			
PEVKA IN MISICA DREMELJ							STAR TURŠKI DROBIŽ ORANJE		
OSEBA, KI ORJE					AM. POLITIK THURSTON				
PLATNO PODOBNO KANVASU					PRIPO-MOČEK ZA ČIŠČENJE, ŠČETKA				

Mini slovar: **šlep**, tovorno plovilo, rečni vlek; **Opava**, mesto na severu Češke, ki je zgodovinsko središče Češke Šlezije; **Ian Bonar** je Britanski igralec najbolj znan po vlogi v BBC nadaljevanki Hotel Babylon; **ABBA** švedska skupina, ki je znana po hitih kot so Waterloo, Thank You For The Music, SOS; ...

Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi, ... temami.



### Razmigajte možgančke

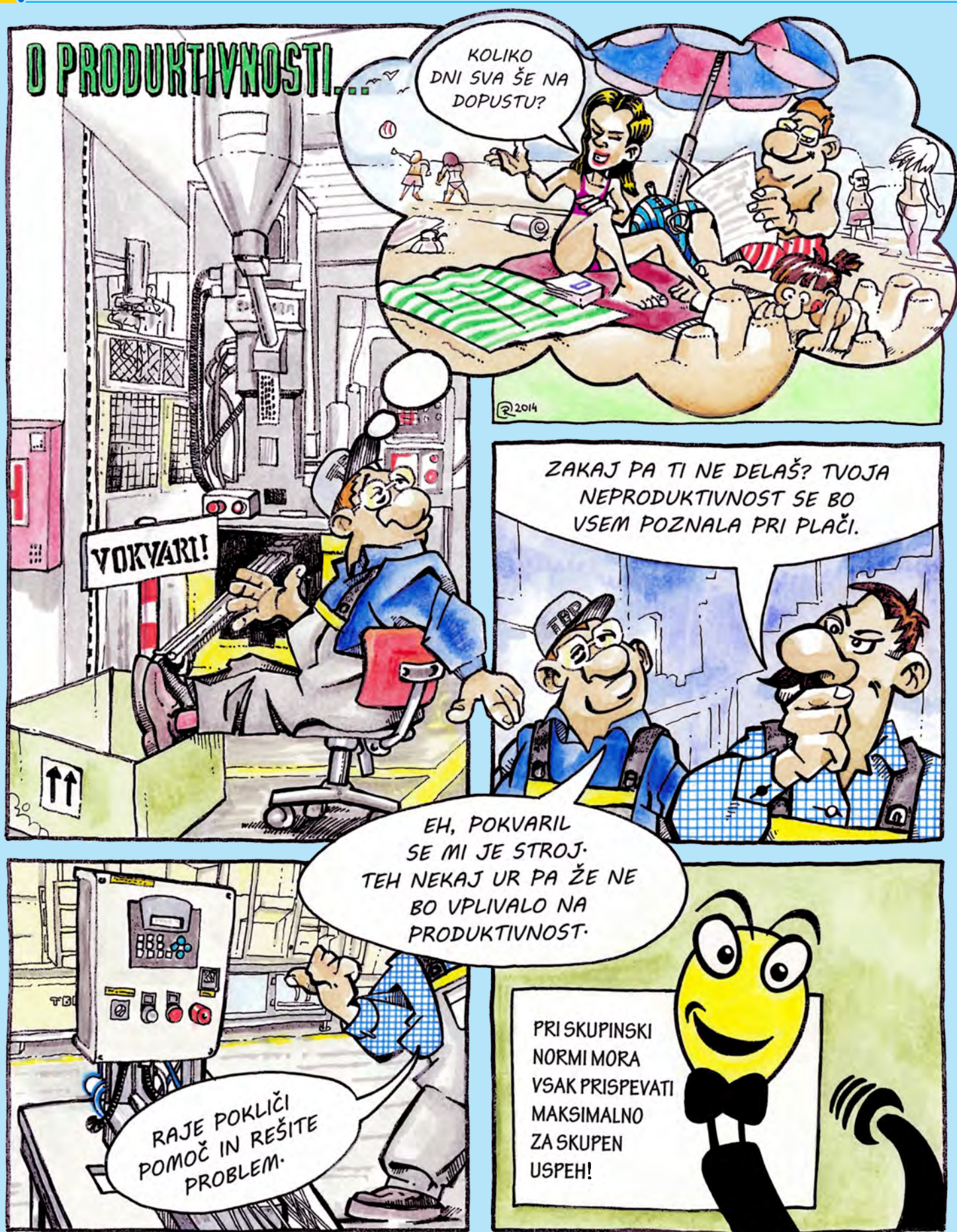
Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, **napišite na kupon**, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno škatlo v jedilnici. **Rok za oddajo je 28. 11. 2014.** Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Poslušajmo drug drugega« iz trinajste številke Mr. Bo novic, prejme: **Bojana Ilešič**, praktični nagradi pa prejmeta: **Nataša Benko** in **Natalija Veingerl**. Čestitamo.

### KUPON

ime in priimek

geslo



Mr. Bo novice - Interno glasilo družbe TBP d.o.o., Gradiška cesta 3, 2230 Lenart v Slovenskih goricah

Uredniški odbor: Renata Čuček, Franc Skrbinšek, Aleksandra Kukovec, Alenka Družovec, Anica Janžič, Branko Gajzler, Matej Emeršič  
Odgovorna urednica: Alenka Družovec ■ Tehnični urednik: Matej Emeršič ■ Fotografije: arhiv uredništva ■ Ilustracije: Romeo Štrakl ■  
Oblikovanje in tisk: Štrakl d.o.o. ■ e-pošta: alenka.druzovec@tbp.si ■ Besedila niso lektorirana ■ Naklada: 730