



# novice

TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

APRIL 2014  
LETNIK 5

13



1200	1	1	21029.00	8318
1200	1	L	0010	21029.00
1200	1	L	0010	16467.00
1200	1	L	0010	31091.00
1200	1	L	0020	24091.00
1200	1	L	0010	37824.00
1200	1	L	0020	12275.00
1200	1	L	0030	13990.00
1200	1	L	0010	31886.00
1200	1	L	0020	16463.00
1200	1	L	0010	31909.00
1200	1	L	0040	14663.00
1200	1	L	0010	12463.00
1200	1	L	0020	30523.00
1200	1	L	0050	15102.00
1200	1	L	0060	15969.00
1200	1	L	0010	37822.00
1200	1	L	0010	30523.00
1200	1	L	0020	30625.00
1200	1	L	0020	15929.00
1200	1	L	0010	14625.00
1200	1	L	0010	14621.00
1200	1	L	0010	34285.00
1200	1	L	0020	13490.00
1200	1	L	0010	31814.00
1200	1	L	0020	34742.00
1200	1	L	0030	17522.00
1200	1	L	0030	16823.00
1200	1	L	0010	30523.00
1200	1	L	0020	30625.00
1200	1	L	0020	17280.00
1200	1	L	0020	14669.00



■ Nov poslovno informacijski sistem SAP v TBP ■ Kakovost + produktivnost + fleksibilnost + kreativnost = kupec = posel, delo in pravice ■ Zaključek leta 2013 ■ Naj sodelavci v letu 2013 ■

## Mr. Bo novosti

### Nov poslovno informacijski sistem SAP v TBP

**Z**a uspešno poslovanje podjetja v sodobnem svetu so bistvene pravočasne in točne informacije. Kakovostne informacije nam lahko posreduje integriran informacijski sistem, ki posamezna področja poslovanja združuje v celoto.



podatkov iz obstoječega sistema na produkcijski klient in usposabljanja ostalih uporabnikov.

Ker je bil teminski plan ujanja zastavljen zelo smelo, so bili lastniki procesov, ključni uporabniki in uvajalci ves čas pod velikim pritiskom, ki se je pred prehodom »v živo« še stopnjeval.

Prehod »v živo« je bil izveden 2. 1. 2014, prvi dnevi z novim informacijskim sistemom pa za vse uporabnike zelo stresni.

Z novim poslovno informacijskim sistemom SAP smo ogromno pridobili:

- našim kupcem smo se še bolj približali zaradi uporabe kompatibilnega informacijskega sistema
- močna razširjenost SAP v avtomobilski industriji zagotavlja visoko prilagodljivost in hitre nadgradnje inf. sistema v primeru novih zahtev kupcev
- podprt celoten poslovni proces od sprejetja naročila, do planiranja materialnih potreb, nabave materialov z izborom dobaviteljev in upravljanja s skladiščem, proizvodnje do pakiranja, odpreme in fakturiranja blaga
- močne povezave z ostalimi programskimi rešitvami npr. dokumentacijski sistem, PLM...
- še višja integracija in povezanost posameznih procesov TBP s poudarkom na vitkosti procesov
- lažje sledimo kupčevim zahtevam glede zniževanja stroškov in dvigovanja produktivnosti.

Uvedba novega poslovno informacijskega sistema je za vsako podjetje zelo velik izziv, s katerim ogromno pridobi. Glede na nenehne spremembe gre za proces, ki traja in se s prehodom »v živo« ne konča.

Vsem ključnim uporabnikom in lastnikom procesov se za njihov prispevek pri uvedbi SAP zahvaljujem, vsem uporabnikom pa želim uspešno in učinkovito uporabo novega informacijskega sistema.

S SAP smo našim kupcem in konkurenci še bližje.

Robert TIRŠ

Podjetje in informacijski sistem morata biti prilagodljiva in usmerjena k doseganju ciljev. Informacijski sistem igra ključno vlogo pri predvidevanju spremenjenih potreb kupcev in pravočasnem odzivanju na njihove nove oz. spremenjene zahteve, pomembno vpliva na hitrost izvajanja aktivnosti in poveča učinkovitost podjetja.

V podjetju TBP smo od leta 2007 uporabljali poslovni informacijski sistem Perftech Largo. Zaradi dodatnih zahtev kupcev na področju EDI komunikacije in dejstva, da fa. PERFTECH ni sledila našim potrebam oz. zahtevam naših kupcev, smo se v začetku 2013, odločili o prenovi poslovno informacijskega sistema.

V igri je bilo več ponudnikov različnih poslovnih informacijskih sistemov, kat so SAP in Infor.

Izbran je bil SAP ERP predvsem zaradi razširjenosti v avtomobilski industriji, kjer ima med 500 največjimi avtomobilskimi podjetji kar 87% tržni delež.

Večina naših kupcev prav tako uporablja SAP ERP. Z uvajalno ekipo fe. PROCESSI smo tako v aprilu 2013, pričeli z uvajanjem novega poslovno informacijskega sistema SAP Automotive, ki temelji na SAP Best Practices rešitvah za avtomobilsko industrijo.

Formirana je bila projektna skupina ključnih uporabnikov po področjih razvijanje izdelka, razvijanje procesa, prodaja, nabava, skladišče, planiranje proizvodnje, izvajanje proizvodnje, obvladovanje kadrov, obračun plač, finance, kontroling in informatika.

V 9 mesecih ujanja so bili postavljeni temelji za prehod na novi informacijski sistem od priprave navodil, usposabljanja ključnih uporabnikov, vzpostavitve razvojnega klienta z vsemi funkcionalnostmi SAP na katerem so se izvajali integracijski testi, prenosa

Začetek ... 3.541.797 / 6.015.519 / 8.020.988 / 2.625.534 / 1.091.570 / 16.415 / 5.455.578 / 90.988 / 638 / 34,9 / 60,0 / 849.112 / 136.972 / 465.155 / 116.908 / 1.940.654 / ...

## Mandat

**Spoštovane sodelavke in sodelavci, lastniki!**

**M**ineva pet let, od začetka svetovne gospodarske krize, ki smo jo skupaj premagali in kljub menjavi generacij uspeli obdržati družbo TBP na poti razvoja in ohraniti konkurenčnost z velikimi igralci globalne avtomobilске industrije.

Leta 2008 sva se s takratnim direktorjem družbe TBP gospodom Bogdanom Šaviljem dogovarjala, kako naprej. Kdo, kako, s kom? Odločitev je padla. Mandat mi je bil podeljen, direkto!j izbran, organizacija potrjena. Zavhali smo rakave.

V teh kratkih petih letih smo zaposleni družbe TBP dosegli veliko. In prav je, da to zapišemo.

Zakaj?

Zato, da se zavedamo, kaj smo z razumevanjem in nadzorom lastnikov naredili, pa tudi, kaj imamo, kaj moramo ohranjati in izboljševati za nas in naslednje generacije.

Dvignili smo realizacijo prodaje, izboljšali smo dodano vrednost in povečali dobiček. Naše cilje smo realizirali preko 70%.

Na eni strani smo:

- zgradili novo poslovno stavbo, vratarnico in parkirišče, kupili nekdanji obratilnik,
- oblikovali celostno podobo podjetja ter registrirali nov logotip in maskoto Mr. Bo.,
- avtomatizirali smo proizvodnjo in postavili nove linije, pridobili nove kupce in projekte, uspešno zagovarjali sistemske in procesne presoje,
- v rekordnem času smo uvedli nov informacijski sistem SAP ...

Na drugi strani:

- smo skrbeli za spoštljive odnose s sodelavci in lastniki v obliki malih pozornosti ob dnevu žena, veliki noči in novem letu,
- organizirali smo ekskurzije in team-buildinge, šli na izlet skupaj s SKEI TBP,
- izvedli smo ekološko akcijo čiščenja delovnih mest,
- z donacijami smo pomagali različnim društvom,
- sponzoriramo KK TBP Lenart,
- sodelovali smo pri kolesarskem maratonu Mr. Bo na Polan,
- organizirali smo svečanost ob 50-letnici podjetja,
- izdajamo interni časopis Mr. Bo in vsakoletno knjižico ciljev,
- nagradujemo najboljše sodelavce in inovatorje in jih predstavimo na poslad in zabavi družbe ob koncu leta...

In še bi lahko naštevali.

Pahvalno in dobro je tako! Ne le za lastnike, ampak predvsem za nas zaposlene, za naše poslovne partnerje in širšo javnost. Vsi! Imamo koristi od podjetja, v katerem zaposleni dobro delamo, smo proaktivni in željni napredka.

Ob doseženem ostajata nezpolnjeni vsaj še dve večji aktivnosti oz. cilja nov produkt in globalna prisotnost družbe TBP.

Za doseg obojega so potrebni interes, znanje in volja.

Vprašajmo se, vsak skladno z zmagoznostmi in odgovornostmi, kje so prednosti, slabosti, priložnosti in nevarnosti, kje se nam zatika, kje so strahovi?

Danes se moramo zavedati, jutri še bolj, da bomo zmagovali samo, če bomo sledili pričakovanjem kupca.

Rad bi se zahvalil vsem sodelavkam in sodelavcem za učinkovito delo, lastnikom in nadzornemu svetu pa za podporo pri ciljnih in odločitvah, ki nam omogočajo pozitivne rezultate in prepričanje v nadaljnji uspešen razvoj družbe TBP.

Uprava TBP d.d.  
Direktor družbe  
Stanislav LONČNER



... 3.937.797 / 14.415.087 / 9.460.623 / 3.978.853 / 7.004.030 / 26.219 / 5.314.068 / 79.915 / 627 / 44,4 / 66,5 / 1.055.807 / 178.329 / 215.887 / 153.493 / 2.146.255 ... Konec.

## Nagradni natečaj

**»KAKOVOST+ PRODUKTIVNOST+ FLEKSIBILNOST+ KREATIVNOST  
=KUPEC= POSEL, DELO IN PRAVICE«**

V današnjem svetu vedno hitimo. Po opravkih, v službi in doma. Življenje postaja hitrejše, ljudje pričakujemo le najboljše. Od sebe in drugih. Kakovost življenja je vedno bolj pomembna. Vendar je zanjo potrebne velike prilagodljivosti, včasih tudi kreativnosti. Delo ponovno pridobiva na pomenu.

Brez dela in delavcev ni kakovostnih inovativnih izdelkov in obratno. Brez podjetja, ki ponuja inovativne, kreativne in kakovostne produkte ni delovnih mest. Vzajemnost obojega je tisto, kar daje življenju novo noto; nekomu daje posel, drugemu delo in tretjemu kupce. Delavcem pa zagotavlja delavske pravice.

V življenju ljudje igramo vloge. Doma smo starši, gospodinjice in vrtnarji, pa kmetje in čistilke. V družbi smo prijatelji, znanci in sorodniki. V službi smo sodelavci in delavci. V trgovini nastopamo kot kupci.

En človek dnevno odigra nešteto družbenih vlog. V vsem kar počnemo, pa je vedno in povsod pomembna kakovost. Kakovost odnosov, ki jih gradimo. Kakovost izdelkov, ki jih kupujemo in uporabljamo. Kakovost hrane, ki jo pojedemo. In nenazadnje, kakovost nas spremlja tudi na delovnem mestu. Najprej kot kakovost delovnega okolja, ki nam jo zagotavlja delodajalec. Delodajalec je tisti, ki poskrbi za kakovostne surovine, kakovost zraka v delovnih prostorih, kakovost delovnega prostora posameznika z ustreznimi delovnimi pogoji. Seveda pa za kakovost skrbimo tudi delavci sami. Daljši smo spoštovati standarde kakovosti, jih vzdrževati in nagrajevati. Vsekakor pa je na nas, da skrbimo za ustrezne odnose na delovnem mestu. Kakovost odnosov med zaposlenimi je tista, ki daje življenju posebno vrednost. V službi dnevno preživimo tretjina dneva, včasih celo več. Če ne bi skrbeli za kakovostne in prijetne odnose med sodelavci, bi bilo ta čas, ne glede na vse kakovostne pogoje, ki nam jih zagotavlja delodajalec, nemogoče preživeti.



Vsekakor pa je pomembna še ena stvar. Na delovnem mestu je poleg odnosov med sodelavci potrebno vzdrževati tudi odnose podrejeni-nadrejeni.

Delo je lahko ena najlepših stvari, ki se nam v življenju zgodi. Če na delo prihajamo z veseljem. Lahka pa je mučno, če ne moremo, za posameznika, če na delo prihaja z odporom in slabo voljo. Zato se moramo vsi zaposleni truditi, da bi vzdrževali delovno okolje prijetno. V vseh predstavljenih ozirih. Le tako je mogoče, da bodo tudi produkti, ki jih izdajamo na trg, kvalitetni. Stem bodo vsi deležniki verje zadovoljni. Delodajalec bo imel posel, delavci delo, kupci pa bodo prejeli produkt kakršnega si želijo, kvaliteten in inovativen.

Brez kakovostnega delovnega okolja, dobro zgrajenih odnosov med zaposlenimi in nadrejenimi, ni produktivnosti. Produktivnost delovnega okolja je neločljivo povezana s kakovostjo na delovnem mestu. Brez kakovostnega okolja ni produktivnosti in obratno. S slabo produktivnostjo se tudi kakovost na delovnem mestu občutno zmanjša. Vsekakor pa produktivnost na delovnem mestu ne nastane sama po sebi. Je posledica nešteti dejavnikov. Vsekakor pa je pomembno, da se delavec na delovnem mestu počuti zaželenega, sprejetega, pomembnega. Ne glede na navedeno, pa je v veliki pomoč pozitivna motivacija, ki se kaže skozi spodbude in pohvale nadrejenih. To daje dodatno energijo in zanos v delovno okolje. Daje motivacijo za še boljše in bolj kvalitetno delo. Iz vidika delavca pa je pomembno tudi, da delavec prejme za svojo nadpovprečno pridnost nagrado v smislu finančnega nagrajevanja. Produktiven delavec je vsekakor tudi pravično nagrajen delavec. Vsi dejavniki skupaj, dajejo delovnemu okolju novo dimenzijo, ki hkrati povezuje skupino, daje delovni elan, viša motivacijo in zagotavlja hitreje in bolj opravljeno delo, s čimer pridobijo vsi, delavci in delodajalec. Hkrati pa, kakor sem že zapisala, ker delavci v življenju igramo ogromno družbenih vlog,

## Razmišljujoči spis na temo slogana za leto 2014

pozitivno energijo prinašamo tudi v svoje domače okolje, pa med ljudi, s katerimi se srečujemo.

Naslednja pomembna stvar je prilagodljivost (fleksibilnost). Za kakovost, kakovostne odnose med zaposlenimi, za večjo produktivnost, je izjemnega pomena prilagodljivost. Nenehna prilagajanje, vzajemno popuščanje in ponižnost delajo čudeže v odnosih med zaposlenimi. Vendar je potrebna prilagodljivost vseh deležnikov v skupini ali v delovnem okolju. V kolikor temu ni tako, se hitro zgodi, da delavec, ki dejansko skrbi da je fleksibilen, se prilagaja in skrbi za dobre odnose, hitro postane »izkaršičan in ponižan«. Nadrejeni so tisti, ki skrbijo, da se fleksibilnost pravično in pravilno izvaja ter da zanjo skrbijo vsi zaposleni. Hkrati pa je potrebno, da fleksibilnost zagotavlja tudi delodajalec. Vsak izmed nas ima obveznosti, je obremenjen in nenehno v stresu. Prav zato je potrebno, da se delodajalec prilagaja delavcu. Delavec na primer lažje opravlja delo, če ve, da bo lahko poskrbel za bolnega otroka in mu bo delodajalec omogočil delo v drugi izmeni. Ali, če ve, da bo lahko poskrbel za ostarelo mamo, morda opravi delo na kmetiji, ko je to potrebno. Seveda se mora delavec v tem primeru zavedati, da mu je delodajalec dal »privilegij«, za katerega mora tudi sam kakovostno in produktivno opravljati svoje delo. Brez vzajemnosti ni dobrih odnosov in kakor že zapisano, brez prilagodljivosti in vzajemnosti v tej prilagodljivosti, dosežemo nasproten učinek. Slaba volja, neproduktivno opravljeno delo, nekovostne produkte ali celo uničene surovine, ki jih ni mogoče več uporabiti.

Na delovnem mestu je potrebna tudi kreativnost. Delavec je tisti, ki svoje delo najbolje pozna. Po navadi je tudi delavec tisti, ki ve, kje so pomanjkljivosti, ki bi se jih dalo izboljšati. Vendar pa se lahko zgodi, da delavec, ki najbolje ve, kje bi se dalo stvari izboljšati, tega ne upa povedati na glas. Nadrejeni delavec je tisti, ki mora biti najboljši zaupnik delavca. Žal delavci marsikdaj ne zaupamo

svojim nadrejenim dovolj. Morda, ker se bojimo sankcij, morda ker se bojimo zasmehovanja. Zavedam se, da so tudi naši nadrejeni le ljudje, s pomanjkljivostmi in napakami, kakor jih imamo vsi, vendar bi v tej smeri, k večji kreativnosti lahko pripomogel tudi delodajalec. S stalnim izobraževanjem in zaposlovanjem kakovostnega vodilnega kadra bi lahko pridobili vsi, delodajalec bolj kreativne in razmišljujoče delavce, delavci pa bi se s tem počutili bolj sprejete na delovnem mestu. Hkrati pa bi se kreativnost neprimerno izboljšala.

Nenazadnje je za vse nas, tako delavce, kakor tudi delodajalca, pomemben kupec. Kupec je tisti brez katerega ne bi bilo niti delodajalca, ne dela niti delavca. Kupec pa je tisti, ki si želi le kakovostne produkte po sprejemljivi (najnižji možni) ceni. Kakovost in sprejemljivost cene pa lahko zagotovimo le, če z vzajemnim sodelovanjem, obojestranskim popuščanjem, fleksibilnostjo, kreativnostjo in produktivnostjo izdelujemo čim bolj kakovostne produkte. S tem delodajalec pridobi nova delovna mesta, nove poslovne partnerje in posel. Delavci pridobimo delo in z delom povezane pravice, kupec pa izdelek, za katerega je bilo vredno odšteti določeno (ne prenikajo) vsoto denarja.

Za kvalitetne odnose na delovnem mestu, kvalitetno opravljeno delo se moramo truditi vsi. S pridnim delom, nenehnim prilagajanjem in kreativnimi idejami lahko skupno poskrbimo za prijetno delovno okolje, zadovoljnega delavca, zadovoljne poslovne partnerje, nenazadnje za svojo prihodnost. Sami s svojim delom smo odgovorni in zadaljeni, da skrbimo za boljši

Jutri na delovnem mestu. S tem ne pripomoremo samo k izboljšanju odnosov na delovnem mestu, pač pa dobro voljo prinašamo tudi v svoje domače okolje. Morda lahko majhen prispevek vsakega izmed nas, naredi čudež v dojemanju dela in sveta nekoga drugega. Z majhnim prispevkom lahko dolgoročno delamo čudeže. Če začnemo danes ...

Nada KRAJNC





## Zaključek leta 2013



Prisotni jubilarji za - 10 let delovne dobe



Direktor izreka pohvalo in zahvalo članom direktorja ter vsem zaposlenim za vloženi trud in dosežene rezultate.



Prisotni jubilarji za - 20 let delovne dobe



Prisotni jubilarji za - 30 let delovne dobe



Oddelek vzdrževanja - naj inovatorji leta 2013



Denis - naj inovator 2013



Na zdravje 2014



Ples in druženje do jutranjih ur

## Mr. Bo predstavlja proizvodnjo

### Predstavitev linije 5N0

Linija 5N0 je ena večjih linij v našem podjetju s trenutno 85 zaposlenimi. Na tej liniji dela 66 žensk ter 19 moških. Število se občasno tudi spreminja, glede na mesečni plan. Starostno so zelo raznolik tim, kar si štejejo kot prednost, saj se tako preizkušene izkušnje starejših, prepletajo s pridiham mladostne razposajenosti. Pri delu so složni, se razumejo in uspešno rešujejo težave, ki nastanejo pri opravljanju dela v naši verigi izdelovanja bovden potegov.

Delo vodi in koordinira delovodja Marko Rožman in Branko Gajžer.

Delo poteka v dveh ali treh izmenah, na določenih avtomatih tudi v tumosu.

Na liniji se izdelujejo bovden potegi za odpiranje vrat, za vozila priznanih znamk, kot so VW, Škoda, Audi, Seat ter Ford.

Veliko sestavnih delov za montažo se izdeluje v samem podjetju na polizdelkih (navljanje, plastificiranje bovdena ter brtganje



plastičnih delov), nekaj pa se jih kupuje od zunanjih dobaviteljev.

Na liniji 5N0 se z montažo sestavnih delov ter brtganjem zamak dela na pleteno žico daje polizdelkom končen videz. Na koncu gredo bovden potegi čez 100% kontrolo, nakar jih zapakirajo v predpisano kupčevo embalažo.

Za konec pa še nekaj tehničnih podatkov:

- na liniji 5N0 mesečno izdelajo 1.300.000 bovden potegov vrat,
- operirajo z devetimi avtomati; tremi avtomati za sestavo sklopa in montažo žice v bovden ter šestimi avtomati, ki izvajajo operacije brtganja zamak dela na pleteno žico, kontrolo nastavne mere ter kontrolo sile spoja končnikov žice.

Šibka točka so nedvomno, tako kot tudi povsod drugje v podjetju, normativi in njihovo doseganje ter seveda trenutno uvajanje programa SAP.

Delovodji Marku Rožmanu, se zahvaljujem za sodelovanje ter hitro posredovanje informacij o organizaciji in poteku dela na liniji. Vsem zaposlenim na liniji prvoščim čim manj nadurnega dela, nič reklamacij ter okvar strojev. Vse dobro.

Aleksandra Kúkovec



## Mr. Bo izobražuje

### Vzorčenje

Tudi takrat vam imam namen predstaviti segment aktivnosti, ki imajo velik pomen za naše podjetje in od uspešnosti katerega, je odvisno naše nadaljnje poslovanje. Poblizže spoznajmo vzorčenja naših izdelkov. Že beseda vzorec nam pove, da je govora o novostih, ki jih predstavljamo kupcem, kateri jih bo sam najprej testiral ter na koncu po uspešno zaključenih testiranjih tudi vgradil v serijsko vozilo. V vzorcih je vključeno vso naše znanje in konkurenčna prednost, s katero želimo prepričati kupca, da smo najboljši. Dejansko je vsak vzorec naše ogledalo pri kupcu, zato je potreben strokovni pristop pri sami izdelavi. Slišati je preprosto, a vendar ni tako. Kako vam najbolje približati sam postopek vzorčenja novih izdelkov, ob predpostavki, da ne bo preveč suhoparno, hkrati pa vsem razumljivo? Za verodostojne podatke, sem se obrnil kar na sodelavko Martino Rajko, ki se z vzorčenjem vsakodnevno srečuje. Delovno mesto vzorčenja izdelkov, je zelo razgibano in zahtevno. Pri tem delu je zelo pomembno aktivno in konstruktivno sodelovanje z oddelkom razvoja in tehnologije.

Vsak poslan vzorec kupcu, mora biti izdelan po strogih merilih kupca, brezhiben in opremljen s predpisano dokumentacijo. Enostavno, mar ne? Tako je v teoriji, kako pa je v praksi? Na to vprašanje pa se Martina samo nasmehne in pove, da bi običajno morali vzorce poslati že, še preden so sploh narejeni. Res je potrebno usklajeno delo vseh deležnikov, da vzorci odidejo po izdelavi v najkrajšem možnem času. Kupca žal ne zanimajo težave »v stilu«, kdo ni kaj naredil, ali če je v našem sistemu kdo zaspal.

Postopek vzorčenja bi mogoče lahko primerjali s prvim zmenkom. Se še spomnite kako je bilo na prvem zmenku? Priprave so se začele s temeljitim urenjanjem zunanosti, čiščenjem zob od onemoglosti, izbira

garderoabe in kraja srečanja. Pazomost izgovorjenih besed, vpludnost, da ja ne bi izpade/a kot »copata«. Uspeši prepričati partnerja v vsej množici izbire, da si najboljši/a, edini/a primeren/a...

Tudi pri vzorcih je podobno. Priprave se pričnejo v oddelku razvoja, kjer se dogovarja s kupcem o zahtevah, ki jih pričakujejo od vzorčnih kosov. Dogovorjene zahteve prevzamejo tehnologji, ki pripravijo proizvodno linijo in TP+QMP ter organizirajo izdelavo vzorcev. Vzorci se izdelajo na liniji pod serijskimi pogoji in s serijskimi orodji pod budnim očesom delovodji.

Izdelani kosl prispejo v kontrolo, kjer jih Martina preveri in opremi s potrebno dokumentacijo.

Ločimo dve vrsti vzorcev, posebne in prve vzorce. Posebni vzorci se pošiljajo v fazi razvijanja novih izdelkov in se jim prilaga samo merka poročila s premerjenimi osnovnimi merami.

Ko je zaključena faza razvoja in so vzorci konstrukcijsko usklajeni, se izdelajo prvi vzorci. Prvi vzorci pa vključujejo kompletno merka, funkcijsko, materialno in poročilo o preizkušanjih.

Glede na obseg naših kupcev ima vsak kupec tudi svoje zahteve in oblike poročil, ki jih prilagamo vzorcem. Obdobje komunikacij nam omogoča, da naša poročila vnašamo direktno v kupčeve portale (Beon, BMW Group partner portal, Daimler supplier portal) in omogočajo vpogled v poročila še preden prispejo vzorci do njih.

Mogoče včasih na linijah niso ravno najbolj navdušeni nad izdelavo vzorcev, saj ti dodatno zavirajo redne odpreme in otežujejo utečeno delo, so vzorčenja svetla točka naše prihodnosti. Danes je že večina dobaviteljev vzorcev dobra in ravno malenkosti so tiste, ki kupca prepričajo, da so TBP-jevi najboljši. Mi že vemo in tudi okolica nas pozna kot najboljši izdelovalce bovden potegov, zato se moramo vsi potruditi, da tudi kupca prepričamo v to, da boljšega bovdena v svetu našel ne bo!

Frand Skrbšček



Mr. Bo na pustni dan



## Naj sodelavci v letu 2013

**T**a naziv je tokrat pripadel trem prijaznim, marljivim sodelavcem, ki so se z veseljem odzvali povabilu in odgovorili na nekaj kratkih vprašanj, da jih vsi malo bolje spoznamo.

### Jožo Gajser

#### 1. Kdo sem

Sem oseba, ki ima rada točnost in stvari urejene kolikor se le da. Sem veseljak, rad sem v družbi dobrih in poštenih ljudi. Sem poslušen, ustrežljiv in vedno pripravljen pomagati, če se le da.

#### 2. Moja pot v TBP

Moja pot v TBP –ju se je začela leta 2006. Razporejen sem bil na dela in naloge delovnega mesta »navljanje spirala«, kjer delam tudi še danes. To delo z veseljem opravljam.

#### 3. Kaj mi pomeni naziv naj sodelavec

Naziv naj sodelavec mi pomeni zelo veliko, saj je to odraz, da delo opravljam dobro in pošteno. Lepo je, če si med sodelavci priznan za poštenega človeka.

#### 4. Moj prosti čas, kaj počnem izven TBP-ja

Prosti čas rad preživim v naravi z delom na kmetiji. Rad gobarim, smučam pa tudi kakšen skok na morje prav pride.

#### 5. Kaj mi polepša dan

Dan mi polepšajo žena in moja dva sinova ter prijetno doživeti trenutki z družino doma ali kjerkoli.

#### 6. Rad imam

Rad imam dobre in poštene ljudi ter odkritosrčnost, toplo in lepo vreme, dobro hrano pa tudi kakšno druženje s prijatelji ob kakšni »pivčički« prav pride.

#### 7. Ne maram

Ne maram nikakršnega nasilja, nepoštenih, hinavskih, lenih ljudi, torej ljudi z dvema obrazoma, kot bi lahko rekli.

#### 8. Katera misel ali rek me spremlja skozi življenje

Začni vsak dan, vsako delo z nasmehom in dobro voljo, uspeh bo zagotovo viden ter užvaj življenje, če se le da.

#### 9. Še bi rad delil z vami

Da še naprej ostanemo tako dober tim, saj vztrajnost, volja in trdo delo tvorijo uspeh.



### Roman Matjašič

#### 1. Nekaj o meni

Sem Roman Matjašič in prihajam iz male vasi imenovane Smolinci, ki se nahaja blizu Cerkenjaka. V Smolince sem prišel kot devetnajstletni fant, kjer sem spoznal svoja življenjska sopolitana Mileno, s katero imava dve hčerki, Julijo in Viktorijo.

#### 2. Moja pot v TBP

Ko sem leta 2006 ostal brez stalne zaposlitve, sem seveda takoj napisal prošnjo za zaposlitev v TBP-ju. Do telefonskega povabila na razgovor, sem bil seveda primoran »fušati na črno«. Ponujeno delovno mesto sem brez oklevanja takoj sprejel in ga z veseljem opravljam še danes.



#### 3. Kaj mi pomeni naziv naj sodelavec?

Po sedmih letih trdega dela, novih izkušenj ter pustolovščin, sem čisto nepričakovano, a s ponosom sprejel naziv »NAJ SODELAVCA«. To mi je v veliko čast.

#### 4. Moj prosti čas

Druženje z domačimi ali prijatelji mi zelo veliko pomeni, saj mi zmeraj polepša dan. Prav zato v prostem času predvsem ljubiteljsko rad zaigram nogomet, kolesarim, zaigram odbojko ali namizni tenis.

#### 5. Rad imam in česa ne maram

Rad imam poštene in prijazne ljudi, ki so pozitivno naravnani. Ne maram pa ljudi, ki so zahrbtni ali »hinavski«, kajti sam sem družabna in delovna oseba, ki ve, da z »fušati« samo od sebe, padlo nič ne bo.

### Ignac Breznik

Izhajam iz kmečke družine na Sv. Ani, kjer sem obiskoval tudi osnovno šolo. Nato sem se izučil poklica v Mariboru. Moja prva zaposlitev je bila v IAMP Maribor. Ob delu sem končal še srednjo tehnično šolo, po kateri me je nova delovna pot pripeljala bliže svojega doma, to je v podjetje Klemos v Lenartu, kjer sem opravljal dela v kontroli jeklenih konstrukcij. Glede na to, da me je ta poklic veselil in sem ga z veseljem opravljal, sem si želel pridobiti še več dodatnega teoretičnega znanja. Zato sem se vpisal in dokončal Fakulteto za strojništvo v Mariboru.

Moj življenjski moto je In bo ostal, da znanja nikoli ni preveč, za kar pa moramo poskrbeti sami zase, ne glede na starost ali službena leta. S tem koristimo sebi in delovni sredini v kateri smo zaposleni.

Naključje je hotelo, da sem nekaj časa pred prihodom v TBP Lenart delal še v Agrokombinatu Lenart.

Za popolno predstavitev samega sebe moram priznati, da sem v določenih trenutkih malo muhast in svojeglav, vsekakor pa skušam to lastnost omejevati na minimum. Glede priznanja – »naj sodelavec«, pa iskreno povem, da sem bil ob razglasitvi zelo, zelo presenečen, a hkrati izredno vesel in ponosen.

Trenutno sem z delom in delovnim mestom v TBP-ju zadovoljen in ne razmišljam o kakršnih koli spremembah. Motivacije mi ne manjka. Zase lahko tudi povem, da sem skromen, da me osrečujejo že majhne stvari in da mi dan polepšajo ugotovitve, da sem na delovnem mestu opravil vse tako, kot se od mene pričakuje.

Razumljivo je, da imam pri teh letih tudi neka hobiljev, kljub omejenemu prostemu času seveda. Na prvem mestu so moje čebele (predvsem delavke), katerim posvetim največ časa. Rad imam tudi sprehode v naravo s svojim psom lovske pasme.

Mimogrede sem tudi lovec, vendar mi zadnja leta za ta hobi zmanjkuje časa. Pri vseh dejanjih me vodijo in spremljajo življenjske vrednote, katere so mi v zibko položili že moji predniki, to so poštenost, iskrenost, delavnost, ljubezen ... Navdihujejo me ugledi iz narave, kjer ni nič predpisano, napisano, zahtevano pa vse funkcionira na precej enostaven način.

Vsem trem iskrene čestitke ter še velika lepih, spontanih trenutkov v delovni sredini. Ostanite še naprej takšni kot ste, saj delo s takimi ljudmi poteka mnogo lažje in bolj sproščeno.

Aleksandra Kukovec



## Mr. Bo na klepetu

### SKOZI ŽIVLJENJE S PESMIJO

»Sredi zvezd, noč in dan, se vrtil ta svet«, sta davnega leta 1962, prepevala Majda Sepe in Miro Rabič. Nekaj let kasneje, natančneje leta 1979, je zapela tudi naša sodelavka na prireditvi »GLAS SLOVENSkih GORIC« in zmagala z pesmijo Ljubke Dimitrovske »Kad tvoja barka mala«. Ali veste katera sodelavka bi lahko to bila?

#### To je naša Marjeta Eder

Marsikdo najbrž niti ne ve, da čudovito poje že vse življenje. Prihaja iz Svete Ane. Že v osnovnošolskih letih je prepevala pri oktetu Sv. Ana, cerkvenem zboru ter plesala pri folklorni skupini. Z ustvarjanjem družine in svojo prvo zaposlitvijo leta 1986, je prepevanje dala malo »na stran«.

Njen prvi »majster« je bil Janez Razlag, kasneje so se zvrstili še mnogi in imela je priložnost seznaniti se z deli na različnih linijah. Danes dela pri delovodju Bartsu Mlasku, na liniji AUDI.

Na vprašanje, ali se spomni svojega prvega nastopa, njen obraz preplavlja čustva.



»Seveda se spomnim! To je bila prireditev Veseli tobogan in zapela sem pesem Zakrivljena palica. Kasneje so se nastopili kar vrstili, uvrstitev natekmovanjih pa kar na najvišjih mestih. Najraje sem prepevala popevke od Tereze Kesovije, Meri Cetinič in Ljubke Dimitrovske, saj to so bile pevke dame naše mladosti. Vesela sem, da se je prireditev »Glas slovenskih garic« obdržala vse do danes, torej kar cela tri desetletja. Ponosna in počaščena sem bila, da sem s svojim glasom ponovno smela nastopiti na tej odmevni prireditvi.«

V teh ekonomsko težkih in stresnih dneh, bi nam prav prišlo še več takšnih in podobnih lokalnih prireditev, kjer bi se lahko predstavile različne generacije in talenti. Če poješ, se razvedrš, ostajaš bolj pri zdravju, med ljudmi. Petje v mažganih sprošča hormon sreče, kateri pa ustvarja prijetno počutje.

*»Zakrivljeno palico v roki,  
za trakom pa šopek cvetlic,  
ko kralj po planini visoki,  
pohajam za tropom ovčic.«*

Nata



## Mr. Bo vošči



Letošnje valentinovo bo še posebej ostalo v spominu **Renati Gregorc**, saj so jo sodelavke in sodelavci presenetili z okrašenim delovnim mestom in prijetnimi željami ob njenem okroglem jubileju!



**Sabini Milinarič** so sodelavci voščili za 30 let in ji podarili zanimivo majico.

**Mela Lorenčič** se je srečala z Abrahamom. Sodelavke in sodelavci so ji voščili: »Zdaj, ko srečaš te je Abraham, naj ne bo te prav nič sram, vedrega obraza, nasmejanega srca, naj te življenja pot naprej pelja!«



Zadnji dan v marcu, že ni bil kar tako navaden dan, saj naš **Ivok Čuček**, praznoval je 50. rojstni dan. Želimo ti vse dobro, vse najlepše, vse skrbi naj odstavajo stran, obraz tvoj naj bo še naprej nasmejan.

Na novi, lepo okrašeni liniji BMW, je v krogu sodelavcev okroglih petdeset let, praznovala **Slavica Poljanja**.





## Mr. Bo vošči



**Robert Kurnik,**  
vse najboljše za 50!



**Andrej Jurčnik**  
vse najboljše  
za 40!



Sodelavke in sodelavci  
iz linije ročne zavore, so  
voščili **Marjani Haa** za  
njen 50. rojstni dan.

**U**redniškemu odboru, se je  
po vseh teh letih snovanja  
našega internega glasila  
Mr. Bo novice, le uspelo zbrati ob  
prijetnem druženju.



## Mr. Bo hvaležen in vesel

## VELIKONOČNI MR. ZAJČEK »Bo«



**T**isti, ki stori kaj dobrega naj malčič, tisti, ki mu je bilo dobro delo storjeno, naj pripoveduje. Prav iz tega razloga sem fotografirala velikonočni paket, ki smo ga prejeli zaposleni naše tovarne in fotografijo delila na socialnem omrežju. Zanimal me je odziv. Fotografijo sem opremila s stavkom: »Verjetno osamljeni primer v Sloveniji, v naši fabriki so nas obdarili z velikonočnimi paketki.« Odziv je bil velik in pozitiven. Objava je prejela velika »všečkov« in komentarjev. Najbolj ti dajo misliti komentarji bivših sodelavcev. Jaže Veran Kolarč je zapisal: »Ja Nata, tega ni nikjer, to marsikomu razlagam...« Ob njegovem komentarju mi pride na misel znani rek, da človek mora prepotovati pol sveta, da spozna, da je doma najboljša.

Vse zaposlene nas je prijetno presenetilo direktorjevo voščilo, iz katerega smo razbrali, da sledi paketek. Takaj so se pričela ugibanja, kaj bo v njem. Jajčka, patiča, šunka ...? Moja linija ga je seveda takaj »razstavila«, same dobrote, ki spadajo k temu prazniku. Kristjani

po vsem svetu praznujejo veliko noč, kot največji krščanski praznik. Tudi velika nevernikov nadaljuje tradicijo svojih prednikov. Zato mi je bilo še posebej všeč direktorjevo voščilo, da naj nadaljujemo to tradicijo. Verjamem, da bi vsak od nas zaposlenih v TBP-ju imel bogato obložen krožnik na nedeljsko jutro tudi, če ne bi bilo paketka, vendar je bil poseben čar rezati šunko, ribati hren in se sladkati z dobrotami iz paketka presenečenja. Na ta dan je bilo pogosto slišati po telefonu: »Nič še ne kupuj, dobimo pakete.« Torej naj živi tradicija, ki se prenaša pisno, ustno, z vzgojo ali igranjem, z načinom dela, obnašanjem, prepričanjem in verovanjem na mlajše generacije. Med zaposlene v TBP-ju se je letos tradicija zagotovo prenesla z obdarovanjem.



Kot obdarovanci se najlepše zahvalimo za pozornost tako, da darilu namenimo čas in se potopimo v sporočilnost darila. S tem člankom sem to storila v imenu vseh zaposlenih. Občutili smo, da gre za spoštovanje človeških odnosov, za spoštovanje sobivanja.

Radostimo se vsi skupaj in ne pozabimo, da je praznik lahko vsak dan, če se le tako odločimo.

NATA

## Mr. Bo na igrah



Imam aduta v rokavu



Kdo bo prej na 0



Šah - mat



### ŠPORTNE IGRE 2014

Skei TBP je že tretje leto organiziral športne igre v petih disciplinah in sicer v: namiznem tenisu, pikaču, kartanju, šahu in streljanju s serijsko zračno puško. Športne igre so tokrat potekale v Trnovski vasi.

Lepo je, da se vsako leto udeleži vedno več tekmovalcev, kateri se lahko pomerijo v vseh disciplinah. Prvi trije dobijo pokale ter denarne nagrade.

Zato vas že letos vabimo na naslednje igre, ki bodo v februarju 2015.

Vsem dobitnikom iskrene čestitke, ostalim pa več sreče prihodnjč.

Vse člane SKEI TBP pa obveščamo, da bomo v bodoče imeli svojo spletno stran, na katero boste lahko pisali ideje, pohvale, probleme, graje, itd. Naslov spletne strani, bo objavljen na oglasni deski v jedlinici.

IO SKEI TBP



Pokal in nagrade za najuspešnejše



## Nagradni natečaj

»KAKOVOST+ PRODUKTIVNOST+ FLEKSIBILNOST+ KREATIVNOST  
=KUPEC= POSEL, DELO IN PRAVICE«

Današnji čas je za človeka kot tempirana bomba. Vse tako hitro teče, vse je tako nabito z negativno energijo, da si primoran, da se ustaviš vsaj za trenutek in zadiháš sveži zrak.

Zjutraj zelo zgodaj vstaneš in se odpraviš v službo na delo, a že med potjo velikokrat razmišljaš in upaš, da bo dan potekal mimo in brez nepotrebnih pritiskov. A kaj hočemo, moramo se prilagoditi in potrpeti. Nikjer ni z različni postlano. Naše stranke, torej naši kupci pač pritiskajo in posledično se ta pritisk vrši na vse, tako na naše »glave na vrhu«, kot na vse ostale zaposlene. Pri vseh spremenjajočih se normativih upaš in se trudiš, da bo tvoje delo narejeno po zahtevanih standardih, torej tudi kakovostno. Čeprav velikokrat, priznajmo si, to ni mogoče. Včasih nimáš možnosti, da izpolniš vse zahtevano in potem je tu še ta dodaten nepotreben pritisk, ko se vse motivira z negativno in viljevanjem nekega dodatnega strahu. A vsak človek že po naravi težji k popolnosti in doseganju ciljev, zato se vsak trudi po svojih najboljših močeh, da zadovolji svoje nadrejene in hoče doseči svoje zastavljene cilje.

Rada sem del tega kolektiva in rada opravljam svoje delo, a rada imam tudi svoj prosti čas in trenutke z družino, saj me ti navdajajo s pozitivno energijo in mi dajejo moč, da se še naprej trudim po najboljših realnih močeh. Ves svet je v krizi in imamo srečo, da je naše podjetje tako stabilno na svetovnem trgu. Čeprav menim, da bi lahko bilo marsikdaj bolje poskrbljeno za delavca. Ko preberem naslov tega spisa, se zamislim. »Kakovost in Produktivnost« - da to drži! »Fleksibilnost in Kreativnost« - ne drži najbolj za navadnega delavca, ker nima časa za to. »Kupec« - da on odloča in zahteva svoje v zahtevanem roku. »Posel« - je dober. »Dela« - je dovolj. »Pravice« - no o tem pa bi lahko veliko pisali in se veliko pogovarjali. Ampak kot govori pregovor: »Vsak malar ima svoje oči«, raje pustimo to ob strani in glejmo realistično. Ni moj namen negativno

vplivati na ljudi, zato ne trošim energije, ker tega je že preveč. Ukrepajmo drugače.

Raje se opogumljimo, se ustavimo za trenutek in vsak pri sebi premislimo. Raje se motivirajmo in spodbujajmo, raje se tu pa tam med sabo pohvalimo, se pošaljmo, se nasmejmo in nese med sabo grajati, raje se pogovarjamo kot kregajmo, nehajmo se ogovarjati, saj življenje je prekratko, da bi ga zapravljali za nepotrebne stvari. Preživimo več časa v službi s sodelavci, kot doma z družino, zato se spoštujmo. Nehajmo tritati nepotrebno energijo in se sprostitimo. Le skupaj s skupno močjo vseh, nam bo uspelo. Če je sloga, se da marsikaj premagati in vse gre lažje in bolje. Pa še prijatelji bomo med seboj. Torej nasmejmo se in sprostitimo, včasih tudi kakšna šala ne škodi za popestritev. Že zaradi majhnih lepih trenutkov, je lahko življenje lažje. Poskrbimo, da bo teh trenutkov čim več in če je le mogoče, imejmo nasmeh na obrazu. Verjemite mi, nasmeh in dobra volja delata čudeže. Meni uspeva in želim si, da bi tudi vam.

Aleksandra Kukupec



## Razmišljujoči spis na temo slogana za leto 2014

»KAKOVOST+ PRODUKTIVNOST+ FLEKSIBILNOST+ KREATIVNOST  
=KUPEC= POSEL, DELO IN PRAVICE«

V službi so me nagovarjale sodelavke, zakaj ne bi tudi jaz napisala nekaj razmišljujočij o našem delu in njegovih vrednotah, ki jih skušamo vsak dan znova živeti v naši firmi. Tako sem zadnji trenutek v roki vzela »pero« in se prepustila toku doživljanja mojega »življenja« v TBP-ju.

Tu preživim tako jaz kot tudi moji sodelavci precejšen del svojega življenja in prav je, da kdaj tudi mi skoz literarno ustvarjanje povemo, kako doživljamo naš oz. svoj vsakdanjik.

Kot modri ljudje dobro vemo, da za kakšenkoli uspeh ne bo koristilo negodovanje, izražanje negativnosti, prav pa je, da se slabih stvari zavedamo in jih skušamo izboljšati. Zato bom skušala pogled v poslovno življenje orisati na čim bolj korekten in pozitiven način.

TBP vidim kot podjetje preteklega, sedanjega in prihodnjega življenja. Vidim jo kot neminljivo ter v današnjem potrošniško naravnem svetu nujno potrebno ustanovo, ki deluje kot desna roka drugih, v poslovnem svetu, prav tako uspešnih firm. Ustvarjamo dele za avtomobile, ki so del našega vsakdana in brez katerih si danes življenja skoraj ne moremo zamisliti. Moj prispevek podjetju je enako pomemben kot delo vsakega njegovega člana. Raznovrstnost mojega dela me bogati ter daje delu vrednost, zanimivost in nikakor monotono. Pri delu moram biti zbrana, saj le tako lahko zagotavljam kakovost našega skupnega proizvoda. Kakovost ni naključje, temveč je rezultat sistematičnih prizadevanj. Je »kultura«, ki temelji na znanju. Če ima takšno »kultura« le en posameznik, uspeh zagotovo ni zagotovljen. Le z roko v roki nam lahko uspeva, da smo boljši, uspešnejši. »Pri uspehu gre v glavnem za to, da vztrajamo tudi po tem, ko so ostali obupali«, pravi William Feather. Res pa je, da kdor dela, zagreši tudi kakšno napako in prav je, da si takrat pomagamo med seboj, saj dobro vemo, da je veriga tako močna, kot je močen njen najšibkejši člen. Vsi dell verige pa moramo za uspeh vleči v isto smer v produktivnost. Da pa ne bomo

obremenjeni s »kulturno produktivnosti« moramo biti organizirani ter pozabiti na morebitno brezdelje in sanjarjenje. Tega se delavci TBP-ja dobro zavedamo in vemo, da so delo in pridnost penuti, ki letijo čez reke in gorovja. Te reke in gorovja pa so težave, s katerimi se srečujemo vsak dan. Rešujemo jih skupaj z vsemi udeleženci na

fleksibilen način. Prilagoditi se moramo situacijam, ki pa so si med seboj zelo raznolike. Pri tem mi je na misel prišla prilika o hrastu in vrbi. 100 letni hrast je dejal vrbi: »Nesmiselno je tvoje življenje, ker si šibka in tanka. Poglej mene, krasni me modrost in moč. Moja modrost me je pripeljala do ugotovitve, da je vse v moči.« Zapihal pa je močan veter in kljub mogočnosti hrasta izruval njegovo telo. Šibka, tanka in nebolgljena vrba pa je ostala nedotaknjena in še danes raste na širni planjavi. Prilagodila se je okolju in preživela. Tako moramo biti tudi mi prilagodljivi, fleksibilni in bomo gotovo uspešnejši pri svojem delu. Pri vsem pa gotovo ne smemo pozabiti na kreativnost, ki nikoli ne pride na silo. Zato moramo biti pri delu sproščeni, saj le tako k nam prihajajo ideje, ki izboljšujejo delo, delovno okolje in tako produktivnost, s katero je zadovoljen tako lastnik podjetja, kot tudi kupec od katerega je nenazadnje odvisna naša prihodnost.

Kakovost, produktivnost, fleksibilnost in kreativnost pa je zagotovljena le v pozitivnem delovnem vzdušju, kjer lahko delavci uveljavljamo svoje pravice, smo posledično uspešni pri delu, tako smo za delo pošteno nagradjeni. Zadovoljni pa so vsi trije vpleteni: kupec, delodajalec in delavec.

TBP bi tako lahko poimenovali tudi kot: »Teorija Biti=Praksa.« Seveda skoz prakso se učimo dela, sprejemanja, življenja, kar je bit=obstoja. Podjetje TBP obstaja z nami in mi z njim. Želim si le, da ta BIT ali TBP ne bi nikoli izgubila z obličja Slovenije, kot je že mnogo drugih podjetij. Verjamem pa, da bomo s kakovostnim, produktivnim, fleksibilnim in kreativnim delom zadovoljili kupca ter tako ohranili uspešen obstaj naše prihodnosti.

Franška Čemel

# Mr. Bo pesnik

*Šopka narediti še ne znam...*  
(mamiči za materinski dan)

Rožica raste tu, rožica raste tam,  
katero naj utrgam,  
katero naj kam dam.  
Mami premajhna sem še,  
šopka narediti še ne znam,  
mamica kaj v zahvalo za vse naj ti dam?  
Rada me imaš, me velikokrat pokličeš,  
me objameš, ko kakam  
in me razvedriti znaš.

Vedno me kaj novega učiš,  
si potpežljiva in me badiš,  
velikokrat ponoči vstaneš,  
in zvonem postelje bediš.  
Z mano veliko se igraš,  
včasih si tudi huda,  
vem, da prav imaš,  
a na koncu vseeno zmagam  
in sčasoma vse mi daš.  
Vem, da velikokrat si utrujena,  
a si vseeno nasmejana vsa,  
mami, ko si doma kar žariš,  
od ponosa in veselja,  
da lahko čas z družinico preživiš.  
Šopka narediti še ne znam,  
mamica moja kaj v zahvalo naj ti dam?

Že vem kaj ti podarim  
in te razveselim,  
zapela ti bom pesmico  
in narisa lepo risbico,  
objela te bom močno,  
ko likar bom pač lahka.  
Šopka res narediti še ne znam,  
a poljubček na lička  
za zahvalo lahko ti dam  
in reči: »Lada te mama, ja tu pa že znam.

Aleksandra Kukovec

# Mama

Življenje je polno neskončnih stvari,  
a najčudovitejša je ta,  
ko mama v naročje svoje dete dobi,  
in že so tu slabi  
ter polno neprespanih noči.  
Šele takrat mama se zave,  
da njena družina pomeni ji vse,  
za trenutek obstaja,  
po obrazu ji solza sreča spoli.  
A nič ne premagamo mamine slabi,  
da z njenim otrokom vse vreda bi bilo,  
saj otrok je za mamo največje zlato.

Mami ni težko,  
ko ponoči bedi,  
diži te za roko,  
te tolaži in vedri,  
te vedno bo rada v objem svoj sprejela,  
a če poreden boš, ti jih bo napela...  
Mama je tista,  
ki te rada ima,  
te vedno spremlja,  
vedno nad teboj bedi  
in ti uresniči vse kar si srce želi...  
Mama ne obsoja,  
ona le za hip postoji  
in ti s solzo v očeh,  
nasmeh in objem podari...

Aleksandra Kukovec

# Prilijaja pomlad

Ura dela tika - taka,  
čas neskončno hitro res beži,  
še nedolgo tu bila je zima,  
a sedaj že vse cveti.  
Travnik je ozelenel,  
čudovite barve si je nadel,  
gozd je obogatel,  
s čudovito listno odejo se odel.  
Sonček polkukal je na plan,  
zimo vztrajno odgnal je v stran,  
s sončnimi žarki se igra,  
nas po obrazu žgečka,  
topel vetrič pa nežno pihija.  
Tu je majhen zvonček že ovnel,  
a krokos se je razcvetel,  
vjljice lepo dišijo,  
vsomnčen drevu se maščke bohotijo.  
Trobertince nas vabijo,  
da na cvetove njene zatrobimo,  
da preženemo turobnost vso.  
Ptički na drevih se polgravajo,  
lepo pesem žyrgolijo  
in vse sezaključijo s čudovito harmonijo.

Aleksandra Kukovec



## NAVRIGAJTE SE ZA PRONK? NAAGRADNA KRIŽANKA

IMAM IDEJO. STE ZA PRONK?

LISPE SITA ZASLEDI ELECTRO LIGHT ORBE-STRAN TIKET TO TIC...  
 NESBO TROVARNIK DEJIZ  
 MALI PONE-VA KONGI MOLTEY  
 OMAHO-VALLE PRED OD-LOGIVUD  
 JAP. IBA S PLESOM  
 UNET-INSTRA OTKONA DEBAN  
 KIBI JE JE POT  
 SP. METO-CILIST (TON)  
 SVED. SPED-REPT FUNDIN  
 KANA NA BRANU OLGA GRACELI  
 POLIK REIN REBERI GARNELL  
 KONSKI TEK KOLECOK. POSEVIVA  
 GLAVNO MESTO UKRAINE STADION V MUNCIONU ALI UNAR  
 ZACETEK OBKREBA BEŠLA  
 AVTIBI TINGIČARSKI KASIBI  
 ARIL. KORO MITAS MASSEI  
 OODALJE LITALA  
 KOBITEV BOZAN ZAPOVBI  
 ŽILITNA JE LITVALNE SPALNA  
 JEP. POK. MOSEL (LUC)  
 GIBI ANGAN  
 PREDI STON  
 MAE PAVOPUF IN TUDICLI  
 ZERAVNIK ZA LISBONE MALJEZNI  
 MALJA PUL TERNIKA KRALICA LUDJO  
 ORGAN PROKLJA JED I JAE  
 NAHVA ZEMBA SHEL ALI SUDAH  
 STEVE JOBB STOLAN ALER  
 MESANJE Z KROJLI LI LA LA PRISAMA  
 DNEVA KARDAN SII ZIBI  
 SVIC. DRAMATIK GL. OPERNI PEVEC  
 KRONKE V SIVI BSHI REVA V ANGLE  
 POKA FERNE SE TRIG V SRI MESTI  
 JANKA VEDIL. LOVESA EPIA  
 KRALICA LULLO BRIBIDA  
 SVETA ROVA V GHALI  
 ČHU KAVOLIK TIVO DROVILNIK  
 PEVED KON-STRONDI ČELCI  
 ORGO POSEVILNIK PRED TRILU

Mali slovar: Obem, govorec v čim Govi; Ebnati, čm karšičke; leta 1983 najeni Španelski motokobil; Toni Elbas je postal svetovni prvak v Motob2 leta 2010, leta 1959 se je načl avstrijski smučarski skakalca; Avriin Kogley, ki je leta 1979 postal tudi svetovni prvak v polski...



Pa še povabila k sodelovanju - Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi... temami.

### Razmignajte možgančke

Geslo križanka, ki ga dobiti na označenih poljih, napišite na kupon, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zaro pripravljeno škatlo v jeseni. Rešitve objavljamo 31. 7. 2014. Izrezali bomo tri nagradence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podali tri nagrade.

Denamo nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Unovčimo proaktivnost« iz dvanajste številke Mr. Bo novic, prejme: Irena KOSTANJEVEC, praktični nagrad pa prejmeta: Jožek Polanec In Jožica Breznik, Česttamo.

### KUPON

Ime in priimek

geslo

## KAKOVOST



## PRODUKTIVNOST



## FLEKSIBILNOST



## KREATIVNOST



## ZADOVOLJNI KUPCI



Neustavljiv tok globalizacijskih procesov, odpira nove priložnosti in izzive le tistim, ki se zavedajo tveganja, imajo znanje, voljo ter ustvarjalno energijo.



**VSE ZA USPEH**