



Mr. Bo

TBP

# novice

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

JANUAR 2016  
LETNIK 7

17



Namen vizualizacije ■ Dosežno v letu 2015, izzivi v letu 2016 ■ Motivacijska  
druženja na teambuildingih ■ Zaposleni največji kapital ■ Kolesarski  
maraton Mr. Bo ■ Novoletni zaključek ■ Sodelavci v prostem času



# Odgovornost – inovativnost

## NAMEN VIZUALIZACIJE

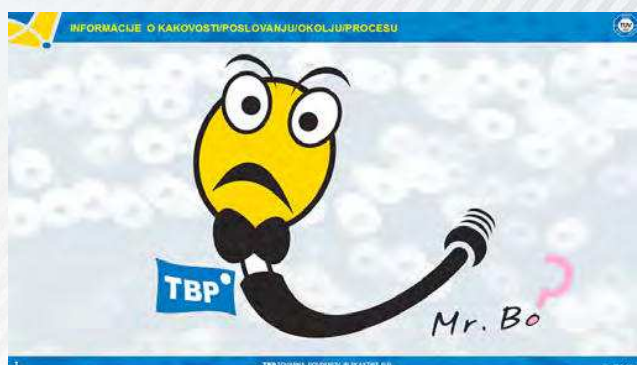
**P**red kratkim smo v jedilniških prostorih vzpostavili »VIZUALIZACIJO« oziroma informiranje za vse nas zaposlene o kakovosti, poslovanju, okolju in procesih.

Zadolženi in odgovorni za pripravo le te, so vodje procesov. Če smo zaposleni pravočasno seznanjeni, kaj delamo dobro ali kaj moramo še izboljšati, spremeniti, rezultati zagotovo ne izostanejo. Pa tudi javna pohvala vsem dobro dene, če smo si jo zaslužili.

**Glavni namen je torej tedensko objavljati dosežene rezultate in aktualne informacije:**

- s področja kakovosti in tako spodbuditi kakovost oziroma izboljšati še vse ostale kazalnike s področja kakovosti;
- s področja poslovanja in s tem senzibilizirati zaposlene vezano na poslovne cilje;
- s področja okolja s ciljem povečanja okoljskega zavedanja in doseganja okoljskih ciljev;
- s temami iz posameznih procesov s ciljem ažurnega informiranja sodelavcev o izvedenih aktivnostih delovanja procesov ...

Vsak vodja procesa mora pri predstavljanju tovrstnih informacij upoštevati, da se vsaka nova vizualizacija pripravi do dogovorjenega roka in sicer vsak ponedeljek zjutraj, in da predstavi jasno sporočilo njegove teme (kaj je dobro ali kaj ni dobro).



**Vodje procesov si pri tovrstni predstavitvi ne smejo dovoliti;**

- kazati na napake v drugih procesih (ali v lastnem procesu res vse funkcionira do popolnosti?);
- se norčevati iz drugih procesov (če je to že potrebno, potem je dovoljeno samo na svoj račun);
- objavljati zgodovinskih podatkov (zahteva so aktualni podatki stari največ teden dni);
- biti nejasni (ogromno podatkov ali grafov, ki jih sodelavci ne razumemo).

Prepričan sem, da bomo v letu 2016 še bolje informirani in nas na začetku tedna na vizualizaciji ne bo prevečkrat pozdravljaj »žalostni Mr. Bo«.

Predlogi v smislu izboljšav pa so vedno dobrodošli.

Direktor za kakovost in razvoj  
Robert TIRŠ



# Dogajanja v tehničnem sektorju

## V LETU 2015 IN PRIČAKOVANJA V LETU 2016

**Č**as ob koncu leta je trenutek, ko pod opravljenim delom potegnemo črto, ovrednotimo rezultate dela in si na podlagi doseženih rezultatov, določimo nove izzive in cilje. In ker tradicije ne gre zanemariti, je sedaj tudi čas, da spregovorimo o dogajanju in dosežkih v družbi TBP d.d. v letu 2015 ter se ozremo v leto 2016.

Leto 2015 je bilo za družbo TBP d.d. eno izmed najuspešnejših do sedaj. Bralci mi verjetno ne boste zamerili, če ne bom omenil vseh dosežkov v tehničnem sektorju. Dogodkov res ni bilo malo, **vsekakor pa ne velja misel, »da tistega, kar ne omeniš, ni vredno omenjati«.**

### In s kakšnimi izzivi smo se soočali?

Leto 2015 je bilo v znamenju naraščanja naročil naših kupcev, ki so bila posledica novih projektov in dviga prodaje za ustaljene kupce. Zaradi naraščanja naročil, so bili že v letu 2014 povzeti nekateri ukrepi za zagotovitev zadostnih kapacitet. Ti ukrepi so se odražali v dodatnem zaposlovanju, tako na področju neposredne proizvodnje, kot tudi na področju režijskih služb ter uvajanju novih strojev za potrebe brizganja umetnih mas in zamaka ter avtomatov za potrebe montaže.

Na podlagi uvedene avtomatizirane proizvodnje v obdobju zadnjih nekaj let lahko govorimo, da smo presegli cilj 50 odstotkov avtomatizacije proizvodnih procesov. Prav avtomatizacija proizvodnih procesov, je ob skrajšanju proizvodnih časov, narekovala spremembo v organiziranju oddelkov vzdrževanja in strojogradnje in zaposlovanju novih, visoko kvalificiranih kadrov v obeh oddelkih.

Vedno večje potrebe po vzdrževalnih posegih v proizvodnji ter potrebe po lastni izgradnji strojev in naprav, so vodile k preoblikovanju oddelka vzdrževanja.

Oddelek vzdrževanja je skupaj z orodjarno, po preoblikovanju postal samostojni oddelek. Strojogradnja se je ločila od vzdrževanja in se priključila k oddelku tehnologije.

Z nadaljevanjem uvajanja celične in vitke proizvodnje na montažnih linijah BMW, so se zmanjšali proizvodni časi in povečale kapacitete linij, ki so bile nujen predpogoj za pridobitev novih projektov s strani kupca BMW. In uspeli smo. S pridobljenimi novimi projekti s strani kupca BMW bomo za 50% povečali trenutne proizvedene količine in si s tem zagotovili delo na tem programu vse do leta 2020 in še malo čez. Še enkrat se je dokazal rek, »kjer je volja, je tudi pot«. Tudi na ostalih proizvodnih procesih se je intenzivno uvajala avtomatizacija in robotizacija.

Potrebno je omeniti tudi postavitev novih proizvodnih linij za programe VW, Jaguar, Alfa Romeo in MAN ter uspešne izvedbe presoj s strani kupcev, ki so omogočile začetek serijske proizvodnje na teh linijah.

Potrebe po dodatnih proizvodnih površinah za nove projekte so botrovale odločitvam, da se določeni procesi selijo spet v »Obrat 2« in izgradnji

dodatne nadstrešnice za skladiščenja repro- materiala v tem obratu.

Ne smemo pozabiti tudi na pripravo proizvodnih linij in opreme za potrebe vzpostavitve proizvodnje v hčerinskem podjetju TBP S.A. de C.V. v Mehiki. Vsa potrebna oprema se je izdelala v TBP-ju, se tudi tukaj ob prisotnosti 3 zaposlenih iz hčerinskega mehiškega podjetja, testirala, razstavila in pripravila za preko oceansko plovbo v mehiško pristanišče Veracruz. Od koder se je s tovornjaki pripeljala v Mehiko zvezno državo Tlaxcala, v mesto Tlaxco, kjer že stoji naše hčerinsko podjetje.

### In kakšna je nadaljnja pot?

Nadaljeval se bo proces avtomatizacije proizvodnje v matičnem podjetju in snovanje novega strateškega produkta. Aktivnosti bodo usmerjene tudi v postavitev novih proizvodnih linij v hčerinske podjetje v Mehiki.

Posebno pozornost bo potrebno usmeriti v optimalni razvoj in pripravo novih izdelkov za serijsko proizvodnjo. Dogodki izpred nekaj mesecev nazaj nas opominjajo, da so kupci vedno bolj zahtevni in tudi veliki koncerni, kot je VW, niso imuni na napake v času razvoja svojih izdelkov.

**Kot iztočnico za 2016, si velja zapomniti rek, "Nikoli nisi prestar, da si ne bi postavil še kakšnega cilja, ali da bi sanjal nove sanje".**  
(C. S. Lewis)

Spoštovane sodelavke in sodelavci, zahvaljujem se vam za izkazan trud, ki ste ga vložili v uspešen razvoj in rast podjetja. Skupaj tako nadaljujmo in nadgrajujemo zastavljene cilje.

Tehnični direktor  
Danilo Rojko



# Teambuilding vodij



Le kaj bi brez odličnih vodnic?



Po poteh Winetuja!



Mogoče pa še bo ostalo kaj vode



Kje je največja moč?



Limuzinski prevoz visoke kategorije



S timskim delom smo uspeli premagati vse ovire!



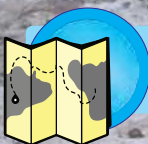
Tudi v gorah smo našli "Postojnsko jamo"



Stane, Tatjana in Tomi pozirajo za naš časopis



Iskanje sence in minutka počitka



V Nacionalnem parku Paklenica



# Kadri

## Zaposleni so največji kapital

**Ž**ivimo v svetu nenehnih sprememb, kar od nas zahteva učinkovito obvladovanje in sprejemanje takšnega načina življenja. Torej povedano drugače, vse lahko kupimo, dobrega delavca pa si moramo vzgojiti oziroma pridobiti, kar je za podjetje velik izziv in h krati tudi problem.

Usposobljeni, motivirani, prilagodljivi in znanja željni zaposleni predstavljajo za podjetje jedro. Podjetje je uspešno le, če dosega zastavljene cilje v skladu s svojo strategijo in vrednotami. Samo dejstvo, da predstavljajo zaposleni pomemben vir za doseganje strateških ciljev, pa privede do tega, da je uspeh podjetja odvisen od vključevanja ravnanj s človeškim kapitalom v samo strategijo in cilje podjetja. Zaposleni moramo biti povezani s podjetjem, njegovimi cilji in vrednotami. V podjetju TBP d.d. se zavedamo, da gre med delavcem in delodajalcem za

vzajemen odnos, ki predstavlja korist obeh strani in se tako že vrsto let trudimo, da smo povezani s svojimi zaposlenimi.

*Zaposluje pretežno delavce iz podravske regije, prirejamo in podpiramo različne kulturne in športne dogodke. Veliko mero pozornosti posvečamo tudi organiziranju »zunaj-službenih« aktivnosti za svoje zaposlene, ki so namenjene rekreaciji, sprostitvi, motivaciji, ter boljšemu spoznavanju tako med samimi zaposlenimi, kot tudi med vodstvom podjetja in delavci. Vse prej našteto nedvomno pripomore tako k učinkovitejšemu opravljanju dela, kot tudi osebni rasti naših zaposlenih, saj se prav na ta način vzpostavlja dober vzajemen odnos med podjetjem TBP d.d. na eni strani in delavci na drugi.*

TBP d.d. že od samega začetka vlaga v učenje zaposlenih – torej v izobraževanje in usposabljanje predvsem na oblikovanju programov, ki so zasnovani

na pridobivanju sposobnosti in spretnosti, ki pridobljena znanja povežejo s samim opravljanjem dela. Znanja in spretnosti, ki naj bi jih zaposleni pridobili z učenjem morajo biti takšna, da izboljšajo opravljanje dela in na ta način pomenijo dodano vrednost za podjetje. Nujno je, da se ugotovi, kakšno znanje in katere sposobnosti primanjkujejo v podjetju.

Ena od vrednot podjetja je tudi, da oblikuje skupino zadovoljnih zaposlenih, saj lahko le zadovoljni zaposleni ustvarjamo dobre poslovne rezultate. Letno merimo zadovoljstvo zaposlenih na osnovi anketiranja ter se na podlagi pridobljenih podatkov trudimo odpravljati oziroma popravljati zadeve, ki zaposlene motijo.

**Ena od vrednot podjetja je tudi, da si oblikuje skupino zadovoljnih zaposlenih, saj lahko le zadovoljni zaposleni ustvarjamo dobre poslovne rezultate.**

Ljudje s svojimi znanji, sposobnostmi in veščinami so strateškega pomena za uspešnost podjetja in predstavljajo najpomembnejši vir. Podjetje, ki svoje zaposlene obravnava kot kapital, vlaga v njihov razvoj, spoznava njihove potrebe, ter zmožnosti in sposobnosti približevanja strategiji in politiki podjetja in posameznika, je podjetje prihodnosti. Delamo in se trudimo, da smo vedno v koraku medsebojne povezanosti in pripadnosti med zaposlenimi.

Vodja kadrovske pravne službe  
Danica HIŽMAN



## Finance

### Doseženo v letu 2015, pričakovanja in izzivi v letu 2016

**N**ovo leto je čas, ko naredimo bilance preteklega leta in pripravimo plane in cilje za novo prihajajoče se leto. Najprej pogledamo ali nam je uspelo doseči vse zastavljene cilje. Res je, da smo prihodke povečali, tudi dobiček je v okviru planiranega. Vendar to ni dovolj, saj je pred nami še veliko ciljev, ki niso doseženi in dolgoročno pomenijo obstoj našega podjetja. Torej imamo v letu 2016 vse možnosti za izboljšanje. Zavedati se moramo, da samo z našim delom in znanjem lahko ostanemo na trgu avtomobilske industrije.

Imamo nestabilno davčno in politično okolje. V letu 2015 je bilo veliko pretresov na davčnem področju. Skoraj da ni zakona, ki se v letu 2015, ne bi spremenil. Spremembe niso prinesle konkurenčne prednosti, zato bomo morali sami poskrbeti za to, da na trgu ostanemo. Slovenski računovodski standardi 2016, ki veljajo od 1. 1. 2016, so se prilagodili Mednarodnim računovodskim standardom, tako da iz vidika spremljanja poslovanja nimamo več specifičnosti. To pomeni, da bomo v letu 2016 nekoliko drugače evidentirali poslovne dogodke.

Brez sprememb ni razvoja, torej bomo tudi pri stimuliranju zaposlenih prešli na nov izračun.

Tako kot do sedaj, bomo dobili plačane vse ure prisotnosti po osnovni plači, ki jo imamo določeno s pogodbo. Stimulativni del plače je opredeljen v Pravilniku o plačah in je odvisen od dobička podjetja ter naše produktivnosti. Torej lahko sami zelo vplivamo na stimulacijo, ki jo bomo mesečno prejeli pri plači. To nam bo uspelo le, če bomo zmogli vsi stopiti skupaj, če bomo izboljšali naše delo in procese.

Ni pomembno kako bomo izračunavali kazalnik produktivnosti, pomembno je, da smo produktivni, saj le to nam prinaša konkurenčno prednost.

Vemo, da je lahko veriga še tako močna, a je njena trdnost vedno odvisna od najšibkejšega člena. Poskrbimo, da bomo te šibke člene zaznali, jih pravočasno in hitro odpravljali ter si dokazali, da smo sposobni doseči vse zastavljene cilje leta 2016.

Saj vemo kako je z bilancami, tudi osebnimi – lahko jih še tako prirejamo, a na koncu bodo vedno pokazale realno sliko. Če so cilji realni, odločitve pretehtane in v delovanje vložimo dovolj truda, lahko pričakujemo rezultat.

Hvala vsem, ki ste vložili svoj trud v doseganje naših skupnih ciljev, saj brez sodelovanja in truda vseh, nam ne bi uspelo. Nadaljujmo sodelujoče in vzemimo cilje za svoje, da bomo konec leta lahko dejali, uspelo nam je, zato ker smo vsi skupaj sodelovali in delali za isti cilj.

Direktorica financ in računovodstva  
Tatjana Lorenčič

Znani guru Gary  
Vaynerchuk je dejal:

**»Nehajte se  
smiliti samemu  
sebi in začnite  
delati s polno  
paro!«**

**(Stop crying and  
keep hustling!)**





## Med nami

### ZDRUŽILE PRIJETNO S KORISTNIM

Ker je poletje pravi čas za izlete, smo sodelavke finančno računovodskega sektorja, kadrovske službe in tajništva, to upoštevale in se odpravile raziskovat. Namen izleta je bil, še bolj utrditi že tako dobre medsebojne odnose in združiti prijetno s koristnim. Najprej smo si v živo ogledale in se spoznavale z notranjostjo nove luksuzne ladje za križarjenja ladjarja *Nieuw Amsterdam*. Križarka je odlična priložnost za aktivne počitnice in razvajanje. Izredno prijazno osebje poskrbi in ustreže vsaki želji še tako zahtevnega gosta. Po ogledu »ladje«, smo še na hitro opravile sprehod po Benetkah in občudovala čar znamenitosti, ki jih ponuja razgibano mesto na vodi. Hvala organizatorjem za čudovit, nepozaben izlet.

Anica Janžič





## Druženje s sodelavci

### Kontrola kakovosti raziskovala ...

Sodelavci procesa kontrole se trudimo spoštovati izdane sklepe uprave, zato smo naše letno druženje s sodelavci v prostem času izpeljali po začrtanem planu. Glede na to, da smo bili že na kolesih, v hribih, v zraku, se poizkusili na divjih brzicah, je bila tokratna odločitev preprosta, gremo pogledat še pod zemljo.

Organizacijo smo prepustili »TA Leze«. Najprej smo prispeli v rudnik Velenje, kjer smo imeli organiziran voden ogled. Nadelo smo si rudarska oblačila in čelade ter prevzeli obvezno rudarsko malico. Rudarji so imeli in imajo še danes različne barve čelad, ki so povezane z delom, ki ga opravljajo. Modre čelade so nosili tako imenovani »Luftarji«, kateri so skrbeli za dovajanje svežega zraka v rudnik (vsaka podobnost na sliki je zgolj naključje). Spustili smo se na globino okoli 160 m, kjer smo na duhovit način podoživeli zahtevno delo v rudniku pred desetletji in danes. Po srečnem povratku na površje, smo si ogledali še Velenjsko jezero in grad.



Impresionirani nad lepotami Saleške doline, smo krenili proti majhnemu kraju Vitanje, kjer imajo kulturno središče evropskih vesoljskih tehnologij »KSEVT«. Gre za nov zanimiv objekt v Vitanju, ki je bil zgrajen v večini z evropskimi sredstvi. Znan je predvsem po razstavah različnih vesoljskih eksponatov in zgodovinskih zapiskih Hermana Potočnika Nordunga, katerega korenine izvirajo iz Vitanja.

KSEVT



»Rudarska z Mr. Bo-jem«

### Spustili smo se na globino okoli 160 m, kjer smo na duhovit način podoživeli zahtevno delo v rudniku pred desetletji in danes.

Dan se je že prevečal v večer, ko smo se polni vtisov vrnili domov. Spoznali smo mnogo zanimivosti, krepili timski duh ter si nabrali nove energije in motivacije za vsakodnevne službene obveznosti.

Hvala vodstvu podjetja TBP, ki nas je podprlo pri izvedbi našega »Teambuildinga«.



Slavica, najlepše hvala za sladko presenečenje.





# Razvoj - kakovost - informatika

## DOSEŽKI V 2015, OBETI ZA 2016

Leto 2015 za avtomobilsko industrijo ne bi bilo posebno, če je ne bi pretresla afera »Dieselgate«, ki še vedno dviguje mnogo prahu. Dnevno prihajajo na dan novi detajli o manipulacijah in milijonih vozil, ki jih bo potrebno poklicati na servise in bodo avtomobilska podjetja stali milijarde EUR. Še enkrat se je pokazalo, da maksimiranje dobička na račun kupcev dolgoročno lahko pelje v propad.



### Leto 2015 so zaznamovali naslednji dosežki:

- v razvoju imamo trenutno v osvajanju 60 razvojnih projektov s skupno 228 pozicij in skupno dodatno realizacijo v prihodnosti preko 27 milj. EUR;
- pridobili smo nove projekte, kjer bomo lokalizirali proizvodnjo za mehiške OEM v Mehiki, trenutno potekajo s strani kupcev presoje za potrditev TBP S.A. de C.V. kot dobavitelja avtomobilski industriji;
- izvedenost razvojnih projektov je 91,2% in zaostaja za zastavljenim ciljem min. 93%. Stroški razvojnih projektov so z 42,9 % v cilju;
- na področju reklamacij kupcev oz. kakovosti dosegamo zastavljeni cilj max. 30 ppm, število reklamacij ostaja v okvirih preteklih let. Kakovostne probleme rešujemo dokaj učinkovito. Naš dokaj enostaven izdelek je vgrajen v zahtevne sklope/module, v primeru neskladnosti na našem izdelku je to praviloma povezano z visokimi stroški pri kupcih, ki jih zaenkrat uspešno brzdamo;
- na področju informatike smo v fazi uvajanja SAP v TBP S.A. de C.V., kjer se planira prehod »v živo« z januarjem 2016 oz. najkasneje do SOP Q5 v AUDI Mehika.
- v oktobru 2015 smo zagnali vizualizacijo oz. informiranje o kakovosti/poslovanju/okolju/procesih. Informacije pripravljajo vodje procesov s ciljem ažurnega informiranja zaposlenih. Zaslonski zaslon z informacijami je lociran v jedilnici in zaposlene sprotno seznanja z aktualnimi novicami.

Kljub manjšim pretresom lahko leto 2015 označimo kot uspešno leto. Pridobivali smo nove projekte, razvijali in osvajali nove izdelke, širili dejavnost v tujino in tako postali še boljši dobavitelj globalni avtomobilski industriji.

### Kaj se nam obeta v 2016:

- razvijali, izboljševali in proizvajali bomo bovden potege za avtomobilsko industrijo in povečevali svoj tržni delež;
- v okviru razvoja razvijali izdelke, ki bodo zanesljivi in bodo funkcionirali v vseh pogojih uporabe;
- širili bomo paleto svojih izdelkov in iskali nove tržne niše upoštevajoč ekološke trende, varnostne trende in trende informatizacije v avtomobilski industriji;
- lokalizirali bomo nadaljnje izdelke za ameriške trge v TBP S.A. de C.V.;
- certificirali bomo sistem kakovosti v TBP S.A. de C.V.;
- delati teamsko in spoštovati dogovorjeno, saj drugače v avtomobilski industriji ne bo možno preživeti, kar smo se na problemih in reklamacijah v preteklosti naučili (Lessons learned);
- učinkovito reševanje problemov v smislu »Ne napadaj ljudi, napadaj probleme«.

Potrebno je spremeniti proces, namesto nadlegovati posameznike v smislu narediti bolje.

Vsem se zahvaljujem za dosežene uspehe v 2015, leto 2016 pa naj prinese nove izzive.

Robert TIRŠ  
Direktor za kakovost in razvoj

## Med nami



### Brizgalci razturali

**V**soboto, 26. 9. 2015, je pri lovskem domu v Dobravi odmevalo daleč naokrog veselo vzdušje naših sodelavcev in sodelavk iz linij brizganje, ekstruzija, »freh« in priprava Demagi. Imeli smo teambuilding.

Glavni pobudnik je bil delovodja Dejan Ruhitel, ki je moral poskrbeti prav za vse, seveda ne sam, pač pa si je določil organizacijsko ekipo, ki mu je pri tem pomagala. Ta je imela na sebi posebne majice, po katerih je bila razpoznavna. Pohvaliti je potrebno kažipote, ki so poskrbeli, da smo lahko vsi prispeli na pravo mesto.

Urejeno je bilo tudi za dobro hrano in pijačo, pecivo, kakor tudi za živo glasbo. Iz naših vrst je izbral samo še strežno osebje in jih ustrezno uniformiral, vsi ostali prisotni pa smo dobili kape za spomin na ta dan. Ko smo se vsi prijetno okrepčali, smo imenovali devet ekip - od »oldtajmerjev« - do »lampekov« ..., ki so se pomerile v šaljivih igrah, kot so nošenje surovih kokošjih jajc na pladnju, privzdigovanje slamnatih bal, brcanje žog na gol, zabijanje žebeljev...

Tekmovalnost in borbenost se je kazala na vsakem koraku, garali smo kot na naših linijah v proizvodnji. Smo se kar prijetno namučili. Smeha, veselja, navijanja, zadovoljstva nam ni manjkalo. V obliki srečelova smo si razdelili še prislužene nagrade. Naše druženje ob petju in glasbi se je zavleklo pozno v noč. Zahvala gre upravi TBP-ja, ki je plan protokola druženja podprla in našemu Dejanu omogočila, da je lahko vse organiziral »v nulo«. Dokaz so priložene fotografije. Dejan obvladaš, zato še kdaj ponovi vajo!

Olga B.



**"Tekmovalnost in borbenost se je kazala na vsakem koraku, garali smo kot na naših linijah v proizvodnji."**



# Mr. Bo na kolesarskem maratonu

## KOLESARILI SMO

Kolesarski klub TBP je organiziral že 13. kolesarski maraton Mr. Bo. Potekal je prvo septembrsko nedeljo. Udeležilo se ga je skoraj dvesto udeležencev. Maraton ni bil tekmovalnega značaja, vendar boj je bil neusmiljen. Vsak je premagoval kilometre po svojih fizičnih sposobnostih. Tudi nekateri zaposleni iz TBP-ja smo se potili na maratonu. Najprej smo se borili vsak s sabo, če se ga sploh udeležiti. Premagali smo to oviro, štartali in se borili skupaj kilometer za kilometrom. Seveda smo kolesarili mali maraton, velikega smo prepustili profesionalcem, ki so priznali, da je trasa naporna tudi za fizično najmočnejše. Najmlajši so se ponovno lahko udeležili otroškega mini maratona in kasneje je bilo poskrbljeno tudi za njihovo varstvo. Skupaj z vzgojiteljicami so pričakali starše v cilju.

Pohvala organizatorjem za odlično pripravljen »event«. Se vidimo in ponovno skupaj kolesarimo na septembrskem maratonu 2016.

NATA

**13 KOLESARSKI MARATON IMR. BO**  
**NEDELJA, 6. SEPTEMBER**  
 ŠRC POLENA - LENART

**Mali maraton - 23 km - 10.00**  
**Veliki maraton - 38 km - 10.00**  
**Mini maraton (od 4 do 9 let) - 10.15**

Kolesarski Klub **TBP** Lenart



# Na klepetu

## ZINKA RADA TEČE

»Če ne morete leteti, tecite. Če ne morete teči, hodite. Če ne morete hoditi, se plazite. Karkoli že počnete, pojdite dalje!« (M.L.K.)

Tako razmišlja danes tudi naša sodelavka ZINKA KATAN, ki mi je zaupala, da v mladih letih ni bila takšnih misli. Šport je ni zanimal kaj preveč. V nadaljevanju je povedala;

Mogoče sem kdaj pa kdaj malo kolesarila, to pa je bilo tudi vse. Zdaj, ko sem v najlepših letih, pa je vse drugače. Pred dvema letoma sem se pričela udeleževati vadbe na Poleni, ki jo je organizirala moja sokrajanka. Za ogrevanje smo vedno malo tekli. Pričela sem teči samo s četrtr kroga na Poleni in vsak teden dodala nekaj metrov. Ugotovila sem, da je moje počutje po teku vedno boljše. S tekom sem nadaljevala, vendar nisem več dodajala metrov, temveč kilometre. Tako sem pritekla in odtekla moj prvi maraton v Radencih »MARATON TREH SRC«. V oporo mi je sin, ki tudi teče. Med tednom tečem dvakrat po šest kilometrov, ob nedeljskih jutrih pa dodam še intenzivno vadbo. Z možem



tudi veliko kolesariva. Najini podvigi so običajno trase po štirideset kilometrov. Rada izkoristim in preživim vsak prosti čas v naravi. Čeprav se velikokrat na kolo odpravim po službi utrujena, me narava in šport sprostita. V TBP-ju sem zaposlena od leta 2006. V mojih začetkih sem delala na liniji Fiat, sedaj pa me najdete na liniji 5NO. Delam na končni kontroli in embalaranju.

V prostem času, ki ga ni veliko, se rada poigram tudi z vnukinjo, ki je največji sončni žarek naše družine. Sem ljubiteljica kuhanja in peke sladkih dobrot, ki jih z veseljem ponudim družini in prijateljem, ko se družimo ob kavi.

Mislím, da vas je mnoge presenetilo športno udeleževanje naše sodelavke, ki zaključuje najin klepet z mislijo:

Nikoli nikogar ne podcenjuj, ker vsak lahko skriva svojega aduta, s katerim lahko preseneti.

NATA





# Zaključek leta

# 2015



Prisotni jubilanti za 30 let delovne dobe



Zabavala nas je tudi stand up komičarka Martina I.



Ples in zabava do jutranjih ur



Diskoteka je pokala po šivih





Prisotni jubilanti za 20 let delovne dobe



Prisotni jubilanti za 10 let delovne dobe



Naj inovatorji



Naj sodelavci



Srečni izžrebanci za stalno prisotnost



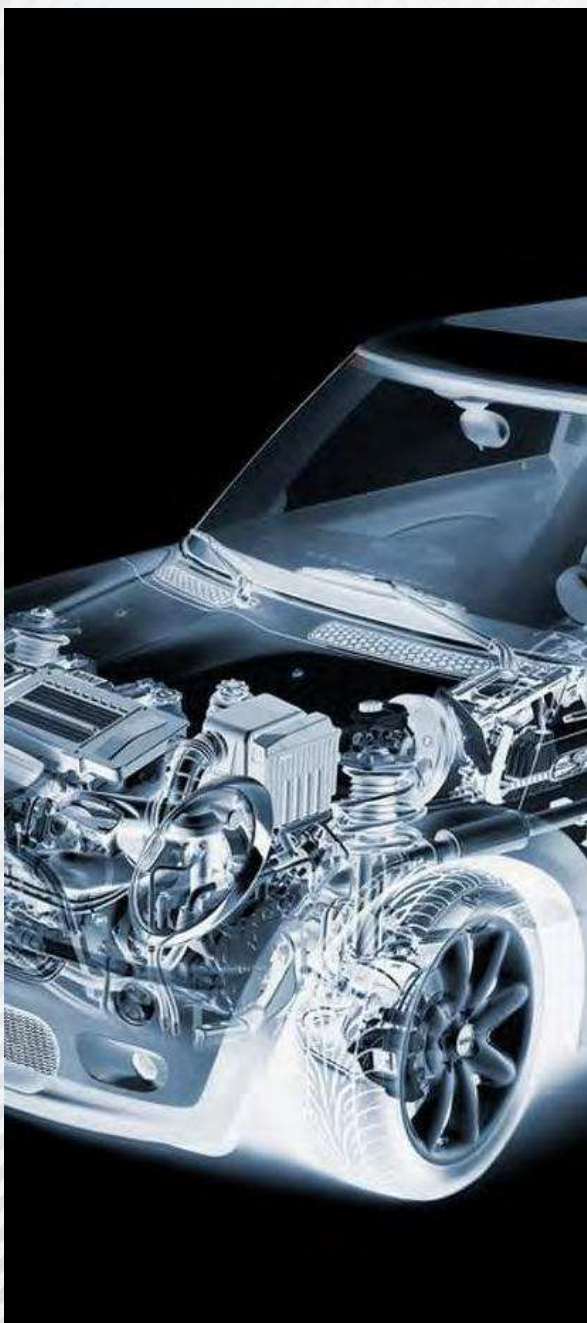
PSI nagrajenci





# Trženje

## DOSEŽENO V 2015, IZZIVI V 2016



**Tudi naši dve podjetji TBP d.d. in TBP SA de CV počasi in vztrajno rasteta.**

Še ni dolgo tega, kar je svet avtomobilizma pretresla novica o manipulirani elektroniki dizelskih motorjev EA189 iz koncerna Volkswagen. Preprost algoritem je omogočil, da je motor zaznal kdaj je na testu v laboratoriju in kdaj na cesti. Ne čudi, da so se lastniki jeklenih konjičkov kisko držali, pa ne zaradi zakisanosti kot posledice izpustov spornih emisij dušikovih oksidov NOx, pač pa zaradi porušenega zaupanja, ki so ga gojili do te avtomobilske znamke.

Čudi pa, kaj je od leta 2009, ko so se na trgu pojavili omenjeni ekološko napredni motorji, počela konkurenca. Znano je, da potekajo navzkrižne primerjave dosežkov sodobnega avtomobilizma prav pri vseh proizvajalcih motorjev in moti dejstvo, da prevaro na koncu odkrijejo študenti neke ameriške univerze.

Človek dobi vtis, da gre za neke vrste gentlemanski dogovor med proizvajalci, a le do trenutka, ko neka znamka ali koncern doseže vrh. Potem se udari brez milosti.

Zatikati se začno pedala pri Toyoti, pnevmatike pri Fordu eksplodirajo, stikala pri GM se kvarijo in še kaj bi se našlo, če bi pobrskali po zgodovini. Seveda napak v nobenem primeru ne odkrijejo konkurenti, ampak kot že omenjeno študenti in pa razni regulatorji ter agencije.

Koncern Volkswagen je po zanesljivi in vztrajni rasti dosegel vrh v svetovnem merilu. Sporni okoljsko sprejemljivi motorji so zanesljivo pripomogli k vzponu, a ne v največji meri. Ne gre namreč zanemariti dejstva, da gre v paketu za zelo kvalitetna vozila, kar je očitno prepoznala tudi konkurenca.

Tudi naši dve podjetji TBP d.d. in TBP SA de CV počasi in vztrajno rasteta.

Z novimi projekti pri BMW AG, bomo v produktni portfelj dodali bovden potege vrat še za nove serije 1, 2, 3, 4, 6 in Z4, s številnimi novimi projekti v koncernu VW za evropski in ameriški trg ter prav tako projektih pri naših ostalih kupcih, se prebijamo med največje proizvajalce bovden potegov na svetu.

Na hitro bi lahko potegnili vzporednice med TBP in VW AG. Dober in zanesljiv produkt, stroškovna učinkovitost ter kompetence dajejo našim konkurentom zagotovo misliti. Prepričan sem, da se prav ta trenutek v kakšnem laboratoriju izvajajo primerjalni testi naših proizvodov.

Prepričan pa sem tudi, da jim kompetentnost naših sodelavcev, kateri v produkt vlagajo svoje najboljše, visoka kvaliteta uporabljenih materialov in ustaljene procedure, ki zagotavljajo ponovljivost, ne dajejo nobenih možnosti.

Na koncu pa bi se vam spoštovane sodelavke in sodelavci kot vsako leto, želel zahvaliti za dobro delo in vaš prispevek k razvoju podjetja.

Direktor komercialne  
Peter Potočnik



## Med nami

### Teambuilding delovodij in pomočnikov delovodij



Namenjen je bil sproščnemu druženju ter povezovanju za boljše timsko telo, ki je nujno za kvalitetno organizacijo proizvodnje. Odpeljali smo se do Vrbskega jezera, kjer se nam je iz stolpa Pyramidenkogel ponujal veličasten razgled nad Vrbskim jezerom, pogled je segal celo vse tja do Triglava. Najbolj pogumni in adrenalina veščji, so se iz stolpa spustili kar po toboganu. Po panoramski vožnji skozi kraj Vrba-Velden, kjer je bilo še vedno čutiti po božično vzdušje, smo si privoščili krajši postanek. Nato smo se odpravili do Bleda, kjer smo si ob prelepi zimski idili privoščili krajši sprehod ob jezeru. Polni prijetnih vtisov, smo se odpravili naprej v Radovljico, kjer nas je v kletnih prostorih gostilne Lectar, očaral omamni vonj pristnih lectovih src. Tamkajšnja lectarija je pravi živi muzej, saj v delavnici ročno prakticirajo izdelovanje malih sladkih presenečenj in darilc po starih receptih ter s staro opremo že vse od leta 1766. Ugotovili smo, da je že čas, da tudi mi razmigamo naše brbončice. Ob pristnih zvokih harmonike, je čas minil še hitreje in polni novih doživetij in izkušenj, smo se srečno vrnili domov.



Matej E.





## Aktualni dogodki

### Preverjanje standardov in zahtev avtomobilske industrije

Štiri dnevno preverjanje skladnosti družbe TBP s standardi in zahtevami avtomobilske industrije po ISO/TS 16949 in ISO 9001, je potekalo od 18. 1. 2016 do 21. 1. 2016.

Izvedla sta jo presojevalca iz TUEV-SUED Sava Ljubljana, gospa Amadeja Močnik-Kresnik in gospod Mitja Plos. Presojo smo uspešno zagovarjali. Ugotovljenih je bilo sicer 10 manjših neskladnosti. Potrjen certifikat kakovosti potrjuje, da zmoremo, a nenehno se je potrebno zavedati, da v podjetju posameznik ali proces sam zase, ne pomeni nič. Lahko imamo najboljšo proizvodnjo na tem svetu, a če ni prave tehnologije, vzdrževanja, nabave ... ni učinka. Enako imamo lahko najboljši razvoj, prodajo in QM sistem, pa smo v prostem padu, če izdelka ne zmoremo narediti v skladu s pričakovanji kupca. Trenutno so naši rezultati dobri, toda moramo se vsak trenutek zavedati, da kupec pred nas postavlja nove in nove izzive (cene, kakovost, stroški, produktivnost...), ki jih lahko presežemo samo skupaj.



V sredini decembra 2015, je v naši hčerinski družbi TBP S. A. de C.V. Tlaxcala, Mehika, tudi že potekal »logistični audit« s strani kupca AUDI. Glede na trenutno stanje tam, je bil ocenjen z oceno »B«. Na tem projektu nas v prihodnje čaka mnogo pomembnih aktivnosti in izzivov.



Naš novi poslovni objekt v TBP S. A. de C.V.

## Skrb za promocijo zdravja



### Krepili medosebne odnose in timski duh

Tudi letošnje druženje procesa razvoja in tehnologije je minilo v znamenju bovljanja, z namenom ohraniti in nadgraditi že dosežene skupne interese obeh procesov ter nivo sodelovanja.

Ni nam vseeno, kaj se dogaja med nami znotraj naših pisarn, kjer preživimo večino časa. Če želimo še izboljšati storilnost in učinkovitost našega dela, je v prvi meri potrebno negovati in vzdrževati medosebne odnose. V obeh procesih smo sodelavci različnih generacij, zato je pomembno, da pri opravljanju del in nalog živimo kolektivni duh.

Namen skupnega druženja je bil za trenutek odklopiti vsakodnevne probleme, tegobe in pritiske delovnega mesta. V sproščnem vzdušju smo kotalili keglje in krepili tekmovalni duh.

To je razvidno tudi iz skupinske fotografije.

Ker smo zanimiv tim, se bomo v 2016 trudili; »Povsod graditi mostove in podirati prepreke, širiti dobro voljo, pozitivno energijo, motivacijo in medsebojno zaupanje.«

Vodja razvoja  
Franc Kolarič



Vadba joge ima mnogo pozitivnih koristi za naš um, dobro počutje in razpoloženje!



# Sodelavci v prostem času

## Po Tominškovi poti na Triglav

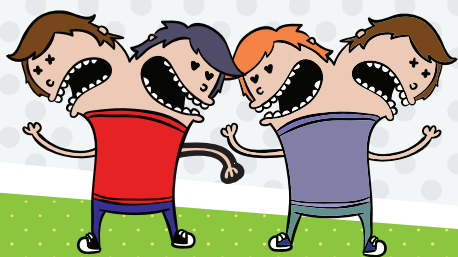
**K**er je najkrajša in po besedah našega vodiča, Franca Meke, tudi najbolj zahtevna. Po njej smo se vzpenjali dobre tri ure, da smo prispeli na Kredarico. Tukaj smo na koči odložili nahrbtnike in navdušenje, da je vrh tako blizu, nam je dalo moči, še za dodatno uro in pol vzpona na sam vrh. Pot je bila ozka, zaradi čudovitega vremena je bilo na njen veliko ljudi, tako da smo se na določenih strmih odsekih komaj izogibali drug drugemu. Ves trud in napor pa je bil poplačan, ko smo zagledali Aljažev stolp in dojeli, da nam je uspelo. Vsi smo samo še uživali v prečudovitem razgledu. Na vrhu smo potem seveda opravili še obvezni krst, kjer je Dejan Ilešič, ki je bil na vrhu že drugič, veselo vihtel težko vrv in to prav nič nežno. Po fotografiranju s plakatom TBP, smo se odpravili nazaj do kočice na Kredarici, kjer smo nadoknadili izgubljene kalorije. Naslednje jutro smo se veselili po poti, ki se ji reče Za Cmirom, spustili v dolino. Imeli smo se odlično.

Monika Š., Matjaž K.



## MALO ZA ŠALO MALO ZARES

Pravljica, ki ima zelo globoko sporočilo



"Štirje zelo povezani sodelavci z imeni: Vsakdo, Nekdo, Kdorkoli in Nihče, so morali opraviti zelo pomembno delo. In Vsakdo je mislil, da ga bo opravil Nekdo. Lahko bi ga opravil Kdorkoli, a opraviti ga ni hotel Nihče. Nekdo se je zaradi tega razjezil, saj je bilo to delo za Vsakogar. Vsakdo je mislil, da bi ga lahko naredil Kdorkoli, a Nihče ni razumel, da ga Nekdo ne želi opraviti. Na koncu je Vsakdo krivil Nekoga, ker Nihče ni naredil tistega, kar bi lahko naredil Kdorkoli."

## Denis in Mr. Bo

Denis s sanmi po ledu spet drsi, Mr. Bo čelado mu krasi, vrhunskih rezultatov mu želi. Mr. Bo torej na ledu z Denisom uživa ter mu upanje in željo po zmagi vliva. Upata oba, da vsaka še tako težka ovira bo premagana ter trdo delo, vložen trud, odrekanja enkrat bodo poplačana.

Aleksandra Kukovec





## Voščili smo

Od naše zadnje izdaje novičk pa do konca leta 2015, smo v foto objektiv uspeli ujeti tudi še nekaj slavlencev



Nada Rantaša,  
Linija Daimler – 50 let

Majda Kraner, linija  
napihovanje Brose,  
slavila je 50!



Maks Pavalec iz linije  
ročne zavore, je dopolnil  
okroglih štirideset let!  
Sodelavci mu želijo še  
mного zdravih in srečnih  
let.



Štefka Škamlec iz linije Brose, je tudi  
slavila Abrahama. Njeni sodelavci so  
se povesei skupaj z njo in ji zaželeli  
vse najboljše in najlepše!

Majdo  
Domanjko, je  
na liniji »pokrovi  
motorja« kljub  
delovnemu tempu  
objel Abraham.



Sabina Krajnc, skladiščna  
manipulantka, ohranjaj  
nasmeh in sledi svojim  
sanjam!





## Za trenutek so odložili delo in si segli v dlani ...



**Elizabeta Kraner** iz linije Brose »prvi stisk«, je 50 let obeležila tudi v krogu svojih sodelavcev. Draga naša Lizika, ostani še naprej čila, zdrava in vedno nasmejana.



**Karl Škrlec**, naš »univerzalni« delovodja, je tudi dočkal obisk. Abraham ga je našel na liniji »Brose Wuppertal« in na liniji »ročne zavore«. Da res ni skopuh, je dokazal tudi tokrat, saj je pogostil vse svoje nekdanje in sedanje sodelavce. Srečanje z Abrahamom je dočkal odprtih rok in z nasmeškom na obrazu! Ostani še naprej tak veseljak brez dlake na jeziku!



### **Marija Krajnc – »Novopečena« upokojenka**

Draga naša Marija, velik hvala ti za vse. Vedno si bila vzorna sodelavka, ki je znala priskočiti na pomoč ali nuditi oporo, ko smo le to najbolj potrebovali. Ohranjaj svoje zdravje in vitalnost. Svoj novi čas usmerjaj v stvari, ki so do zdaj bile na stranskem tiru. Večkrat se spomni na nas in uživaj zaslužen »penzijo«.



Aleksandra Kukovec, Franci Skrbinšek, Matej Emeršič

## RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

						NOVINAR DELA (DEJAN)	ŠPANSKO MESTO V KATALONIJI	STRANSKA DOLINA TRENTE	<b>KONEC NAGRAD-NEGA GESLA</b>	ŽENSKA, KI NE VERUJE V BOGA	
						CELJSKI GLED. IGRALEC (ALJOŠA)					
						OTOČJE PRED ALJASKO					
						PEVEC (JANKO) KRAJ PRI KOČEVJU					
	NEKD. UREDNIK STOPA (IGOR)	MESTO V ROMUNIJI	ORIENT. BARVILO REKA V AZIJI				ZMOŽNOST MISLJENJA BRITANSKI POLOTOK				LONDON. TABLOID RIM. HIŠNI BOG
LEVI PRITOK LABE V NEMČIJI						SL. IGRALEC (ROBERT) UPOR					
TIP TIŠKAR. ČRK								SLIKARKA VOGELNIK IVO SVETINA			
SL. KNJIŽEVNIK (JANI)						POLŽ BREZ HIŠICE					
MESTO V ZAHODNI VIRGINIJI						PREIZKUS ZNANJA NEM. IGR. (JAN)				AM. KOŠARKAR (GILBERT)	
<b>ZAČETEK NAGRAD-NEGA GESLA</b>								JUNAK MAHABHARATE PISANA ŽOLNA			
	POSLANKA DRŽAV. ZBORA (EVA)	TELEVIZIJSKI NOVINAR BEŠTER	LESK MESTO NA MADŽARSKEM					FR. SLIKAR IN ILUSTR. (GUSTAVE)			
IVERNA PLOŠČA								BATISTA ŠTADER ZDRAVIL. V BELGIJI			
NAJSVETLEJŠA ZVEZDA V ORIONU											
STISNENA MNOŽICA LJUDI						HRVAŠKI PEVEC GRAŠO					
OTOK V EGEJSKEM MORJU						FR. IME ZA BELG. MESTO AALST					

Malo za pomoč: **ALJOŠA KOLTAK**, Celjski gledališki igralec, znan po vlogi policaja provokatorja v drami Policaji; **SAALE** reka, ki je dolga 413 km in je levi pritok Labe v Nemčiji; **EGER** (slovensko Jagar) je mesto s približno 57.000 prebivalci na severu Madžarske ter upravno središče županije Heves. Nahaja se ob istoimenski reki, okoli 110 km severovzhodno od Budimpešte; **GILBERT ARENAS** je ameriški profesionalni košarkaš, ki igra na poziciji playmakerja in je bil v sezoni 2002/03 označen za igralca, ki je najbolj napredoval.



### Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi, ... temami.

### Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, **napišite na kupon**, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno škatlo v jedilnici. **Rok za oddajo je 30. 3. 2016.** Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade.

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Pogovor je most med ljudmi« iz šestnajste številke Mr. Bo novic, prejme: **Mirko Kaučič**, praktični nagradi pa prejmeta: **Elizabeta Kraner** in **Jasmina Dreier**. Čestitamo.

### KUPON

ime in priimek

.....

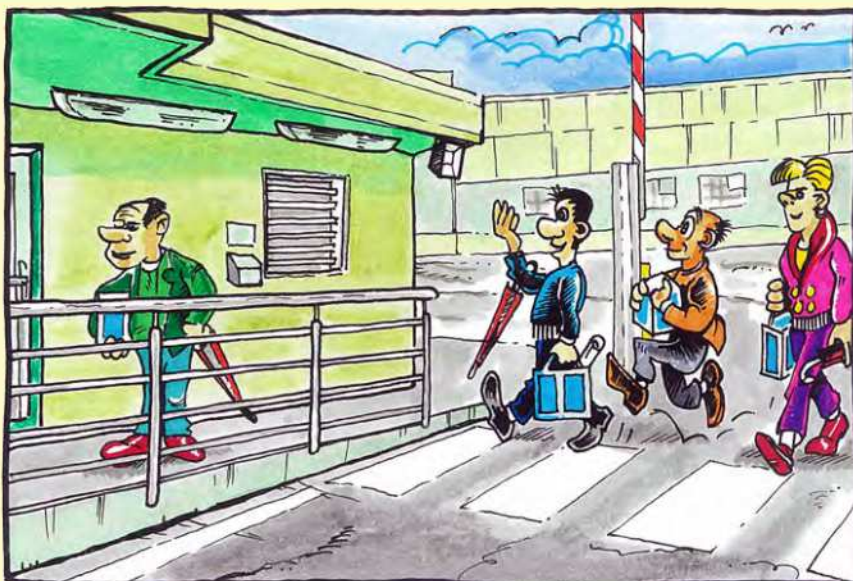
geslo

.....



# MOČ POZITIVNIH POZORNOSTI

RISBA: ROMEO ŠTRAKL

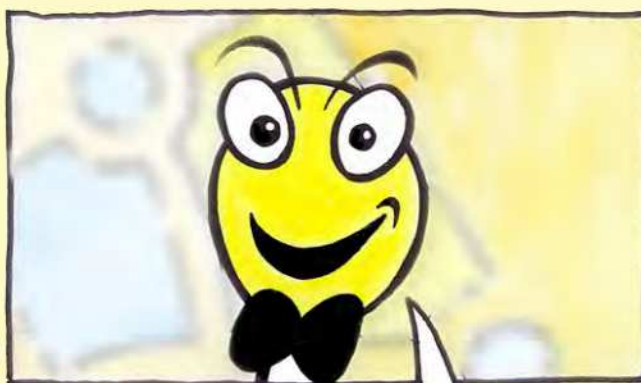


VODSTVO NAS JE ZNOVA  
PRIJETNO PRESENETILO  
Z LEPO GESTO OB KONCU  
LETA KAJNE?



J A RES JE!  
ZADOVOLJEN IN  
PRAV VESEL  
SEM.

VIDIŠ, NAJINA PRIZADEVNOST ZA  
VLOŽEN TRUD, JE BILA DODATNO  
NAGRAJENA, KAR JE SUPER!!!



POZITIVNE POZORNOSTI IMAJO MAGIČNO  
MOČ. VEČKRAT SE POHVALIMO, SE  
SPONTANO NASMEJMO IN CENIMO DROBNE  
MALENKOSTI, KER TE ŠTEJEJO!

Mr. Bo novice - Interno glasilo družbe TBP d.o.o., Gradiška cesta 3, 2230 Lenart v Slovenskih goricah

Uredniški odbor: Renata Čuček, Franc Skrbinšek, Aleksandra Kukovec, Alenka Družovec, Anica Janžič, Branko Gazler, Matej Emeršič  
Odgovorna urednica: Alenka Družovec ■ Tehnični urednik: Matej Emeršič ■ Fotografije: arhiv uredništva ■ Ilustracije: Romeo Štrakl ■  
Oblikovanje in tisk: Štrakl d.o.o. ■ e-pošta: alenka.druzovec@tbp.si ■ Besedila niso lektorirana ■ Naklada: 750