



TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

JULIJ 2015
LETNIK 6



- Nagovor direktorja
- Nagrajeni spisi
- TBP smo ljudje
- Na skupščini
- Izlet
- Naj sodelavci
- Jubilanti in nagrajenci
- Voščili smo



Nagovor direktorja

Kaj lepega napišite,

mi je bilo naročeno. Pozitivnega. Naj ne modrumem vedno, da »je treba delat« in to ne tako normalno, kot se spodobi, letom primerno, ampak hitreje, bolje, inovativno, produktivno, proaktivno, ... za vedno višje cilje.« Le zakaj stalno težim?!

Preprosto zato, ker si ležernosti ne moremo privoščiti. Danes smo najboljši, odlični, imamo pozitivne rezultate, a že jutri se lahko voz obrne navzdol. Pa ne samo zaradi neke reklamacije, pozne dobave ali napake v konstrukciji, ki bi povzročila hudo nezadovoljstvo kupca, ampak tudi zaradi našega lastnega samozadovoljstva nad uspehi in posledične mirnosti, ki vodi v lagodnost in prepričanje, da smo na vrhu sami. Pa nismo. Za vstopnico do naših kupcev pritiska konkurenca z vseh kontinentov.

Trenutno smo dobri, res dobri. Vsi glavni kazalci kažejo rast, razvijamo nove produkte, širimo se na globalni trg. Pred nami praktično ni omejitev, ... razen nas samih.

Danes mora biti uspešno podjetje najboljšše popolnoma v sem; tako v kakovosti, produktivnosti in ceni kot v razvoju novega. Kjerkoli zatajimo, že damo priložnost drugim, da nas prehitijo in ko si enkrat zadaj, si kot v formula 1 dirke v Monacu...- nemogoče je spet priti na prvo mesto!

In zato ponavljam vedno in povsod, da so sodelavci naše bisto, standardi kakovosti - osnova, da »herojsko vodenje« nima prihodnosti! Če hočemo napredovati, moramo najprej spoštovati dogovorjeno. Vsa strokovna režija je v službi proizvodnje. Kakovost in pravočasnost sta osnova kupčevega zadovoljstva. Kupec je kralj in dokler imamo kupca, imamo posel in možnost izboljšav. Razvoj in produktivnost sta bisto našega napredka in s tem obstoja... in mi vse to povezujemo. Družba TBP v okviru danih možnosti nagraduje delo in pripadnost zaposlenih, a na drugi strani pričakuje vedno več. To kar delamo danes, je že jutri zgodovina in ni več dovolj za dolgoročni obstoj na globalnem trgu katerekoli industrije, ne samo avtomobilske.

Tekmujemo s celim svetom. Našo konkurenco sestavlja več kot 20 proizvajalcev bovdenov; podjetij, ki imajo drugačno delovno-pravno zakonodajo, drugačno preteklost in kulturo dela. In vseeno moramo zmagati! Prav rad bi pisal lepo in spodbudno. Tako lahko pišem samo o naših preteklih in trenutnih dosežkih. A to je že mimo. Nas pa izziva prihodnost in te ne bomo zgrabili brez maksimalne učinkovitosti in inovativnosti na prav vseh področjih našega dela. Lahko se tolažimo s srečo, krizo, časom in prostorom, a na koncu smo samo mi. Odločitev, na kateri strani »mize« bomo sedeli, je naša izbira. Samo naša in nikogar drugega.

In glede na rezultate od januarja do maja 2015, smo na pravi strani mize. In to je lepo.

Stanislav LONCNER

Pred nami praktično ni omejitev, ... razen nas samih.



Skupščina

Lastniki opravili redno letno sejo

Iz notarskega zapisnika skupščine, družbe TBP d.d., z dne 24. 4. 2015, katerega je sestavil na seji navzoči notar Miloš Lešnik, je razvidno, da je sklepčnost bila zagotovljena, saj so se seje udeležili skoraj vsi delničarji.

Skupščina se je odvijala po predlaganem dnevnem redu.

Predsedovanje skupščine je bilo ponovno zaupano Danici Hižman.

Izbrano poročilo o poslovanju v letu 2014, je delničarjem podal predsednik nadzornega sveta, Bogdan Šavli, ki je poudaril, da je nadzorni svet zelo aktivno in skrbno bdel nad poslovanjem družbe TBP d.

d. in, da so doseženi rezultati iz poslovanja za leto 2014, zelo dobri. Izpostavil je, da je uprava družbe s soglasjem nadzornega sveta, sprejela strateško pomembno odločitev glede širitve proizvodnje na hčerinsko družbo v Mehiki in financiranje le tega. Opozoril je na še večjo soodgovornost vseh, da bomo ostali tako uspešni še naprej. Nato so prisotni delničarji vse predlagane sklepe s strani uprave in nadzornega sveta, kot so;

- sprejem letnega poročila za 2014,
 - razporeditev in delitev bilančnega dobička;
 - nagrade nadzornemu svetu,
 - sejnine članom nadzornega sveta,
- brez dodatnih vprašanj, nasprotnih ali dodatnih predlogov, z dvigom rok (100 % večino oddanih glasov) potrdili.
- Skupščina delničarjev je s sklepom podelila tudi razrešnico upravi in članom nadzornega sveta za poslovno leto 2014.



Ponovno so izbrali revizorsko hišo Valuta d.o.o. iz Maribora, za revidiranje poslovanja v poslovnem letu 2015.

Pod zadnjo točko je direktor družbe, Stanislav Loncner, podal in pojasnil še poslovne cilje za leto 2015, kateri so izdelani na osnovi predvidevanj in podatkov pridobljenih s strani kupcev. Osnovni proizvod bodo še naprej bovdeni, dopolnjeni z drugo manjšo proizvodnjo. V razvoju je večje število novih projektov, pomembna pa ostaja borba za konkurenčnost v globalnem svetu avtomobilske industrije. V ta namen se bo vložilo 2,5 milijona evrov sredstev v avtomatizacijo in posodobitev tehnološke

opreme ter pol milijona evrov za tekoče vzdrževanje strojev. Zbrani delničarji so prav tako brez dodatne razprave z dvigom rok (100 % večino oddanih glasov) poslovne cilje za 2015 potrdili.

Po opravljenih skupščinskih formalnostih, so si nekateri delničarji, predvsem naši bivši zaposleni »upokojeni sodelavci«, v spremstvu direktorja uprave, ogledali še proizvodni proces.

Uredništvo



Razmišljanje zaposlenih za nagradni natečaj

S pomnim se dne, ko sem prvič stopila v podjetje. Bilo je lani. Zjutraj so iz neba poplesavale snežinke, ljudje v sivih oblačilih so naglo hiteli proti mogočni zeleni stavbi. Kdo so? Kam gredo? So prijazni? Porajalo se mi je nešteto vprašanj, ki so v mojih mislih švigala, kot so švigali ljudje pred stavbo.

Zvok strojev me je prebudil, čeprav sem ob vseh teh vprašanjih že pošteno namučila moje misli.

Znašla sem se pred novimi ljudmi, ljudmi, ki so mi vlivali upanje, da mi bo pa le uspelo. Ko sem pogledala naokoli, bilo je tam nekje deset do šest zjutraj, so vse delavke že pridno čakale ob strojih, da prejmejo delo od t.i. »animatorja«. Zdele so se mi zelo disciplinirane, čeprav pomislim, se mi je zdelo v tej zeleni stavbi vse zelo »strogo«. Pa vendar, pričele so delati, kot mrvljice, hitro, natančno, motivirano. Od kje jim takšna motivacija? Od kje jim takšen zagon? Oh ta moja vprašanja. Dnevi so tekli. Začela sem ugotavljati, da tudi jaz zmorem, tudi jaz zmorem biti motivirana in zagnana. Trudila sem se na vso moč, doseči tisto številko, ki se mi je zdela tako oddaljena, tako nemogoča. Norma. Moje roke so me začele ubogati in prsti spretno in hitro delati. Počutila sem se sprejeto in koristno.

Šele čez čas sem začela ugotavljati kako veliko podjetje je TBP. Koliko ljudem daje vsakdanji kruh.

Vendar le kako so prišli do takšne veličine? Konkurenca v današnjem času je huda, pa tudi kapitalizem podjetjem ni prizanesel. TBP pa raste in raste. Obdržal se je na tržišču predvsem s svojimi inovacijami in prenovi delovnih procesov. Mislim, da je ključnega pomena v današnjem času tehnologija. Kamorkoli pogledam, vidim stroje in robote. Zame je to nekaj novega, saj ne prihajam iz te stroke. A vsa ta tehnologija me pritegne, me spodbudi k razmišljanju. TBP ni uspešen samo zaradi tehnologije, pač pa zaradi tega, ker ga sestavljajo inovativni in ambiciozni ljudje, ki spremljajo trg ter se prilagajajo glede na potrebe in novosti, ki jih prinaša današnji svet avtomobilizma.

Skrivnost TBP-ja so torej ambiciozni ljudje. Ljudje, ki si močno želijo uspeti, se uveljaviti. Ljudje, ki druge spodbujajo za vsakdanje delo, napredovanje in doseganje skupnih ciljev. Kdo ve, mogoče bo ta velika stavba nekoč postala velik steklen nebotalnik in bodo ljudje siva oblačila zamenjali za elegantne smokinge in bo celotna proizvodnja delovala le na dotik, dotik na zaslonu. Na delovno mesto se bodo vozili v čudnih okroglih kupolah, ki jih bodo imenovali »kupobilik« in bodo delovali na »wi-fi«. TBP pa bo za njih proizvajal večino delov in bo vodilno podjetje v svetu avtomobilske industrije.

Ko takole razmišljam, si moram priznati nekaj. TBP mi je v teh mesecih dela, dal veliko. Ne samo, da se mi je izboljšalo finančno stanje, pokazal mi je kaj je trdo delo, kaj pomeni biti ambiciozen, kaj pomeni boriti se za skupno dobro in na vse zadnje, naredil me je boljšega človeka.

Romanca Rapold, študentka



Vsak izmed nas si želi, da bi bil na svojem področju več kot le uspešen. S tem bi zadovoljil sebe in pa tudi tiste za katere se trudi.

Med nami je malo takih, ki bi prišli v našo proizvodnjo zgolj, da bi jim minil čas. Vsak pride z določenim ciljem, pa naj bo to dosežek norme, dobri odnosi s sodelavci ter nadrejenimi, želja po višjem položaju ali le tisti težko pričakovani zaslužek – pa naj bo prisluzhen ali ne. Nekateri si zastavljajo cilje, brez ozira na možne ovire ali žrtve, drugi so iznajdljivi, tretji se žrtvujejo in razdajajo za druge, s tem pa pozabijo na svoj prvotni cilj. Spet drugi pa ne sprejmejo tistega, kar se jim ponudi. Bodisi s ponosa ali zapletajo stvari, ali pa sploh niso pripravljeni na ta korak in ga izrabljajo kot izgovor, še hujeje morda, da to sploh ni njihov cilj. Tisto pravo zadovoljstvo ob doseženem cilju, pa vsak občuti takrat, ko ve, da ga je dosegel s poštenim delom, dobrim znanjem ter kančkom iznajdljivosti. Tudi ko je cilj dosežen, se ne ustavi. Vsak dan je nova priložnost za učenje, izpopolnjevanje, napredovanje, za odkrivanje še neodkritih izzivov. Vedno naj te spremlja:

- A** - aktiviraj se in se odloči kaj želiš za uspeh v življenju,
- M** - motiviraj se in ne pusti, da sanje ostanejo zgolj le sanje,
- B** - bori se tudi takrat, ko se ti zdi, da vse ladje tonejo, letala padajo in avtomobilom zmanjka goriva,
- I** - igray igro s premišljenimi koraki,
- C** - ciljaj visoko – upaj si, kajti višji kot so cilji, večji so rezultati,
- I** - izgovorom ne dovoli, da postanejo tvoja stalnica in, da te ovirajo pri zastavljenem cilju,
- J** - jasna vizija in moč tvoje volje povesta koliko si pripravljen tvegati, da dosežeš svoj cilj. Bodi močan tudi ko prideš na ovire, z vso močjo jih prebrodi. Zapomni si, da je probleme potrebno reševati s pogovorom in ne z globami,
- A** - ali si pripravljen doseči velike rezultate z velikimi ambicijami?

Za konec pa še malo matematike, ki nas spremlja povsod in sicer; čarobna formula za uspeh: znanje + ambicije = dosežen cilj.

Vsak naj bo kot ura. Vedno točen, v zagonu, ne se prevečkrat ustavlja, ne čakati, zgleduj se po njej in pojdi naprej.



Lilijana Urošević

»Veliki rezultati zahtevajo velike ambicije«

Heraclitus



Današnji tempo življenja nas sili k temu, da smo vedno boljši, vedno bolj uspešni, vedno več si želimo in zato tudi cele dneve delamo, se prebijamo iz dneva v dan z namenom pridobiti več, da bo življenje boljše, uspešnejše in lažje.

Pa je res tako? Smo res srečnejši? Si vzamemo čas za svoje najdražje? Se sploh še znamo veseliti? Znamo prisluzhniti sosedom, znancem in prijateljem? Znamo opazovati ljudi okoli sebe ali vidimo samo svoje probleme? So problemi, ki jih vidimo res problemi? Kup vprašanj, ki jih narekuje »razvita« družba. In odgovori?

Odgovori na zgornja vprašanja so splošno znani in običajnemu človeku jasni. Pa je to rešitev problema?

Poznamo odgovore in zdaj smo srečni, smo zmagali. Seveda ne, narediti je potrebno korak naprej. V nas se mora prebuditi želja, hotenje po tem, da se spremenimo, spremenimo način razmišljanja, spremenimo zorni kot s katerega gledamo na življenje in rezultati bodo kmalu vidni.

In kako je v našem podjetju? Pa je bom vprašal, če smo zadovoljni, saj je to zelo relativna beseda. Danes moraš biti srečen, da imaš službo, da dobivaš redno plačilo in občutek pripadnosti podjetju. To, da sem del podjetja, mi daje samozavest pri delu, samozavest v okolju kjer živim in ponos, da s svojim delom sestavljam mozaik uspeha podjetja TBP. Uspeh je zaslužen in je delo desetletij truda in odrekovanja vseh zaposlenih.

Kako pa naprej? Trenutno smo zelo uspešni. Najboljši primer za vzgled nam lahko dajo naši odlični športniki, saj sem nekje prebral, da je »velik uspeh biti prvi, še večji pa je zmago ponoviti«.

Torej kaj narediti, da bomo ostali še naprej tako uspešni? Kaj narediti, da nas bo tok napredka odnesel v pravo smer?

Kot prvo moramo imeti jasno zastavljene cilje. Ljudje brez cilja živijo od danes na jutri, se vrtijo v začaranem krogu in nikamor ne pridejo.

V TBP-ju imamo cilje jasne in visoko zastavljene. Cilje nam narekuje svetovni

avtomobilski trg in moramo mu slediti. Da bomo lahko sledili, pa moramo imeti tudi željo in hotenje cilju slediti. Sem zakompliciral? No, pa vam pojasnim na enostavnem primeru.

Ste že bili kdaj na kolesarskem maratonu Mr. Bo-ja? Ja? Če ne, potrebuješ najprej opremo kot je kolo, čelada, športni čevlji ... Oprema je v primeru TBP-ja proizvodni prostori, proizvodne linije in stroji za delo. Seveda oprema brez kolesarja še ne zagotavlja uspeha na maratonu, tako tudi v podjetju ni uspeha, če ni marljivih delavcev. Pred samim startom imamo jasno definirano dolžino poti, ki jo moramo prevoziti, saj si težko predstavljam maraton brez določene trase. Tako je tudi v TBP-ju. Imamo točno določen izdelek, ki ga imenujemo bodven poteg in tudi dnevno, tedensko ali mesečno količino kosov, ki jo je potrebno izdelati. Start se začne in vsi se zakadimo po načrtovani poti. Kar kmalu se pokaže, kdo ima več kondicije, saj se razlike hitro večajo in tisti, ki so več trenirali tudi pridejo prej do cilja. Tudi v proizvodnji je tako, le da tukaj besedo kondicija nadomesti beseda ambicija. Ambicija pomeni željo, prizadevanje na poti k uspehu. Torej, velika zmaga = veliki uspehi, so odvisni od kondicije = ambicije vsakega posameznika.

Še preden pa zaključim svoje razmišljanje vas moram opozoriti, da tudi sama ambicija ni vedno pogoj za uspeh.

Ne verjamete? Se vrnem h kolesarju.

Če hočeš biti prvi na cilju, moraš imeti dovolj kondicije = ambicije, drži? Drži.

Kaj pa, če se ne znaš peljati s kolesom? Kaj pa potem?

Brez znanja še tako ambiciozen pristop posameznika ne bo obrodil uspeha.

Stalno izobraževanje in ambicije vsakega posameznika nas peljejo k visokim rezultatom. Nekje sem prebral, da ambicija ne pozna počitka, zato usmerite svoje poglede navzgor, saj je na vrhu vedno prostor za najboljše.

Drage sodelavke in sodelavci, izobražujmo se, bodimo ambiciozni in uspehi zagotovo ne bodo izostali!



Franci Skrbinšek

Proces razvoja

Prejemnik naziva NAJ SKUPINA pri »PSI« v letu 2014

Vodja razvoja, Franc Kolarič nam je ob prejemu naziva povedal:

V procesu razvoja poleg mene dela še osem sodelavcev t.i. projektnih vodij: Suzana Zemljič, Gorazd Vajngerl, Anton Rožič, Erik Bauman, Grega Oder, Drago Slanič in Matija Tibaut.

Vsak projektni vodja pokriva skupino izdelkov - bovdenov in pripadajočo skupino kupcev teh izdelkov.

Naloge projektnega vodje lahko v grobem razdelimo v dva dela: upravljanje aktivnosti in upravljanje projektnega okolja.

Kaj to pomeni v praksi?

V upravljanje projektnih aktivnosti spadajo: načrtovanje novega projekta, organiziranje, planiranje ter koordiniranje aktivnosti, vodenje in nadzorovanje izvajanja aktivnosti znotraj projektnega teama.

V upravljanje projektnega okolja pa spada vse tisto, kar lahko vpliva na rezultate projekta in ni odvisno le od samega projektnega teama. To so naši kupci, zakonodaja, predpisi, zunanji partnerji, konkurenca in ne nazadnje vodstvo podjetja.

V zadnjih letih je TBP postal v svetu ugledno razvojno podjetje na področju bovdenov. To pomeni da sami razvijamo, konstruiramo in s testiranjem dokazujemo plod našega znanja. Ali na kratko povedano naš produkt ni več le število prodanih kosov na leto, ampak so ti kosi oplemeniteni z našim znanjem in izkušnjami skozi razvoj izdelka.

Nalog in zadožitev je veliko, čemu pa posvečate največ pozornosti?

Svoj najkvalitetnejši čas vodja projekta vsekakor posvetiti načrtovanju. Namreč stara modrost pravi: »Zmaga tisti, ki je pri načrtovanju upošteval vse okoliščine«.

Kje kot vodja, vidite ključ uspeha procesa »Razvoja« v preteklem letu?

V začetku lanskega leta smo naš proces precej pomladili. Zato je bilo potrebno veliko medsebojnega sodelovanja pri prenosu znanja na nove sodelavce. Na enem od oddelčnih sestankov je prišla ideja o kratkih neuradnih sestankih, na katerih bi izmenjevali izkušnje in prenašali znanje. Korak za korakom je prinesel več sodelovanja, povezovanja in t.i. teamskega dela.

V čem je prednost teamskega dela?

Timsko delo je temelj pri izvajanju aktivnosti projekta. Vsak član tima s svojim prispevkom sodeluje pri izvedbi skupne naloge - izvede posamezne aktivnosti, celotnega projekta. Projektni team ima vedno skupen cilj, zato se trudimo, da bi delo potekalo z veliko sodelovanja in v čim močnejšem "timskega duha". Tudi slovenski pregovor pravi »več glav več ve«. Izmenjava izkušenj in znanja skozi diskusije, prinaša učinkovitejše načine izvajanja aktivnosti ter kakovostnejše rešitve končnega projekta.

Če prav razumem, team ni zaključena skupina zaposlenih samo v razvoju?

Seveda ne, vsekakor vabim k skupnemu sodelovanju



in teamskemu delu še več posameznikov. Predvsem mislim tukaj še na sodelavce iz drugih strokovnih služb. S sodelavci na proizvodnih linijah aktivno sodelujemo, saj je tam vir večine informacij. Neposredno na delovnih mestih posameznih operacij se odraža naše predhodno delo. V podjetju smo velikokrat t.i. deklica za vse. Če ima ekipa skupen cilj za katerega si vsi po svojih zmognostih prizadevajo, potem uspeh ne more izostati.

Evforija je prevzela celo ekipo, preberite mnenja še nekaterih zaposlenih v razvoju

Je bila potrebna kakšna posebna taktika za zmago pri »PSI«?

Ha, ha, ha...Izbojšave se pojavljajo tekom celega leta, posebne taktike ni, velikokrat je težava, da se vsaka izbojšava niti ne da na papir, ker misliš da to spada v tvoje delo.

Kaj vam pomeni naziv »NAJ SKUPINA 2014« kot ekipi?

Kot ekipi, veliko. Razvoj v očeh drugih mnogokrat namreč ne deluje kot skupina in mnogi nas vidijo kot lahkega nasprotnika. Vendar mi zmoremo in delujemo kot skupina vedno.

Sodelovanje je zelo potrebno. Vsi se trudimo po svojih najboljših močeh. Naše delo je sodelovanje kupcev s TBP-jem. Čeprav naše delo vidite kot trgovanje, izmišljanje in ne kot zahteve kupca. Veliko stvari se lahko poenostavi, vendar za vse ideje, da jih daš na papir, da jih predstaviš kupcu, mnogokrat zmanjka časa. Naj omenim pozna se tudi pomanjkanje tako opevane proaktivnosti, če nekdo naleti na težavo, zadeva stoji, čaka vodjo projekta. Veliko preveč zaposlenih gleda tudi samo svoj del vejice, ne ozirajo pa se na celotno drevo - TBP. Če sem v podjetju »razvojniki«, potem tudi stojim za svojimi dejanji in pričakujem da obvelja dogovorjeno. »Razvoja brez proizvodnje ni, ampak proizvodnja prevečkrat misli, da brez nas lahko«.

Cilji in želje za naprej...

Želimo si seveda ponovitev lanskega naslova NAJ SKUPINA, v nadaljevanju pa, da bi TBP uspeval in se dvignil še višje in da bi skupaj dosegli še več. Novih projektov nam ne manjka.

Vsem, ki so sodelovali pri nastanku članka se najlepše zahvaljujem.

Franci Skrbinšek

TBP smo ljudje

Denis Lorenčič in njegov konjiček - SKELETON

»Zlavljenje doživljamo skozi svoje raznave, obarvano pa je s čistimi barvami, za katere se sami odločimo.«

Greg Anderson

Denis prihaja iz Trnovske vasi, natančneje iz Bišečkega vrha. Ukvarja se z zanimivim športom, ki se imenuje skeleton. Pri nas je ta šport dokaj neznan, zato je sedaj čas, da spoznamo tako Denisa kot njegov šport.

Tvoja pot v TBP?

V TBP sem prišel kot študent meseca maja, leta 2011. Nameščen sem bil na linijo Fiat. Že takoj sem dobil občutek, da bi se tukaj rad redno zaposlil. Nato sem nekaj časa delal na Arburgih, nadaljeval sem na liniji razrez žice. Ponudila se mi je možnost, da se preizkusim na novem avtomatu za žičke. To mi je predstavljalo velik izziv, zato sem to delo takoj sprejel. Vse do lanskega septembra sem delal na avtomatih, potem sem bil začasno premeščen na novo proizvodno linijo BMW. Ker se je obseg dela na liniji BMW povečeval in sta delovodja Dobaja Stanko in Sagadin Oliver potrebovala pomoč sem izrazil željo, da bi jaz pomagal, saj sem v tej novi vlogi videl velik izziv in odgovornost. Sprva sem bil kot pomočnik, danes sem delovodja. Izzivov v TBP-ju kar ne zmanjka, zato sem se lansko leto tudi prijavil še na interni razpis za delo

v Mehiki. Tako me v tem letu čaka moj največji izziv, ki mi res zelo veliko pomeni. Tako poleg rednega dela in pa polprofesionalnega ukvarjanja s športom ves preostali prosti čas posvečam temu projektu. Upam, da mi v tem podjetju ne bo nikoli zmanjkalo novih izzivov.

Tvoj prosti čas?

Največ prostega časa trenutno namenjam skeletonu in atletiki. Drugače pa se ljubiteljsko ukvarjam še z lovstvom, igranjem harmonike, kuhanjem, peko slaščic, uživanjem v vožnji z motorjem, sem tudi član pri starodobnikih v Trnovski vasi....

Skeleton, kakšen šport je to?

V zadnjem letu in pol se aktivno ukvarjam s skeletonom posledično pa tudi z atletiko. Športnik se spusti po ledeni stezi na nizkih aerodinamičnih saneh z dvema dolgima jeklenima drsalkama - ali skeletonom. Štart se začne s polvisokega položaja (z eno ali dvema rokama se opira na sani). Začetno pospeševanje - tek s potiskanjem skeletona - traja približno 30 metrov. Voznik se nato lahko hitro spusti nanj in začne pridobivati hitrost zaradi gravitacije. Da bi obdržal najboljšo smer, lahko skeleton skozi ovinke usmerja zgolj s premikanjem težišča telesa. Hitrost na kilometer in pol dolgi tekmovalni stezi preseže 130 kilometrov na uro. Skeleton nima mehaničnih zavor, voznik ga zaustavi z dvigom sprednjega dela, kar poveča trenje. Ker pri



nas ni ledene steze, sem primoran na treninge hoditi v tujino.

Zakaj skeleton?

Z skeletonom sem se spoznal decembra 2013 prek interneta, kjer je bil objavljen razpis za pridobivanje novih tekmovalcev in pa testiranje. Nakar sem se kot ljubitelj zimskih športov in adrenalina, brez premisleka prijavil. Dobil sem povabilo BOB Zveze Slovenije na krajši sestanek in podrobno predstavitev tega športa. Od vseh številnih prijavljenih, sem se le jaz odločil, da poskusim. Tako sem se s prijatelji odpravil na testiranje v Nemčijo (Königsee), kjer je ledena steza. Po opravljenih razburljivih vožnjah sem takoj vedel, da to želim početi, seveda pa sem še moral pokazati atletske sposobnosti. Po nad pričakovani opravljenih testiranjih, je še sledil pogovor z glavnim trenerjem

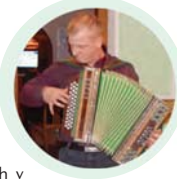


Matejom Juhartom, (bivši svetovni prvak v bobu z nemško ekipo), ki je bil zelo zadovoljen s pokazanim. Da bi še izboljšal svoje atletske sposobnosti, sem pričel štiri krat na teden aktivno trenirati atletiko. Sledilo je dolgo čakanje in čas trdega dela na stadionu. Sledil je klic, da se moram udeležiti obveznega šolanja v Avstriji (Innsbrucku), katerega so se udeležili tekmovalci iz celega sveta. Tam sem si moral pridobiti svetovni certifikat o usposobljenosti za vožnjo z skeletonom. Postal sem edini iz tega dela Slovenije, ki je opravil to šolanje. In že tri tedne po končanem šolanju je sledilo nepozabno doživetje, saj so se mi uresničile otroške sanje. Udeležil sem se svoje prve krstne tekme za državno reprezentanco v Nemčiji v kraju Winterberg, kjer je potekalo tekmovanje za evropski pokal. Ker je bila konkurenca velika in so tekmovali tekmovalci iz celega sveta, pa zame rezultati niso imeli nobenega pomena. Po krajšem premoru je že sledilo novo tekmovanje v Avstrijskem Innsbrucku. Steza mi je bila poznana iz šolanja, zato sem lahko vozil sproščeno. Sledili so spodbudni rezultati, ki so mi vlili dodatno motivacijo za naprej.

Z vsako vožnjo so postali višji tudi cilji za prihodnost. Zadal sem si cilji, redno uvrščanje med najboljših 20, potem tekmovanje v celinskem pokalu, v treh letih pa začeti voziti v svetovnem pokalu in se udeležiti tekem v Kanadi in pa Ameriki, s tem pa poizkusiti doseči normo za olimpijske igre, če ne 2018, pa zagotovo 2022.

Koliko Slovencev tekmuje?

V Sloveniji trenutno tekmuje trije, dve dekletini in jaz kot edini moški predstavnik.



Finance in skeleton?

Kot je pri vseh zimskih športih v Sloveniji, se zalomi pri financah, saj manjše zveze ne dobijo od države dejansko nič. Tako smo primorani tekmovalci sami kriti tri četrt vsega. Dejansko mi zveza ponuja spremljevalni suport - dva trenerja, ostalo moram financirati sam. Na en teden treninga naredim 16 spustov, vsak spust stane 25 evrov, plus prevoz, hrana in prenočitve. En teden treninga me stane 800 eur. Moram poudariti, da mi je zveza na začetku omogočila vso opremo zastoj, ker pa dokaj hitro napredujem, sem žal to opremo prerasel. Sedaj sem primoran v nakup nove opreme, ki pa je zame zelo velik zalogaj, saj se cene vrtijo od 4000 evrov navzgor. Sedaj si moram nujno poiskati sponzorje/donorje, kar pa je v tem času zelo težko, saj podjetja žal nimajo posluha za to vrsto športa.

Še za konec...

Rad bi se zahvalil za dosedanje podporo in tudi za v naprej, posebej še svojim nadrejenim ter vsem sodelavcem na liniji BMW. Upam, da vas bom lahko čim prej razveselil z dobrimi rezultati.

Aleksandra Kukovec

"Šel me je naučil, da je slediti strasti pomembnejše od strasti same. Nekaj se globoko in z iskreno srčnostjo fotopite - nenehno se izboljšujte, nikdar ne odnehajte... Še je izpolnitel. Še je uspeh."

Dean Karnazes

Naj sodelavci

KLEPET Z NAJ SODELAVCI LETA 2014

"Najdi učinek v majhnih, vsakdanjih stvarih in vse kar delaš, delaš s srcem."
(Timea Varga)

Intervju sem začela s čudovito in resnično misljo o delu. Koliko jaz vse tri poznam, vem, da so zelo prijazni, radi pomagajo, imajo delovne navade in odgovorno opravljajo svoje delo.

MITJA FRIŠ

Prihaja iz Zgornje Velke. Po končani osnovni šoli se je vpisal na trgovsko šolo (3+2) in jo uspešno končal. Po poklicu je ekonomski tehnik.



Tvoji začetki v TBP-ju, se je v podjetju kaj spremenilo v tem času in kaj delaš?

V TBP-ju, sem se zaposlil pred 9 leti. Delati sem začel na brizgalnem stroju, kjer sem brizgal plastiko na bovden. Sedaj pa sem nastavljač orodij za brizgalne stroje (brizgalke), sprememba je ta, da je sedaj mnogo več robotizacije.

Kaj ti pomeni naziv »NAJ SODELAVEC«?

Zame to veliko pomeni in je v prvi vrsti odgovornost do dela, spoštovanje in sodelovanje s sodelavci, se truditi po svojih najboljših močeh.

Tvoj prosti čas?

Rad imam športne dejavnosti kot so: nogomet, tenis, kolesarjenje, zelo rad se vozim z motorjem.

Kaj ti polepša dan?

Dan mi polepšajo pozitivni in veseli ljudje okrog mene.

Kaj imaš rad, česa ne maraš?

Spoštovanje, prijaznost, družabnost ..., ne maram hinavščine, zahrbtnosti, laži ...

Katera misel ali rek te spremlja skozi življenje?

Ni pomembno koliko ljudi imaš okoli sebe, ampak, da imaš tiste ta prave.

Kaj ti je v podjetju všeč in kaj bi spremenil, če bi imel to možnost?

Pohvalna so organizirana druženja s sodelavci izven delovnega časa (zaključek leta, sindikalni izleti, »timbildingi«, športne dejavnosti) in redne plače. Če pa bi imel možnost, bi zagotovo spremenil delovni čas »vikendi in prazniki prosto«.

ROMAN FRAS

Prihaja iz Trnovske vasi. Tvoji začetki v TBP-ju, se je v podjetju kaj spremenilo v tem času in kaj delaš?

V podjetju TBP sem od leta 1997. To je že kar lepa doba in v tem času se je res ogromno spremenilo. Seveda več na dobro in boljše, a kar se nas delavec tiče, tudi kdaj kaj na slabše. Pomembno je, da se nastale težave prepoznajo in se jih tudi sprti na primeren način rešuje. Od vsega začetka delam na liniji Audi, pod vodstvom delovodje Borisa Mlaska, kot monter na avtomatski liniji MPBA– brizganje.

Tvoj prosti čas?

Ker pomagam pri raznih domačih opravilih, ki jih je okoli hiše kar veliko, mi za kak poseben hobi zmanjka potreben čas. Prosti čas najraje preživim s svojo družino. Ali gremo na kakšen obisk ali na kakšen izlet in podobne stvari.

Kaj imaš rad, česa ne maraš?

Rad imam prijazne ljudi, ki so to kar so in ne igrajo. Rad se družim s prijatelji, z družino. Rad imam naravo. Ne maram obrekovanja, zahrbtnosti, laži, hudobije.

Kaj ti pomeni naziv »NAJ SODELAVEC«?

Pohvalo za opravljeno delo in velik trud za naprej. Zahvaljujem se vsem svojim sodelavcem, kateri so me predlagali. Brez sodelovanja in prizadevanj vseh tako ali tako ni uspeha. Zato to ni samo moja nagrada, ampak nagrada celotne linije Audi.

Katera misel ali rek te spremlja skozi življenje?

Potrebno je zelo delati, če hočeš kaj imeti! (»Ni nam lahko«).

Kaj ti je v podjetju všeč in kaj bi spremenil, če bi imel to možnost?

Všeč so mi urejeni proizvodni prostori, drobne pozornosti ob praznikih, organiziran izlet...

Če bi imel možnost bi vsem uvedel 8 urni delovnik in vse proste sobote.

Franc SKRBINŠEK

Ali je to vaše prvo delovno okolje, ali ste si pridobivali izkušnje že kje drugje?

Najprej sem opravljal pripravništvo v podjetju Kostroj v Slov. Konjicah, nato sem se preselil v Benedikt in dobilčasno službo v Trgoprevozu. Potem sem nekaj časa preživel še za volanom avtobusa in tako spoznaval lepote Slovenije in tudi Evrope. Pred štirinajstimi leti me je pot pripeljala v podjetje TBP, kjer sem še danes.



Vaš sanjski poklic v otroštvu?

Ne vem če je vzrok EMŠO, saj se ne spomnim, da bi imel v otroštvu kakšen sanjski poklic v mislih. Sem pa se že od malih nog rad ukvarjal z najrazličnejšimi prevoznimi sredstvi, stroji skratka z vsem kar se je gibalo. Sem bolj nemirne narave in uživam, če življenje ni preveč monotono.

S čim ste očarali sodelavce, da so glasovali za vas?

To je vprašanje za sodelavce, ki so glasovali zame. Predvidevam pa, da jih nisem očaral z lepoto, ker nisem ravno tip manekena.

Kaj vam pomeni priznanje NAJ SODELAVEC?

Priznanje da s svojim načinom dela ne pozabljam na okolico kjer delam. Lepo je, če se v delovni sredini vsi dobro počutimo, če se razumemo, si medsebojno pomagamo in si ne mečemo polen pod nogo.

Občutki ob imenovanju in podelitvi priznanja?

Čeprav je že nekaj časa nazaj, se še spomnim kako sem bil presenečen. Skoraj sem pozabil, da moram iti priznanje osebno prevzeti. Ja, bil je prijeten občutek notranjega zadovoljstva.

Vaš prosti čas, imate mogoče kak zanimiv hobi?

Definicija prostega časa je lahko zelo različna. Prosti čas je zame čas, ki ga preživim doma. Glede na to, da živim v družinski hiši, dela nikoli ne zmanjka. Če pa že ostane kakšen trenutek, ga najraje mahnem na kolo in naredim par kilometrov po okoliških gričih.

Kaj vam polepša dan?

Jutranja kavica na terasi pred hišo, zrvrgolenje ptic v ozadju in par minut brez pogleda na uro.

Katera misel ali rek, vas spremlja skozi življenje?

»Živi in pusti živeti!« Malo besed, ki veliko povedo.

Kaj imate radi, česa ne marate?

Rad imam veselje, sprehode v naravi, dobro družbo, pozitivne ljudi, mir pri delu....ne maram godrnjanja, zahrbtnega dela, prelaganja dela na druge, izgovarjanja, nečistoče in nereda.

Vsem trem NAJ SODELAVCEM se zahvaljujem za sodelovanje in jim čestitam, ter želim še veliko lepih trenutkov doživetih z nami vsemi.

Aleksandra Kukovec

Zaključujem z misljo:

"Tudi potovanje, dolgo tisoče kilometrov, se začne z enim korakom."

(Lao Tze)



Izlet



Po prvem delu poti se je prilegla jutranja kavica na Lomu ...



oziroma TIH DEŽEVEN DAN

Kitajci so dežnike uporabljali že pred več kot 2000 leti predvsem za zaščito pred soncem. Prav s to mobilno streho nad glavo, smo se prijavljeni TBP-jevci predzadnje majsko jutro odpravili na redni letni izlet. Ob peti uri zjutraj je bilo dvorišče našega podjetja pisano kot še nikoli. Prekrto je bilo skoraj s tristo dežniki.

S petimi avtobusi smo se odpeljali čez Slovenijo in jo v Fernetičih zapustili. Ogedali smo si Trst, vendar pravega tržaškega utripa tamkajšnjega življenja nismo začutili, ker je bilo mesto dokaj prazno prav zaradi dežja. Pot smo nadaljevali do izvira najkrajše reke v Evropi »Timava«. V mestecu Gradež smo se sprehodili po idilični gradeški laguni ter se vkrcali na ladjice in odpeljali na otok Barbana, kjer je sledil ogled svetišča device Marije. Po vrnitvi na slovensko stran smo imeli skupno večerjo in prijetno druženje ob glasbi.



Niti najstarejši udeleženci izletov ne pomnijo tako slabega vremena na dan izleta. Torej še ena nova izkušnja in izziv za vse nas, če znamo pozitivno preživeti dan tudi ob takem vremenu. Seveda smo poleg dežnikov vzeli s seboj še obilo dobre volje in tako je bil izlet uspešno zaključen. Nekateri močno utrujeni samo še za posteljo, nekateri pa še z dovolj energije za žur do jutranjih ur.

Nata



Pripravljeni na vse ...



Deževni Trst



Nikamor brez dežnikov ...



Ladjice čakajo na vkrčavanje za pot do otoka Barbana



Skupna večerja in zaključek do jutranjih ur ...



Ogled svetišča "Devica Marije"





Jubilanti in nagrajenci 2014



Prisotni jubilanti za 10 let dela v TBP



Prisotni jubilanti za 20 let dela v TBP



Prisotni jubilanti za 30 let dela v TBP



40 let dela v TBP



Inovatorka leta



Naj prihranek leta



Naj sodelavci



Naj skupina inovatorjev



Nagrajenci za stalno prisotnost



"PSI" nagrajenci



Zabava do jutranjih ur





PODELITEV NAGRAD ZA STALNO PRISOTNOST

V našem podjetju se že vrsto let podeljujejo nagrade za celoletno prisotnost na delovnem mestu. Seveda se tudi ta nagrada podeli ob koncu leta in to na najbolj družabnem večeru našega podjetja, ki ga imenujemo »ZAKLJUČEK LETA«. Nagrada je res dobesedno za stalno prisotnost, saj če nisi prisoten na žrebanju, se žreb ponovi. Seveda pa je potrebno imeti tudi kanček sreče. Za leto 2014, so jo imeli Andreja, Janez in Ingrid.

Tokrat sem bila jaz ena izmed treh srečnih izžrebanih nagrajencev. V TBP-ju sem že šesto leto. Moje delo poteka na liniji brizgalke-ARBURGI. Nagrade sem se zelo razveselila. Vesela sem, da naše podjetje spodbuja svoje zaposlene, jih nagraduje in motivira. Smo lahko vzor ostalim podjetjem. Sama se bom še naprej trudila po svojih najboljših močeh in s svojim delom prispevala za dobrobit podjetja tudi v prihodnje.

ANDREJA BREZNIK



Moja zaposlitev v TBP-ju poteka že deveto leto. Torej sem bil v bobnu za žrebanje že osemkrat in letos je bila sreča pri žrebanju na moji strani in sem postal lastnik novega prenosnega računalnika, katerega si sedaj delim z ženo. Nakup prenosnika je bil že v planu, ker je stari odpovedal, torej je bilo to čudovito božično darilo za oba.

JANEZ SERČIČ



Že vrsto let je listek z mojim imenom v bobnu. Seveda smo s sodelavkami iz linije 5NO nestrpno čakale rezultat. Zaslišim svoj priimek, vendar najprej pomislim, da je pozvan mož, nakar še uho ujame moje ime. Jaaaa, to sem jaz. Več kot super darilo za mlajšega sina. Bil je tablični računalnik. Od takrat dalje ni več kreganja med sinovoma, saj je starejši sin že imel svojega.

INGRID DREVENŠEK

SKEI igre 2015

27. 2. 2015 smo imeli tradicionalne igre SKEI TBP



Točno v sredino

Šah, mat ...



Mirne roke strelcev



Čestitamo vsem nagrajencem



Preselitev v obrat 2

Del proizvodnje preseljen na novo lokacijo - obrat II.

Po novem letu se je na liniji »Navijanje, plastificiranje, razrez, brušenje in povrtavanje« začela preselitev dela te linije in sicer »navijanja«, zaradi širjenja montažne linije za kupca BMW. Preseli so se stari navijalni stroji in navijalni stroji Taiwan. Tako smo ponovno oživel našo staro/novo lokacijo - obrat II.

Po prvem maju se je izvedel še drugi del selitve in sicer plastificiranje bovdena z dvema rezalnikoma.

V obratu II. je skupno zaposlenih 22 ljudi, ki delajo v turnosih. Delovodja je Stanko Dobaja, ki se rad pošali, da imajo v svoji sredi tudi eno sodelavko, kar pomeni, »da so vsaj ljudje«.



Odhod navijalcev, plastificiranja ...

Bili smo skupaj v dobrem in slabem, pomagali smo si med seboj, sedaj odšli ste v stran, ostal je le lep spomin na skupne dogodivščine, ki nikoli več se ne bodo ponovile.

Ko izvedelo se je, da na novo lokacijo selite se, obrazi so postali zaskrbljeni, saj veliko med nami je prijateljskih vezi, ki ta pot, ločiti jih želi.

A na licih naj bo le nasmeh, bilo je super v tistih dneh, ko skupaj smo težave premagovali, se bodrili in si ob strani stali. Sedaj spoznavamo, da le ni tako hudo, prijateljstvo še vedno v srcih je, saj telefoni obstajajo in se ob kakšni kavici še srečamo.

Naj delo poteka nemoteno, da dosežemo zastavljeno normo vso, da ohranimo stike med seboj, in vzdržujemo prijateljstvo, a roko na srce, tako kot je bilo, nikoli, res nikoli, več ne bo ...

Aleksandra Kukovec





Z divjega zahoda ...

... do Mehike je le korak

PUST 2015

Julija in France

Fantom iz opere

Skrbimo za zdravje ...

Verjamemo ...

Mr. Bo: na motoristični turi

VETER V LASEH

Zar kar nekaj časa smo se sodelavci iz različnih procesov, kateri svoj prosti čas radi preživljamo in sproščamo delček svoje odvečne energije na motorjih, pogovarjali o organizaciji motoristične vožnje sodelavcev TBP-ja.

Naštudiral sem traso poti in turo predvidel za prvo junijsko soboto. Od približno 20 motoristov, se nas je skupaj na dvorišču zbralo 9 voznikov in 1 sopotnica. Srečno in varno vožnjo nam je preko SMS sporočila zaželel tudi direktor podjetja, Stanislav Loncner.

Pot nas je vodila skozi Maribor, do Radelj ob Dravi, kjer smo imeli prvi postanek. Po postanku smo krenili skozi Dravograd, Ravne na Koroškem, Prevalje, mimo zamejskega mesta Pliberk do Aicha in nato do kroja Lawamund, kjer smo zavili v hribe, nam motoristom izredno zanimivo cesto 69 (tako imenovano Route 69), katera ponuja idealne pogoje za vožnjo z motorjem (ovinki, polaganje, drsenje...). Na samem vrhu se nahaja jezero, ki ni samo priljubljena izletniška točka motoristov, ampak tudi drugih obiskovalcev (možnost kopanja). Bife je sicer bil še zaprt, a mi ne bi bili TBP-jevci, če ne bi izsledili šanka, kajti žejni že ne moremo sedeti na motorju.

Po nekoliko daljšem postanku smo se po isti cesti peljali naprej proti Annelsu. Ustavili smo se še tudi v priljubljene restavraciji - Route 69, kjer je bilo v tem času zbranih že kar lepo število motoristov. Po osvežitvi je sledil povratek preko Lipnice in Cmureka v Lenart. Naš cilj je bila picerija Agata, kjer je vsak voznik dobil nalepko Mr. Bo za spomin na udeležbo prve moto ture TBP-jevcev. Skupaj smo prevozili cca. 240 km, preživeli zelo lepo junijsko soboto ob druženju ter izjemni vožnji skozi prelepo Slovenijo in Avstrijo. Vse je potekalo brez težav in nezgod. Sklenili smo, da se mora tovrstno druženje, če že ne prej, pa čez leto dni zagotovo ponoviti.

Boris Rukav



Od leve: Denis Morandi, Sara Muršec, Marko Rožman, Boštjan Ferlinc, Boris Rukav, Metod Verle, Peter Potočnik, Damjan Pekar, Karl Škrlec



Mr. Bo na jogi



RAZMIGAJMO TELO IN DUHA

Beseda »joga« se v našem okolju v zadnjem času pogosto pojavlja predvsem v knjigah, časopisu, tu in tam v pogovoru s prijateljicami ali reklamah. Tudi v našem podjetju smo to besedo lahko opazili na reklamnem letaku, ki nas je prijazen povabil z besedami:

»PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU JE SKUPNO PRIZADEVANJE VSEH ZAPOSLENIH ZA IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI ŽIVLJENJA RODISI NA DELOVNEM MESTU, BODISI V PROSTEM ČASU, Z MAMENIM DOSEGI VRA OBSEBNEGA ZADONOLISTVA, OSEBEBASTI, VEŠTINSKEGA ZEPOLNJEVANJA ALI RAZVOJA NOVIM VESELI IN SPRETNOSTI.

Joga je dragocen poklon indijskih modrecev, ki so dosegli popolno spoznanje zakonov bivanja. Kljub temu, da je njen geografski izvor Indija, je njena več tisoč let stara modrost univerzalna in večna. Bila nam je ponujena, zato smo nekatere sodelavke TBP-ja sprejele ta izziv in izkoristile priložnost ter se spoznale s tovrstno relaksacijo. Kar nekaj mesecev smo pridno razgibavale telo in duha. Priporočamo, da naslednjič, ko bo razpisani nov termin, izkoristite ponujeno priložnost, zagotovo svoje odločitve ne boste obžalovali.

NATA



Mr. Bo poet

Materinski dan, ki ga praznujemo 25. marca, za tega vsak ve, in je že zelo uveljavljen. Za vse mamice, ki so vedno tu za nas, nas imajo rade, nas bodrijo, spremljajo naše korake...

*Mamica rada te imam
Draga moja mamica rad/a te imam,
še posebej, ko lahko laske ti vozljam,
s tabo se igram,
ti kakšno pesem na klaviature zaigram,
ti pa se le smehljaš in, da res lepo igram priznaš.
Danes prinesel/a sem ti šopek rož,
v roki pa je iz »kinder jajčke« majhen mrož,
a vem, da vesela si darila vsakega.
Solza sreče se ti utrne, a jaz ne razumem,
mislim, da si žalostna,
zato te žalostno ogledujem.
A, ko vidim nasmešek tvoj vem,
da sem sreča tvoja velika se zavem.
Mami moja rad/a te imam,
ko v naročju ti sedim
in v tvoje lepe očke strmim,
nasmeš na obrazu pove mi vse,
da srečna si in to najpomembnejše je.*

Aleksandra Kukovec



Mr. Bo z malčki

VRTEC NA OBISKU

Otroci so naše največje bogastvo in kot pravi rek »iz majhnega raste veliko«, še kako drži.

Dne 10. 4. 2015, so naše podjetje obiskali otroci RJAVE IGRALNICE vrta Lenart, ki obiskujejo predšolsko skupino in so se skozi celo leto pogovarjali o poklicih. Na to tematico so ustvarjali risbice, se doma pogovarjali z nami starši in na koncu je moral vsak otrok povedati kakšen poklic opravlja njegov starš. Ker moja hčerka obiskuje Rjavo igralnico, sta me vzgojiteljici poprosili, če se lahko dogovorim z direktorjem, da bi otroci поблиže spoznali naše delo.

Otroci so prišli kar lepo peš takoj po njihovem jutranjem ritualu okoli 10. ure. Najprej smo jim v upravni avli pokazali kratek filmček o izdelavi naših bodvenov in male očke so bile čisto navdušene nad videnim. Pokazali smo jim tudi nakladalno rampo med upravno stavbo in skladiščem, jim povedali



kam vse bodo tovarnjaki, ki so jih nalagali viličarji odpeljali naše bovdeno in v katerih avtomobilih vse najdejo naše proizvode. Na kratko so se seznanili tudi s pisarniški opravili in prostori. Okrepčali so se še s sokovi in sladkimi dobrotami, ter veseli krenili spet peš nazaj proti vrtcu.

Ko sem popoldan prišla po hčerko, je zunaj igralnice že visel plakat z napisom »Obisk pri Alisini mamici v podjetju TBP«, opremljen s fotografijami.

Vzgojiteljici sta se mi še enkrat zahvalili, jaz pa se zahvaljujem direktorju, da je uresničil željo otrok in odobril obisk.

Melanija Šinkovec

Mr. Bo poet

Kaj pa dan očetov? Tudi ta dan obstaja, a pri nas v naši državi še bolj malo ljudi ve zanj. Praznuje se vsako tretjo nedeljo v mesecu juniju. In prav je, da se z majhno pozornostjo zahvalimo tudi njim, našim moškim, ki nam vedno radi priskočijo na pomoč in olajšajo delo. Njihova vloga se je z leti zelo spremenila, danes z veseljem posvečajo veliko več časa negi in vzgoji svojih otrok, kot so to počeli nekoč.



Za mojega očka

*Moj zlati očka si,
me budno spremljaš in varuješ,
vso svojo pozornost in ljubezen
mi daruješ.
Moj drobna rokica izgubi se v
dlni tvoji,
si moj učitelj, moj idol,
moj angel varuh ter heroj.
Pokažeš mi kako ljubiti,
spoštovati in pravilno se igrati,
in tudi to, da moraš velikokrat
kaj darovati
in se s prijatelji skupaj igrati.
Vsak dan čudovit je, ko se
žgečkava
ter prav po odraslo
pokramljava.
Da prehitro rastem si priznava
nato se še z igračami poigrava.*

*Čeprav si velik in močan,
nežen si, ko me objemaš,
nežno pobožaš po laseh,
»pipip« po nosku mi narediš
in se igrivo nasmehljaš.
Dragi očka rad/a te imam,
čeprav sem majhen/majhna to
priznam,
s tabo vedno je lepo,
še posebej takrat, ko stisneš k sebi
me nežno.
Moj zlati očka si,
me budno spremljaš in varuješ,
vso svojo pozornost in ljubezen mi
daruješ.
Zato hvala ti za vse,
da moj zlati očka si, naj celi svet
izve.*

Aleksandra Kukovec



Voščili smo



Albina Fekonja – Linija »Napihovanje Brose«



Denis Brunčič – Linija 5N0



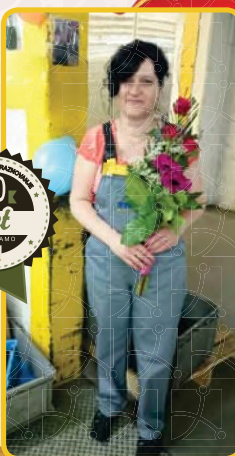
Violeta Fras - delovodkinja na liniji "VW vrata"



Klavdija Kukovec - linija Daimler



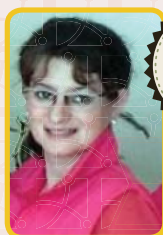
Valerija Fras -Linija bovden potegi vrat »VW Amerika«



Mira Ungar. Linija »napihovanje, brušenje in povrtavanje, razrez in ekstruzija«



Za trenutek so odložili delo in si segli v dlani ...



Lidija Klajnošek – FRS

Marija Plaznik - Linija »Napihovanje Brose«



Rolanda Vilčnik - Linija BMW



Marija Perko - Linija BMW



Štefka Meško – Linija »Napihovanje Brose«



Danica Urbanič - Linija napihovanja zvezdic Audi.

Voščili smo



Dragica Ploj – FRS



Cvetka Šoštarč – Linija Brose



Slavia Mohorič - Linija Fiat

Peter Pučko – viličarist



Boris Smej – varnostnik

RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA

	OBLIKOVANJE ROMEO ŠTRAKL	ZACETEK NAGRADNEGA GESLA	OPORNI DROG	SLAVNOSTNI OGENJ	INOVATIVNOST	ODZIV NA KOMIČNO SITUACIJO	PRVI ZNANILEC DNEVA (SOSEDOV)	PRISTANIŠČE V IZRAELU
	DETONACIJA	DEL SKALE ZA OPRIJEM	JADRNIČA Z DVEMA JAMBOROMA PUCK	ZDRAVILIŠČE V BELGIJI (PRAVNIK (JOŽE)				
	IT. POLITIK (MARIANO)	ANGL. PEVKA	IGRALKA GARDNER RUSKI PISATELJ			LEVI PRITOK PADA V ITALIJI	KRAJ PRI TRZIČU	LIDIJA OSTERC PREPREKA, BARIERA
MOJ ČRNI KONJ POJE ... IRGOLIČ					POLTIK MOCK	POLTIK JURIJ		
NAŠ NEKD. USTAVNI SODNIK (LOJZE)			REČICA NA GORENJI MESTO V UKRAJINI					
KONEC NAGRADNEGA GESLA								POMOČNIK, SODELAVEC
								VEČJI COLNI VOJNE MORNARICE
SRBSKA IGRALKA, MARKOVIČ							OTOK V JADRAN. MORJU	
SLOVES. UGLED. DOBRO IME					ZAVETNIK KRAJNSKE	PESNIČA ŠKERL, HRV. IGR. (ANTUN)		
								JUNIOR VERNOV LITERAR. JUNAK
	KAMBOŠKI POLITIK NORODOM	DAMSKA VEČERNA OBLEKA						
						PRITOK SAVE V MEDVODAH		

Mini slovar: barkasa - večji čoln vojne mornarice, **Olivera Marković**, Srbska igralka, ki je nastopila v več kot 170 filmih. nagrado Zlata arena je prejela za firm Službeni položaj (1964); **Fabio Aurelio** je brazilski nogometaš, ki je nastopal tudi za evropska velikana Liverpool in Valencia; ...



ČAS NA PLAŽI SI KRAJŠAJTE Z REŠEVANJEM KRIŽANKE



Pa še povabilo k sodelovanju Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi,... temami.

Razmigajte možgančke

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, napišite na kupon, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno škatlo v jedilnici. Rok za oddajo je 30. 10. 2015. Izbrali bomo tri nagradence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade.

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Bodimo ustvarjalni« iz najtnejše številke Mr. Bo novic, prejme: **Natalija Murko**, praktični nagradi pa prejmeta: **Miran Morandl** in **Valerija Horvat**. Čestitamo.

KUPON

ime in priimek

geslo

GRADNJA ZAUPANJA

RISBA: ROMEO ŠTRAKL

OSNOVA ZA VSE DOBRE ODNOSE JE ZAUPANJE. NIKOLI NE BOSTE ZGRADILI DOBREGA ODNOSA Z OSEBO, KI JI NE ZAUPATE. NE BOSTE SE ZAUPALI LJUDEM, KI JIM NE ZAUPATE.

