



Mr. Bo

novice

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

DECEMBER 2016
LETNIK 7

18



*Vesele
praznike
in srečno
2017*



Doseženo v 2016, planirano v 2017 ■ Izziv globalizacije ■ Skupščina
■ Razmišljajoči spisi nagradnega natečaja ■ Nagrajenci PSI ■
Predstavitev procesa tehnologije ■ Kolesarski maraton ■ Jubilanți



Proizvodnja, tehnologija, vzdrževanje

DOGAJANJA V TEHNIČNEM SEKTORJU V 2016 IN PRIČAKOVANJA V 2017

Tradicija veleva, da ob iztekajočem se letu pogledamo prehojeno pot in dosežene rezultate skupnega dela ter zremo v leto, ki je pred nami.

Leto 2016 je bilo za družbo TBP d.d. eno izmed najuspešnejših. S katerimi izzivi smo se soočali v letu 2016? To je bilo v znamenju intenzivne rasti naročil, ki se je zlasti odsevala na programih VW in BMW. Naraščanje naročil se je odražalo v dodatnem zaposlovanju, tako v neposredni proizvodnji, kot tudi na področju režijskih služb. Skladno z naraščanjem naročil so se povečevale strojne kapacitete z uvajanjem novih strojev za brizganje umetnih mas in zamaka, navijanje bovdna in avtomatov za montažo.

Presežena 50% stopnja avtomatizacije proizvodnje, je narekovala intenzivno iskanje in zaposlovanje dodatnega strokovnega kadra, za potrebe vzdrževanja vedno bolj kompleksnih strojev in naprav.

Za povečanje proizvodnih kapacitet se je izvedla gradnja dodatnih proizvodnih površin in sprememba skladiščnih površin v proizvodne, na katerih se sedaj izvaja avtomatski razrez žice in brizganje končnika žice iz zamaka. Za zagotovitev pokritih nakladalno-razkladalnih površin in skladiščenje embalaže, sta se zgradili nadstrešnici med halo 3 in 4 ter pred halo 1.

V hčerinskem podjetju TBP S.A. de C.V. v Mehiki, se je postavila proizvodna oprema in stroji, ki je bila s pomočjo inštruktorjev iz matičnega podjetja in naših sodelavcev v mehiškem podjetju, testirana in pripravljena za serijsko proizvodnjo. Tako je hčerinsko podjetje v Mehiki pripravljeno za serijsko proizvodnjo programa AUDI Q5, VW Tiguan, VW Jetta in VW-5N0.



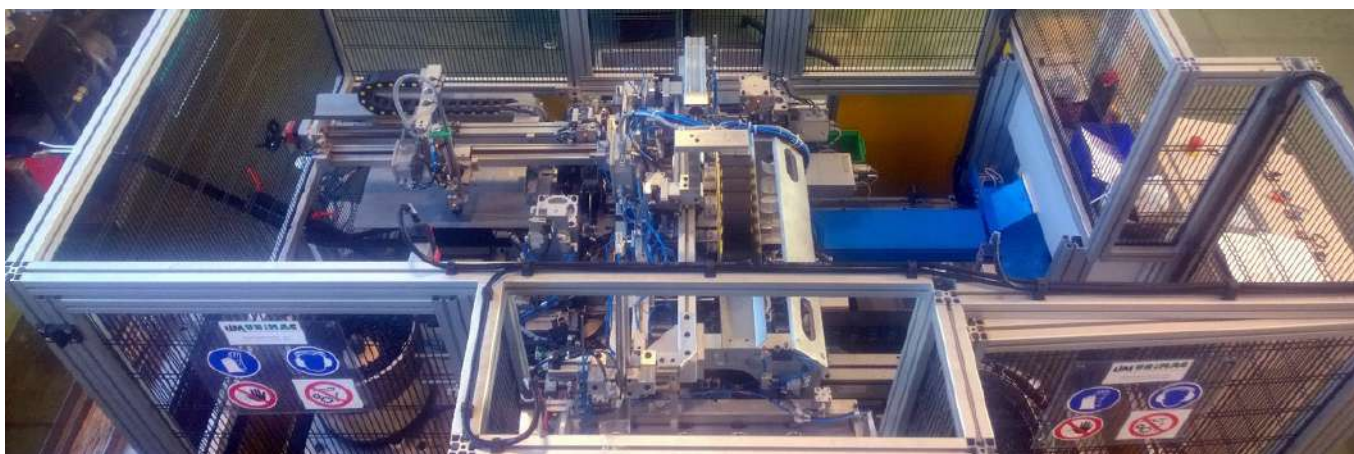
Spoštovane sodelavke in sodelavci, ob koncu leta 2016, se vsem zahvaljujem za vloženi trud, ki je omogočil dodatni razvoj in rast podjetja.

In kaj nam kaže jutri?

Moral se bo nadaljevati in stopnjovati proces avtomatizacije proizvodnje v matičnem podjetju za povečanje konkurenčnosti in razvoj novega strateškega produkta. Zlasti novi produkt je za podjetje ključnega pomena za dolgoročen obstoj in zagotavljanje delovnih mest. Ne smemo pozabiti, da se »era« avtomobilov, kot jih poznamo danes izteka. Prihajajo električni in samovodljivi avtomobili. Spreminjajo se tudi navade uporabe avtomobilov. Odločitev koncerna VW, da bo do leta 2020 odpustil 30.000 delavcev, največ v Nemčiji, kaže na spremenjeno vizijo avtomobilskih proizvajalcev. Vse to je za nas izziv in priložnost, ki je ne moremo in ne smemo zamuditi. Zato je toliko bolj pomembno, da iščemo ideje za nove produkte ter hkrati svoje delo na obstoječih programih izvajati z odliko in biti najboljši!

Da bomo vse to lažje dosegli, naj nas vodi misel John F. Kennedyja, ki je ob enem od svojih nagovorov dejal, "ne glej, kaj lahko država stori zate, ampak, kaj lahko ti storiš za njo". In ta rek bi lahko preslikal tudi v naše podjetje "ne glej, kaj lahko podjetje stori zate, ampak, kaj lahko ti storiš za podjetje".

Tehnični direktor
Danilo Rojko



Trženje

DOSEŽENO V 2016, PRIČAKOVANJA V 2017

Kot občasni uporabnik storitev negospodarskega sektorja, te dni z velikim zanimanjem spremljam situacijo, v kateri vlada na zahtevo sindikatov ne želi zagotoviti dodatnih sredstev za dvig plačne mase. Pa gre za samo nekaj piškavih deset milijonov evrov, katere bi morda z lahkoto pridobili iz naslova višjih davkov, lahko pa tudi z dodatnim zadolževanjem. Koga iz negospodarstva bi pa bolelo, če še malo več porabimo kot ustvarimo, saj je vendar gospodarstvo v vzponu. Da ne bo pomote, se samo šalim.

Dejstvo je, da je gospodarstvo motor države, ki težko poganja tudi prepotrebne negospodarske dejavnosti. Do sem vse lepo in prav, težava se pojavi šele, ko je gospodarstvo potrebno razbremeniti in ga napraviti konkurenčnejšega za nastop na trgu.

Takrat se namreč ugotovi nujnost vseh direktoratskih, agencijskih, skladov ter komisij, kateri vsi delajo dobro in transparentno. Postavi se vprašanje, ali ima sploh kdo interes po racionalizaciji javne uprave. Verjeten odgovor bi bil gospodarstvo, katero pa nima potrebnih vzvodov, tako da smo spet na začetku.

Drži, da gospodarstvo trenutno raste, in tudi TBP d.d. bo v letošnjem letu dosegel dobre rezultate iz poslovanja. To pa ne pomeni, da si lahko čestitamo in prenehamo optimirati poslovne procese in stroške. Konkurenca je strašanska in z novimi informacijskimi tehnologijami je 7,5 milijarde ljudi povezanih bolj kot kdaj prej.

Zato tudi težko razumem, kako lahko en avtomobilski proizvajalec povprašuje in izbira svoje dobavitelje globalno, v Sloveniji pa posel navadno dobi nekdo iz bližnje lokalne skupnosti.

Ne glede na vse, smo bili in bomo, sami tvorci svojega uspeha ali pa tudi neuspeha.

Predvsem ostanimo realni in ne pričakujemo, da nam bo kdo kaj podaril,



Za odlično opravljeno delo v TBP d.d., kakor tudi vso potrebno podporo na projektu TBP SA de CV, se zahvaljujem vsem zaposlenim, še posebej pa tistim, ki so projekt nesebično podprli s svojo prisotnostjo v Mehiki.

ali pa da bodo učinkovitost podjetja presojali gluhi in slepi presojevalci. Vsak zaposlen je po svoje odgovoren za uspeh podjetja kot celote in mora pri tem proaktivno sodelovati. V kolikor bomo zadane naloge vestno izpolnjevali in si prizadevali za realizacijo ciljev bo tudi naša prihodnost svetla.

Gledano v evropskem merilu, je družba TBP d.d. vodilni proizvajalec bovden potegov za avtomobilsko industrijo z direktnimi povezavami do številnih avtomobilskih koncernov kot so VW, BMW in Daimler AG. Predvsem te, direktne povezave, predstavljajo našo konkurenčno prednost, saj smo v razvoju lahko prisotni od samega začetka projekta.

Leto 2016 je bilo v avtomobilskem svetu predvsem leto kontinuitete, brez velikih pretresov in napovedi novih modelov. Je pa TBP d.d. vseeno pridobil kar nekaj velikih projektov kateri nam bodo v prihodnosti zagotavljali prihodke.

Eden izmed večjih mejnikov, kateri se bo nedvomno vpisal v zgodovino družbe TBP, je pričetek proizvodnje v naši hčerinski družbi TBP SA de CV, kjer že od drugega kvartala 2016, dobavljamo komponente za nov projekt Audi Q5. V letu 2017 sledijo še zagoni proizvodnje za bovden potege vozil B-SUV, Tiguan ter Jetta. Obseg navedenih projektov je tolikšen, da bo za novo prihajajoče posle, najverjetneje že v letu 2018, potrebno izvesti dograditev proizvodnega dela objekta.

Direktor komerciale
Peter Potočnik





Izziv globalizacije

HČERINSKA DRUŽBA TBP S.A. DE C.V. TLAXCALA, MEHIKA

Za nekatere sporen, za druge priložnost. Tudi tako bi lahko opisal projekt postavitve nove tovarne za proizvodnjo komponent v Mehiki. Strah pred novim, neznanim in neuspehom je izzval številne polemike, a danes, ko smo pred pričetkom proizvodnje, velika večina že razume, da je izpolnjevanje zahtev kupca eden izmed pomembnejših kriterijev dolgoročnega obstoja na zahtevnem trgu.

Številni se sprašujejo, zakaj tolikšen pritisk po lokalizaciji proizvodnje s strani raznih koncernov. Strošek logistike na enoto proizvoda je namreč nizek in prednosti za proizvajalce pravzaprav ni. Dejansko pa te, za velike in pomembne družbe obstajajo. Zelo pomemben je tako imenovan »Local content«, saj je od njega odvisna višina carinske stopnje za vozila. Višji kot je delež vgrajenih komponent iz lokalnih trgov, nižja je carina in posledično končna cena vozila in seveda tudi obratno. Druga pomembna prednost so finančne spodbude, katere veliki igralci prejmejo za postavitve tovarn na območju neke države. Razen direktnih delovnih mest v avtomobilskih tovarnah, se ustvarjajo številna delovna mesta pri dobaviteljih in tudi za te so praviloma nagradjeni veliki koncerni.

Čeprav se zdi projekt internacionalizacije proizvodnje bodven potegov razmeroma svež, poteka s prekinitvami že kar nekaj časa. V mesecu maju je minilo deset let od prvih razmišljanj o novi tovarni v Mehiki. Takrat smo na željo BROSE AG izvedli obisk države Queretaro in pridobivali prve informacije potrebne za vzpostavitev proizvodnje.

Že leto kasneje je bila registrirana delniška družba z variabilnim kapitalom TBP SA de CV., a gospodarska kriza v letu 2008, je projekt žal ustavila in podjetje je bilo po začetnih aktivnostih dano v mirovanje. Šele 2014 smo na večkratno zahtevo koncerna Volkswagen projekt obudili. Povod je bila gradnja nove Audijske tovarne v mestu San Jose Chiapa v državi Puebla, kjer smo bili kot dobavitelj z dobrimi referencami povabljeni k sodelovanju na projektu Q5.

Kaj takšno povabilo pomeni je bilo že na začetku vsakomur jasno. Priložnost za rast, oziroma v primeru zavrnitve, stagnacija. Navkljub temu, odločitev o obnovitvi projekta ni padla čez noč in je bila dobro premišljena.

Queretaro, takrat še sedež TBP SA de CV, je bil že leta 2006 gospodarsko dokaj razvit, v zadnjih letih pa je država še dodatno napredovala.

Industrijski stroški, pa tudi razdalja do kupca so bili povod za odločitev o spremembi lokacije proizvodnje. Puebla, Tlaxcala in Toluca so države katere smo obiskali in se v razgovorih na sekretariatih za gospodarski razvoj seznanjali z prednostmi in slabostmi poslovanja. Glede na videno in slišano je bila na koncu izbrana Tlaxcala. Ta najmanjša zvezna država z približno petkrat manjšo površino kot Slovenija, se iz pretežno kmetijske, transformira v industrijsko državo, za kar je v veliki meri odgovorna prav nova Audijska tovarna v bližnjem sosedstvu.



Slika 1: Mapa Tlaxcale z vrisanimi industrijskimi parki

Obuditev podjetja je povzročila nekaj administrativnih zapletov, katere smo reševali več mesecev. Zaradi mirovanja TBP SA de CV tudi davčna številka ni bila več aktivna.

Podobno kot v Sloveniji, tudi v Mehiki pravna oseba brez davčne številke ne obstaja, ne more sklepati pogodb in ne more biti nominirana za nove projekte.

Na 2550 m nadmorske višine, kar je še 35 m višje od naše Kredarice, leži v bližini mesta Tlaxco industrijski park CIX III. V tem najnovejšem industrijskem parku, ki se nahaja v državni lasti danes stoji proizvodno pisarniški objekt naše hčerinske družbe.

Gre za tako imenovano »greenfield« investicijo, kar pomeni, da je objekt postavljen popolnoma na novo, deloma tudi v skladu z našimi specifikacijami.

400 m² površine v dveh etažah za pisarniške in socialne prostore ter 2.800 m² za proizvodnjo in skladiščenje, je za naše potrebe pripravilo podjetje MS Construcciones, katero je tudi lastnik podjetja.



Zaradi zmanjševanja rizika, je objekt vzet v srednjeročni najem za 5 let, z možnostjo podaljšanja pogodbe za nadaljnjih 5 let, lahko pa objekt v primeru interesa seveda tudi odkupimo.

Proizvodno pisarniški objekt TBP SA de CV



Slika 2: Gradbišče TBP SA de CV

Glede na že pridobljene nove projekte kot so bovden potegi za Audi Q5, VW Tiguan, VW B-SUV in VW Jetto, pa tudi interes po sodelovanju pri ostalih naših kupcih, bo 2.800 m² proizvodne površine verjetno zadostovalo samo določen čas. Za proizvodnim objektom je že rezervirano zemljišče za širitev proizvodnega objekta na skupno površino 5.000 m², kar predstavlja maksimalno možno pozidavo na tem območju.

Oprema, potrebna za proizvodnjo bovden potegov se je načrtovala, proizvedla in testirala v matični družbi TBP d.d. ter se kasneje z ladijskim prevozom poslala v Mehiko, kjer so jo sestavili in pripravili za uporabo sodelavci iz TBP d.d..

Proces proizvodnje bovden potegov je bil oz. bo uveden v dveh korakih.

V prvem koraku je bila predvidena samo montaža polizdelkov, kateri se pripravljajo in pošiljajo iz Slovenije.

Drugi korak, kateri je neprimerno zahtevnejši pa se je pričel v juniju tega leta in obsega vzpostavitev procesov navijanja, ekstrudiranja in nabrizgavanja plastičnih mas.

Izobraževanje delavcev v Mehiki, kakor tudi nadzor nad procesi vršijo oziroma bodo vršile strokovne službe iz TBP d.d. in to tako dolgo, dokler ne bo dosežena zahtevana raven kakovosti v proizvodnji in podpornih službah. Razvoj in

marketing za enkrat ostajata v Sloveniji, bosta pa ob prehodu v zrelo fazo projekta, v Mehiki najverjetneje vzpostavljena tudi ta. Po dosedanjih izkušnjah, namreč velik problem v sodelovanju predstavljajo časovna razlika, oddaljenost in predvsem jezikovna ovira.

Tovarna katero vodi Danijel Muršec, ima danes skupno 21 zaposlenih, kateri so v aprilu pričeli s proizvodnjo bovden potegov za vrata in pokrov motorja vozil Audi Q5. Ta številka se bo do konca letošnjega leta predvidoma povzpela do 38, delež zaposlenih v proizvodnji pa bo znašal malo manj kot 74%.

V marcu 2017, planiramo pričetek serijske proizvodnje bovden potegov za vozila Tiguan, v avgustu sledi še projekt Jetta. To pomeni, da se bo število zaposlenih v letu 2017 povzpelo nekje do 118, maksimalno pa bi z obstoječimi projekti lahko zaposlovali do 186 ljudi v letu 2021. Številke so seveda samo informativne narave in skoraj gotovo bodo potrebna stalna prilagajanja glede na razmere v prihodnosti.

Na koncu bi želel poudariti, da je projekt TBP SA de CV projekt vseh nas, zato naj vsak posameznik po svojih močeh prispeva za uspeh.

Najlepša hvala tudi vsem, ki so s svojim angažiranjem omogočili, da je projekt prišel do te stopnje, ko lahko kupcu dobavljamo brezhibne izdelke.

Vodja projekta Mehika
Peter Potočnik



Finance

DOSEŽENO 2016, PLANIRANO 2017

Ob koncu poslovnega leta se vedno zazremo v preteklost, kaj nam je uspelo doseči. Ko razmišljamo o dosežkih v poslovnem in v privatnem življenju, delamo selekcijo pomembnejših dosežkov. Eden izmed najpomembnejših v letu 2016, s področja financ in računovodstva, je zagotovo sprememba Slovenskih računovodskih standardov in obveznost poročanja o konsolidaciji po Mednarodnih računovodskih standardih.

Za vse zaposlene, pa zagotovo sprememba izračuna stimulacije za produktivnost, saj se je produktivnost izračunavala glede na prodane izdelke. Bilo je veliko nerazumevanja, vendar dejstvo, da samo to kar kupcu prodamo šteje, saj le od tega lahko pričakujemo denar, da bomo lahko izplačali plače, je postopoma bilo sprejeto. V dogovoru s sindikatom, bomo za zmanjšanje nihanj v posameznih procesih spremenili izračun v letu 2017 tako, da se bo izračunavala stimulacija za produktivnost na povprečju treh mesecev.

Spremenili smo transakcijski račun, saj se je Banka Celje d.d., združila z A BANKO d.d..

Na davčnem področju so največ pozornosti požele uvedbe davčnih blagajn, bencinskega centa, stavke v javnem sektorju, velika nihanja valutnih tečajev, tako USD, kakor GBP...

Nismo si dovolili, da bi negativne spremembe vplivale na naše poslovne uspehe. Cilje, ki smo si jih zastavili, smo tudi dosegli. Poplačali smo dolgoročni kredit, ki ga je imelo podjetje za investicije v zgradbe, pravočasno smo poravnavali obveznosti do dobaviteljev, države, zaposlenih in lastnikov, skrbeli za izterjavo zapadlih terjatev, finančno zaključili reklamacije, uspešno prestali revidiranje prvega dela poslovanja in zagovarjali pravilnost poslovanja različnim inšpekcijskim službam.

Cilja prihodkov in dobičkonosnosti bosta dosežena, tako bomo lahko v mesecu decembru izplačali poračun malice in božičnico, novoletni paket, ter tudi novoletna zabava bo.

Za prihajajoče leto imamo nove izzive. Na davčnem področju so že sprejete spremembe, ki bodo veljale od 1. 1. 2017, tako je v ZDDPO-2N splošna stopnja davka od dohodkov pravnih oseb zvišana s 17 % na 19 %. Lestvica za odmero dohodnine se spreminja tako, da se med sedanja 2 in 3 razreda, uvaja nov davčni razred, s stopnjo 34 %, hkrati se stopnja dohodnine v četrtem davčnem razredu zniža z 41 % na 39 %. Pomembna novost za zaposlene, je razbremenitev dela plače za poslovno uspešnost, kot je božičnica ali 13.



V prihajajočem letu želim vsem, da bi si večkrat rekli; znam, zmorem, bom, uspelo mi je, tako v službi, kot v privat življenju.

plača. Ta izplačila se bodo do višine 70 odstotkov povprečne plače, izvzela iz obdavčitve, to pomeni, da se bomo morali v letu 2017 še bolj truditi, da bo podjetje uspešno poslovalo, saj si bomo s tem zagotovili tudi svojo nagrado.

Zavedati se moramo, da je za nas zelo pomembno tudi poslovanje naše hčerinske družbe, saj se uspešnost TBP-ja gleda preko konsolidacije, kjer so zajeti dosežki obeh podjetij. Torej moramo TBP Mehika pomagati, da bodo postali vsaj tako uspešni kot mi.

Naša dolgoletna sodelavka, Marija Strmšek, ki je vedno bdela nad našo prisotnostjo, skrbela za pravilnost evidentiranja ur, odhaja v zaslužen pokoj.

Mariji bi se zahvalila za korektno štirideset letno delo v TBP-ju, saj je kot pokončna oseba, bila dobra sodelavka, ki je vedno vestno, natančno, pošteno, strokovno ter odgovorno opravljala svoje delo.

V novem obdobju ji želim veliko lepih trenutkov in čas za vse, kar si želi.

Tatjana Lorenčič
Direktorica financ in računovodstva



Razvoj, kakovost, informatika

DOSEŽKI V 2016 IN AKTIVNOSTI ZA 2017

Leto 2016 je pretresalo avtomobilsko industrijo še bolj kot leto 2015. Če smo se konec 2015 pogovarjali o manipulacijah izpusta trdih delcev dizelskih motorjev koncerna Volkswagen, je prišlo kasneje na plan, da tudi ostali proizvajalci glede izpuha niso nedolžni in presegajo dovoljene zakonsko predpisane izpuste. Sledila je še afera s prevelikim izpustom CO2 oziroma previsoko porabo bencinskih motorjev.

Opisane manipulacije so povzročile vsem avtomobilskim proizvajalcem veliko glavobola. Prav tako pa so streznilo Evropsko unijo in vlade, ki spreminjajo zakonske zahteve in izvajajo močne pritiske na celotno avtomobilsko industrijo.

Avtomobilska industrija je v prihajajočih letih pred velikimi spremembami. Ideje, da leta 2030, v določenih državah pa celo že leta 2020 ne bi bila dovoljena prodaja vozil z motorji z notranjim zgorevanjem, se nam trenutno zdijo še iluzija. Vendar ni več daleč, ko bodo električni avtomobili prevzeli »primat« avtomobilom z motorji z notranjim zgorevanjem. Avtomobili bodo postali čistejši, kompleksnejši, pametnejši, avtonomni...

Leto 2016 so zaznamovali naslednji dosežki:

- v razvoju imamo trenutno v osvajanju 58 razvojnih projektov, s skupno preko 240 pozicij in skupno realizacijo v prihodnosti preko 27 milj. EUR/letno;
- začeli smo proizvajati »električni« bovden;
- v TBP S.A. de C.V. smo pričeli s serijsko proizvodnjo bovden potegov za AUDI Q5;
- TBP S.A. de C.V. je s strani večjih kupcev bil preko presoje procesov potrjen kot dobavitelj avtomobilski industriji;
- kljub povečanemu obsegu proizvodnje in večjemu številu izdelkov se število reklamacij in bremepisov vezanih na kakovostne probleme ne povečuje, naši kupci so zadovoljni;
- prehod »v živo« s poslovno informacijskim sistemom SAP v TBP S.A. de C.V. Mehika.

Leto 2016 je bilo uspešno leto. Pridobili smo nove izkušnje, znanja, nove sodelavce, spoznavali kaj pomenijo načela vodenja kakovosti, kot npr. prvo načelo »osredotočenost na kupce«, da ne naštevam ostalih 6 načel.

Pa vendar nas čaka še ogromno dela, saj so naši kupci vselej korak pred nami. Vsled prihajajočih velikih sprememb pa tudi ogromno priložnosti, ki jih bodo najboljši tudi izkoristili in si zagotovili obstanek v bodoče.



Vsem sodelavcem in sodelavkam, se zahvaljujem za dosežene uspehe v 2016, v letu 2017 pa želim vsem obilo novih »priložnosti« in čim boljše obvladovanje »tveganj«.

Sledilcem bodo pa ostale drobtinice, ki dolgoročno ne bodo omogočale preživetja.

Aktivnosti, ki nas čakajo v prihajajočem letu 2017:

- nadaljevali bomo delo začeto v preteklih letih na razvoju/izboljševanju/proizvajanju bovden potegov in naših ostalih izdelkih kot so vodilne cevi, palice za kontrolo nivoja olja itd.;
- izoblikovati strateško razvojno skupino s ciljem za razvoj novih proizvodov;
- vključevali se bomo v strateška-inovacijska partnerstva z razvojno-raziskovalnimi institucijami in ostalimi gospodarskimi subjekti v smislu povečanja učinkovitosti in konkurenčnosti, uvedbe naprednih izdelkov in tehnologij, zniževanju porabe virov oz. prehod na obnovljive vire;
- uvedli spremembe standardov kakovosti ISO 9001:2015 in IATF 16949:2016, ki nadomešča ISO/TS 16949:2009 v naš sistem kakovosti in izvedli predhodno presojo;
- certificirali bomo sistem kakovosti po ISO 9001 oz. IATF oz. ISO/TS 16949 v TBP S.A. de C.V. Mehika;
- učinkovitejše reševali probleme, obvladovali tveganja in bolje izrabili ponujene priložnosti, kar je bistveno za povečanje uspešnosti tako podjetja, kot sistema kakovosti.

Robert TIRŠ
Direktor za kakovost in razvoj





Razmišljanje zaposlenih za nagradni natečaj

»ZA SODELAVCE SI JE TREBA ČAS VZET'...«

/prosto po A. Šifrer/

(Prvo mesto)

Dober odnos s sodelavci je eden bistvenih dejavnikov za delo in kariero, kajti če nisi sposoben graditi pozitivnega odnosa, bo tvoja kariera trpela.

Druženje in spoznavanje z njimi, ne le zgolj kot s sodelavci, ti pomaga, da je komunikacija boljša, zaupanje večje ter delo z njimi lažje oziroma boljše. Delavci, ki imajo med seboj pozitivno delovno okolje, so bolj veseli. Vsi pa vemo, da kdor je ob delu srečen, je tudi bolj produktiven, kreativen in uspešen nasploh. Med te spadam tudi jaz. Tempo življenja je danes tako naravnan, da te enostavno prisili k bitki za preživetje, zato postaja služba naš drugi dom. Narava nam pa po drugi strani narekuje in nas žene, da zapolnimo potrebo po druženju in komunikaciji, zato se v službi ne sklenejo samo službene vezi, temveč mnogokrat tudi prijateljske. Kar pa je čisto normalno, saj toliko časa preživimo skupaj. Za dober medsebojni prijateljski odnos so poleg časa potrebne tudi dodatne vrline. Tukaj bi omenila predvsem zaupanje, prijaznost, iskrenost, poštenost, delavnost, poslušnost za sočloveka, pripravljenost ponuditi pomoč, ko je to potrebno. Vsi vemo, če želimo speči dobro potico, ne sme manjkati prav nobena sestavina, tako je tudi pri odnosih z ljudmi, v našem primeru na delovnem mestu. Če vidiš, da sodelavec potrebuje pomoč, nikoli ne reci, da to ni tvoje delo, ampak pomagaj po svojih najboljših močeh. Včasih je že dovolj, da pokažeš željo in interes, čeprav ni to v tvojem obsegu del. S tem pokažeš, da si oseba na mestu in to je nekaj, kar ljudje cenijo in spoštujejo. Vredno si je kdaj pa kdaj vzeti čas za sodelavce tudi izven službenih okvirjev. Včasih si lahko zelo presenečen, ko ugotoviš koliko imamo

Dober odnos s sodelavci je eden bistvenih dejavnikov za delo in kariero, kajti če nisi sposoben graditi pozitivnega odnosa, bo tvoja kariera trpela.

skupnega. To lahko izkoristimo tudi bodisi na malici v menzi, bodisi v odmoru na kavici. Biti dober poslušalec, pomaga graditi pozitivne medsebojne odnose, ki so zelo pomembni. Izražanje zgolj tvojega mnenja in idej, lahko hitro pripelje do napačnega cilja, saj sodelavec dobi občutek, da pa on nima mnenja. Probleme rešuj sproti, izogibaj se obrekovanju in negativnemu govoru o ljudeh, ki niso prisotni. Pokaži hvaležnost, saj se dobro z dobrim vrača. Ne nazadnje smo tukaj vsi le ljudje, ki hodimo v službo, imamo cilj biti uspešni pri delu, medsebojnih odnosih. Če je vse tako kot mora biti, z veseljem greš na delo, saj veš, da imaš ob sebi ljudi, ki niso samo sodelavci, temveč nekateri tudi celo prijatelji.

Šifrer ima še kako prav:

»Za prijatelje, za sodelavce si je potrebno čas vzeti, se poveseleti in v službi zaradi njih, se dobro imeti.«

Ljiljana Urošević



Lastništvo družbe

SKUPŠČINA DELNIČARJEV TBP D.D. LENART

Lastniki so se letos, dne 22. 4. 2016, zbrali že na 22. redni seji skupščine.

Otvoritev skupščine in potrditev sklepčnosti je opravil direktor družbe.

Sledila je izvolitev delovnih teles. Predsedovanje je prevzela Danica Hižman, za preštavalca glasov sta bila izvoljena, Franc Šober in Matej Emeršič.

Izčrpno poročilo o sprejemu letnega poročila za poslovno leto 2015, je podal predsednik nadzornega sveta, Bogdan Šavli. Z zadovoljstvom je poudaril, da so doseženi poslovni rezultati v začetni rasti po poslovnem načrtu, nekateri celo preseženi. Likvidnost družbe je bila skozi vso leto dobra, kar podjetju daje stabilnost in renome na gospodarskem področju. Izpostavil je, da je bilo leto 2015 dinamično tudi na področju naložb v nove tehnologije in avtomatizacijo. Delničarji so nato s sto odstotno večino oddanih glasov potrdili vse imenovane sklepe o razporeditvi bilančnega dobička, višino dividend in izplačilo nagrad nadzornemu svetu ter podelili upravi in nadzornemu svetu razrešnico za opravljeno delo v preteklem letu. Za pooblaščenega revizorja za poslovno leto 2016, so izbrali VALUTO d.o.o. Maribor. Soglasno

so potrdili tudi vse predstavljene dopolnitve Statuta družbe TBP d.d. Obširno so se seznanili še s poslovnimi cilji za 2016 in jih s sto odstotno večino oddanih glasov tudi sprejeli. Po končani seji, je sledilo še obvezno skupinsko fotografiranje.

Uredništvo





Razmišljanje zaposlenih za nagradni natečaj

»ZA SODELAVCE SI JE TREBA ČAS VZET'...« /prosto po A. Šifrer/

(drugo mesto)

V službenem okolju preživimo velik del svojega časa. Včasih s sodelavci preživimo več časa, kot doma z družino. Kvalitetno delovno okolje je zelo pomembno. Dobri odnosi v delovnem okolju pa naredijo tisto pravo atmosfero.

Sodelavci so naši sotrpini. Z njimi delimo svoje težave, prepreke na poti, solze in smeh. Velikokrat se stkejo tiste prave, pristne prijateljske vezi. Zato se z njimi podružimo tudi izven delovnega časa. Skupaj spijemo pijačo, gremo na sindikalne izlete, skupaj naredimo zaključek leta, družimo se tudi čisto v zaseben življenju, na piknikih, zabavah.

Rojstni dnevi so vedno priložnost za druženje. Običajno kaj dobrega popijemo, pojemo prigrizek. V neformalnem druženju s sodelavci se tako tkejo tudi osnutki dobrih delovnih odnosov, seveda ob predpostavki, da se ne prestopi meja spoštljivega delovnega odnosa, kar lahko naredi dolgoročno več škode kot koristi. Običajno dobre odnose gradi predvsem dober odnos do sočloveka in do dela. To se kaže v sočustvovanju, prijaznosti in potrpežljivosti. V delovnem kolektivu so pomembne malenkosti, ki delovno okolje naredijo lepše, pristnejše, bolj človeško. Pomemben pa je tudi odnos do dela, delovnih sredstev, ravnanje z inventarjem, surovinami. Sama večkrat opazim pozornost sodelavcev, predvsem takrat, ko mi je najhuje. Ob boleznih, v težavah, ki se znajdejo na moji poti. Sodelavci in sodelavke s katerimi smo stkali tiste pristne odnose, s katerimi se družimo tudi izven delovnega časa, mi velikokrat priskočijo na pomoč. Tako z delom, kakor s toplo besedo, včasih zadostuje že objem. Ob mojih sodelavcih se velikokrat zavedam, da je pravzaprav potrebno zelo malo, da si srečen. Rada delam, imam prijazne ljudi in dobre sogovornike. V svojih sodelavcih velikokrat najdem oboje. Trudim se, da bi bila dobra in spoštljiva, da bi v vseh videla dobro, se vzdržala slabih komentarjev in obrekovanja. V velikih kolektivih, kakršen je naš, TBP-jev, se mi zdi to zelo pomembno. Menim, da je to tisto, kar dela majhnega človeka velikega, in velikega še večjega. Dobro se vrača z dobrim. Trudila se bom, da bom delala dobro, mislila še boljše in v sočloveku videla le najboljše.

Nada Krajnc

(tretje mesto)

Nočna je za mano in ker ne gre še zaspati, bom skušala kaj iztisniti iz sebe na to temo. Sedaj imamo priliko, da se razpišemo, izlijemo svoja občutenja, misli in strahove na papir, ki prenese vse. Res je za sodelavce si je potrebno vzeti čas pa naj bo to kot pomoč pri uvajanju novega sodelavca ali kot samo druženje ob kavici ... Tega pa je zelo malo ali ga skorajda ni. Če nam je prav ali ne, s sodelavci preživimo skoraj več časa, kot pa doma z družino, zato bi bilo prav, da bi bili prijatelji, zaupniki, da bi držali skupaj, si pomagali drug drugemu, ne pa delali na tem, kako bi škodovali drug drugemu, sodelavca poteptali, samo da bi mi prišli na vrh...

Spomnim se svojih začetkov v TBP-ju. Pred skoraj desetimi leti, ko so me sodelavci učili, kako se spopasti z delom, kako poprijeti za delo, se z mano smejali, brisali solze, bodrili, da ne bi obupala in vrgla puške v koruzo. Vem, da brez tega danes več ne bi bila med vami, ampak sem zaradi vas moji dragi sodelavci. Za vse vaše spodbudne besede, iskrena hvala. Želim si, da bi spet med nami vladalo prijateljstvo, ljubezen, zaupanje, smeh, veselje, druženja ob kavici... Želim si spet tistega vzdušja med nami, ko se bližajo božični in novoletni prazniki, da bomo polni pričakovanj vstopili v novo leto. Vem veliko vas bo pomislilo ah, kake sanje, samo v sanjah se ti lahko to izpolni. A upanje umre zadnje, zato dragi sodelavci v prav vsakem izmed nas, bije plemenito srce, ki zna odpuščati, ljubiti bližnjega, pomagati tistim, ki našo pomoč potrebujejo. Dovolimo, da pride na plan to srce in verjemite, da bo svet veliko lepši. Življenje je prekratko, da bi ga zapravljali za jezo, sovraštvo, da bi si nagajali drug drugemu, raje sodelujmo, se poslušajmo. Vzemimo si čas drug za drugega danes, ker morda bo jutri že prepozno, saj življenje gre naprej in mi z njim.

Andreja Merkužič



Predstavitev procesa

TEHNOLOGIJA

Primarni namen procesa proizvodne tehnologije je nenehno ukvarjanje z vprašanjem, kako izdelati izdelek ceneje, hitreje in kakovostneje.

Naše osnovno delo je razvijanje in implementiranje delovnih postopkov, ki vodijo do izdelka, kot ga je predvidel kupec skupaj s procesom razvoja, obenem pa je treba zagotavljati tudi konkurenčnost cene, kar dosegamo s stalno posodobitvijo delovnih procesov.

Razviti delovni postopki so nato s strani procesa tehnologije ustrezno dokumentirani v obliki tehnoloških postopkov, prav tako pa proces tehnologije postopke tudi časovno ovrednoti in podatke vnese v informacijski sistem ter jih razširi v terminersko okolje Preactor. Omenjeno je osnova za izdajo delovnih nalogov in planiranje proizvodnje.

Kratko rečeno, proces tehnologije je proizvodno tvorni proces, katerega »output« so standardizirani delovni postopki, ki jih mora proces proizvodnje izvajati.

Še desetletje nazaj je bilo v TBP-ju predvsem področje montaže končnih izdelkov skoraj izključno ročno s pomočjo enostavnih delovnih naprav.

V letu 2009, smo pričeli z večjo posodobitvijo delovnih procesov in tako uvedli več polavtomatiziranih in avtomatiziranih delovnih mest montaže izdelkov.

Posodobitve procesov potekajo nekako na dveh nivojih.

Prvi nivo je lastna gradnja proizvodnih strojev in naprav. V ta namen v okviru procesa tehnologije deluje tudi delavnica strojogradnje, ki po idejnih zasnovah poteka procesa, ki ga tvorijo tehnologi, konstruirajo in izdelujejo potrebno opremo.

V njej dela 6 sodelavcev – dva konstrukterja, dva elektro konstrukterja in programerja ter dva monterja. Prednost lastne interne strojogradnje je, da se je sposobna hitro odzvati na vse spremembe v procesu proizvodnje in jo kot tako koristimo predvsem za postavitev novih linij v proizvodnji. Poleg tega pa iz delavnice strojogradnje, prihajajo tudi določeni specifični avtomatizirani stroji, ki jih je zaradi potrebe po visoki stopnji "KNOW-HOW", le stežka izdelati pri zunanjih izvajalcih.

Drugi nivo je avtomatizacija delovnih procesov, prav tako po idejnih zasnovah tehnologov s strani zunanjih izvajalcev. Ta nivo je v celoti v projektni "lasti" tehnologov ter vodje procesa tehnologije, od ideje, do iskanja ponudb, spremljanja projekta, testiranje ter do predaje v serijski proces proizvodnje.

V samem procesu tehnologije (brez strojogradnje) nas je 10 tehnologov, ki smo razporejeni po področjih proizvodnje, od priprave polizdelkov na eni, do montaže na drugi strani.



Tehnologi in razvojniki "na preži" za novimi izzivi

Delo v procesu tehnologije zahteva interdisciplinaren pristop, visoko stopnjo samoiniciativnosti ter nenehno sodelovanje med vsemi člani procesa (tima).

Tehnologi veliko naporov trenutno vlagamo tudi v optimiranje delovnih prostorov v proizvodnji zaradi vpeljave novih izdelkov v proizvodnjo in s tem povezano potrebo po dodatnih proizvodnih površinah, ki so pa žal omejene.

»Kar se pa nadaljnega razvoja in oblikovanja delovnih mest tiče, pa se trenutno veliko ukvarjamo z oblikovanjem le teh po načelih vitke proizvodnje. Tem načelom tako sedaj dajemo prednost pred popolno avtomatizacijo (načelo – organizacija ima prednost pred avtomatizacijo), saj lahko ima ta odlične učinke ob nižjih stroških investicij. Zahteva pa na drugi strani primerno razumevanje vseh zaposlenih in nujno visoko stopnjo discipline ter reda. Procese lahko naredi tako preprostejše, "vidnejše", pretočnejše, zmanjša zaloge in izgube v procesih. Za zaposlene v proizvodnji pomeni stalnejša delovna mesta v okviru celične proizvodnje, za popoln učinek pa mora v končni fazi preiti s svojo filozofijo na sleherni proces v podjetju«.

Za lažje razumevanje vitke proizvodnje pa prilagam še kratek pregled razlik med tradicionalnim in "vitkim" pristopom:

Elementi	»tradicionalno«	»vitko«
Cilji podjetja	Premagati konkurenco	Pridobiti kupce
Kultura vodenja	Reševati probleme	Preprečiti probleme
Prioritete	Rezultati	Rezultati in procesi
Navodila	Statična	Dinamična
Zaposleni	Strošek in težave	Potencial in možnosti
Stroji/Oprema	Draga specializirana	Majhni in visoko fleksibilni
Reševanje problemov	»Kdo je kriv?« Krize	»Kaj je rešitev?« Izvor izboljšav

Vir: (<http://www.fm-kp.si/zalozba/ISBN/978-961-266-135-9/prispevki/025.pdf>)

Damjan Peklar
Vodja tehnologije



Nagrajenci procesa stalnih izboljšav

Naj inovator - Denis Morandi

Sem človek, ki rad veliko ustvarja in imam veliko domišljije pri tehničnih stvareh. Vse izboljšave katere sem predlagal, sem v večini realiziral tudi sam.

Izbran kot inovator leta, sem bil tokrat že tretjič. Zame osebno je to pohvala za dosežen trud in seveda motivacija za zagnano delo naprej. Za moje sodelavce in podjetje pa seveda korist. Zelo me interesira tudi »naš projekt Mehika«.

Vesel sem, da imam priložnost razvijati svoje znanje in da vodstvo dosežene rezultate vsako leto tudi ovrednoti in jih ceni.

NATA

Zelo me zanima »naš projekt Mehika«



Naj sodelavka - Marjeta Oman

Seveda sem vesela tega priznanja. Zame to pomeni, da se je vredno truditi, a hkrati velika odgovornost pri delu tudi za naprej.

Prihajam iz Apač, natančneje iz kraja Pogled. V podjetju TBP d.d. sem se zaposlila pred desetimi leti. Najprej sem začela delati takrat še v obratu 3, na napihovanju poma, na razrezu pene Capro in na montaži kovinskih sojemalcev. Ker so bili nadrejeni zadovoljni z mojim delom in so opazili moj trud, sem s časom začela pridobivati nove delovne izkušnje tudi na avtomatu za avtomatsko montažo kompenzatorjev in »Baugruppe«. To delo se je nadaljevalo kasneje na liniji Brose, kjer delam sicer še danes, le da sem zdaj na avtomatih Brose.

Sem sicer oseba, ki se raje drži v ozadju, a se hkrati sto odstotno posvečam svojemu delu.

Vse kar delam hočem opraviti tako kot mora biti, pa čeprav moram biti včasih zato tudi precej trmasta, saj z vztrajnostjo lahko opravi svoje delo kvalitetno in po zastavljenih kriterijih.

Svoje delo najraje opravljam v miru, zelo sem srečna, ko delo poteka nemoteno in so stroji utečeni, brez okvar.

Svoj prosti čas posvečam svoji družini in opravljanju doma.

Držim se pravila: »Če je interes, so tudi rezultati«.

Aleksandra Kukovec



Naj proizvodna linija - pokrovi motorja

Je v TBP-ju nekaj čisto posebnega, saj izdelujemo bovden potege dolžine od 250 mm do 4500 mm. V zadnjih dveh letih so se bovdeni zelo spremenili, saj na liniji Pokrovi motorja v večini prevladujejo dvodelni bovdeni, kar je posledično pripeljalo, da smo na Pokrovih motorja pridobili avtomat za stisk obročkov, avtomat za natikanje srajčk na končnik žice in robotsko celico s Kuka robotom, na kateri sestavljamo dvodelne bovdenne. V bližnji prihodnosti se nam obeta prenova in drugačna postavitev linij, kar nam bo pomagalo k lažji in hitrejši sestavi bovdenov. Na Pokrovih povprečno dnevno dela 60 do 75 zaposlenih, odvisno od dnevnega plana. Delamo v treh izmenah in po potrebi tudi ob sobotah. Izdelujemo okrog 300 različnih pozicij, od tega je kar 170 aktivnih, katere izdelujemo vsak mesec. Naši kupci so VW, Audi, Porsche, Lamborghini, Bentley, Brano Volvo, Seat, Škoda, Kico, Witte, Boco in Bugatti.

Zaradi velikega števila aktivnih pozicij, imamo celo premalo prostora, da bi proizvodnja lahko potekala kontinuirano v liniji. Na podlagi tega se pojavlja kar nekaj izgub časa. To smo sicer sedaj rešili z dodatno pridobljeno proizvodno površino ob sami liniji.

Na liniji sva dva delovodja, Karli Peja in jaz - Boris Pignar ter še dva nastavljača, Matej Ploč in Damjan Matjašič.

V okviru vzdrževanja strojev in naprav bi bilo potrebno izpeljati prepotrebne remonte določenih strojev, kar bi se na dolgi rok pokazalo kot dvig produktivnosti. Na žalost, pa velikokrat "gasimo požare" in posledično izgubljam na produktivnosti ter odstotke stimulativnega dela plače.

Vendar še nismo vrgli "puške v koruzo". Vsi skupaj se trudimo, da bi v najkrajšem času rešili tudi ta problem in dosegli zastavljene normative.

NATA

Naj prihranek - Matjaž Pirš

V Tbp-ju sem začel delati pred 5 leti in sicer na strojnem razrezu bovdena. Ker sem se trudil, kazal interes in imel zahtevano poklicno izobrazbo, mi je bilo ponujeno uvajanje za pomočnika delovodje. To ponudbo sem z veseljem sprejel, saj mi je bila izziv, da se bom naučil kaj novega in bom lahko pokazal še kaj več, saj znanja ni nikoli preveč. Moj trud se je obrestoval in čez čas sem res postal delovodja na liniji »razrez bovdena, brušenja in povrtavanja, napihovanja«. Dokler ni prišlo do selitve, sem imel preko tudi še linijo »navijanje in plastificiranje bovdena«. Za zamenjavo tega sem potem dobil linijo »Demagi«. Ker je tudi tukaj prišlo do spremembe, sem sedaj delovodja na liniji »strojni razrez, brušenje in povrtavanje, napihovanje ter razrez žice«. Odkar sem v podjetju so nenehne spremembe stalnica. Veliko ljudi odhaja, veliko jih pride na novo, mnogo je novih strojev, novih pozicij. Všeč



mi je, da je delo raznoliko, da delamo za ves svet, da je kupcev več in dobivamo nove projekte. Če bi imel možnost kaj spremeniti, bi vsekakor izboljšal plače, da bi bile za vse višje, in da bi se proizvodnja navijanja, plastificiranja ter razreza, brušenja in povrtavanja bolj modernizirala in posodobila, da bi delo potekalo lažje, brez zastojev, zapletov, saj se žal prevečkrat soočamo z okvarami strojev. Zelo sem srečen, če delo poteka brezhibno in se vsi skupaj maksimalno trudimo doseči mesečne zastavljene cilje. A to je mnogokrat zelo težko.

V prostem času se rad ukvarjam z nogometom. V KMN Sv. Trojica treniram tudi mlajšo ekipo nogometašev. Prejeta nagrada za največji prihranek mi pomeni pohvalo za ves vložen trud, tako vseh mojih sodelavcev, kot mene ter seveda novo »borbo« za nove zmage.

Vesel sem, kaj naj drugega rečem!

Aleksandra Kukovec

Naj sodelavec - Alojz HAS

Bil sem zelo prijetno presenečen in hkrati vesel, ko sem izvedel, da prejmem pohvalo za naj sodelavca, saj mi ta naziv pomeni potrditev mojega udejstvovanja pri delu, ki ga opravljam in nagrado za vložen trud v podjetju.

Prihajam iz Svete Ane, ki je zelo lep kraj obdan z grički in gozdički.

V TBP sem že polnih 17 let. Obdobje v katerem se je marsikaj spremenilo. Veliko se je na novo gradilo, se selilo, veliko je novih obrazov, dela je vedno več. Jaz delam kot transporter oziroma kot viličarist. V svoji ekipi in v tem delovnem okolju se počutim dobro, saj zelo rad opravljam svoje delo. Vedno se trudim, da delo opravim hitro in najbolje kar je lahko delo opravljeno.

V prostem času se najraje posvečam raznim kmečkim opravilom, uživam v naravi in opravljam delo, ki je dobro in koristno tako zame kot za mojo družino. Sem tudi aktivni gasilec, saj zelo rad priskočim na pomoč ljudem v stiski.

Zelo mi polepša dan, ko se družim z nasmejanimi, zadovoljnimi ljudmi okrog sebe in ko delo poteka tako kot mora. Želim si, da bi bilo še naprej dovolj dela za vse, da bi imeli redne plače kot doslej in bi se med sabo dobro razumeli.

Aleksandra Kukovec



Želim si, da bi bilo še naprej dovolj dela za vse, da bi imeli redne plače kot doslej in bi se med sabo dobro razumeli.



Motivacijska druženja s sodelavci



BMW
- raziskovali Dolenjsko



BRIZGANJE ARBURG
- družabne igre in "mega" zabava



KONTROLA
- sončenje na jadrnici



VRATA
- piknik v naravi



DAIMLER
- po deželi Vulkanlandije



VODJE
- "merili mišice" na bowlingu



ROČNA
- potep po Veliki planini



VZDRŽEVANJE
- piknik v naravi



5NO
- v Planici navijali za naše "orle"



PRODAJA - združili prijetno s koristnim
in aktivno preživeli sončen dan na
kolesarjenju po Primorskem



Skladno s planom izobraževanja so tovrstna neformalna druženja sodelavcev zelo priporočljiva, saj spodbujajo pozitivne medosebne odnose, boljše sodelovanje in dvig produktivnosti.



DELOVODJE
- zaslužena osvežitev ob pivski
fontani v Žalcu



FRS, KADROVSKA
- na Koroškem je "fajn"



Kolesarski maraton Mr. Bo



ŽE ŠTIRINAJSTI

Tradicionalni, tokrat že štirinajsti zapovrstjo, je prvo septembrsko nedeljo, pritegnil na plano lepo število kolesarjev, ki so v svoje dobro, izkoristili sončno dopoldne in uživali na kolesu. Kot vedno je bilo tudi tokrat poskrbljeno za vse starostne skupine udeležencev. Vsi so dosegli svoj zastavljeni cilj, saj si je vsak sam izbral traso, ki jo je želel prevoziti. Najboljši so prejeli priznanja in medalje. Vsi udeleženci so se na koncu okrepčali še s kolesarsko malico in pozirali našemu hišnemu fotografu Mateju.



SKEI TBP

IMENOVALI NOVO VODSTVO

Dne 29. 2. 2016, smo volili novo vodstvo SKEI TBP. Za nove člane oziroma sindikalne zaupnike so bili predlagani in izvoljeni naslednji člani:

Darjan Kovačec
Jože Satler
Stanko Kukovec
Dušica Mlakar
Ivan Vrabl
Marjana Kegel

Istočasno je bil predlagan in izvoljen sekretar iz SKEI ReO Štajerska, Martin Dular, za zunanjega člana izvršnega odbora in hkrati za predsednika SP SKEI TBP. Za podpredsednika, je bil predlagan in izvoljen, Stanko Kukovec, ki pa deluje znotraj podjetja SKEI TBP. Stanko Kukovec, je bil izvoljen tudi še za člana izvršnega odbora v SKEI ReO Štajerska.

Za člane nadzornega odbora (NO) so bili predlagani in izvoljeni:

Simona Muršec – predsednica
Marija Kores
Karl Škrlec

Predstavniki sindikata smo si zadali nalogo, da se vsaj enkrat mesečno sestanemo s predstavnikom delodajalca, v cilju izmenjave informacij in iskanja rešitev za uspešno poslovanje podjetja na eni strani ter motivacije za dobro delo in dobro počutje zaposlenih na drugi strani. Pri poročanju kakršnih koli nepravilnosti, morajo sindikalni zaupniki pridobiti čim bolj jasne podatke za lažji socialni dialog z delodajalcem pri skupnem iskanju rešitev v uravnoteženem interesu za obe strani. Najstrnem predstavitev novega vodstva in njih naloge z enim stavkom: »Le pravi socialni dialog je v dobrobit

zadovoljstva in zdravja zaposlenih ter v dobro družbe kot celote.«

Ob izteku starega leta, vam želimo vse dobro. V novem letu pa predvsem zdravja in obilo delovnega elana za premagovanje novih izzivov in nalog, ki nam jih obeta prihajajoče leto.

Pa srečno!
Vaš SKEI TBP

»Le pravi socialni dialog je v dobrobit zadovoljstva in zdravja zaposlenih ter v dobro družbe kot celote.«



Na eni izmed sej, je bila prisotna tudi predsednica sindikata SKEI, Lidija Jerkič



Družbena odgovornost

▶ OBISKALI SO NAS

2016

V okviru rednega obiska vlade v Podravju, so nas v TBP-ju obiskali: Mag. Aleš Cantarutti, državni sekretar na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo, Dijana Madžarac, vodja službe za evropske zadeve in mednarodno sodelovanje ter poslanci iz stranke SMC, Jožica Krajner, Tilen Štefanec in Marko Arnuš.



PODPIRAMO ◀

V TBP-ju po svojih zmožnostih tako na lokalnem, kakor tudi širšem območju, skoraj vedno podpremo dobre projekte aktivno delujočih društev, klubov, dobredelnih organizacij, da naredimo nekaj dobrega, koristnega za vsakogar, ki bo tega deležen.

Mladi nogometaši U-13 iz Nogometnega kluba Lenart oblečeni v nove kvalitetnejše drese, ki bodo v uporabi za več generacij in na katerih se nahaja tudi naš Mr. Bo ter ostali donatorji.

Mr. Bo poet

Hladen vetrič je zavel

Hladen vetrič je zavel,
vsak si topla oblačila je nadel,
še malo pa tu bo čas,
ko pride Božiček spet med vse nas.
Rdeča, zlata barva kar žare,
popestri nam božično-novoletne praznike,
lučke že utripajo veselo,
magične noči pričarajo.
Če pogledaš v svoje si srce,
ne potrebuješ prav veliko,
že topel objem, prijazen nasmeh čudovito sta voščilo,
kaj ti bo ves materializem,
če že iskreno prijateljstvo in ljubezen čudovito sta darilo.
V trenutku pozabi na skrbi,
naj zaživi čarovnija teh prelepih prazničnih dni.
Nekdo šel s prijateljem bo na okrepčilo,
s pogovorom vse slabo se bo pozabilo.
Tam nekje mamica se z otročkoma igra,
zraven si nežno pesmico momlja,
že dišijo iz pečice piškoti,
ki samo otroška rokica jih zna narediti.
Za mizo zbrana je družina vsa,
dedek se z vnukoma igro »Človek ne jezi se« igra,
pred vrati božični se zborček oglasi,
če le dopustiš, se čarovnija ti zgodi.



Aleksandra Kukovec

Kaj je pomembno?

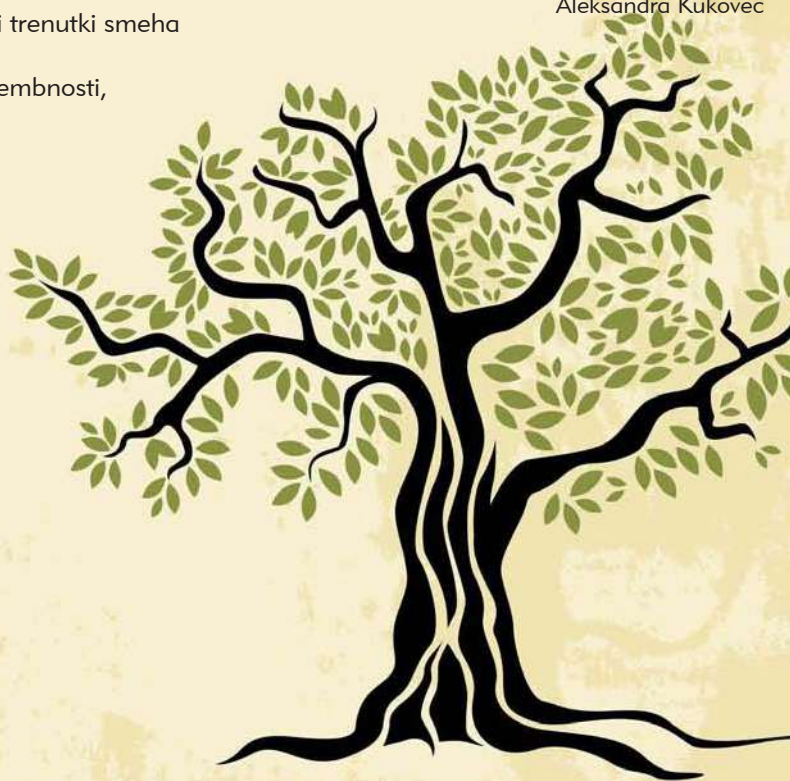
Kaj je tisto kar zares si v življenju želimo,
kar ustvarja toplo harmonijo,
kaj je tisto ki nas izpopolnjuje in nas z drobnimi trenutki smeha
ter ljubezni čarovnije obdaruje?
Zato sedaj se vprašaj ti, kaj zares so tiste pomembnosti,
kaj je tisto, ki nariše nasmeh ti na obraz,
kaj je tisto, ki pokaže tvoj pravi jaz?
Je to kakšen nov aparat?
Je to nov telefon? Nov avto?
Hmm, zate ne vem.
A zase prav gotovo vem,
da največ pomenijo takšne mi stvari,
ki jih v trgovinah za dobiti ni.
Kje kupil boš iskren nasmeh,
kje kupil boš iskrico v očeh,
kje kupil boš preljube vse ljudi,
ki jim je mar, kako se v življenju ti godi,
kje kupil boš ljubezen koga,
ki s tabo bo skozi vse dni do groba?
Kje kupil materinsko boš ljubezen,
ki te okrepila bo, če doleti te bolezen?
Torej za kaj odločil se boš ti?
Zase?
Ali za materialne vse reči?
Jaz zase dobro vem, ali veš tudi ti?

Aleksandra Kukovec

Živimo

Živimo v času,
ko vse poteka zelo hitro,
vsemu se prilagajamo.
Naše življenje beži,
marsikdo se niti ne zaveda,
kaj vse zamuja,
kaj vse mimo nas hiti.
A tudi človek enkrat ustavi se,
ni kot robot in tudi kot stroj ne,
ki menjaš mu baterijo ali pa motor in že dela vse.
Človek ima srce,
a le od vsakega posameznika odvisno je,
če se vanj ozre.
Človek ima moč,
a tudi ta s časom ugaša in pojenja.
Človek ima vest,
če jo le dojema in poslušša.
Človek ima obžalovanje,
če le prizna napake in se pokesati skuša.
Človek ima čustva,
če jih upošteva in pošteno živi.
Potem ne rabi v strahu živeti,
kako bo, ko treba bo umreti.
Nikoli ne rabi se spraševati,
ko pokrila ga črna zemlja bo,
ali orosilo se oko žalujočega bo.
Zato se trudi in poskušaj biti pošten,
ljubi in bodi iskren,
čuti in se prepusti,
saj le tako boš požel,
kar v življenju si sadil in česa si se veselil.

Aleksandra Kukovec



Voščili smo



Jožica Šabeder
linija BMW



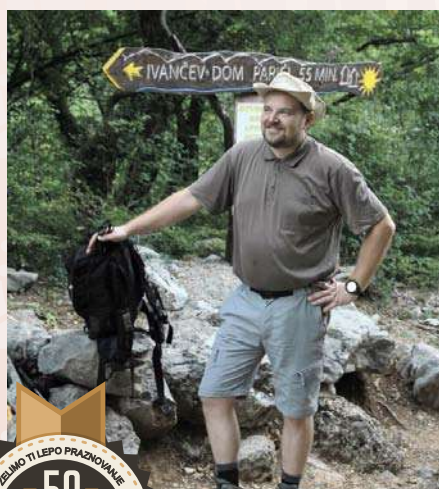
Bernarda Neuvirt
linija Brose



Ivanka Jančar
linija VW vrata



Marjeta Eder
linija Audi



Tomislav Gorišek
vodja IT



Stanka Serdinšek
linija Daimler

Za trenutek so odložili delo in si segli v dlani ...



Albert Mlasko
kontrola



Ana Volmajer
linija pokrovi
motorja



Mirko Papež
linija ekstruzija
bovdena



Marjeta Strniša
linija pokrovi
motorja



Sonja Karlo
linija BMW



Mirjana Kolarič
linija VW vrata



Vesna Rebernik
linija priprava
bovdena Brose



Samo Šenveter
linija VW Amerika



Voščili smo



Potrč Polona
linija Brose Wuperptal



Peter Rebernik
linija razrez bovdena



Oliver Sagadin
delovodja linije BMW



Polona Rantaša
linija Daimler







Sara Muršec
linija ročna zavora



Korošec Matjaž
informatik



RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

					KANADSKI PEVEC (BRYAN)	MLADINSKI FILM: ... V ŠKOLJKI	SUROVINA ZA POTICO	FR. SLIKAR (EUGENE LOUIS)	ČEŠKI FILMSKI REŽISER VAVRA	PRESTOLNICA NEKDANJE ASIRIJE
GRŠKI BOG SONCA IN LEPOTE										
MADŽAR. SKLAD. IN DIRIGENT (ANTAL)										18
ŠP. PISAT. (MATEO) KRMILO VOZILA										
10								4		6
	ZNAMKA ČEŠKIH AVTOMOBILOV	AKADEM. SLIKAR PECKO	PREHOD ČEZ REKO BARITON. BARONIK			1	TEKMOVALEC V ATLETIKI	ALEŠ VALIČ SMETANINA		
SLOV. SKLADATELJ (DANE)						13	FR. SKLAD. FILMSKE GLASBE (MAURICE)			
BANTUJSKO LJUDSTVO V KENJI			2	16	SEDMA ČRKA GRŠKE ABECEDE				PREBIVALEC SEVNICE	TUKAJ SMO ZAGNALI NOVO TOVARNO
LJUBLJENEC BOGINJE EOS			11	14	5	... IN NAGOTO MORAS SKRITI	DEL KNJIGE OTOK V JADRANU	22		
KOS CELOTE				VRHOVNI POLOŽAJ, PRVO MESTO	NEM. IZUMITELJ NORD. BOG MORJA	9	24			17
FILMSKI IGRALEC PACINO			POLOŽAJ V MENJALNIKU DEL VRTA	3						20
	STIL POPULARNE GLASBE	ANG. IGR. (HUGH) ZATOČISČE	12					AVSTRIJ. SLIKAR SCHIELE	NAŠA IN TUJA ČRKA JUDOVSKE UČENJAK	
SPOMLADI POSEJANO ZITO	23						KITARIST CLAPTON PRITOK VOLGE			21
KOSOVSKI POLITIK VLLASI		7			ŽIVAL Z ROGOVI GRŠKA ČRKA					
LJ. IGRALKA (JUDITA)	19						IGRALEC IN HUMORIST (BORIS)	15		
NI VSE ... KAR SE SVETI	8						MESTO V ROMUNJI			

Malo za pomoč: **APOLON** grški bog sonca in lepote; **Dane ŠKERL**, slovenski skladatelj; **EGON Schiele**, avstrijski slikar ki se je učil pri Gustavu Klimtu, je bil pomemben figurativni slikar zgodnjega 20. stoletja. Njegovo delo odlikujejo intenzivnost in številni avtoportreti. **Raisa SMETANINA** je nastopila na petih zimskih olimpijskih igrah, na katerih je osvojila štiri zlate, pet srebrnih in eno bronasto medaljo. Z zlato medaljo na Zimskih olimpijskih igrah 1992 je postala prva športnica z desetimi medaljami zimskih olimpijskih iger.



Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi, ... temami.

Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, **napišite na kupon**, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno škatlo v jedilnici. **Rok za oddajo je 31. 3. 2017.** Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade.

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Čaka nas turbulentno leto« iz sedemnajste številke Mr. Bo novic, prejme: **Marjana Vuk**, praktični nagradi pa prejmeta: **Dragica Ploj** in **Olga Krajnc**. Čestitamo.

KUPON

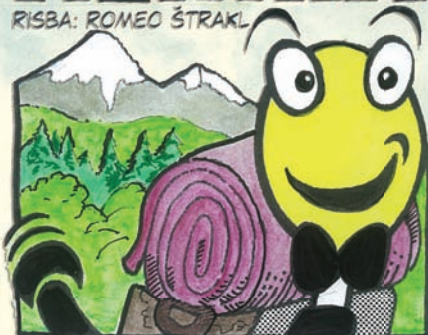
ime in priimek

geslo



MR. BO RAZISKUJE MEHIKA

RISBA: ROMEO ŠTRAKL



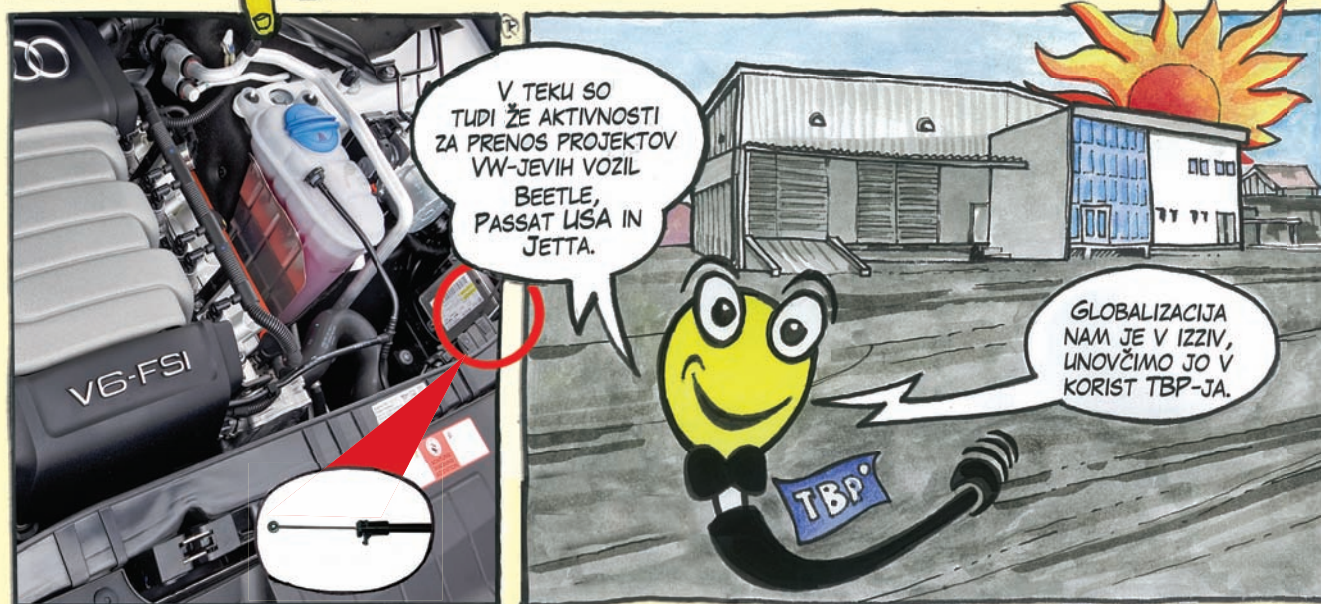
NAŠA GLOBALNA PRISOTNOST V MEHIKI JE KLJUČNEGA POMENA ZA NAŠ OBSTOJ IN NADALJNJO RAST.

MEHIŠKO GOSPODARSTVO SE INTENZIVNO RAZVIJA.



V TLAXCALI NAŠA HČERINSKA DRUŽBA TBP S.A. DE C.V., ŽE IZDELUJE PRVE BOVDENE ZA VOZILA AUDI Q5.

HITER RAZVOJ TEMELJI NA BOGATI ZGODOVINSKI IN KULTURNI DEDIŠČINI.



V TEKU SO TUDI ŽE AKTIVNOSTI ZA PRENOS PROJEKTOV VW-JEVH VOZIL BEETLE, PASSAT USA IN JETTA.

GLOBALIZACIJA NAM JE V IZZIV, UNOVČIMO JO V KORIST TBP-JA.