

10



■ VUCA svet ■ Nagradni spis ■ Lastniki so se zbrali na 19. redni skupščini ■ Preizkušanje novih orodij ■ Športne igre SKEL ■ Naj sodelavka/sodelavec 2012

## VUCA svet?!

Wikipedija, ena največjih internetnih enciklopedij pravi, da je »VUCA: Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity« akronim (beseda, sestavljena iz začetnih črk), ki se uporablja za opis ekstremnih razmer, kjer vlada nestanovitnost, negotovost, kompleksnost in dvoumnost.

V enem od dnevnih časopisov je bilo pred kratkim zapisano, da živimo v okolju VUCA. Gre za okolje, v katerem nikoli ne veš, kaj te čaka. Pojem pa se največ uporablja v vojski in poslovni literaturi.

Priznam, da o tem še nisem nikoli nič slišal. Vtipkam neznanko v internetni iskalnik in najdem 31.800 zadetkov. Praktično vsi članki so v angleškem jeziku. Kako to?

Smo res tako posebni? Smo dežela / podjetje za katerega svetovne razmere ne veljajo? Je pri nas res vse linearno, planirano in brez sprememb, z znanimi problemi in izzivi, s predvidljivimi kupci in konkurenco?

Če pogledamo okoli sebe, vidimo, da se je svet spremenil. Američani so VUCA prepoznali že konec prejšnjega stoletja. Mi bi za miselni preskok lahko označili leto 2008. Od takrat je vse bolj nepredvidljivo, negotovo in kaotično. Realnost je zamegljena, dosti je napačnih informacij in zmede pri ugotavljanju vzrokov in posledic.

### In kako se v VUCA svetu znajde TBP?

Poslovno poročilo za zadnje štiri mesece kaže, da delamo dobro. Od 76 merljivih ciljev objavljenih v naši »bibliji« imenovani *Knjižica poslovnih ciljev in ciljev kakovosti*, smo jih dosegli več kot polovico. Pri tem smo dosegli vse cilje, ki so v danem trenutku najpomembnejši: marža, dodana vrednost in zadovoljstvo kupca. Veliko dela pa nas čaka še na področjih produktivnosti, interne kakovosti in zainteresiranosti za novim.

Svet terja spremembe, zahteva aktivno organizacijo, kjer zaposleni in lastniki hlepijo po novih produktih, novih širitvah ter sledenju kupca v vseh njegovih kapricah, željah in zahtevah. Kupec je tisti, ki nam dirigira in daje to kar imamo. Brez njega nam ostane samo veselje do dela.

Neprestano se moramo zavedati, da nismo sami, da na nas pritiskajo vsi možni deležniki, kjer ima prav vsak svoj parcialni interes. In ta ni nujno dobronameren. Naše podjetje TBP si mora med temi ekstremnimi razmerami izboriti prav vsak dan. To je dan, v katerem prevladujejo konkurenčnost, kakovost in inovativnost. Potreben nam je vsak sodelavec družbe. Najti moramo svoj interes, pogum in znanje, da bomo jutri še boljši. Samo tako nas VUCA ne bo izbrisala iz zemljevida pomembnih igralcev v svetovnem gospodarstvu.

Povprečno število brezposelnih v Sloveniji dosega številko 123.072 oseb. Sto trindvajset tisoč dvainsedemdeset. Grozljiva številka!

Naši proizvodnji bovdenov konkurira vsaj trinajst večjih podjetij, ki so za razliko od nas, globalno prisotna tudi s proizvodnimi lokacijami in obstaja večna bojazen prevzema naših produktov vsled zahtev naših kupcev po lokalizaciji proizvodnje.

Kako obstati? Nov izdelek? Kakšen? Za koga? Ga znamo narediti? Ali pa slediti kupcu in širiti proizvodnjo na področje NAFTA, BRIK...? Iskati neznano ali širiti polje že znanega? Oboje? Večna dilema, ki v vsaki odločitvi zahteva pogum in ambicije zoperstaviti se turbulentnemu svetu in zagotoviti prihodnost.

### Smo sposobni postaviti se proti okolju VUCA?

Odgovor na vprašanje, kaj in kako lahko prispevam k večji uspešnosti družbe TBP, mora poiskati vsak zaposleni sam.

Zainteresiranost je prvi korak.

**Ne dopustimo, da VUCA vodi naša življenja!**

Direktor družbe  
Stanislav LONCNER

**dvoumnost**  
**negotovost**  
**nestanovitnost**  
**kompleksnost**

## Mr. Bo: Nagradni spis

### Domišljija je začetek ustvarjanja

**Domišljaj si, kar si želiš, želiš si, kar si domišljaš in nazadnje ustvariš, kar hočeš!**

**O** Bog, kdo si je zamislil tako kompliciran naslov našega natečaja? Če želiš na to temo kaj pametnega napisati, moraš pa res imeti bujno domišljijo. »Kaj, sem napisal bujno domišljijo?« Pa saj sem že takoj na začetku potrdil geslo, da je domišljija začetek ustvarjanja. Gremo lepo po vrsti.

Spominjam se, da smo v osnovni šoli pisali domišljjski spis na temo – »Kaj bo z menoj čez dvajset let.« Takrat smo se vsi smejali, saj smo bili v letih, ko nismo vedeli niti kateri dan je, kaj šele, kaj bo z nami čez dvajset let. »Uporabite domišljijo in si dajte duška pri svojih željah, je dejal učitelj! In tako sem tudi naredil. Še danes se spominjam, da sem si zaželel, da bi dosegel poklic, ki bi mi omogočil primeren zaslužek, da bi lahko normalno živel. Potihoma sem si prav tako želel, da bi se me katera »usmiliła« in bi si skupaj ustvarila družino.

Danes mineva od takrat že skoraj trideset let in če prav pomislim, sem ustvaril glavne želje, ki sem jih takrat zapisal v domišljjskem spisu. Imam ženo in kup otrok, izobrazbo, lep dom ter zaposlitev.

Pa vendar ni vse tako enostavno, kot je tukaj napisano. Namreč med domišljijo in ustvarjanjem je še beseda začetek. V besedi začetek pa je strnjena ogromno truda, odpovedovanja in garanja, da se cilj doseže. V življenju si je potrebno vse zaslužiti, podarjeni so nam samo talenti, ki nam lajšajo pot do doseganja cilja. Le kaj si domišljam? Mi ne verjamate? Vam bom pa dokazal!

Si lahko zamislite, kako bi bilo v avtomobilski industriji, če ne bi bilo domišljije? TBP bi že zdavnaj zaprl svoja vrata, saj bi po svetu vozil samo en tip avtomobila, ki bi izpolnil osnovne zahteve kupca, ki mimogrede ne bi imel posebnih želja saj bi bil tudi on brez domišljije. Če pogledamo korak nazaj, avtomobilov ne bi niti razvili, vozili bi se s kolesi, ki bi bila zopet vsa enaka in če ljudje ne bi imeli niti domišljije kako izdelati kolo, tudi le-tega ne bi izdelali, hodili bi peš. Če gremo še korak nazaj se sprašujem, zakaj pa bi hodili, saj lahko sedimo pred hišo, ups se opravičujem, če ni domišljije tudi hiše ne obstajajo, saj je čisto v redu, če se pred slabim vremenom skrijemo v votlino...pa se znajdemo med primati. Tukaj je dokaz, da je domišljija gonilna sila razvoja človeštva. Ali mi sedaj verjamate?

Kako pa je z domišljijo v našem podjetju?

Vsak posameznik prispeva del po svoji najboljši moči v izdelek, ki ga imenujemo bovden poteg. Največ domišljije je vključene v nov izdelek s strani razvojnega oddelka, ki v fazi razvijanja uravnoteži želje kupca, domišljijo razvoja

in izkušnje proizvodnje. Preden pa je izdelek uporaben za kupca, doda svoje še kontrola kakovosti. Domišljija je prisotna na vseh delovnih mestih, njen tok pa usmerja vodstvo podjetja v razburkanem konkurenčnem trgu!

Domišljija je gonilna sila napredka, sila, ki bogati naš osebnostni razvoj. Če želimo, da bodo rezultati domišljije obrodili sadove, je potrebno dodati še ogromno dela, izobraževanja, volje in izkušeni.

Franci Skrbinšek



Na razpisu internega nagradnega natečaja - za najboljši spis - na temo našega letošnjega slogana, je sodelovalo 20 sodelavcev in sicer:

Andreja Šalamun, Aleksandra Kukovec, Brigita Rapold Žvajker, Bernarda Neuvirt, Bojan Roškar, Cvetka Šoštarčič, Darja Senekar, Franc Skrbinšek, Karmen Kaučič, Lidija Lebreht, Ljiljana Urošević, Marta Kaiser, Mira Lovrenčič, Marija Verbančič, Melanija Sinkovec, Mateja Čuček, Renata Čuček, Suzana Bratuša, Tatjana Trinkaus in Vesna Rebernik.

## Lastniki so se zbrali na 19. redni skupščini

Iz notarskega zapisnika skupščine družbe TBP d.o.o. z dne 19. 4. 2013, katerega je sestavil na seji navzoči notar, Miloš Lešnik, je razvidno, da je sklepčnost bila zagotovljena, saj so se skupščine udeležili skoraj vsi delničarji. Seja skupščine se je odvijala po predlaganem dnevnem redu.

Predsedovanje skupščine je kot že vsa leta do sedaj bilo zaupano Danici Hižman.

Izbrano poročilo o poslovanju v letu 2012, je delničarjem podal predsednik nadzornega sveta, Bogdan Šavli, ki je poudaril, da je Nadzorni svet sproti in skrbno bdel nad poslovanjem družbe TBP d.o.o. in da so doseženi rezultati iz poslovanja zelo dobri. Izpostavil je, da je nadzorni svet že sprejemal odločitve in dal pobudo upravi družbe, da mora proučiti raziskavo trga za drugo primerno dejavnost in to kot drugi steber dejavnosti družbe. Nadzorni svet bo vodstvo družbe v vseh prizadevanjih, izzivih tako gospodarskih kot tržnih podpiral ter jim po svojih zmožnostih z nasveti pomagal. Nato so prisotni delničarji vse predlagane sklepe s strani uprave in nadzornega sveta, kot so;

- sprejem letnega poročila za 2012,
- razporeditev in delitev bilančnega dobička,
- nagrade nadzornemu svetu,
- razrešnico upravi in članom nadzornega sveta za poslovno leto 2012,
- revizorsko hišo Valuta d.o.o. iz Maribora, za revidiranje poslovanja v poslovnem letu 2013,



- nov mandat vsem dosedanjim članom nadzornega sveta še za naslednja štiri leta in
- poslovne cilje za leto 2013,

brez dodatnih vprašanj, nasprotnih ali dodatnih predlogov, z dvigom rok (100 % večino oddanih glasov) potrdili.

Po opravljenih skupščinskih formalnostih so si delničarji v spremstvu direktorja družbe, ogledali še proizvodni proces.

Uredništvo

## Mr. Bo: O kulturnem dogodku



Spremljiva: Urban in Simon Rajter



Humoristka Rozika

»Kulturno društvo Delavec«, nas je 16. 3. 2013, že šestič razveselilo s prireditvijo »Brez sonca roža ne cveti«, ki je tokrat potekala v zelo akustično prenovljenem v kulturnem domu v Lenartu. Taktirko prireditve so ves večer imeli v rokah člani folklorne sekcije, ki so nam preko raznovrstnih spletoev plesa obudili raznoliko dediščino ljudskih šeg in navad. Tudi Barbara v vlogi humoristke, je bila ponovno neponovljiva in edinstvena.

Uredništvo

## Mr. Bo: Izobražuje

### Preizkušanje novih orodij

Skoraj vsak nov bovden poteg vsebuje brizgane sestavne dele. V večini pripadajo novemu izdelku tudi novi sestavni deli, za katere so potrebna nova brizgalna orodja.

Razvoj novih brizgalnih orodij se začne že v zgodnji fazi razvoja novega izdelka. S kupcem se najprej teoretično uskladijo oblike sestavnih delov. Izrišejo se 3D sestavni deli znotraj pripravljene karoserije vozila. S pomočjo računalniških simulacij se izvajajo prvi funkcionalni preizkusi novega potega. Vodja projekta ima pri tem vedno v vidu kasnejšo možnost izdelave izdelka.

Ko je grobi koncept novega izdelka s kupcem usklajen, se izrišejo risbe in 3D modeli sestavnih delov za katera je potrebno izdelati nova brizgalna orodja. Določitev materiala izdelka in zahtev za novi stroj na katerem bomo kasneje brizgali z novim orodjem je osnova za načrtovanje novega orodja. S tem so povezani tudi vsi stroški ki pri tem nastajajo. Zato se izdelava simulacija ekonomske opravičenosti izvedbe orodja (toplo-kanalno ali hladno-kanalno) in velikosti orodja. Izračunajo se zahteve stroja za načrtovano orodje in določijo grobi parametri brizganja. Vodja projekta oziroma razvojni tehnolog za plastiko naveže stik z izbranim orodjarjem in sproti pri konstrukciji orodja ter izdelavi usklajuje zahteve ter odprte točke.

Ko je orodje izdelano, je pripravljeno za prvi preizkus. Pri prvem zagonu in preizkusu orodja je pomembno, da je strokovna ekipa, ki orodje preizkuša seznanjena z delovanjem orodja. Zato je pred namestitvijo orodja na stroj potrebno proučiti risbe orodja, sistem hlajenja orodja ter preveriti delovanje grelcev in tipal v orodju. Preveriti je potrebno ustreznost temperirnih naprav za temperiranje orodja in potrebnih priključnih materialov za priključitev na stroj. Ko je vse pripravljeno se lahko prične montaža orodja na stroj.

Velika orodja je potrebno pred zagonom dobro ogreti. Zatem sledi ključni del preizkušanja orodja: nastavitve je potrebno pravilne parametre brizganja. Pripravljen in posušen mora biti pravilni material, za katerega je orodje bilo konstruirano. Izbiira materiala pri preizkušanju ne more biti zgolj naključna. Pripraviti je potrebno material, ki je bil predhodno usklajen z kupcem zaradi zahtev mehanskih lastnosti in za katerega so bile preračunane krčne mere ob izdelavi orodja. Prvi delni brizg nam pokaže ali je bil v orodju izdelan pravilni dolivni sistem. Optimiranje parametrov se izvaja tako dolgo dokler ne dobimo stabilnega procesa znotraj priporočil proizvajalca materiala oziroma stroja. S tehtanjem kosov pri optimiranju parametrov pa dobimo optimalni čas enega cikla. Pri ponovnem preizkušanju orodja po optimiranju, mora biti prisotna ekipa pozorna na pravilnost parametrov in mersko ustreznost brizganih kosov glede na mere iz predhodnega preizkušanja.

Preizkušanje orodja se mora izvesti na dovolj veliki količini brizgov, da se postavi stabilen proces. Zato preizkušanje in optimiranje parametrov na zahtevnem orodju lahko traja tudi več ur oziroma tudi celo izmeno. Cilj preizkušanja orodja ni le nabrizgati nekaj brizgov, ampak preveriti ali orodje deluje pravilno, da je orodje primerno za serijsko proizvodnjo ter dobiti optimalne parametre in čas brizganja.

Zapis o preizkušanju orodja skupaj z nabrizganimi kosi, procesni kontrolor, preda v kontrolo tehnologu kakovosti, odgovornemu za meritve. Pri preizkušanju orodja se je potrebno zavedati, da nepravilna nastavitve parametrov ali površno preizkušeno orodje vodi v reklamacije in dodaten strošek izmeta v serijski proizvodnji. Zato je preizkušanje orodij zelo pomemben dejavnik znotraj procesa brizganja sestavnih delov.

Nabrizgane kose tehnolog kakovosti premeri in mersko poročilo pregleda skupaj z vodjo projekta. Za meritvami se zgoda ponovi od začetka: odgovorni vodja projekta oziroma razvojni tehnolog se uskladi z orodjarjem o odstopanjih in potrebnih dodelavah. Orodjar izvede potrebna optimiranja. Pa smo spet na brizgalnem stroju, kjer se orodje ponovno preizkusi.

Zadeva se ponavlja dokler orodje ni sproščeno z »OCENO 1«. Vso dogajanje je časovno omejeno. Orodjar ima za izdelavo predviden čas izdelave po terminskem planu, v TBP pa imamo določen sistem 3+3+3 dni, kar pomeni razpoložljiv čas za aktivnosti: 3 dni za preizkus orodja (od prejema orodja), 3 dni za izvedbo meritev (od brizganja kosov) in 3 dni (od izvedbe meritev) za uskladitev optimirani z orodjarjem.

Vsa zadeva časovno sploh ni stresna dokler ne navedemo, da imamo trenutno v izdelavi 46 novih brizgalnih orodij. K temu je potrebno dodati, da vsako popravilo serijskega orodja zahteva enak postopek preizkušanja in sproščanja. Hitro si lahko izračunamo strošek preizkušanja orodij. Zato se bom vrnil nazaj na začetek te zgodbe. Zelo pomembno je kdo in kako izdelava novo orodje. Še bolj pomembno pa je vzdrževanje orodij. Pri brizganju je potrebno vsako izmeno preverjati stanje orodja, očistiti drsne površine, podmazati in izvesti nujna vzdrževalna dela. S tem se podaljšuje življenjska doba orodja in omejuje možnost brizganja slabih kosov ki vodijo v reklamacije. Vsako orodje je po uporabi potrebno razstaviti, očistiti, izvesti strokovni pregled vitalnih delov in po potrebi izvesti nujna vzdrževalna dela. Orodje lahko na naslednje brizganje čaka na regalul le v stanju, da ustreza dimenzijsko in funkcionalno.

Z navedenim pristopom na področju brizganja, bomo oskrbeli proces montaže pravočasno z kvalitetnimi sestavnimi deli. S ciljem pravočasne in kvalitetne oskrbe montažnega dela proizvodnje, naj steče tudi odprt pretok informacij. Izkušnje na obstoječih orodjih se bodo tako hitreje integrirale na novih orodjih in s tem zmanjšali zastoji.

Franc KOLARIČ

# Športne igre SKEI TBP



SKEI TBP je tokrat že drugi zapored za svoje člane, dne 23. 2. 2013, organiziral športne igre v Selcah. Namen je bil vsaj malo pozabiti na vsakdanje skrbi in delo ter se preizkusiti v športnih disciplinah, spretnostih, kjer smo poleg znanja potrebovali predvsem tudi veliko sreče.

Pomerili smo se v petih disciplinah in sicer:

- namiznem tenisu;
- šahu;
- kartanju;
- streljanju z zračno puško;
- pikadu.

Spet so bili v ospredju tisti, ki so že v startu veljali za favorite. Borili pa smo se seveda vsi.

Druženje je potekalo v zelo sproščnem a kljub vsemu v tekmovalnem vzdušju z obilico smeha.

Vsi, ki ste letos oklevali, zberite pogum in lepo vabljeni na športne igre naslednje leto.

Lovrenčič Mira



## Mr. Bo: Upokojili so se

**Marija KETIŠ**



**Vlado ŽUGMAN**



**Danica LEBREHT**



**Zdenka ČUČKO**



**V**deželo vašega življenja je lepa pisana jesen prišla, torej nič več v službi, aktivnosti sledijo zdaj lepo doma.

Dobro in slabo smo skupaj delili, marsikaj zanimivega ter nepozabnega doživeli.

Privoščimo vam, da izkoristite ponujene priložnosti za udejstvovanje v vsem, kar vam bo polnilo in srce.

Uredništvo

## Mr. Bo: Šport report

**Z**drav duh v zdravem telesu, je slogan, katerega se dobro zaveda tudi naša uprava, saj nam poleg vsakodnevnega dela nudi tudi sprostitvene možnosti.

Pozimi smučanje, fitness, spiniing ... Na voljo sta bili oziroma sta še vedno dve celoletni prenosljivi smučarski vozovnici, kateri se lahko koristita tako na Mariborskem ali Ribniškem Pohorju, Krajnski gori ter Kopah. Karti nimata veljavnosti samo v času smučarske sezone, ampak vse do konca oktobra tega leta. Če si zaželite v poletnih mesecih nadihati se svežega zraka, si rezervirajte karti in se z gondolo popeljite po obronkih zelenega Pohorja. Karti sta bili v času smučarske sezone polno izkoriščeni. Intenzivno je potekal tudi obisk fitnesa. Nekoliko manjša udeležba je bila na spiniingu – sobnem kolesarjenju.

Poletje je pred nami in da ne bomo samo tekli ali veselo vrteli pedale, igravimo tudi nogomet. Mogoče pa nam je po sedmih letih vendarle le spet uspelo sestaviti nogometno ekipo TBP-ja. Željo po igranju nogometa je pokazalo okrog 20 interesentov.



27. aprila 2013 smo se že udeležili nočnega turnirja v malem nogometu, ki je potekal na igrišču v Sv. Trojici. Fantje TBP-ja so proti ekipi Mladi upi iz Sv. Trojice remizirali (1 : 1), kar je dokaj dober rezultat za prvo odigrano tekmo. Pogum velja! Vabim vse, ki si želite teči, kolesariti, igrati nogomet - pridružite se nam!

Branko Gajzler



**D**a po napornem dnevu ponovno napolnimo baterije, se je najbolje ukvarjati z najrazličnejšimi hobiji (pikado, tenis, namizni tenis, nogomet...) to so vse športi s katerimi se ukvarja oseba na sliki? Ste ga prepoznali?

### RIBIŠKI CAR

To je Ivan Valentan, oprostite - CAR Ivan Valentan, ki si je naziv pridobil na ribiškem tekmovanju v jezeru Radehova. V nedeljo 7. 4. 2013 je pometa z vso ribiško konkurenco, saj je iz jezera potegnil krapa, ki je tehtal kar 6180 gramov in osvojil naslov ribiškega carja! Prejel je tudi praktično nagrado v obliki ribiške palice, prehodni pokal ter pokal za osvojeno prvo mesto. **Kapo dol pred CAR-jem Ivanom!**

Franci Skrbinšek





ZAKLJUČEK 2012



"Poskrbeli za terapijo smejalne joge!"



"Prisotni jubilanti - 10 let delovne dobe"



"Prisotni jubilanti - 30 let delovne dobe"



"Prisotni jubilanti - 20 let delovne dobe"



"Naši pevci so zapeli..."



"Inovatorji leta 2012"



"Imeli srečo pri žrebu"



"Na zdravje 2013"



## NAJ SODELAVKA/SODELAVEC 2012



Zanimivo bi bilo vedeti, kaj si drugi mislijo o nas. Ali pa, da bi morda lahko kdaj komu prebrali misli. Mogoče bi posledično bili skregani s polovico ljudi, ki jih poznamo. Zato naj ostanejo misli najbolj skriti delček, kar ga premoremo, saj nam tega ni možno dokazati, kaj si o kom mislimo. Življenje je tako bolj zanimivo in razburljivo. Da nas veliko dobro misli o Klavdiji, Petru in Alešu, smo odkrito pokazali z glasovanjem, saj smo jih ustoličili na prestol NAJ SODELAVKA/SODELAVEC 2012.

### PETER FRAS

#### PETER O SEBI

Sam sebe vidim, kot čisto povprečnega fanta. Sem rad v pozitivni družbi. Sem poslušen, ustrežljiv, rad priskočim na pomoč prijateljem in tudi sodelavcem. Z ljudmi se rad pogovarjam odkrito, brez fige v žepu.

#### POT V TBP?

Se je začela v marcu 2004, na pokrovih motorja, pri delovodju Bojanu Kranerju. To je moja prva zaposlitev, če seveda odštejem obvezno prakso. Moj poklic je strojni tehnik. Izobrazba je vsekakor pomembna, vendar sem mnenja, da so še vedno roke najpomembnejše za delo.



#### ČAS PO DELOVNIKU?

V prostem času kmetujem. Ob vikendih si seveda vzamem časa druženje s prijatelji in kolektivi sodelavci, posledično zaradi tega tudi kakšno nedeljo preganjam mačka (he, he). Uživam v zimskih športih, saj v tem času ni toliko obveznosti na kmetiji. Rad imam živali, še posebej obožujem kače.

#### NAJ SODELAVEC?

Razveselil sem se tega naziva. Lepo je, če si med sodelavci priznan za poštenega človeka, kajti v tem nazivu mislim, da je poštenje na prvem mestu.

Moj moto:

**»NIKOLI NE IGRAJ  
TISTO KAR NISI, SLEJ  
KO PREJ TI SPDLETI!«**



Nata

## KLAVDIJA KOPČIČ ALEŠ PLOJ

#### KLAVDIJA O SEBI

Sem velik veseljak, zmeraj rada v dobri družbi, še posebej v družbi poštenih ljudi. Ne maram nasilja, lenuhov in nepoštenih ljudi. Zato se družim z ljudmi med katerimi ni takšnih, kakršne sem pravkar izpostavila. Sem zvesta svojim ciljem, hrepenim po vsem kar je lepo.

#### BESEDA TBP, KAJ BI DODALA?

Zaposlila sem se leta 1998 na liniji Brose, kjer sem delala sedem let. Moja delovna leta sem nadaljevala na liniji Fiat z vmesnimi postanki še na drugih linijah, kjer sem si dobera nabrala delovnih izkušenj.

#### KOLIKO BI DELILA TVOJO ZASEBNOST Z NAMI?

Imam dva odrasla otroka, moža, hišo. Mojih prostih dni ne začnem zgodaj, ker obožujem spanje. Dan začnem obvezno s kavo, ob kateri planiram dan. Drugače pa rada kuham, pospravljam, urejam okolico doma, uživam v naravi, ...

#### KAJ BI DODALA K BESEDAMA DELAVKA -DELOVODJA?

Razlika je velika. Kot delovodja imam več obveznosti in odgovornosti, vendar sem mnenja, da mi uspeva tudi zato, ker vodim skupino dobrih sodelavcev. Tudi med ostalimi mojstri, ki so v večini moški, sem se dobro znašla in bila lepo sprejeta. So mi na voljo, če potrebujem pomoč. V njihovi družbi se počutim enakopravno. Zanimivo pa bi bilo povprašati njih, kaj in kako me vidijo (he, he).

#### TVOJA KOMUNIKACIJA S SODELAVCI?

Z njimi govorim vedno odkrito in naravnost, to se mi zdi najbolj pošten način sodelovanja pri delu. Od njih pričakujem enako. Za mene je dober sodelavec marljiv, delaven in odgovoren. Tudi za dvig kakovosti dela so pomembni medsebojni odnosi, zato se s sodelavci rada družim tudi v prostem času.

#### NAJ SODELAVKA?

Lagala bi, če bi rekla, da mi ne pomeni veliko, saj sem s tem dobila potrditev, da delo opravljam dobro in korektno in da je to bilo opaženo.

Moj moto:

**»V ŽIVLJENJU  
SE VEDNO  
VSE ZGODI Z  
RAZLOGOM,  
VREDNO JE  
ŽIVETI!«**

Nata



#### ALEŠ O SEBI

Sem oseba, ki natanko vem, kaj hočem in to tudi izpeljem.

#### PRVI STIK S TBP-JEM?

Zaposlil sem se leta 2007, kot delavec na stroju za avtomatsko sestavo kompenzatorjev. Pred tem sem delal v tujini kot elektrotehnik in monter v avtomobilski industriji. Po poklicnem elektrotehniku-elektroniku. Izobrazba se mi vsekakor zdi pomembna in potrebna, sem pa prepričan, da je za uspešnost v življenju pomembnejša lastna iznajdljivost in želja, da se sam dokažeš.

#### KOLIKO BI RAZKRIL ŽIVLJENJE IZVEN SLUŽBE?

S partnerko Tanjo sva se pravkar vselila v novo hišo, tako da se zdaj vse vrta okrog tega. Opremljanje ter nameščanje opreme je trenutno moj hobi, v katerem zelo uživam. Izkoristim pa tudi čas za druženje s prijatelji ter s sodelavci, ker tovrstna druženja krepijo duše in telesa vseh sodelujočih. »Bojan Š., dobro bi bilo kak tak piknik še kdaj ponoviti, saj se je pokazalo, da smo res dober »team«.

#### KAJ BI ZAPISAL OB BESEDI SODELAVEC?

S sodelavci govorim odkrito. Z zadovoljnimi sodelavci je kakovost dela na višji ravni. Dober sodelavec je tisti, ki pride na delo z glavo, ki ve kaj se od njega pričakuje in naložene obveznosti z veseljem izpolni.

#### NAJ SODELAVEC?

Je priznanje, da dobro delam in se trudim za vse. Moj moto:

**»VSAK JE SVOJE SREČE KOVAČ. TO, KAR  
SMOSI SAMI PRIPRAVLJENI USTVARITI,  
BOMO TUDI IMELI. IZ »LUFTA« NAM NE  
BO PADLO NIČ!«**

Nata



## Mr. Bo: Na pustovanju

S tar pregovor pravi, da pust odžene zimo in privabi lepe sončne dni. Letos sicer njegovo poslanstvo ni obrodilo sadov, saj je zima vztrajala vse do začetka aprila.

Kot vsako leto doslej, smo v TBP-ju tudi tokrat ubodili ta običaj. Bilo je zelo zabavno. Posladkali smo se s slastnimi krofi - „mnjaaaaam kako so teknil!“ Občudovanje številnih zanimivih pustnih mask, je pozitivno obogatilo naša delovna okolja.



"V stilu"



"Posrečeni kostumi"



"Naša maskota v pustni preobleki"



"Zapornik na Arburg-u"



"Desna, leva ..."



"Kavbojci iz 5N0"



"Miss bovdena"



"Romsko selo na pokrovih motorja"



"Družina Škamlec na liniji razrez in brušenje"





## Mr. Bo: Družabna kronika

Mrzli zimski večeri, ki so nas zaradi hitre teme kaj hitro privabili v domače zavetje, so bili kot nalašč za druženja s pridihom domačnosti. »Ekipa Mr. Bo«, je obudila star kmečki običaj luščenja fižola, kjer ni smela manjkala niti dobra malica in niti dobra kapljica ter seveda tudi ne partija pokra ali kart.

Nata



"Zelo uspešno navijali za NK Maribor"



## PLANICA, PLANICA

Zena vse zgodaj zjutraj smo bili navijaško razpoloženi, čeprav je bila pot do Planice še dolga. Med potjo smo se večkrat ustavili (suha grla ...). Na počivališčih so že odmevale frajtonarice in različne troble.

Ko smo prispeli do Jesenic so nas policisti preusmerili na parkirišče, kjer smo si kupili karte za avtobus. Ko smo prispeli je bilo še mračno. Parkirali smo skoraj na letalnici, čisto blizu ciljne arene. Če je bil kdo že preveč utrujen, je lahko spremljal polete kar iz avtobusa. Malo smo se sprehodili, poiskali druge, ki so se pripeljali še z drugimi avtobusi. Nato smo si hitro naročili bograč (končno nekaj pametnega in dobrega za naše želodčke). Ker je bilo še kar nekaj časa do tekme, smo malo poklepetali in nazdravili na uspešen dan naših letalcev.

Vsako minuto je bilo več gledalcev. Če je slučajno bilo treba »dočiti«, si moral dobesedno poleteti čez množico navijačev. Ko se je tekma začela, smo vsi bili na trnih, le kako bo šlo našim fantom. Vsi smo trobili, navijali, mahali z zastavami ... Po prvi seriji so rezultati bili sijajni. Skočili smo k avtobusu na okrepljeno in na nekaj za pod zob in že se je začela druga serija. Vsi smo še bolj navijali. Vzdušje je bilo na višku. Naši skakalci so dokazali, da so iz pravega testa. Bravo!

Ko smo prispeli v Lenart, smo se kljub utrujenosti od zanimivega dne odzvali povabilu naše sodelavke Renate na okusno mineštro. Po mineštri pa vsak po svoje ...

Lidija Lebreht in Bojan Roškar



## Obisk strokovnega sejma

Pod naslovom »Prihodnost je prišla«, so v Celju med 16. in 19. aprilom 2013, potekali štirje mednarodni strokovni sejmii povezanih industrijskih panog in sicer: FORMATOOL (orodjarstvo, orodja, stroji), PLAGKEM (plastike, gume, kemije), GRAF&PACK (grafike/pakiranja) ter livarstva. Nekateri iz TBP-ja smo se ga z velikim zanimanjem udeležili, saj se je bilo moč seznaniti z mnogimi novostmi iz področja predelave – brizganja plastike ter orodjarstva. Razstavljalci so na letošnjih sejmih poudarjali dolgoletni razvoj in vlaganje v izboljšave, ki omogočajo nudenje celovitih rešitev, upoštevajoč ekološki vidik v energetski učinkovitosti razstavljenih izdelkov.

Branko Gajzler



Poleg tehnoloških inovacij se na sejmu da videti še marsikaj...

## Mr. Bo: Na teambuildingu

### PRODAJE IN NABAVE

Bil je že skrajni čas, da smo v procesih prodaje in nabave izpeljali teambuilding. Namen le tega je bil, da se družimo, krepimo medsebojne odnose, pri tem pa še naredimo nekaj koristnega za svoje telo.

Tako je padla odločitev, da se lepega sončnega popoldneva odpravimo peš na POHORJE!

13. 4. 2013 ob 16. uri, smo se zbrali pri spodnji postaji Vzpenjače. Po začetni okrepitvi smo se odpravili do Trikotne jase, kjer smo naredili kratko pavzo z »osvežitvijo«. Ker je pot do vrha kar naporna, smo se kar hitro odpravili naprej, saj smo hoteli priti do Hotela Bellevue. Vmes smo naredili še dva kratka okrepišna postanka. Na Bellevue-u nas je čakalo neprijetno presenečenje, saj smo ostali brez zaslužene večerje. Pričakal nas je le prijazen receptor, kateri je brez uspeha iskal »odprto kuhinjo« v bližini. Preostalo nam ni drugega, kot da se odpravimo nazaj v dolino. Želja nekaterih udeležencev je bila, da se v dolino peljemo z gondolo, vendar je sledila direktiva našega direktorja, da se vrnemo v dolino »PEŠ«. Torej po snegu in v trdi temi! Pot v dolino je

bila zelo zabavna, predvsem pa blatna. Dokazali smo, da obvladamo tudi gimnastične prvine, kot so prevali, salte, medvedji skoki, itd. Na srečo se je vse dobro končalo in na cilj smo prispeli živi in celi.

Po naporni poti smo si zaslužili nekaj za pod zob. Gostje in strežno osebje so nas čudno pogledovali. Zakaj, nam je postalo jasno šele ob komentarju natakarice, da se lahko gremo umiti s cevjo za zalivanje vrta. Ob večerji smo prijetno poklepetali, obudili spomine na različne dogodke ter sklenili, da bomo v najkrajšem možnem času naše druženje ponovili v upanju, da nam bo mogoče vendarle uspelo zagotoviti 100 odstotno udeležbo.

Aleš D.



## Voščili smo

Kot je že v navadi na »liniji 5N0«, sodelavci obvezno pripravijo presenečenje jubilarantom. Tokrat je čast doletela **Brigito Rapold Žvajkar**, ki jo je obiskal »mali Abraham«. Nad njenim delovnim mestom ji je družbo delal Mr. Bo in seveda vestni sodelavci.



Abrahamu v roke je segla tudi **Rozalija Kuri**. Sodelavci iz linije »Napihovanja zvezdic«, so ji z malo pozornostjo narisali nasmeh na obraz. Rumene vrtnice pa so spodbudile delovni elan tega lepega dne.

Obema slavjenkama želimo obilo zdravja in dobrega počutja v podjetju TBP.



Sodelavci smo voščili za »50« tudi naši vodji kadrovske pravne službe, **Danici Hižman**. Presenečenje tako z njene kot z naše strani, je zelo uspelo.



Čprav je letošnja zima dolgo kazala svoje zobe in se nikakor ni hotela posloviti, je našemu šefu kontrole, **Borisu Rukavu**, ob dnevu žena, kljub temu uspelo »nabrati« svežih rožic za svoje zveste sodelavke.

"Kdo je lepše cvetel - rože ali sodelavke, pa presodite sami!?"



Franci Skrbinšek

»40«-ko smo simbolno obeležili tudi na liniji ekstruzija in brizganje!  
**Kristina Mlinarič, Mojca Zorec, Jožica Gap, Robi Markez, Igor Ornik in Milan Bezjak.**  
Drage sodelavke in sodelavci vse najboljše!  
Branko Gajzler



## RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRŽANKA

			MESTO V KALIFORNIJI	KUPOVANJE BLAGA V DRUGI DRŽAVI	SPANSKI NOGO-METAŠ (DAVID)	ZAČETEK ISKANEGA GESLA	SL. NOV-NARKA IN PISA-TELJICA	DESNI PRITOK GANGESA V INDIJI
MADŽAR. NOGOM. LEGENDA (FERENC)								
OPORIŠČE NATO V ITALIJI								
PREDMESTJE N. GORICE								
DIVJA MAČKA								TOMAŽ AKVINSKI
STENA BUKVARNA V MARIBORU				SREDSTVO ZA USPEH ANG. ROCK SKUPINA				
DAIMLER NAŠ POSLOVNI PARTNER	NEKD. NIZOZ. TENISAČ (TOM)	STONER REKA NA SEVERU ITALIJE				PESEM HVALNICA VRSTA METULJA		
MLEČNI SOK IZ MAKOVH GLAVIC								
VOZLASTA PISAVA PRI INKIH								
MAJHEN DIRKALNI AVTO-MOBIL				SAKSIO-FONIST SOSS	ZALUPANJE TEMELJ ZA POSLOVNO USPEŠNOST	ALES JAN GARNITURA ORODIJ		
MESTO NA PORTUGALSKEM					ZNAK MESTA USMERITEV NAVZGOR			PREBIVALEC REKE RUMENORJAVNA BARVA
KONEC ISKANEGA GESLA						MAKED. KOLO RUS. REŽI KLIMOV		
NASELJE NA GORENJSKEM								
NEKD. HRVAŠKI TENISAČ (BRUNO)								
REKA V BELORUSIJI IN LITVI								BODITE USTVARJALNI

Mini slovar:  
**Ferenc Puskas**, madžarski nogometaš (1927 - 2006), ki je za madžarsko reprezentanco odigral 85 tekem in zadel 84 golov;  
**Casey Stoner**, avstralski motociklistični dirkač, ki je dvakrat postal svetovni prvak;  
**Evora**, zgodovinsko mesto na Portugalskem;  
**Bruno Orešar**, nekdanji hrvaški tenisač;  
...

Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi,... temami.



## Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, napišite na kupon, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno skatlo v jedilnici. Rok za oddajo je 15. 8. 2013. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade: glavno nagrado v vrednosti 100 EUR in 2 tolažilni praktični nagradi.

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Vse kar delamo, delajmo s srcem« iz devete številke Mr. Bo novic, prejme: Lidija GOLJEVŠČEK, praktični nagradi pa prejmeta: Sabina Guzej in Ivan Valentan. Čestitamo.

## KUPON

ime in priimek

geslo

# BLIŽNJA PRIHODNOST

SCENARIJ: MATEJ, RISBA: ROMEO

