



Mr. Bob

TBP

novice

DECEMBER 2010
LETNIK 1

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

3

2011

*S*olidarnostjo, spoštovanjem,
spontanostjo, smehom,
*R*azumevanjem, radodarnostjo,
razmišljanjem,
*E*nergijo edinstvenosti, enotnosti
*Č*erem vsakdanjim, se spretno izognimo.
*N*ičesar se ne bojmo,
*O*poj leta 2011, radovedno zaužijmo.



20 LET

Vsi smo na isti „ladji“ ■ Intervju Boris Mlasko ■
Doseženo v 2010, pričakovanja v 2011 ■ Utrinki z izleta ■
Pomembni mejniki TBP



Vsi se moramo zavedati, da smo na isti »ladji«

Spoštovane sodelavke in sodelavci

Leto je naokrog in spet se oziramo nazaj ter se sprašujemo ali smo izpolnili cilje in pričakovanja lastnikov, zaposlenih, kupcev, okolja... Smo jih? Tako, na hitro. Seveda.

Podjetniška marža je v okviru želja lastnikov. Zaposleni smo dobili redne plače, regres, božičnico, izlet in še kaj. Kupcem smo dobavili naročene izdelke in to praviloma ob pravem času in v zahtevani količini. Na okolje vplivamo pozitivno in sicer tako z izpusti v mejah zakonodaje kot z manjšimi donacijami različnim društvom.

Poslovno leto 2010 smo uspešno zaključili. Zadovoljni smo. Vendar gledamo naprej. Napoved poslovanja družbe TBP za leto 2011, 2012, ... pa je potrebno, kljub trenutni pozitivni situaciji, jemati s pravo mero optimizma in hkrati skepse. Uresničitev ciljev bo odvisna od mnogih, tudi aktualnih političnih odločitev v EU in sami Sloveniji, tako da so takšne in drugačne ekonomske napovedi bolj umetnost, kot pa dejstvo. Na našo dodano vrednost ter s tem konkurenčnost in uspešnost poslovanja bodo močno vplivali pritiski na dvig plač, nekonkurenčnost zakonodaje, draga država in strošek strateških materialov.

Toda zunanje spremenljivke, neznanke na katere imamo sicer zelo malo vpliva, vendar lahko vse usodno vplivajo na uspešnost poslovanja družbe TBP, ne smejo biti naša glavna okupacija. **Osredotočiti se moramo na aktivnosti, ki pomenijo naše prednosti, naše slabosti in seveda, kot se za učeče se podjetje spodobi, tudi na naše načrte za izboljšanje delovnega okolja in s tem večje učinkovitosti in konkurenčne prednosti.**

V naši dolgoročni strategiji smo zapisali cilje, ki so uresničljivi samo ob prizadevanju in zainteresiranosti vseh

sodelavcev družbe TBP. Realizacijo bomo povečali za 30%, materialne stroške bomo znižali za 5%, v avtomatizacijo procesov bomo vložili 4 mio eur sredstev in s tem dvignili dodano vrednost za 20%.

Izpolnitev ciljev je obveza. Pot do njih je posuta z različnimi ovirami, katere velikost velikokrat pomagamo ustvariti kar sami. Da bi bile te ovire obvladljive se moramo spreminjati. Moramo priznati različnosti in sprejemati drug drugega. Veterani, mladi, generacije x, generacije y. Res nihče ni nenadomestljiv, a prav vsak tvori kamenček v kompleksnem mozaiku sleherne družbe. Spreminjamo in sprejemamo pa se lahko samo v konsenzu z ostalimi sodelavci. Z izobraževanji, timskim delom, SOV sestanki ter neobveznimi druženji ob malici, kavi, na izletih, ...

Naša dejanja in rezultati kažejo, da smo na pravi poti.

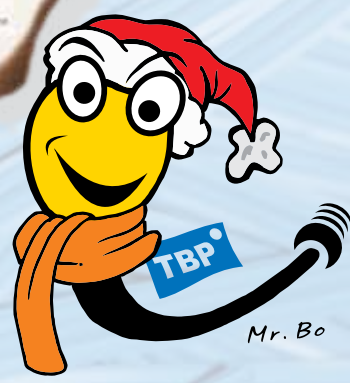
Sedaj pa si skupaj predstavljamo družbo TBP, kjer smo vsi na isti ladji, kjer ima vsak proces svoja pravila in se jih vsi držimo, kjer se pohvalimo za dobro opravljeno delo, kjer se odvija pozitivna komunikacija med oddelki, kjer so informacije jasne in pravočasne, kjer priznamo svoje napake, kjer se zavedamo svojih zadolžitve, kjer je stimulacija pravična in preudarna, kjer so vsi problemi naši, kjer ne poznamo reka »to ni moje«, kjer ne iščemo krivcev ampak rešitve, kjer imamo vsi cilje, odgovornosti in pooblastila, ...

Misli niso nekaj novega, ampak so del našega vsakdana in povzete iz zaključka enega od izobraževanj sodelavcev, ki so neobremenjeni kritično podali pogled na naše prednosti in slabosti ter potenciale za izboljšanje.

V letu 2011 si zaželimo družbo TBP, kjer pomeni odgovornost do izpolnjevanja ciljev predvsem odgovornost do sodelavcev, kjer je smeh pol uspeha, kjer je različnost generacij gibalo napredka.

Uprava TBP d.d.
Direktor družbe
Stanislav LONCNER

Nekatere značilnosti generacij v delovnem okolju				
	veterani (do 29%)	strod blagije 1943-1949	generacija x 1950-1959	generacija y 1960-1969
delovne vrednote	<ul style="list-style-type: none"> trdo delo spoštovanje avtoritete lojalnost pred zabavo spoštovanje pravil 	<ul style="list-style-type: none"> delovna učinkovitost osebna izpolnitev kakovost dela 	<ul style="list-style-type: none"> zmanjševanje števila neilog skeptičnost struktura in usmeritve 	<ul style="list-style-type: none"> večopravnost tolerantnost ciljna usmerjenost
delo je	<ul style="list-style-type: none"> obveznost 	<ul style="list-style-type: none"> pusklovčina 	<ul style="list-style-type: none"> zahteven izziv 	<ul style="list-style-type: none"> izpolnitev
stil vodenja	<ul style="list-style-type: none"> ukazovalen 	<ul style="list-style-type: none"> iskanje konsenza 	<ul style="list-style-type: none"> voš so enilji iskanje vzratov 	<ul style="list-style-type: none"> "
slag komuniciranja	<ul style="list-style-type: none"> individualen 	<ul style="list-style-type: none"> timski 	<ul style="list-style-type: none"> podjetniški 	<ul style="list-style-type: none"> participativen
način komuniciranja	<ul style="list-style-type: none"> formalno, dopisi 	<ul style="list-style-type: none"> osebno 	<ul style="list-style-type: none"> neposredno, takojšnje 	<ul style="list-style-type: none"> e-pošta
povratne informacije	<ul style="list-style-type: none"> nobena novica ni dobra 	<ul style="list-style-type: none"> jih ne upoštevajo 	<ul style="list-style-type: none"> previdno posredovanje 	<ul style="list-style-type: none"> kar koli
nagrade	<ul style="list-style-type: none"> zadovoljstvo, če je delo dobro opravljeno 	<ul style="list-style-type: none"> denar nazivi 	<ul style="list-style-type: none"> svoboda 	<ul style="list-style-type: none"> izpolnjujoče delo



Mr. Bo predstavlja sodelavce

INTERVJU

Boris Mlasko

Kako bi se na kratko opisali?

Sem zelo vztrajen, deloven, kolektiven, inovativen, zanesljiv, predan delu in pripaden podjetju.

Kakšne sanje ste imeli kot otrok, da bi delali ko odrastete, oziroma kaj je bil vaš sanjski poklic?

Želel sem si izdelovati drobne predmete – delo z avtomati kot podjetnik, vendar me sedanje delo veseli in mi daje pozitivno energijo.

Vaš pogled skozi 20 let TBP-ja?

Svojo delovno pot sem pričel leta 1977, kot nastavljač v podjetju Küster. Ob nastanku TBP-ja, sem nadaljeval isto delo na linijah Brose, VW, Renault in Audi. Nato sem dobil priložnost, kaliti se, kot delovodja na linijah Audi, klima naprave, navijanje bovdena ter pokrovi motorja. Podjetje se je ves čas uspešno širilo, naročila s strani kupcev so naraščala in s tem tudi število zaposlenih, kar je posledično narekovalo potrebe po vedno več delovodjih. S sprotnimi nujnimi reorganizacijami znotraj proizvodnje, še vedno opravljam dela in naloge delovodje na linijah Audi, Porsche, Lamborghini in klima naprave. Poleg Audijskih linij, smo usposabljali še VW3C0 in Fiat, ki sta danes povsem samostojni liniji.

Vse spremembe in nova dela, so mi vedno bila in so mi še danes izziv ter hkrati motiv za uspešnejšo delo. Zaradi moje inovativne naravnosti, se veselim novih projektov in uspehov podjetja še naprej.

Bi želeli z nami deliti kak zanimiv dogodek, izkušnjo, prigodo ali trenutek, ki ste jih doživljali pri svojem delu in tega ne boste nikoli pozabili?

Ko sem pričel delati v podjetju nas je bilo osemdeset zaposlenih, po triinšdesetih letih, pa nas je osem krat več.



Vaše ambicije in želje za v naprej na delovnem mestu, ki ga opravljate?

Še naprej si želim dobrih medsebojnih odnosov in produktivnega sodelovanja s sodelavci. Tudi v prihodnje je moj cilj strmeti k izboljšanju kakovosti izdelkov ter dvig produktivnosti na linijah. Želim si, da bi se inovativnost cenila kot zelo pomembna vrednota v podjetju.

Kako zapolnjujete svoj prosti čas? Imate kak zanimiv hobi?

Po opravljenih službenih obveznostih, sem predan družini, obnovi domačije, sadjarstvu, kolesarjenju. Zelo rad grem z družino na izlete, kjer nastane kakšna dobra fotografija.

Kaj vam polepša dan?

Uspešno zaključene delovne obveznosti, dobro pripravljeno delo za naslednji dan, zadostno število sodelavcev na liniji, da lahko izpolnimo naročila kupcev, možnost koriščenja prostega dne, katerega od mojih bližnjih sodelavcev.

Spoznanje, da so tudi moji najbližji uspešno končali delovne obveznosti in lahko skupaj preživimo čim več časa.

Katera misel ali rek vas spremlja skozi življenje.

Željo je treba oblikovati v glavi, čim prej pričeti z delom in vztrajati do konca.

Uredništvo





V finančno računovodski službi neumorno vsak dan ažurno, strokovno, odgovorno evidentiramo in knjižimo poslovne dogodke, ki jih glede na dejavnost družbe TBP, ni malo. V iztekajočem se letu, smo vpeljali kar nekaj sprememb, katere so več ali manj, že uspešno realizirane. Uveden je bil nov sistem točkovanja in vrednotenja plač. Dodelali smo zahteve za nabavo, katerih cilj je nadzor nad naročili, po stroškovnih mestih. V sled preglednejše sledljivosti stroškov, smo spremenili krogotok likvidacije prejetih računov. Uspešno smo zaključili revizijski pregled za leto 2010 ter se že pripravljamo na izdelavo letnega poročila za 2010. Poplačali smo vse zapadle tekoče kreditne obveznosti, dodatnega zadolževanja ni bilo, spremljali smo naše poslovne partnerje, ... Za potrebe managementa (upravo), smo zbirali podatke in jih oblikovali v informacije za odločanje. Mesečno smo pripravljali analize poslovanja za nadzorni svet, lastnike, potencialne vlagatelje kapitala, potencialne dajalce posojil, poslovne partnerje (kupce in dobavitelje). Posredovali smo računovodske informacije za potrebe države ter širše javnosti, v skladu z zakonodajo in dolžnostmi.



Za leto 2011 imamo še polno idej in ciljev, katere želimo izboljšati in realizirati. Prvi takšen izziv bo, uvedba obračuna plač v sistemu Largo, za kar bo potrebno prej imenovan informacijski sistem še dodatno dodelati. Pri finančnem poslovanju moramo biti gospodarno naravnani, da se ne bomo dodatno zadolževali. Uspeh bo zagotovljen le, ob sodelovanju vseh nas zaposlenih.

Tatjana Lorenčič, direktorica za finance in računovodstvo

Doseženo v 2010, pričakovanja v 2011

Iztekaajoče se leto, je bilo še leto v krču krize, vendar je vidno okrevanje ter rast proizvodnje ob vzporednem uvajanju večjega števila novih izdelkov.

Področje razvoja je zaznamovalo predvsem:

- povečanje števila osvojenih novih projektov oz. izdelkov (pokrovi motorja VW, ročne zavore VW, bovden potegi vrat AUDI...)
- razvoj novega izdelka vrhica za pomik zaslona.

Področje kakovosti pa: uspešno podaljšanje veljavnosti certifikata kakovosti ISO/TS 16 949 in ISO 14001; pridobitev certifikata koncerna VW Formel Q-Faehigkeit z oceno A; uvedba interdisciplinarnega reševanja problemov na linijah (Plan akcij/Q-table)

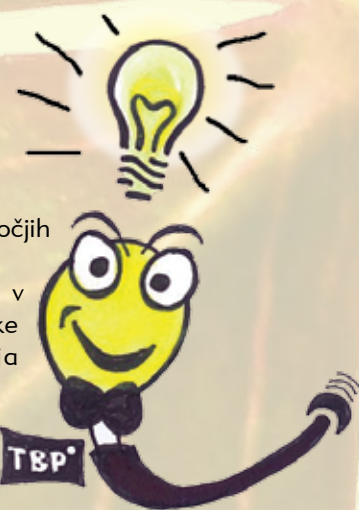
Doseženo v 2010 nas navdaja z optimizmom, leto 2011, ki je pred nami, pa nam ponovno nalaga mnogo dela, lastne iznajdljivosti, predvsem z odpravljanjem bistvenih vzrokov za probleme, ki smo jih imeli v preteklosti.

Samo učinkovito reševanje le teh s pomočjo Q-tabel in preprečitvijo ponavljanja istovrstnih napak z ustreznimi korektivnimi ukrepi, nam bo omogočilo preboj iz „TBP specifike“, ki je mnogokrat izgovor za to, da se reševanja le teh, ne lotimo.

„Vsak problem naj nam bo vedno priložnost za izboljšanje, ne pa, da vidimo problem v vsaki priložnosti.“

In kaj nas čaka v 2011:

- osvajanje novih projektov na področjih podobnih, že osvojenih izdelkov;
- optimiranje osvojenih izdelkov v smislu zniževanja stroškov, ekološke sprejemljivosti in maksimiranja dobička;
- razvoj novih izdelkov s katerimi si bomo zagotovili dolgoročno perspektivo in prepoznavnost pri naših kupcih;
- močnejša prisotnost pri kupcih v zgodnjih fazah razvoja in dokončno pozicioniranje TBP kot dobavitelja, ki nudi izdelek v celoti od razvoja do serijskih dobav;
- hitrejše reševanje problemov posebej v primeru pojava napake pri kupcu s takojšnjo prisotnostjo pri kupcu, takojšnjim analiziranjem napake, hitrim korektivnim ukrepanjem in takojšnjim transparentnim reševanjem povzročenih stroškov zaradi reklamacije;
- povečanje učinkovitosti internega odkrivanja in reševanja problemov ter posledično manj reklamacij/motenj pri kupcu.



Robert TIRŠ, direktor za kakovost in razvoj

Ko sem prebiral vse zveneče naslove in članke o razvojnih trendih in usmeritvah slovenske industrije, sem se spraševal, ali je naše podjetje res na pravi poti. Številne floskule iz TV ekrana o zahtevani visoki dodani vrednosti in kriterijih s katerimi so nas številne učene glave prepričevale, da nam ni obstoja, so dvom dodatno poglobile.

Vendar rezultati govorijo sami zase in dokazujejo zmoto strokovnjakov. Tista podjetja, ki so izumljala nemogoče in to dobro prikrito tržila, so zašla v težave, nam pa je vendarle uspelo solidno krmariti skozi vse pasti ekonomske krize in globalizacije ter si tako zagotoviti existenco na tem zahtevnem trgu.

Torej, naš program ni tako slab, morda ga le v vsej naši skromnosti nepravilno poimenujemo. Če vas bo kdo naslednjič vprašal kaj proizvajamo? Ne recite »zajle«, ampak kompleksne kinematske sklope za prenos sile na daljavo. Pokažimo tudi mi, da se naši deli vgrajujejo v Porsche-je ter Lamborghini-je in, da je z nami potrebno resno računati.

Da smo na tem področju zares dobri, dokazujejo poleg številnih obstoječih, tudi novi projekti, katere smo uspeli pridobiti. V koncernu Volkswagen praktično ni vozila, ki ne bi imelo vgrajenih naših komponent. To nam zagotavlja delo in obstoj še za naslednjih nekaj let.

Seveda bi bilo zadovoljiti se z doseženim napačno, zato si moramo stalno prizadevati, da ustvarjamo pogoje za rast. Da pritegnemo nove kupce ni dovolj, da smo dobri - biti moramo najboljši. Samo tako bomo prepričali Daimler AG, s katerim se trenutno največ ukvarjamo, da nam zaupa proizvodnjo komponent.

Za leto 2011 se kaže trend rasti. Naš največji kupec napoveduje 30% rast količin. Številka je najverjetneje pretirana, ampak že majhen del napovedanega, nas lahko navdaja z optimizmom.

Delo torej bo, žal pa sama realizacija ne zagotavlja stabilnosti poslovanja, potrebno bo obvladovati tudi stroške. Ker predstavlja levji delež le-teh direktni materialni strošek, smo si zadali cilj, da tega znižamo v povprečju za najmanj 1,25%. Da se lahko ta procent poviša tudi z znižanjem odpada, katerega vsakodnevno ustvarjamo, ni potrebno posebej poudarjati.

Vem, da na nobenem od proizvodnih in podpornih procesov v 2011, ne bo lahko, a verjamem, da nam TBP-jevcem s tolikšno vztrajnostjo in entuziazmom, praktično ne more spodleteti.

Peter Potočnik, direktor komerciale



Poslovno leto, ki se

izteka, je bilo v znamenju nadaljevanja dobrih poslovnih rezultatov predhodnega, kriznega leta.

Strategija tehničnega sektorja v iztekajočem letu je bila usmerjena v izboljšanje produktivnosti, umirjanje zaposlovanja, izboljševanje kakovosti izdelkov in zmanjševanje izmeta ter tehnološkega odpada.

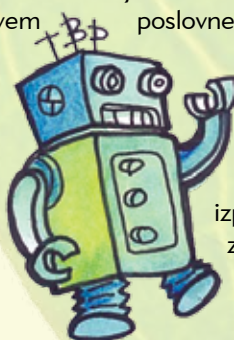
Na področju uvajanja nove tehnološke opreme je podjetje bogatejše za dve novi robotski celici za manipulacijo z bovden potegi na liniji MPBA in preoblikovanju aluminijastih cevi. Kapacitete brizganja delov iz plastičnih mas so se povečale z nakupom novega stroja znamke Krauss Maffei. Sestava bovden potega 5N0 837 017 za kupca VW se od sredine tega leta izvaja na dodatnem, novem avtomatu. Z nakupom in uvedbo stroja FRECH, smo osvojili tehnologijo brizganja sestavnih delov iz zlitine zamak za lastne potrebe, s čimer se je zmanjšal strošek kooperacije. Tehnološka hladilna voda za hlajenje brizgalnih strojev se od poletnih mesecev pripravlja s pomočjo novega hladilnega agregata. Ta je zamenjal dotrajan vodni hladilni stolp, še iz časov pričetka proizvodnje PVC folije v poznih osemdesetih letih. Za potrebe proizvodnje stisnjene zraka je bil kupljen nov kompresor znamke Atlas Copco.

V okviru reorganizacije proizvodnje in zmanjševanja stroškov, se je izvedla preselitev celotne proizvodnje iz obrata 2 na lokacijo Gradiška 3, s čimer je proizvodnja postala celovita enota na skupni lokaciji. S posodobitvijo tehnološke opremljenosti proizvodnje, je bilo doseženo načrtovano povečanje produktivnosti.

Prihajajoče leto 2011 nas navdaja z optimizmom. Proces dviga tehnološke opremljenosti se bo nadaljeval skladno z načrtano strategijo razvoja družbe. S spremenjeno interno logistiko se bo povečala učinkovitost transporta ter zmanjšal strošek le tega. Uvajati se bo pričela avtomatizacija in pol-avtomatizacija na proizvodnih linijah. Na področju nabrizgavanja plastičnih mas se načrtuje robotizacija brizgalnih strojev. Korenito se bo poseglo v zmanjševanje izmeta ter tehnološkega odpada.

V novem poslovnem letu bo potrebno graditi na povečanju motivacije zaposlenih, izboljšanju odgovornosti vodij ter utrditi njihovo vodstveno pozicijo.

Poslovno leto 2010, ki se izteka, bi lahko označili kot leto v katerem smo vsi skupaj ob pomlajenem vodstvenem kadru opravili letoletni zrelostni izpit. Načrtan poslovni načrt za leto 2010 je bil z znanjem, voljo in skupnim sodelovanjem vseh nas zaposlenih v TBP-ju, v veliki meri dosežen.



Danilo Rojko, tehnični direktor



Vojaški
muzej
Tabor

UTRINKI IZ IZLETA UDELEŽENCEV PROCESA STALNIH IZBOLJŠAV

Najprej je sledil ogled vojaškega muzeja Tabor v kraju Lokey, ki se nahaja v neposredni bližini kobilarne Lipica. Pred zgradbo, ki je že na prvi pogled, nekaj posebnega, nas je pričakal ponosni lastnik ter nam obsežno predstavil in razkazal najbogatejšo zbirko uniform, orožja in razne drobne opreme iz različnih zgodovinskih obdobj. Sledila je prijetna vožnja do Trsta. Sprehodili smo se po starem mestnem jedru, kjer nas je vodič seznanil z znamenitostmi, njegovo zgodovino in kulturo. Ogledali smo si tudi sakralni objekt nenavadne oblike - Monte Grisa, ki stoji na vzpetini nad Trstom. Ponavadi se od tam ponuja čudoviti razgled na Tržaški zaliv in njegovo okolico, ki pa na žalost, zaradi megle ni bil mogoč.

Postanek v Kopru, kjer smo imeli kosilo, nam je dal novih moči za ogled mediteranske arhitekture v Piranu. Čas, ki smo ga imeli na razpolago, pa smo izkoristili za sprehod, po Prešernovem in Cankarjevem nabrežju do Tartinijevega trga, ter cerkve sv. Jurija.

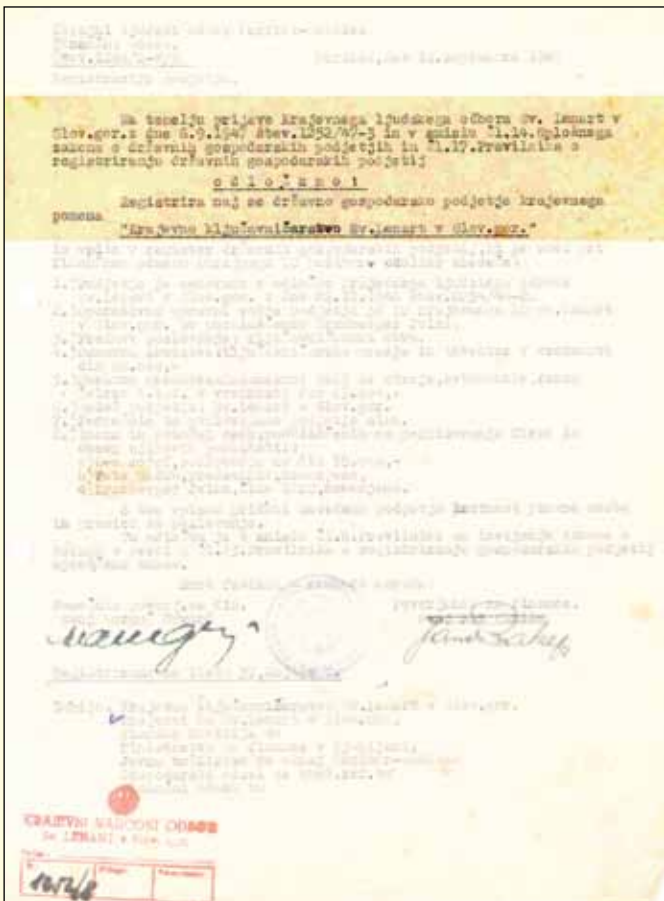
Z zanimanjem smo si ogledali tudi vinsko klet Vina Koper, ki se ponaša z največ lastnimi vinogradi v državi in z najsodobnejšo tehnologijo. Ob dobrem pršutu, je bila pokušina vina kot balzam za dušo. Prijetno dobre volje od vtisov izleta, smo se odpravili na avtobus, kjer smo zapeli kar nekaj domačih pesmi ter se varno vrnili domov.

Anica Janžič



POMEMBNI MEJNIKI

Korenine TBP segajo v daljno leto 1947, ko je bilo registrirano »Krajevno ključavničarstvo Sv. Lenart v Slov.gor.«



V letu 1962 je bil v okviru podjetja KLEMOS, organiziran obrat drobnih kovinskih izdelkov in galanterije.



Konec leta 1971 se je s sodelovanjem takratnega Klemosa s tovarno Küster iz ZR Nemčije, dejansko pričela proizvodnja bovden potegov v Lenartu.



29. marca 1990 je bil izglasovan referendum o odcepitvi TOZD-a Klemos-Kuster in TOZD-a Plastika iz KLEMOSA.

29. 8. 1990 je bilo pri Okrožnem sodišču v Mariboru registrirano novo podjetje KÜSTER Tovarna bovdenov in plastike p.o. Lenart.

Firma in sedež subjekta	KUSTER Tovarna bovdenov in plastike p.o., Lenart, Gradiška cesta 3		Priloga k sklepu številka	3
Številka registrskega vločka registrskega sodišča in njegov sedež	1/2720- 00 Maribor			
Datum vpisa	Oznaka in številka sklepa	Številka vpisa	Ime sodišča	
29/8-1990	Srg 1733/90	1	Temeljno sodišče v Mariboru Enota v Mariboru	
Na podlagi sklepa registrskega sodišča je bil opravljen vpis v sodni register organiziranje podjetja v družbeni lastnini z naslednjimi podatki:				
1. Dejavnosti oziroma posli subjekta vpisa. Če je firma je navedena v prilogi k prepisu sklepa številka 1				
Dejavnost podjetja je :				
<ul style="list-style-type: none"> - proizvodnja delov in pribora za motorna vozila, motorna kolesa, kolesa, kmetijske stroje, - vlečno potisni mehanizem s komercialnim navijom bovden potegi, - proizvodnja kovinsko reprodukcijanskega materiala: jeklena pletenica (vevi), žična cevi, razni kovinski deli, izdelani na obdelovalnih strojih, - izdelava tehniške in tehnološke dokumentacije saj proizvode, opisane pod alinejo 1,2, in 3, - svetovalni inštalacijski inženiring s projektiranjem stroja-ih naprav in tehnoloških procesov ter investicijske opreme, - proizvodnja kovinskih stavbnih in drugih konstrukcij, - proizvodnja PVC folije, - proizvodnja embalaže iz plastičnih mas, - proizvodnja poliamidnih, polietilenskih in PVC cevi, proizvodnja pihane embalaže, proizvodnja galanterijskih plastičnih izdelkov, - proizvodnja in montaža lesenih elementov, - proizvodnja lesene embalaže ter pohištva po individualnem naročilu, - Naganje lesa, - opravljanje storitev s viličarji in avtomobili, - termična obdelava kovin in zlitin, - opravljanje administrativno strokovnih opravil s področja računovodstva in knjigovodstva, finančnega poslovanja, plačilnega prometa in savarovalstva ter s področja pravnih in kadrovskih zadev, 				
Sodiščnik: Janko Jerman				
Sledi nadaljevanje številka: 1				4. Priloga k prepisu sklepa
Pooblaščenca oseba podpisale samo prilogo k priloženi, sodnik pa priloženi in registrski list.				
Obrazec: priloga k sklepu številka 3				



1. 10. 1990 je podjetje s 188 zaposlenimi pravno formalno pričelo poslovati.



14. 10. 1992 se je podjetje preimenovalo v TBP Tovarna bovdenov in plastike p.o. Lenart.

Vodstvo si je skupaj s sodelavci prizadevalo uresničiti poslovne cilje korak za korakom. Obstati ter se razširiti v evropski tržni prostor in izven.



Marca leta 1994 se je pričel zahteven postopek lastninskega preoblikovanja.

14. 9. 1994 je potekala zadnja seja delavskega sveta. Izvoljen je bil začasni nadzorni svet.



Decembra leta 1994 se je kot PE avtomobilске prevleke v okviru TBP-ja pričela proizvodnja avtomobilskih sedežnih prevlek.

5. 1. 1996 je bila registrirana nova gospodarska družba Prevent Halog d.o.o. z večinskim tujim kapitalom. TBP in Prevent Halog, postaneta kapitalsko povezani in to sta še danes.



14. julija 1995 se je podjetje lastninsko preoblikovalo v delniško družbo TBP Tovarna bovdenov in plastike d. d., skrajšano TBP d.d.

Lastništvo je bilo porazdeljeno:

- 60 % zaposleni in bivši zaposleni
- 40 % skladi (kapitalski, odškodninski, razvojni).

V drugi polovici **leta 1995** je bil pridobljen certifikat ISO 9002.



21. 12. 1995 je 168 zaposlenim in bivšim zaposlenim uspelo odkupiti 40 % delež od vseh treh skladov in postati 100% lastnik TBP-ja.

29. 3. 1996 je potekala prva skupščina; izvoljen je bil nov nadzorni svet (Andrej Golob, Slavko Lužnik, Robert Tirš, Janez Razlag, Mirko Papež), ki je deloval vse do leta 2009.

Dotatna usposabljanja iz računalniško podprtih sistemov, piljenje organizacijsko komunikacijskih veščin, so postala zaradi razvoja neizogibna. Zunanja in interna izobraževanja, so še danes pomembno gibalno napredka.



1998 in 1999 je potekalo intenzivno vlaganje v nabavo nove opreme, izboljšanje tehnoloških postopkov in širitev palete proizvodov.



Razmere na trgu so se začele izboljševati, osvajati smo začeli nove zahtevnejše projekte.



brose



Audi

Januarja 1997 smo prvi v Sloveniji opravili certificiranje po **VDA 6.1**.

V tem letu je bilo uvedeno računalniško podprto konstruiranje s PRO/E.

2. 6. 2000 je bilo prvo srečanje naših bivših zaposlenih – upokojencev.





Septembra 2000 smo pridobili certifikat **ISO 9001**.

2. 11. 2000, se je del proizvodnje lociral v obnovljene najemne prostore na lokaciji Kraigherjeva 23 (obrat 2).



2. 3. 2001 je bil slavnostno podeljen pomemben avtomobilski certifikat **ISO/TS 16949**, katerega smo osvojili prvi v Sloveniji.

Tekom leta uvedeno računalniško podprto konstruiranje CATIA.



Spomladi 2001 je bil odigran nogometni turnir predstavnic nežnejšega spola. Do izraza je prišel predvsem naš timski duh, tekmovalnost, borbenost, smisel za humor in kar je najpomembnejše, vse se je izšlo brez poškodb.



Ekipe TBP, ki je 5 let zapovrstjo sodelovala na memorialu Vinka Šalamuna v letih 2000 - 2005.

Jeseni 2001 je bil v uporabo predan novo zgrajen objekt centralnega skladišča s protipno delavnico in delilno kuhinjo ter jedilnico.



Pridobljeni projekti:

KARMANN



DR. SCHNEIDER
KUNSTSTOFFWERKE

Leto 2002 je bilo leto gradbenih podvigov in pričetek izgradnje 4.000 m² proizvodno poslovnega objekta.



Pridobljeni projekti:



PORSCHE

Valeo



SEAT





Avgusta 2003 sta se komerciala in razvoj preselila v nove sodobno opremljene prostore na lokacijo Gradiška 3. Proizvodnja prav tako pridobi dobršen del novih prostorov, ki so bili še kako potrebni za nemoten potek dela. Pričela se je doba avtomatizacije proizvodnih procesov.

Pridobili smo okoljski certifikat **ISO 14001**.

ArvinMeritor

faurecia

WITTE
VELBERT

Leta 2004 sta pričeli delovati prvi dve avtomatizirani liniji za preoblikovanje cevi in izdelavo bovden potegov za pomik stekel, pokrova motorja, poteg vrat in ročico pokrova motorja.



2004 se je vodstvo podjetja generacijsko podkrepilo.



Leta 2005/2006 se je pričela izgradnja nove proizvodno skladiščne hale v velikosti 2. 500 m².

Pridobljeni projekti:

BÖCO

BRAND

CIMOS

31. 12. 2006 smo prenehali proizvajati PVC folije za potrebe farmacije in prehranske industrije.



1. 1. 2007 je bil izveden prehod na nov informacijski sistem LARGO.

Marca 2007 je bila direktorju družbe Bogdanu Šavliju s strani GZS-ja, podeljena nagrada za izjemne gospodarske dosežke.



Leta 2007 smo se vselili v novo proizvodno skladiščno halo.



Spomladi 2008 je bila ustanovljena firma TBP S.A. de C.V. Mehika, ki je trenutno v mirovanju.

Ob koncu leta 2008, nas je doletela globalna recesija v gospodarstvu.

4. 5. 2009 je direktor družbe Bogdan Šavli predal vodenje svojemu namestniku Stanislavu Loncnerju.



Imenovano je bilo novo vodstvo.



Leta 2009 je bilo zgrajeno parkirišče za 300 vozil.



8. 5. 2009 je bil na 15. redni skupščini izvoljen nov nadzorni svet. Predsedstvo je prevzel Bogdan Šavli.



Leta 2010 smo z organizacijskimi izboljšavami ter racionalizacijo stroškov obvladali recesijo.

Drzni, pogumni, ambiciozni s kančkom naivnosti, radovedni, prilagodljivi,...

Verjeli v TBP-ju zaposleni smo vsi, da s skupnimi močmi, uspeli bomo mi.

Avedno ni šlo vse gladko, mnogokrat treba bilo je pošteno pljuniti v roko.

Jasno opredeljenim ciljem in poslanstvu sledili smo s potno dlanjo.

Stalno se trudili, da kupce naših proizvodov bi zadovoljili.

Enakovrednost, odgovornost, poštenost, pripadnost v največji možni meri gojili,

Ter za vse te napore pohvale poželi in redne plače prejeli.

Leta tečejo in TBP-jevci smo postali še bolj trdni ter hočemo biti še boljši.

Ekipno sodelujemo in združujemo znanja, ideje, predloge,...

Težimo ustvarjati poleg osvojenih še nove produkte, proizvode,

Toda zato, je potreben spet čas, dober inovativen kader, pravi trenutek, ...

Bistveno je, da verjamemo vase, da zmoremo prečkati prepreke, se znamo poslušati,

Potem zagotovo zadovoljstvo in uspeh ne moreta izostati naslednjih ... let.

Iz arhiva povzelo: Uredništvo



Guns & Roses v Zagrebu



Guns & Roses v Zagrebu

24. septembra 2010 smo bili, še zlasti mi, »stari rockerji«, v hrvaški prestolnici priča mega glasbenemu spektaklu legendarne rock skupine t.i. »Pištol & Vrtnic«, ki so se na koncertu dobesedno »razpištolili« in nam ponudili imponantne tri ure glasbenih užltkov. Čeprav je od originalne zasedbe ostal le pevec Axl Rose je nesporno to, da so še zmeraj Guns & Roses. Skupina, katere ime izhaja iz priimka dveh ustanovnih članov (Tracii Guns and Axl Rose), je večjemu delu javnosti poznana z zasedbo, ki so jo sestavljali Axl Rose, Duff McKagan, legendarni kitarist Slash, Izzy Stradlin in Steven Adler. Sedanja zasedba skupine sestavljajo trije kitaristi, prej dva – Slash in Izzy, in sicer: Ron »Bumblefoot« Thal, DJ Ashba in Richard Fortus. Poleg njih so na odru še Tommy Stinson (bas), Frank Ferrer (bobni) ter Dizzy Reed in Chris Pitman (klaviature).

Gunsi so zasloveli že s prvim albumom Appetite for Destruction, ki so ga izdali leta 1987. Debitantski album vsebuje eno njihovih najbolj prepoznavnih pesmi Sweet Child O'Mine.

Po odhodu vseh članov kmalu po izdaji albuma The Spagetti Incident in po precej hudem, še danes trajajočem sporu med Slashem in Axlom, je minilo že kar 15 let, preden je Axl z novo zasedbo, izdal najnovejši studijski album Chinese Democracy (2008), ki pa pri javnosti, ni doživel pretiranega uspeha, čeprav je dosegel že platinasto izdajo. Aja, pa da ne pozabim omeniti še tega, album je na Kitajskem cenzuriran... In to zgolj zaradi spornega naziva...

Poleg mene sta se koncerta želela udeležiti še Matjaž Gašperlin in Peter Fekonja. Toda žal, sta slednja, zaradi službeno neodložljivih obveznosti, ostala doma. Odhod iz Maribora je bil že ob 15.20 uri. Pot je, po številnih nepredvidenih postankih trajala slabe tri ure. In končno...prispeli smo v Zagreb... Da smo se ogreli na delovno temperaturo poslušanja dobre »muzike« smo pred koncertom hrvaškim prijateljem prikazali 15-minutno učno lekcijo iz nogometa in to kar na parkirnem prostoru trgovskega centra pri lepo osvetljeni dvorani Arena. Nato smo, opremljeni z energijskim napitkom – PIVOM, židane volje skupaj »odpekotali« na komaj pričakovani »event«.

In začelo se je... Bili smo priča precej dobremu koncertu. Pred nastopom glavnih zvezd večera, sta bili na odru še dve predskupini. Axl na bi se iz Beograda odpravil približno uro pred začetkom koncerta, zaradi česar se je le-ta začel uro kasneje, kot je bilo načrtovano. To je bilo tudi za pričakovati, saj se rockerji takega kova, ne spoznajo na uro, oziroma za njih, ne velja rek »točen kot švicarska ura«. Slišali smo 30 pesmi iz celotne 25 letne kariere. Otvoritev so začeli s komadom Welcome to the Jungle. Niso manjkali niti komadi kot so: Paradise City, You Could be Mine, November Rain, Patience in Sweet Child O'Mine idr. Spektakel je bil podkrepjen s pirotehničnimi efekti, ognjem



Guns N' Roses (kratica GNR) je ameriška glasbena skupina, ki je nastala v Los Angelesu v Kaliforniji leta 1985. Po svetu so prodali 90 milijonov albumov. Njihov debitantski album, Appetite for Destruction, katerega producent je bil Mike Clink, je bil prodan v več kot 25 milijonih kopij in se je zavihtel na prvo mesto v ZDA že eno leto po izidu. ponudili bolj

in precej enostavno, a zanimivo scenografijo. Rahlo razočaranje večera sta bila le člana DJ Ashba in Bumblefoot. Ashba se je namreč na vse pretege trudil imitirati Slasha in Duff-a – nošnja klobuka, pred vsakim solom, si je prižgal cigareto in celo skopiral Slashevo držo oz. pozo. Predstavniki avtomobilske industrije, bi mu pripisali naziv HIBRID. Pri Bumblefoot-u pa je praznovanje



rojstnega dne pustilo »rahle« posledice. Na odru, je bil vse prej, kot trezen, zato je presenetljivo, da je večino svojih kitarskih vložkov odigral precej dobro – glede na to, da je imel s hodno motoriko kar veliko težav.

Pod črto: Postaranemu Axlom, ki ima kar nekaj težav z zdravjem, ne manjka niti energije niti volje do nastopanja. Axl, le tako najprej.

Aleš Golubič





Mr. Bo športnik

INTERVJU

Andrej Rajšp

Andrej je kolesar kolesarskega kluba TBP Lenart, dijak Srednje lesarske šole Maribor, kjer redno opravlja svoje obveznosti.

Zakaj si se odločil za kolesarstvo?

S kolesarstvom sta se ukvarjala že starejša bratranca, tako da sem ta šport spremljal že od malih nog. Vse se je začelo v osnovni šoli, ko smo pri uri športne vzgoje imeli obisk kolesarskega kluba TBP Lenart. Prišel je trener dečkov in nam kolesarstvo predstavil. Naredil je tudi krajši test talentiranosti, na katerem sem se odrezal kar dobro in tako dobil vabilo na prvi trening, ki sem se ga seveda udeležil in tako nekako začel svojo športno pot.

Kdaj in koliko časa treniraš?

Za trening moram najti čas po pouku in med vikendi. Ker med tednom velikokrat ni časa za daljše, opravljam zgolj 2- do 3- urne, a zelo intenzivne treninge, med vikendom pa od 4- do 5- urne distančne treninge.

Kaj te v tem športu najbolj navdušuje?

Posebnost tega športa je, da je posamičen, a potrebuješ za vsak uspeh sodelovanje ekipe, kar pomeni, da moraš najprej misliti na uspeh ekipe in šele nato na lastnega. In prav to je velikokrat najtežje, saj si vsak želi uspehov, tukaj pa moraš velikokrat pomagati klubskim kolegom, da nato tudi oni enkrat pomagajo do uspeha tebi.

Koliko časa se s kolesarstvom že ukvarjaš in kateri so tvoji največji uspehi?

S kolesarstvom se ukvarjam že šesto leto. V tem času sem se udeležil okoli 200 dirk, na katerih sem dosegel kar nekaj uspehov saj trenutno na polici stoji približno 20 pokalov in okoli 10 medalj. V prvih dveh letih sem se učil osnov kolesarstva, zato nisem dosegal večjih uspehov, saj so ostali fantje trenirali že 2 ali 3 leta in so bili že veliko bolj izkušeni. Nato sem dve leti nastopal v kategoriji mlajših mladincev in dosegel 4 zmage na cestnih dirkah, 3 medalje na državnih prvenstvih na



pisti, dve srebrni (v sprintu na 200 metrov in dirki na končni cilj) ter zlato v zasledovalni vožnji na 2000 metrov.

Zadnji dve sezoni nastopam v kategoriji starejših mladincev. Lani sem zmagal na 1 dirki, se še dvakrat povzpел na oder za zmagovalce, na državnem prvenstvu v cestni vožnji pa osvojil 5. mesto. Drugo polovico sezone sem na žalost moral izpustiti zaradi poškodbe. Prav ob koncu sezone sem spet lahko sedel na kolo in takrat se je pojavilo vprašanje, ali naj se vrnem ali pa opustim športno pot. Po več posvetovanjih sem se vendarle odločil, da oddirkam še zadnjo sezono med mladinci. V novo sezono sem se podal zelo zagnano in pozimi s težkimi treningi nadoknadil izpuščene treninge med poškodbo.

Dobro pripravljenost sem pokazal že v uvodu sezone, ko sem na dirki v Umagu dosegel prvi dan 2., naslednji dan pa 1. mesto. Nato sem na kriteriju v Ajdovščini dosegel 3. mesto in za konec prvega dela sezone zmagal na državnem prvenstvu v cestni vožnji. S tem sem dosegel tudi največji uspeh v svoji karieri.

V drugem delu sezone pa sem dobesedno eksplodiral. Osvojil sem tri bronaste in eno srebrno medaljo na državnem prvenstvu na pisti, na EP sem bil v ekipi z evropskim prvakom, na balkanskem prvenstvu sem v cestni vožnji osvojil 3. mesto, v posamični vožnji na čas – kronometru – pa postal balkanski prvak. Zmagal sem tudi na Veliki nagradi Lobarike in na šolskem državnem prvenstvu. Nazadnje sem osvojil še prestižno zmago na 43. dirki Trofej Caduti Di Paradipozzo, na kateri so bile na štartu same zvezde mladinskega kolesarstva, kot sta italijanski državni prvak ter evropski prvak na pisti, dirka pa je potekala več kot 20 kilometrov po makadamskih cestah.

Kakšni so tvoji načrti za prihodnost ?

V tej sezoni sem lahko še zadnje leto nastopal v mladinski kategoriji, sedaj pa me čaka velik preskok, saj bom začel tekmovati s člani. V naslednji sezoni si želim, da se čim bolj vključim in dosežem tudi kakšen uspeh med elito ter si z njim zagotovim mesto v reprezentanci do 23 let.

KK TBP Lenart
Jože Senekovič



Poli maraton

Vodja kontrole Boris Rukav je na rednem SOV-u sektorja kontrole, dne 17. 6. 2010, pod točko razno, predlagal, da bi se lahko vsi zaposleni v kontroli TBP-ja, udeležili letošnjega 8. tradicionalnega Poli maratona, ki bo prvi teden v mesecu septembru.

Najprej je bilo vse tiho in zadržano. Najverjetneje si je vsak izmed prisotnih, v mislih že iskal izgovor, koliko ima ravno tisti dan dela in obveznosti. Prvotni molk je ponovno pretrgal »šef« Boris, ki je podan predlog podkrepil še z izjavo, da bi mogoče po končanem maratonu nadaljevali druženje, kot piknik varianto.

»PIKNIK«!? To pa je že nekaj, kar nam je bolj domače. Ideja je bila takoj podprta z absolutno večino navzočih.

Čas je hitro tekkel, dopusti so se bližali h koncu in mi v kontroli smo se že vsi z veseljem pripravljali na ... piknik. To bo spet ena dobra »fešta«, kjer ne bo manjkalo dobre hrane pa tudi za žejo se ni bati. Vsaka medalja ima vedno dve plati. Ena je »piknik«, druga »maraton«. Na slednjo se nekateri nismo nič pripravljali. Bolj se je bližal dan »D«, bolj nas je grabila panika. »Za maraton rabiš kolo, teniske, ja v srajci tudi ne gre, kolesarske hlače – jih ima mogoče kdo za posoditi?« To je bila debata zadnji teden pred maratonom.

Boris, ki je že sodeloval na prejšnjem, nam je ob prijavi pojasnil, da se moramo odločiti med tremi trasami:

1. trasa 3 km Poli snack maraton
2. trasa 30 km Mini Poli maraton
3. trasa 62 km Maxi Poli maraton

Mi kontrolorji smo bili najprej navdušeni za prvo traso, ko pa smo izvedeli, da tam gredo otroci in starčki, smo se iz ponosa odločili za drugo traso. Mini Poli maraton, sigurno se je tisti, ki je pripravljal program zmotil, si lahko predstavljate, 30 km kolesarjenja in naziv »MINI«!? To pa bo »delovna« sobota za kontrolo!!!

Da bi bila mera polna, nam je teden dni pred dogodkom, šef Boris, postregel še z informacijo, da se nam bodo na maratonu pridružili tudi člani direktorija ter naš vrlji upokojenec Franc Meke. Motivacija nam je v trenutku narasla in naša samozavest, je preseгла magičnih 30 km. »Če bodo pa člani direktorija to pot vzdržali, bomo tudi mi«.

V soboto zjutraj 4. 9. 2010, smo se vsi sodelujoči zbrali pri Rukavu doma. »Vsi« pomeni tudi tisti, ki se niso odločili direktno sodelovati na kolesarjenju. Tisti so se osredotočili na brezhibno izvedbo piknika. Glede na vremenske okoliščine – pred samim startom je pričelo deževati, bi velika večina najraje prestopila k skupini za izvedbo piknika, kot pa k maratoncem.

Toda zaradi trdne volje članov direktorija, nam ni preostalo drugega, kot da si »umijemo zobe« in se podamo na kolesa. Maraton je bil sicer rekreativnega značaja, vendar smo vsi nastopali kot pravi tekmovalci. Gonilna sila je postala misel na suha oblačila, saj nas je celo pot motil dež in spolzka cesta. Vsi, ki smo se na maraton odpravili, smo se tudi celi vrnili.

Med kolesarjenjem so se pojavili tudi »zapleti« na srečo osebam, ki dnevno rešujejo tehnične probleme



v proizvodnji, tako da jim to ni predstavljalo večjih ovir. Našli so se tudi takšni, ki so menjali traso, ker so imeli težave s pedali saj so iz varnostnih razlogov lahko krajšo traso prevozili tudi samo z enim pedalom.

Posebej moram tukaj izpostaviti aktivnega upokojenca Franca, ki se je edini tokrat odločil za najdaljšo traso in jo brez večjih težav premagal. Bi lahko verjeli, da je upokojenec?!

Tudi člani direktorija so nas presenetili s svojo kondicijo, kajti po 30 km kolesarjenja, smo dobili občutek, da so se šele prav ogreli.

Vsi udeleženci smo prejeli medalje, ki nam jih je podelila (izmed nas najmlajša udeleženka) Maruša. Občutki so bili nepopisni. Ponovno, se nam je vrnila samozavest in spoznanje, da smo dosegli zastavljeni cilj ter nam dalo navdih za nadaljnje delo, ki je sledilo.

Ekipa za organizacijo piknika v okrnjeni sestavi Gorazd Murko, Metka Neuvirt, Marija Kovačič in Jelka Segulin, se je na vso moč trudila ter nam pripravila okusne dobrote iz žara.

Malo (samo cca tri ure), je zamudil Borut Pernek, ki se je na maraton odpravil kar z avtomobilom. Dokazal je, da Slovenija sploh ni tako majhna, kot jo predstavljajo nekateri!

Skratka konec dober vse dobro.

Skrbinšek Franci
Foto: Skrbinšek
Franci in Meke
Franc





MÜŽE 2010

Igre brez meja

14.8.2010 so potekale že 7 tradicionalne igre brez meja v Müžah. Tako kot lani je tudi letos na tekmovanju sodelovala ekipa iz TBP-ja v sestavi: Mira Lovrenčič – linija Brose, Renata Čuček – prvi stisk Brose, Milenko Vadlja – planska služba, Igor Ornik – linija Arvin Meritor in Franci Skrbinšek - kontrola. Tako raznoliko, kot je bila sestavljena ekipa so bile tudi sestavljene igre. Pomerili smo se v naslednjih igrah in sicer smučar, pijani futsball, skriti zaklad, ribolov in slepi poligon.

Izkupiček točk iz posameznih iger je zadostoval za skupno peto mesto izmed 13 sodelujočih ekip. Za nas je bilo peto mesto odličen dosežek, saj smo bili najstarejša ekipa, ki smo se udeležili iger brez meja, skupaj smo šteli »samo« 202 leti. Čeprav nismo bili najboljši smo pa bili kot ekipa najlepši, saj smo imeli enotne modne dodatke – slamnate klobuke in maskoto ekipe – Mr. Boja. Za vso dodatno opremo ekipe gre zahvala Renati Čuček.

Igre so bile zelo zanimive, predvsem pa zabavne tako, da ni manjkalo ne smeha ne dobre volje s kozarčkom v roki, ter z Navihankami pozno v noč. Med obiskovalci je bilo moč videti veliko sodelavcev iz TBP-ja, ki so nas prišli spodbujati, zato se vam kot ekipa zahvaljujemo.

Mira Lovrenčič



V petek 1. 10. 2010, so nas obiskali učenci 9. razreda osnovne šole Lenart. Ogledali so si celotno proizvodnjo pod vodstvom vodij oddelkov. Vtisi med dijaki so bili verjetno različni. Namen je bil mladim prikazati, da je končni izdelek sestavljen iz mozaika dela vsakega posameznika.



Mr. Bo.: Tisti, ki se do danes še niso začeli učiti, so po današnjem ogledu zagotovo dobili motivacijo za učenje.

Franci Skrbinšek






Da je pri nas delo na prvem mestu, je vsem splošno znano. Kljub vsemu pa se najde tudi kakšna minutka za sodelavce. Tako so presenetili tudi sodelavki na liniji 5N0 837 017 C, ki sta praznovali okrogli obletnici. Gospa Borko Marija se je srečala z Abrahamom, gospa Kegl Marjana pa z »malim« Abrahamom.

Mr.Bo.: Kljub praznovanju, so bili doseženi normativi za ta dan!

Franci Skrbinšek



RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

					HITER PRENOS INFORMATIJE	JELEN V PREDNJI INDIJI	IZZIV ZA LJUBITELJE TEHNIKE	GOROVJE V RUSIJI	FR. LEKSIKOGRAFSKA ZALOŽBA	POHVALNI GOVOR	KITAJSKA UTEŽNA MERA
					OBESK OBRAMBA PROTI ZLIM SILAM						
					DRŽAVA V INDIJI						
					IGRALKA STONE						
					ZAPELJIVEC JUAN						LINDA EVANS
	ANGLEŠKI FIZIK (FRANCIS WILLIAM)	POKOJNA ŽENA GORBAČOVA	POVALJENEC TAKTIČNO RAVNANJE				REKA V KAZAHSTANU				
						VRESOVKA					
						ZODIAKALNO OZVEZDJE					
					PROSTOR ZA MENJAVO PNEVMATIK					REKA V GRUZIJI	BARVNI PRAH V KOPIRNIH STROJIH
					ODLOMEK IZ FILMA						
					MORSKI SESALEC				JUPITROV SATELIT		
					PIANIST ŠČEDRIN				DAMA PRI ŠAHU		
						DVOŽIVKA					
	NAŠ PROIZVOD	HERCEGOVEC NEKD. IT. KOLESAR				ARHITEKT ERNI					
						ANDREJ HEBAR					
							PLEMIČI V FRANCIJI				
							DRŽAVNA BLAGAJNA				
			SL. POLITIK (BORIS)							MAKED. UMET. ZGODOVINAR (DIMČE)	ŠPANSKI PESNIK (FEDERICO DE)
			NOGOMET. FABIANO								
						TEHNIČNI DIREKTOR TBP (DANILO)					
							POKRAJINA V TURČIJI (AFJON)				
							IT. MODNA KREATORKA (NINA)				
											
							MESTO V DRŽAVI NEW MEXICO				

Težje besede:

Aksis, jelen v prednji Indiji;

Aarne, arhitekt Erni;

Maurice Druon, francoski pisatelj;



IŽREBANCICI:

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke iz druge številke prejme Danica Lebreht, praktični nagradi pa prejmeta: Lidija Kramberger in Dušanka Ješovnik. Čestitamo.

Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi, ... temami.

Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na zasenčenih poljih, napišite na list papirja, poleg pripišite še ime in priimek ter ga oddajte v zato pripravljene škatlice. Rok oddaje rešitve je do 10. 1. 2011. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo. Podelili bomo tri nagrade: glavno nagrado v vrednosti 100 EUR in 2 tolažilni praktični nagradi.

BRZICE KONKURENCE



PRED NAMI JE SLAP,
PRITI MORAMO MIMO,
DA NAS NE POTEGNE
V GLOBINO. NUJNO
POTREBUJEMO IDEJO.



PAZI SLAPI
TI SI KRIV, KER
NISI PRAVOČASNO
POVEDAL ZA
SLAP

JAZ ŽE NE!
TO NI MOJE
DELO...



VSI SMO NA
ISTEM ČOLNU IN
NAŠA USODA JE
ODVISNA OD
NAS SAMIH



VARNO MIMO SLAPU!

SAMO S TIMSKIM IN
INOVATIVNIM DELOM
JE MOGOČE NAPREDOVATI
TER SE OBRŽATI NA
GLADINI!



Scenarij: Matej Emeršič