

Pogovor s predsednikom podružnice Skeia v TBP Lenart Karlom Škrlecem

skei

Investicije prispevajo k varnosti delovnih mest

Medtem ko večja podjetja v severovzhodni Sloveniji propadajo po tekočem traku (lani jih je šlo na tem območju v stečaj več kot 200), so v Tovarni bovdenov in plastike (TBP) v Lenartu začeli graditi veliko novo halo za proizvodnjo. V njej bo 1300 kvadratnih metrov proizvodnih površin, 700 kvadratnih metrov poslovnih prostorov in 500 kvadratnih metrov skladiščnih površin. Ob tovarni bodo zgradili še dodatnih 70 parkirnih mest.

Človek se nehotе vpraša, kako je mogoče, da se TBP razvija tako hitro, saj je v podjetju, v katerem je še leta 1995 delalo 168 delavcev, sedaj zaposlenih že okoli 650 delavcev. »Med njimi je 262 aktivnih in 32 neaktivnih članov (gre v glavnem za porodnice) našega sindikata,« pojasnjuje predsednik podružnice Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije (Skei) v podjetju **Karl Škrlec**. Z njim smo se pogovarjali o delu in prizadevanjih podružnice Skeia v podjetju.

V TBP so za lansko leto načrtovali povečanje realizacije za 30 odstotkov, znižanje materialnih stroškov za pet odstotkov, 20 odstotno rast dodane vrednosti in za 2,5 milijona evrov vlaganj v zgradbe in avtomatizacijo proizvodnje.

»Pri odločitvi za investicijo so nas spremljale predvsem primopredajne besede nekdanjega direktorja in sedaj predsednika nadzornega sveta **Bogdana Šavlija**, da moramo pri razvoju družbe TBP poskrbeti za sodelavce in njihove družine. Za lokalno skupnost. Da bodo ljudje imeli delo. Če bo dobro njim, bo dobro tudi podjetju,« pravi predsednik uprave TBP **Stanislav Loncner**.

V TBP proizvajajo bovden potege vrhunske kakovosti za najbolj ugledne proizvajalce avtomobilov v Evropi in svetu. »Podjetje je veliko vložilo v avtomatizacijo proizvodnje. Če ne bi podjetje investiralo v razširitev proizvodnje, bi morali odpustiti nekaj deset delavcev. Zaradi povečanja obsega proizvodnje pa bodo vsi zaposlenih ohranili delovna mesta,« pojasnjuje Škrlec. »Sicer pa je proizvodnja tako organizirana, da je mogoče slediti kakovosti



Foto T. K.

Karl Škrlec: Delovna mesta v TBP so varna.

dela slehernega delavca v tovarni. Zato mora biti vsak delavec hkrati tudi kontrolor kakovosti svojega dela, kar zagotavlja vrhunsko kakovost bovden potegov.«

»Delo v proizvodnji fizično ni zelo naporno, zato pa je izredno natančno in zahtevno. Med zaposlenimi je kar 64 odstotkov žensk,« pojasnjuje Škrlec.

Kako pa podjetje, ki svojo perspektivo gradi na delavcih, spoštuje delavske pravice? »Plače imamo nekoliko nad kolektivno pogodbo, vendar pa se z upravo pogajamo za njihovo povečanje, zlasti na račun dobre mesečne realizacije,« pravi Škrlec. »Naš sindikat se bori za višjo stimulacijo delavcev ter za čim bolj prijazno delovno okolje.«

Po besedah predsednika podružnice Skeia so pogoji dela v tovarni že sedaj dokaj dobri, saj jih vsako leto januarja preverijo predstavniki avtomobilske industrije, ki opravijo tudi presojo kakovosti izdelkov. Podjetje TBP ima celo vrsto evropskih certifikatov, ki dokazujejo, da gre za vrhunsko organizirano podjetje.

»Regres za letni dopust smo lani prejeli že maja. Podjetje nam zagotavlja tudi toplo malico. Vsak dan imamo na razpolago štiri menije. Prav tako nam podjetje vrača stroške prevoza na delo in z dela ter redno izplačuje jubilejne nagrade in odpravnine,« pravi Škrlec. »Vsako leto dobimo tudi božičnico, ki je vezana na prisotnost na delu. Decembra pa vsi zaposleni od delodajalca dobimo tudi tako imenovani »paket presenečenja«. Poleg tega podjetje ob koncu vsakega leta vse zaposlene povabi

na družabno srečanje v bližnje gostišče, zaposlenim pa nudi še nekaj drugih ugodnosti.«

Še posebej pa v TBP spodbujajo inventivno dejavnost. Poleg denarne nagrade za vsak predlog enkrat na leto dajo vse predlagatelje v en boben in izžrebajo pet nagrajencev, ki dobijo lepe praktične nagrade.

S čim pa zaposleni niso zadovoljni? »Podjetje vsako leto proti koncu leta izvede anketo o zadovoljstvu delavcev. Njeni rezultati so objavljeni v majhni knjižici, ki jo na začetku leta dobi vsak delavec (v njej so sicer objavljeni poslovni rezultati in strateški cilji podjetja). Rezultati lanske ankete o zadovoljstvu delavcev še niso objavljeni, medtem ko rezultati predlanske kažejo, da so zaposleni še kar zadovoljni. Nezadovoljni so zlasti zaradi občasnih prerazporeditev na druga delovna mesta in zaradi dela preko rednega delovnega časa. Kadar ima podjetje veliko naročil, moramo delati nadure, ki pa so seveda tudi ustrezno plačane,« pojasnjuje Škrlec. »Nadurno delo je občasno potrebno, ker je obseg dela odvisen od naročil.«

Kot pravi Škrlec, sedaj podružnica Skeia predlaga, da letos delavcev ne bi več prerazporejali ter da bi dodatno stimulirali tiste delavce, ki so pripravljeni delati nadure. Potem bi ob večjih naročilih več delali tisti, ki so za to zainteresirani. Sicer pa takšne in podobne probleme v TBP rešujejo s socialnim dialogom. Vsak teden imajo delovodje sestanek z delavci, nato pa naprej s tehničnim direktorjem. »Odnosi v podjetju so dobri, vedno pa se najde kdo, ki je nezadovoljen,« pravi Škrlec. »Takšnim v sindikatu pomagamo preboleti njihovo bol. Da so odnosi v podjetju zares solidni, dokazuje tudi podatek, da že več let noben delavec ni potreboval brezplačne sindikalne pravne pomoči, saj vse probleme uredimo s pogovori in dogovori.«

Tomaž Kšela

Hitro in sprotno obveščanje članov ZSSS o pomembnih sindikalnih in delavskih vprašanjih poteka tudi preko E-novic ZSSS. Tisti, ki jih želite prejemati, sporočite svoj elektronski naslov skupaj z imenom, priimkom in številko članske izkaznice na evidenca@sindikatzsss.si.

Kovači novih delovnih mest

Podjetje TBP je leta 1994 ustanovilo poslovno enoto za proizvodnjo avtomobilskih prevlek, ki se je kasneje razvila v samostojno podjetje Prevent Halog. V njem je zaposlenih že blizu 700 delavk in delavcev.