

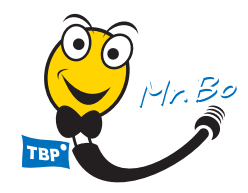
TBP TOVARNA BOVDENOV IN PLASTIKE D. D.

SEPTEMBER 2013  
LETNIK 4

11



- Domišljija je začetek ustvarjanja
- 20-60-20
- Na Gorenjskem
- Nagradni izlet sodelujočih v procesu stalnih izboljšav
- Team building
- Voščili smo





# Mr. Bo razmišlja

## DOMIŠLIJA JE ZAČETEK USTVARJANJA

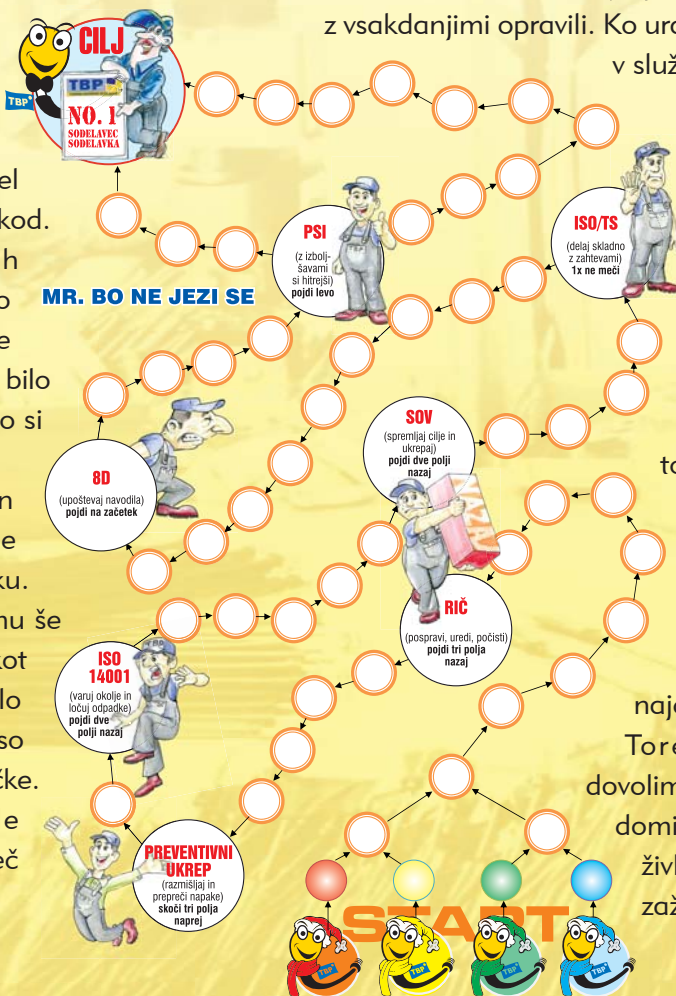
»Domišljaj si, kar si želiš, želiš si, kar si domišljaš in nazadnje ustvariš, kar hočeš!

Zbudim se, pogledam skozi okno in vsa presenečena spet zagledam sneg. Sneži, sneži! Ponovno se uležem v toplo posteljo ter še malce zatisnem oči. Sen me ponese v pravljичno deželo domišljije, kjer je vse dovoljeno in v katero lahko vstopi vsak brez zadržkov. Prav ta dežela, me je tisti trenutek ponela v ustvarjalni kotiček TBP-ja.

Pridne in spretno roke delavk so ustvarjale majhnega možička s prikupnim obrazkom, dolgim trupom zaključenim v bingljajoči se svetleči repek. Domišljija jih je ponela v svet, kjer je lahko vsakdo uporabil svojo zamisel. Izdelki so nastajali z neverjetnimi detajli, saj so bili izdelani z dovršeno natančnostjo in ustvarjalnostjo. Izdelane možičke so odlagale na police. A teh možičkov je bilo iz dneva v dan vse več in več. Potrebno jih je bilo začeti prodajati. A vendar kako? Izdelek ni imel ne imena in ne poti kam in kod.

V proizvodnji majhnih možičkov so vso energijo moči preusmerili v iskanje imena zanj ter trga, kar pa je bilo za delavke težavnejše, kot so si sprva predstavljale.

Po nekaj dneh tuhtanja in premišljevanja, so le našle ime temu majhnemu možičku. Mr. Bo naj bo! »Dodajmo mu še lep metuljček, da bo videti kot pravi gospod, se je zaslilo iz ozadja.« Možički iz polic so dobili še majhne črne metuljčke. Delavke so spet zavihale rokave in jih izdelale še več in več.



Po 100 v škatli so jih najprej pošiljale v trgovine po Sloveniji in tako se je začela tržna pot Mr. Bo-ja. Ljudje so jih vzljubili. Povpraševanje se je povečalo, prav tako tudi proizvodnja.

Trg Mr. Bo-ja se je razširil celo v druge države, hoteli so ga imeti celo ljudje čez lužo. Pridne delavke so bile nagrajene za svojo domišljijo in željo po ustvarjanju. Začele so že celo z nadgrajevanjem in izboljšavami, saj so se zavedele, da ne smejo počivati na lovorikah, ampak morajo preprosto iti dalje. Volje in poguma jim ni manjkalo.

»Mama, mama, se je zaslil glas.« Zbudim se, pred seboj zagledam hčer. Sanj je konec, izginile so. Ponovno pogledam skozi okno, zunaj še vedno sneži. Oblečem se, hčerko odpeljem v šolo in dan nadaljujem z vsakdanjimi opravili. Ko ura odbije ena, se odpravim v službo.

Na pol zmrznjena vstopim v pisarno, slečem plašč, stopim pred delovno mizo in tam me čaka presenečenje - igralna podloga »Mr. Bo ne jezi se« z barvnimi figuricami Mr. Bo-ja. Nasmajem se, sanje oživijo, a tokrat to več niso bile le sanje, ampak je nekdo res s svojo domišljijo ustvaril izdelek, ki je prišel v naše domove in nas bo z igranjem razveseljeval ob najdražjih.

Torej ne pustimo poti – dovolimo ji, da teče. Dodajmo ji domišljijo, ustvarjalnost ... in življenje bo zaživelo, kot je zaživel naš Mr. Bo.

Karmen Kaučič

## 20-60-20

### Spoštovane sodelavke in sodelavci,

dnevi bežijo, leta še hitreje. Dopusti so mimo, smo sredi septembra in čas je, da se pogledamo v ogledalo in vidimo, v kakšnem stanju smo. Kot posamezniki in družba TBP kot celota.

Kljub pesimistični napovedi o 10% zmanjšanju povpraševanj na področju avtomobilske industrije, so naši skupni prihodki praktično enaki lanskim. Ob hkratnem optimiranju stroškov smo uspeli zadržati tudi raven dobička, tako da so večinoma zadovoljni vsi deležniki našega delovanja: kupci, zaposleni, lastniki in okolje.

Kljub naštetemu pa ostajam malo manj zadovoljen, ker ne uspemo doseči pozitivnega preboja pri vsakodnevnem delu. Smo pridni, ni dileme. Kupec je zadovoljen. V razvoju imamo za 11 milijonov letno novih projektov. Delo je.

Kje je problem? V spremembah in novostih! Z vsemi štirimi se oklepamo trenutnega stanja in tega kar najbolj znamo. A žal življenje ni pravljica in kupci niso dobre vile. Vsako leto so novi pritiski na zmanjšanje cen na eni ter rast vseh možnih stroškov na drugi strani. Brez sprememb je samo vprašanje časa, kdaj se bosta krivulji srečali in zgodba končala.

Tega si ne želi nihče. Moramo se zazreti vase in poiskati v sebi tisti kanček interesa, ki nas bo dvignil iz lagodnega povprečja zadovoljnih sodelavcev na nivo inovatorjev, ki si dnevno ponavljajo: hočem, znam, zmorem, danes in jutri, vedno bolje in bolje!

20-60-20.  
Kam spadam?!  
Kam lahko seže moj interes?  
To je vprašanje za začetek dneva.

### Pravilo 20-60-20 (Mymecim nipponica)

- 20% = HOČEM, ZNAM, ZMOREM, ...
- 60% = DELAM, DELAM, DELAM, ...
- 20% = NOČEM, NE ZNAM, NE ZMOREM, ...

KAM SPADAM?!



Uprava TBP d.d.  
Direktor družbe  
Stanislav Lončner



## Mr. Bo popotnik

### Na Gorenjskem

Leto je ponovno naokoli in kot veleva tradicija, SKEI TBP Lenart v sodelovanju z vodstvom uskladi sindikalni izlet, na katerega se imamo možnost prijavit vsi zaposleni. Tokratno organizacijo in vodenje smo zaupali turistični organizaciji Globus iz Maribora. Pa pogledjmo kako je bilo:

Vsi prijavljeni smo se predzadnjo soboto v mesecu maju zbrali zjutraj ob 6. uri pred podjetjem. Takoj zavzeli strateško pomembne pozicije na štirih avtobusih in seveda pripadajočo opremo (sendviče in pijačo) za v prtljažnik. Po teh urejenih formalnostih nas je nagovoril vodič, ki nam je povedal, da bo z nami preživel le del poti, drugi del pa na drugem avtobusu. Nas seveda to ni motilo, saj smo se zavedali, da bomo imeli tako več prostega časa za kramljanje s sosedi na avtobusu. Citiram: "Torej veselo na Gorenjsko, je začel. Pot nas vodi na Bled. Tam se bomo spletno zapeljali na otok. Sledita še ogleda soteske Blejski vintgar in slapa Savica. Po vseh teh zanimivih ogledih pa nas okoli 14. ure pričakujejo na piknik varianti kosila v kraju Ribno". Tako je bilo teoretično predvideno, kako je bilo, pa v nadaljevanju.

Prvi postanek je bil v Trojanah za jutranjo kavico, katerega smo se držali vsi razen avtobusa št. 3, ki je imel prvi postanek že v delavnici prevoznika Globus v Mariboru. Se zgodi, višja sila na katero ne moremo vplivati. Po odpravi napake, vsaj mislili so da je odpravljena, so krenili proti Trojanam, kjer smo že vsi nestrpnost pričakovali njihov prihod. Seveda smo mi ta čas čakanja izkoristili za okrepčilo s krofi in s sendviči. Končno vsi skupaj, smo se okoli 9. ure le odpravili proti Bledu. Hitro se je pokazalo, da obisk delavnice ni obrodil sadu, saj se je žal napaka na avtobusu ponovila. Prevoznik je našel nadomestno vozilo, ki je potnike pripeljalo varno na Gorenjsko.



Čeprav je bilo rečeno, da se bomo med ogledi razdelili na dve skupini, smo vsi okupirali pristanišče na Bledu. Po diplomatskih pogovorih smo le uspeli, da je ena skupina odšla na Blejski otok, druga pa na ogled Blejskega vintgarja. Da je Slovenija velika smo že spoznali, saj smo do Bleda potrebovali slabih 5 ur vožnje, nismo si pa predstavljali njene lepote, ki se ti ponudi ob pogledu med vožnjo na Blejski otok. V cerkvi na otoku smo pozvonili z zvončkom za uresničitev osebnih želja. Vsi hitimo po tujinah in občudujemo njihove »lepote« ne znamo pa ceniti biserov, ki jih ponuja naša dežela doma. Čeprav nekoliko vetrovna vožnja po jezeru nazaj, je bila zelo udobna v primerjavi s tisto, ki nas je čakala v popoldanskih urah. Zakaj? Nadomestni avtobus se je moral vrniti in ostali so samo še trije, ki so zato stopili »po gasu«, da so opravili vse prevoze med posameznimi ogledi. Tudi Blejski vintgar je svetovna znamenitost. V soteski reke Radovne je že leta možen ogled lepote, ki jih je ustvarila

reka skozi stoletja. Sledil je še ogled slapa Savice. Vožnja do Bohinja in do parkirnega prostora pri vstopu na slap Savica, je bila za nekatere res ekstremno doživetje. Vozili so se kakor da bi bili na dirki Pariz – Dakar (testiranje zavor in vzmetenja avtobusa, adrenalinsko srečevanje v ovinkih), saj je moral šofer hitro s praznim avtobusom nazaj še po drugo skupino. Ker pa smo vsi na Blejskem otoku pridno »molili«, se je vse dobro končalo in smo le dočakali planirano kosilo, ki je bilo posledično realizirano šele med 18. in 20. uro. Ker se mi delavci TBP-ja na sindikalnem izletu vedno vživimo, nas takšni spodrsrljaji agencije Globus sploh niso spravili v slabo voljo, saj je naš »hišni muzikant«, Franc Klovár, tudi tokrat poskrbel za prijetno vzdušje. Vsi skupaj smo zapeli in zaplesali. Čas je mineval, dočakali smo nadomestni avtobus in se v poznih večernih urah srečno vrnili nazaj domov. Bilo je res nepozabno, zelo se že veselimo naslednjega.

Franci Skrbinšek





# Mr. Bo izobražuje

## Proces stalnih izboljšav (PSI)

Namen procesa stalnih izboljšav je spodbuditi vse kategorije zaposlenih, posameznike oz. organizirane skupine k izboljšavam na vseh področjih, ki vplivajo na poslovanje podjetja.

Nenehno izboljševanje je eden izmed temeljev sistema kakovosti ISO 9001, ISO/TS 16949 oz. ISO 14001. Gre za metodo katere cilj je zbiranje koristnih predlogov, ki pomenijo drobne izboljšave izdelkov, storitev, aktivnosti in procesov v podjetju.

Majhne, stalne izboljšave mnogokrat pomenijo večje premike k izboljšanju kot veliki projekti. Na ta način spodbujamo aktivno vključevanje vseh zaposlenih, zagotavljamo nov način motiviranja zaposlenih in izpostavljammo inovativnost kot vrednoto.

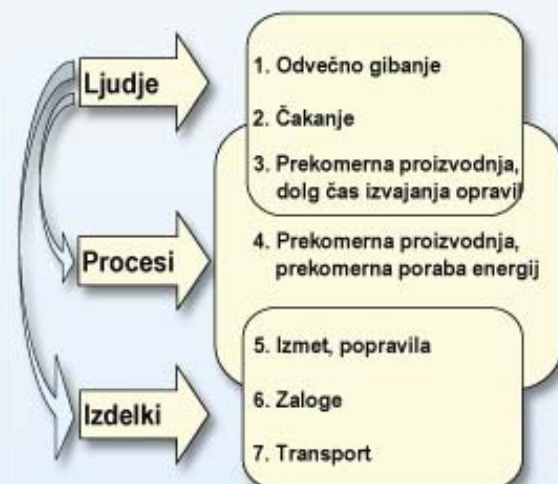
Izboljšava je »vse, kar je boljše, kot včeraj« in predstavlja smotrnejšo rešitev ali izvajanje nekega delovnega procesa v podjetju ter zanj predstavlja korist kot npr.:

- zmanjšanje stroškov in povečanje dobička;
- povečanje produktivnosti;
- optimiranje tehnoloških postopkov;
- prihranek materiala;
- povečanje kakovosti dela ali izdelkov;
- prihranek energije;
- večji izkoristek strojev;
- boljša organizacija;
- uvajanje novih znanih tehnologij, ki niso v uporabi ali znani v podjetju;
- racionalizacija embalaže in transporta;
- boljša varnost in delovni pogoji;
- rekonstrukcija strojev in naprav;
- zmanjšanje emisij in odpadkov v okolje...

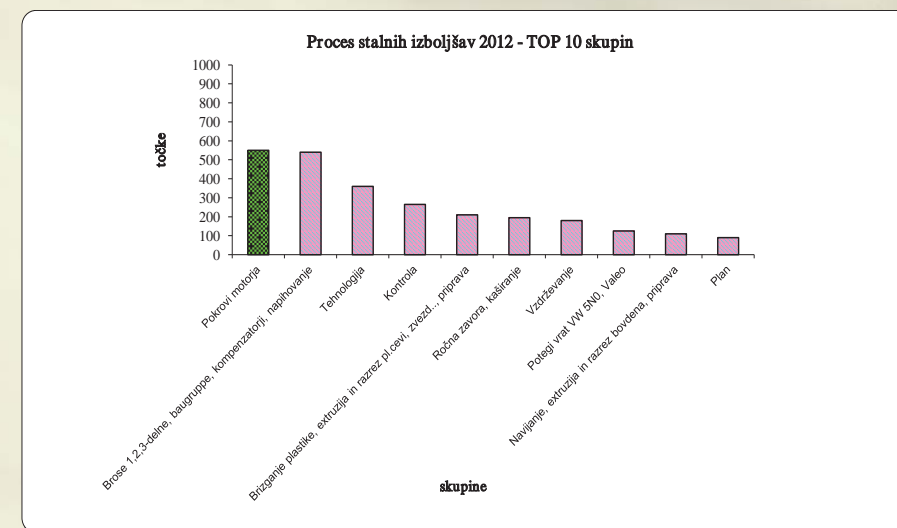
Z aktivnostmi PSI med drugim odpravljamo takoimenovanih 7 ključnih izgub.

### 7 Ključnih izgub ali zapravljanj

- 1. Odvečno gibanje**
  - slabe urejenosti delovnih mest (ergonomija),
  - neučinkovitega tlorisa tovarne, pisarn, ipd.,
  - oddaljenih virov (npr. surovine, medfazne zaloge...).
- 2. Čakanje**
  - pomanjkanja materiala, rezervnih delov, medf. zalog,
  - pomanjkanja informacij, (ni delovnega naloga...)
  - čakanje na dogovor s sodelavci ali nadrejenim
  - okvar strojev in naprav, ni delavca.
- 3. Prekomerna proizvodnja zaradi slabega planiranja**
  - proizvodnja več izdelkov, kot jih odjemalec zahteva
  - v pisarnah, predolgi časi razvoja izdelka, izvedbe opravil.
- 4. Prekomerna proizvodnja zaradi neprimerne tehnologije**
  - slabega vzdrževanja strojev – podaljševanje serij ...,
  - prekomerna poraba energij zaradi zastarelih procesov, slabe organiziranosti ...
- 5. Izmet popravila**
  - slabe kakovosti surovin,
  - ne-usposobljenih operaterjev,
  - neustreznih (tudi zastarelih) strojev in naprav,
  - pomanjkljivega vzdrževanja strojev.
- 6. Prevelike zaloge**
  - planiranja prevelikih proizvodnih serij,
  - prevelike nabave surovin, rezervnih delov,
  - prevelika poraba skladiščnih prostorov ...
- 7. Preveč transporta**
  - preveč dislociranih skladišč,
  - neučinkovite razporeditve strojev v tovarni ...



V podjetju TBP je proces stalnih izboljšav stalnica že mnoga leta. V letu 2012 je v procesu stalnih izboljšav sodelovalo 68 sodelavcev, realiziranih je bilo 147 predlogov. Največ točk je dosegla skupina Pokrovi motorja, ki je s prvimi 25 inovatorji v 2013 izvedla tradicionalni enodnevni izlet.

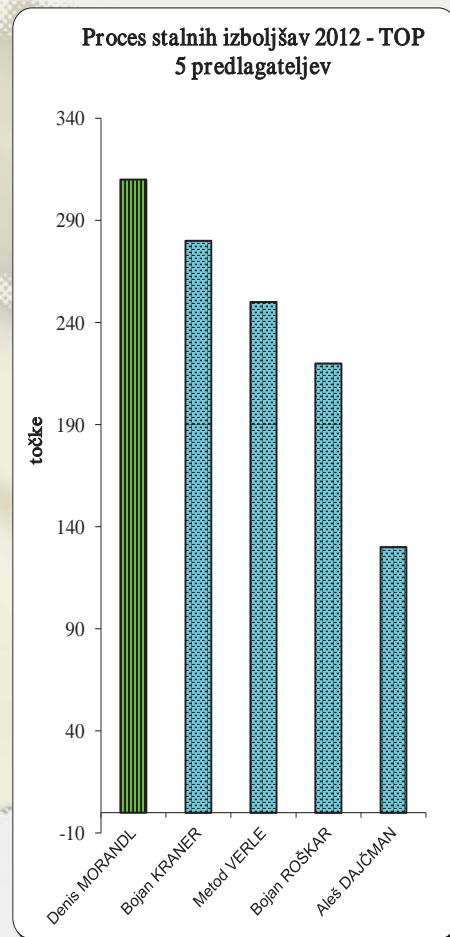


Naj inovator leta 2012 je bil Denis Morandl, saj je kot posameznik dosegel 310 točk.

V letu 2012 smo s stalnimi izboljšavami prihranili 179.754 EUR in 13.013 delovnih ur.

V letu 2013 se uspešno sodelovanje zaposlenih v procesu stalnih izboljšav nadaljuje. V prvi polovici leta 2013, beležimo boljše rezultate kot v enakem obdobju lani.

Manjše težave so še vedno pri realizaciji podanih predlogov, vendar s stalnim spremljanjem in ukrepanjem, v primeru zamujanja realizacije, uspevamo izboljševati pravočasnost uvedbe le teh.



V procesu stalnih izboljšav je zelo dobrodošel vsak predlog izboljšave. S tem bi povabil vse sodelavce, ki v procesu še niso sodelovali, da pogumno podajo svoje predloge izboljšav.

Sodelavce, ki že sodelujejo pa bi spodbudil, da jih podajo še več.

**Konkurenca ne čaka, ampak se nenehno izboljšuje. Če ne bomo nenehno boljši, nas bodo prehiteli.**

Direktor za razvoj in kakovost  
Robert TIRŠ



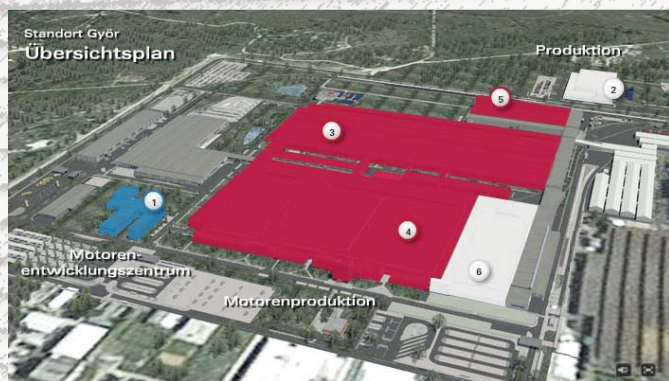


## Mr. Bo raziskuje

# Strokovna ekskurzija udeležencev v procesu stalnih izboljšav

Na dan državnosti, 25. junija, smo se odpravili raziskovat Madžarsko mesto Győr blizu Donave, natančneje koncern Audi.

Pot do tja je bila polna pričakovanj le kaj vse bomo videli. Večina izmed nas si niti ni predstavljala kako je tovarna velika ter s kakšno sodobno tehnologijo izdelujejo avtomobile. Ko smo prišli do vhoda koncerna AUDI Győr, so nas najprej zelo lepo sprejeli ter nas opremili s slušalkami po katerih smo poslušali in sledili prezentaciji poteka izdelave avta. Hodili smo po točno določenih progah za obiskovalce. Njihova tla se res precej svetijo, saj je en delavec cel dan zadolžen, da jih strojno čisti. Še bolj pa je zanimiva njihova organizacija dela in avtomatizacija nasploh. Po linijah zelo funkcionalno potuje skoraj vsak avtomobil z drugačno opremo in delavci, ki vgrajujejo v naprej pripravljene kose, katere pa po točno določenem vrstnem redu dostavljajo transportniki. Delovna mesta so ergonomsko dodelana, saj jim pri delu pomagajo raznovrstna dvigala, tekoči trakovi pa so vsi prilagodljivi velikosti delavca, da ni nepotrebnega prepogibanja in izgubljanja dragocenega časa. Njihovi doseženi rezultati potrjujejo, da maksimalno izkoristijo dane možnosti in letno izdelajo več kot 1,9 milijona motorjev. V sodelovanju s tovarno v Ingolstadt med drugim sestavljajo modelske serije Audi-ja TT, TT Roadster-ja in Audi-ja A3 kabriolet. Audi Hungaria, ki je osrednji



dobavitelj motorjev za Audi in koncern Volkswagen, je podjetje z največjim prometom na Madžarskem in hkrati eden največjih madžarskih izvoznikov. Danes skoraj celotna Audijeva paleta motorjev prihaja iz Győra, kjer izdelujejo osnovne motorje v približno 400 različicah. 4, 6, 8, 10 in 12-valjni motorji so na voljo v kombinaciji s tehnologijo TDI kot tudi FSI.



Navdušeni nad videnim in slišanim, smo se odpravili na okrepčilo v Čardo ob Balatonu (Blatnem jezeru). Po večerji smo ob jezeru izkoristili še trenutek za skupinsko fotografijo.

Po vsem tem nas je le še čakala pot do doma. Vrnili smo se zadovoljni, saj smo imeli zares kaj za videti. Ker tudi nam v TBP-ju ne manjka ambicij, gremo pogumno novim izzivom naproti. Hvala vodstvu podjetja TBP za omogočen izlet.

Denis Morandl in linija pokrovi motorja





## FRS se predstavi



Tatjana, Monita, Sabina, Marija, Milena, Dragica, Anica, Lidija.

V računovodstvu podjetja TBP nas je osem zaposlenih, od katerih ima vsaka svojo vlogo in opravlja svoje področje dela. Delo je razdeljeno na saldakonte dobaviteljev, saldakonte kupcev, osnovna sredstva, materialni del, osebne dohodke, finančni del in poenterski del (evidenca ur). Delo v računovodstvu organizira in vodi direktorica finančno računovodske službe. Prihajamo iz različnih koncev Slovenskih Goric in smo vse mamice, nekatere tudi trikrat.

V finančno računovodskem sektorju zagotavljamo podatke oz. informacije o poslovnih in finančnih uspešnostih družbe ter o njenem premoženjskem in finančnem stanju, ter s podatki informiramo notranje (poslovodstvo, zaposlene) in zunanje uporabnike (lastnike, banke, državo...), kar jim pomaga pri njihovem poslovnem odločanju.

Naše delo poteka v skladu z zakonskimi predpisi, standardi in veljavnimi pravilniki, kar zahteva natančnost, zbranost in strokovno podkovanost, za kar se trudimo po naših najboljših močeh

Delo je povezano s številkami, ki so za nas najpomembnejše orodje dela, dnevno evidentiramo in knjižimo poslovne dogodke, ki jih v družbi TBP ni malo (prejete domače in tuje račune dobaviteljev, plačila, kompenzacije...), mesečno sestavljamo računovodska in poslovna poročila (mesečni poslovni rezultat, obračun osebnih dohodkov, poročila za državo in statistiko...) na koncu leta pa inventuro vseh sredstev in obveznosti družbe s katero uskladimo stanja vseh sredstev in obveznosti družbe, ter letno poslovno poročilo družbe, ki je ogledalo celotne slike podjetja.

Finance in računovodstvo je oddelek, kjer se podatki iz vseh služb zberejo, obdelajo in posredujejo naprej uporabnikom (notranjim in zunanjim). Glede na to, da smo zadnji v verigi, moramo obvezno vse podatke preveriti, zato večkrat opozarjamo druge sektorje na določene napake, da jih popravijo, ker brez pravih podatkov mi svojega dela ne moremo opraviti, kajti naši rezultati posledično potem ne odražajo verodostojnih podatkov.

Dela si ne moremo več predstavljati brez uporabe računalnika in računovodskih programov. Računovodski programi, ki jih uporabljamo pri svojem delu so glavna knjiga, ki je temeljna poslovna knjiga in v kateri so prikazane spremembe stanja sredstev in obveznosti do virov sredstev, prihodkov in odhodkov na določenih kontih, ter pomožne analitične knjige, kot so pomožne knjige kupcev in dobaviteljev, drobnega inventarja, osnovnih sredstev, davčna knjiga, obračun osebnih dohodkov, potni nalogi.

Delavke v računovodstvu zelo aktivno sodelujemo s sodelavci drugih sektorjev, kar je v veliko pomoč pri reševanju in premagovanju problemov. Sedaj je to še veliko lažje, saj smo se 1. julija 2012, preselile na novo lokacijo v upravno stavbo na Gradiško 3. Tukaj smo zadihale s polnimi pljuči, saj je nova pisarna veliko prostornejša in lepo urejena.

Za uspešno opravljanje službenih dolžnosti je potrebna tudi sprostitiv. Energijo si nabiramo individualno vsaka posebej doma večkrat pa tudi skupinsko z neformalnimi druženji v prostem času.

## Mr. Bo na klepetu

### EDVARD ZAVERNIK

Neko sobotno dopoldne sem obiskala mariborsko tržnico. Med sprehodom po njej, se mi je oko ustavilo na rdečih jagodah. Pogledam lastnika. Nisem mogla verjeti svojim očem, to je bil sodelavec Edi. Seveda mi radovednost ni dala miru in sva minutko poklepetala.

Povedal mi je, da prihaja iz kmetije, kjer je dela za od jutra do večera. Ker je opremljena s stroji lažje usklajuje delo doma in v službi. V TBP-ju dela v turnusu na navijalnih strojih. Redna zaposlitev mu prinaša delovno dobo in socialno varnost. To je njegova prva zaposlitev. Usmerjeni so v govedorejo, pridelavo sadja, zelenjave in v rejo kokošjih jajc, po katerih je vse skozi veliko povpraševanje. Ob prostih sobotnih dopoldnevih zelo rad izkoristi čas za ponudbo domačih izdelkov na tržnici. Redno so pod nadzorom inšpekcijskih služb, ki nadzirajo in kontrolirajo pridelavo izdelkov. Zaenkrat še



mu uspeva združevati vso delo, saj je še mlad (smeh). Ostane mu še dovolj časa za druženje s prijatelji in sodelavci. Zelo rad tudi gobari, saj ga gozd pomirja. Edi prihaja od tam, kjer ni betona, prometa in vsakdanjega vrveža. Doma je tam, kjer kraljujeta narava in mir, kjer ti pogled zaplava kakor morje po širnih planjavah proti modremu nebu. Doma je tam, kjer se zbudiš ob sončnem vzhodu in ob petju ptic. Tam kjer je delo od zore do mraka. To je kraj, kjer se slehernega domačina dotakne nekaj spokojnega in prežene ravnodušje, ki ga pogosto nosimo v sebi. To je Vukovje.

Nata

## Mr. Bo humanist

### KRVODAJALSKA AKCIJA V TBP-ju

Že skoraj desetletje TBP v sodelovanju z Rdečim križem iz Lenarta enkrat letno v spomladanskem času organizira krvodajalsko akcijo, kjer lahko zaposleni darujemo kri. Vsak zaposleni, ki daruje kri v podjetju, je za to humano gesto deležen dodatne stimulacije. Da je kri zares dragocena dobrina, je moč razbrati tudi na spletu Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, kjer je objavljeno, da v Sloveniji vsakih 5 minut nekdo potrebuje kri. Bodisi za načrtovan operativni poseg ali reševanje življenja v nesreči. Zato se vsak delovni dan v povprečju potrebuje 350 krvodajalcev, ki s prostovoljnim darovanjem svoje krvi prispevajo k ohranjanju zdravja soljudi. Krvodajalec je lahko vsakdo, ki je trdnega zdravja, brez večjih zdravstvenih težav v preteklosti. Imeti mora vsaj 18 in ne več kot 65 let. Pri dajanju polne krvi mora biti presledek med odvzemi vsaj 3 mesece za moške in 4 mesece za ženske.



Posebej v poletnih mesecih so potrebe krvi dosti večje.



## Mr. Bo na teambuildingu

**Linij navijanja spirale, ekstruzije in razreza bovdena, ročnega brušenja in povrtvanja ter napihovanja zvezde**

Tempo, ki nam ga diktira življenje je vsak dan hitrejši. Zato je pomembno, da se tu pa tam za trenutek ustavimo in zadihamo. Žal se tega vsi premalo zavedamo in si tega ne privoščimo. Še dobro, da imamo v rednem letnem planu izobraževanj vključen teambuilding, kjer se zaposleni lahko na zabaven način znebimo stresa, monotonosti in hkrati usposobimo za učinkovito, motivirano timsko delo z novo svežo energijo.

Prav to so preizkusili zaposleni na zgoraj omenjenih linijah in preživeli prijeten dan, kjer ni manjkalo kruha in iger, kot v žargonu radi rečemo. Nekateri so se pomerili v nogometu ali odbojki, eni so navijali, drugi uživali v jahanju ali sprehodu v naravi. Ko sem povprašala prisotne o dogodku, so nasmejanih obrazov odgovarjali, da je bilo zelo prijetno in da bi se taka druženja morala večkrat ponoviti. Najbolj mi je ostal v ušesu komentar: »luštno je blo!«, na obrazu povprašanih pa velik nasmešek na obrazu.

Aleksandra Kukovec

"Teambuilding" je aktivnost, s katero želimo vplivati na razvoj skupine in ji pomagati, da izboljša lastno učinkovitost, zadovoljuje potrebe svojih članov ter izboljša delovne pogoje.

Kaj je tim? Tim je skupina ljudi, ki opravljajo skupno delo. Usmerjena je k doseganju skupnega cilja, ali dokončanju neke naloge. Člani so v timu med sabo visoko odvisni, saj cilje dosegajo z deljenim vodenjem, vzajemno odgovornostjo in učinkovitim delovanjem vseh članov. Tim tako definiramo tudi kot soodvisno skupino posameznikov, ki skupaj dela na enotnem cilju in deli odgovornost za specifične posledice v podjetju.



## Vzdrževalci na ribolovu in streljanju



Za poslastico še domača potica.



Le kaj bi mi brez našega glavnega kuharja! Duško hvala, vse je bilo zelo okusno.



Matjaž je povabil Karmen s frajtonarico v goste in skupaj sta poskrbela za glasbeno vzdušje. "Kolko kapljic, tolko takih srečanj še!"

Sašo nadzoruje „ribiško mehanizacijo“.



Skupinska za spomin.

"Prvoborci" so se dokazovali v streljanju z zračno puško. Če bi tarčo prestavil za 2 cm višje, bi bilo v črnem.



V pričakovanju ali bo kaj za pod zob!



## Müže 2013

**E**kipo Mr. Bo, se je tudi letos udeležila tokrat že desetih tradicionalnih iger brez meja na igrišču pri OŠ v Vitomarcih.

Ponovno se je izkazalo, da lahko mladi organizirajo odmevno prireditev, na katero pride mlado in staro ter odide domov nasmejanih obrazov. Za kakšne igre gre? Že ime pove, da to niso običajne igre, ampak nekaj posebnega. Sodelovanje generacijsko ni omejeno. Zaželeno je samo zvrhana mera dobre volje, kanček sreče in rezervna garderoba oblačil, saj je večina le teh mokre narave, kar jim daje še dodaten čar. Vsako ekipo sestavlja pet članov, dve ženski in trije moški. Ekipo Mr. Bo smo sestavljali: Mira Lovrenčič, Natalija Mohorič, Jože Zorko, Matjaž Pirš in seveda moja malenkost. Da se ekipe med seboj ne bi pomešale, so poskrbeli organizatorji z majicami različnih barv. Tokratna modra barva nam ni prinesla ravno vrhunskega rezultata, smo pa zato bili »najlepši« na terenu. Borili smo se v petih igrah in dostojno zastopali naše podjetje. Še bolj kot rezultat pa je pomembno to, da smo preživeli lep sobotni dan v medsebojnem druženju in predvsem v razveseljevanju občinstva, ki je uživalo ob pogledu na nas. Za moralno podporo gre velika zahvala vam sodelavke in sodelavci, ki ste nas bučno podpirali in predstavljali našega šestega igralca. Da ne bi ostalo samo pri besedah, je poskrbel tudi Matej Emeršič, ki je zabeležil naše »umetniške padce« skozi oko fotoaparata. Tokratna zmaga je pripadla ekipi »Hitri in žejni«. Nasnidenje na igrah brez meja - Müže 2014!

Franci Skrbinšek



EKIPA	1.	2.	3.	4.	5.	SK.
HITRI IN ŽEJNI	7	10				
VOLEKI	1	1				
MR. BO	8	8				
PERO IN ZLATI ŽOKI	11	22				
SEJTRAVCI	3	5				
XTIME	2	4				
DOVA MARETI	4	1				
REPINČLI	9	3				
HEJAŠI	6	18				
GELIPTERI	10	6				
PODVINSKE LISICE	5	2				



## Voščili smo

**Pa pogledjmo koga vse smo uspeli ujeti v fotografski objektiv:**



Okrogli jubilej (50), je dopolnila tudi sodelavka **Marija Jauk**. Ker njeno delo poteka tako na liniji Brose, kakor na liniji ročne zavore, so ji sodelavci iz obeh družno polepšali praznični dan.



Kljub temu da je **Ivan Valentan** vsestransko aktiven športnik, ni uspel pobegniti srečanju z Abrahamom. Dokaz za dosežena leta, mu je sodelavka **Marija Kovačič** predala medaljo, ki je sicer prenosnega značaja in že čaka na naslednjega kandidata iz kontrole kakovosti. Kdo na sliki je bolje ohranjen - Ivan ali medalja, presodite bralci sami.





Tudi **Zlatka Fras** prihaja iz linije ročnih zavor, kjer so ji sodelavci lepo okrasili delovno mesto in jo opomnili, da je v najlepših letih svojega življenja.



Dopustniško obdobje na liniji ročna zavora je res bilo zaznamovano s praznovanji. Tudi **Anica Ješovnik** je dobila spremljevalca »Abrahama«.



Na liniji pokrovi motorja je delovodja **Miran Kocbek** (v prostem času strasten ribič) dopolnil 30 let. Sodelavke in sodelavci so mu kar v slogu »akvarija« okrasili delovno mesto.



Na liniji razrez, brušenje in povrtavanje je v drugi polovici avgusta slavila **Sabina Zadavec** 40. rojstni dan.



Na liniji potegi vrat AUDI je okroglih 50 let napolnila še **Sonja Živko**, ki je v družbi sodelavk in sodelavcev obudila spomin na dan, ko je ugledala luč sveta. Delovodja **Boris Mlasko** ji je predal napotke in navodila za nadaljnje življenjsko obdobje, katere je črpal kar iz lastnih izkušenj.



V tehnologiji kar poka po šivih, saj sta **Marijan Kebrič** in **Andrej Rebek** segla v roke Abrahamu. Pustimo stereotipe ob strani. Pomembno je, da telo je še mlado, duša pa že polna modrosti, s pogumom in voljo, doseže se dosti.





Tudi Cvetko (Cveto) Druzovič je dopolnil okrogli jubilej »50«



Bogomirju Grajfonerju iz linije pokrovi motorja, vsi sodelavci želimo in privoščimo, da mu »striček Abraham« nakloni trdno zdravje in moč za naslednjih 50.

**Vse najboljše!**

Franci Skrbinšek in Aleksandra Kukovec

**Mr. Bo športnik**

Poletje ni samo čas dopustov, temveč tudi čas za športne aktivnosti v naravi. Ekipa Mr. Bo nogometaš, se je udeležila dveh nočnih turnirjev v malem nogometu in sicer v Smolincih in Negovi. Kljub podpori navijačev, žal nismo dosegli zavidljivih rezultatov.

Problem so treningi, težko je uskladiti prosti čas, saj fantje delamo v različnih izmenah in tudi večkrat preko vikenda. Bilo pa je vseeno zanimivo in borbeno do konca.



Mlakar Rado, Pirš Matjaž, Friš Mitja, Ričnik Tomaž, Dvoršak Alojz, Marko Edo, Ploj Boštjan.

Branko Gajzler

**Humoreska**

Butalca Jaka in France sta vplačala loto. V nedeljo zvečer sta sedela pred televizijo in gledala žrebanje:

- "Ena!"
- "Imava!" sta se razveselila.
- "Petintrideset!"
- "Tudi imava!" sta še bolj poskočila.
- "Sedemnajst in štiri!"
- "Tudi!" sta skakala od navdušenja.
- "Trinajst!"
- "Super!" sta norela.
- "Dva!"
- "Tudi ta je najina številka!" sta norela od veselja.
- "Devetintrideset!"
- Jaka: "Groza! To sva pa prekržala!"

**RAZMIGAJTE MOŽGANČKE - NAGRADNA KRIŽANKA**



TO SMO MI ...		SLOV. NOGO-METAŠ (VALTER)		OPORA INVÁLIDOM PRI HOJI	JEZERO NA FINSKEM	SLOV. IGRALEC (JANEZ)	ZAČETEK ISKANEGA GESLA	POJEM DUŠE V BRAHMANIZMU
ZDRUŽENO V ENO MARIBOR. IGRALEC		OČESNA BOLEZEN MESTO NA SICILJI		EVA LONGORIA IT. REŽ. (GIANNI)		PEVKA PRIMOR. FANTOV (VICA)		
FINA TKANINA ZA PERILO	PTIČA IZ VRST ŠKORCEV	LUKA V GRČIJI FINSKI ATLET		ST. MERA ZA ŽITO SARAJ. NOGOM.				
VRSTA PSA, RUSKI HRT			FILMSKI ZVEZDNIK CRUISE		BENETKE REKA NA SLOVAŠKEM			
NOGO-METAŠ KOVAČEVIC			NAŠA SANJSKA ŽENSKA (NINA)					
GALERIJA V LONDONU			AVSTRIJ. VALUTA ZMAGA V ŠAHU					
ANGL. PEVEC (BILLY)			PETKOVŠEK PREIZKUS V AVTO MOTO ŠPORTU					
GLAVNO MESTO OREGONA				IZRAEL. DIRIGENT BOBNAR DIVJAK				
NOČNI METULJ S TRAKOVI NA KRILIH				AMERICIJ AVSTRIJ. POLITIK (HELMUT)				MOGOČNA GORA
VESELITE SE NOVIH IZZIVOV	ŠOP POVEZANEGA ŽITA	TKANINA ZA ŽENSKE VEČERNE OBLEKE	SPREM-LJEMALEC BOGA EROSA	PRITOK SOČE V ITALIJI OTROK				
ODTIS STOPALA				KRČEVINA, ROVT POKLON DARILO			SLAVKO OSTERC ZVARJENO MESTO	
NADALJ. IN KONEC ISKANEGA GESLA								
SLOV. FILMSKI DELAVEC (RUDI)				EDEN OD SMRKCEV V RISANKI				
DIREKTOR KOMERCIALE POTOČNIK				ALGE NA STOJEČI VODI				

Mini slovar:  
**Atman**, pojem duše v brahmanizmu; **Itea**, luka v Grčiji; **Salem**, glavno mesto Oregona v ZDA, je tretje največje mesto v tej zvezni državi in je bilo ustanovljeno leta 1842. Trenutno šteje nekaj čez 150.000 prebivalcev; **Helmut Zilk**, Avstrijski novinar in politik; **Daniel Oren**, Izraelski dirigent...



Pa še povabilo k sodelovanju

Uredniški odbor z veseljem vabi vse sodelavce k sodelovanju, pomagajte snovati »Mr. Bo novice« z aktualnimi, zanimivimi, atraktivnimi,... temami.

**Razmigajte možgančke**

Geslo križanke, ki ga dobite na označenih poljih, napišite na kupon, dopolnite ime in priimek, ga izrežite ter vrzite v zato pripravljeno škatlo v jedilnici. Rok za oddajo je 30. 11. 2013. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo imeli vpisano pravilno geslo in podelili tri nagrade: glavno nagrado v vrednosti 100 EUR in 2 tolažilni praktični nagradi.

Denarno nagrado za pravilno rešeno geslo križanke »Kako do najboljše rešitve« iz desete številke Mr. Bo novic, prejme: **Janez Vogrin**, praktični nagradi pa prejmeta: **Milena Špindler in Boštjan Fras**. Čestitamo.

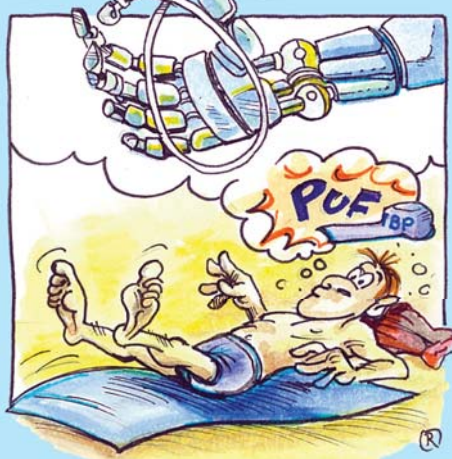
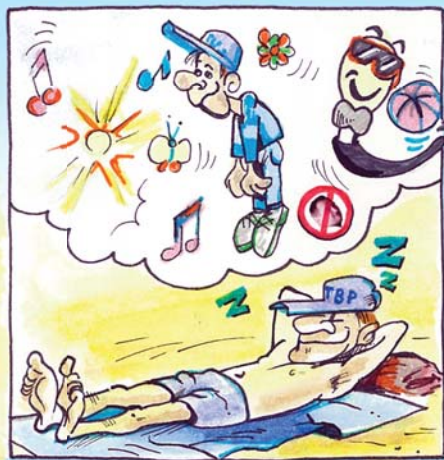
**KUPON**

ime in priimek

geslo



## NA PLAZI



Romeo Štrakl